



# MEMORIAS INSTITUCIONALES

2025 - 2026



# ÍNDICE

Índice.....	1
Misión.....	2
Mensaje del Consejo Directivo.....	3
MSU en números.....	4
Grupos activos.....	5
Organigrama.....	6
Integrantes.....	7
Programa de Jóvenes.....	8
Adultos en el Movimiento.....	10
Desarrollo Institucional.....	11
Gestión de Riesgos.....	12
Internacional.....	13





# MISIÓN

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad mediante la acción educativa.

Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción, unidos por el vínculo del amor entre los seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de la capacidad de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción cotidiana de sus comunidades y el reconocimiento de la dignidad de cada individuo.

# MENSAJE DEL CONSEJO DIRECTIVO

Con enorme compromiso y sentido de responsabilidad asumimos, el pasado septiembre de 2025, la conducción del Movimiento Scout del Uruguay con la convicción de que servir a nuestra institución implica, ante todo, trabajar por las infancias y juventudes, así como también por las personas adultas que día a día le dan vida en cada rincón del país. Hoy, a siete meses de haber iniciado esta tarea, queremos compartir una mirada clara: estamos construyendo un equipo institucional que vino a trabajar, a escuchar y a generar resultados.

Sabemos que el corazón del Movimiento radica en los Grupos Scouts. Allí ocurre lo verdaderamente importante: el encuentro semanal, la propuesta educativa, el esfuerzo voluntario de educadores y educadoras, el acompañamiento a las familias y el crecimiento personal de cada integrante. Por eso nos preocupa profundamente la realidad cotidiana de los grupos, sus desafíos, sus necesidades y también sus sueños. Cada decisión que tomamos busca fortalecer ese territorio donde el escultismo se vuelve experiencia concreta.

Si bien hemos encontrado una institución con suma fortaleza, identificamos oportunidades de mejora que requieren trabajo serio, planificación y capacidad de diálogo. No creemos en soluciones mágicas ni en promesas vacías. Creemos en la tarea constante, en los equipos diversos y en la construcción colectiva.

Nuestro norte es claro: el Proyecto Educativo. Allí están expresados los principios que nos unen, la propuesta que ofrecemos a la sociedad y el sentido profundo de nuestra misión. Por eso entendemos como prioritaria su actualización y reforma, para que responda a los desafíos del presente, sin perder la esencia que nos trajo hasta aquí. Aspiramos a un Movimiento fiel a sus valores, pero preparado para el futuro.

Miramos los próximos años con esperanza. Porque vemos educadores y educadoras que asumen año a año el compromiso, jóvenes con ganas de transformar realidades, grupos que sostienen su tarea con esfuerzo admirable y una comunidad que, cuando trabaja unida, es capaz de grandes cosas. Nuestra invitación es a continuar en esa senda: la senda que une a nuestra comunidad.

Seguiremos poniendo tiempo, energía y decisión para que el Movimiento Scout del Uruguay se fortalezca y esté cada vez más cerca de sus grupos scouts. Ese es el servicio que nos toca asumir.

Consejo Directivo.  
Movimiento Scout del Uruguay

# EL MSU EN NÚMEROS



Educandos/as  
**1.432**  
Educadores/as  
**350**



Lobatos y  
Lobatas

Educandos/as  
**450**  
Educadores/as  
**110**



Rama  
Scout

Educandos/as  
**508**  
Educadores/as  
**93**



Pioneros y  
Pioneras

Educandos/as  
**284**  
Educadores/as  
**66**



Rama  
Rover

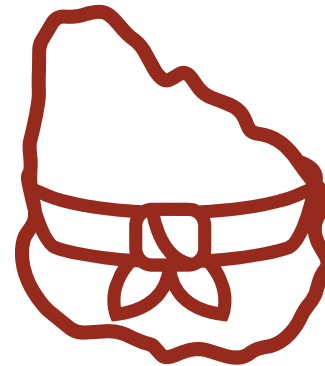
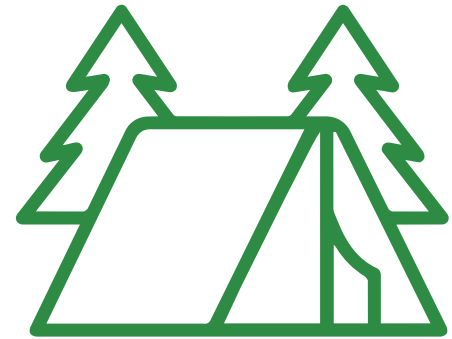
Educandos/as  
**190**  
Educadores/as  
**54**





# Grupos activos

# 27



Canelones  
**8**

Cerro Largo  
**1**

Colonia  
**1**

Maldonado  
**1**

Montevideo  
**13**

Paysandú  
**1**

Salto  
**1**

Soriano  
**1**



# 27

Unidades



# 27

Unidades



# 24

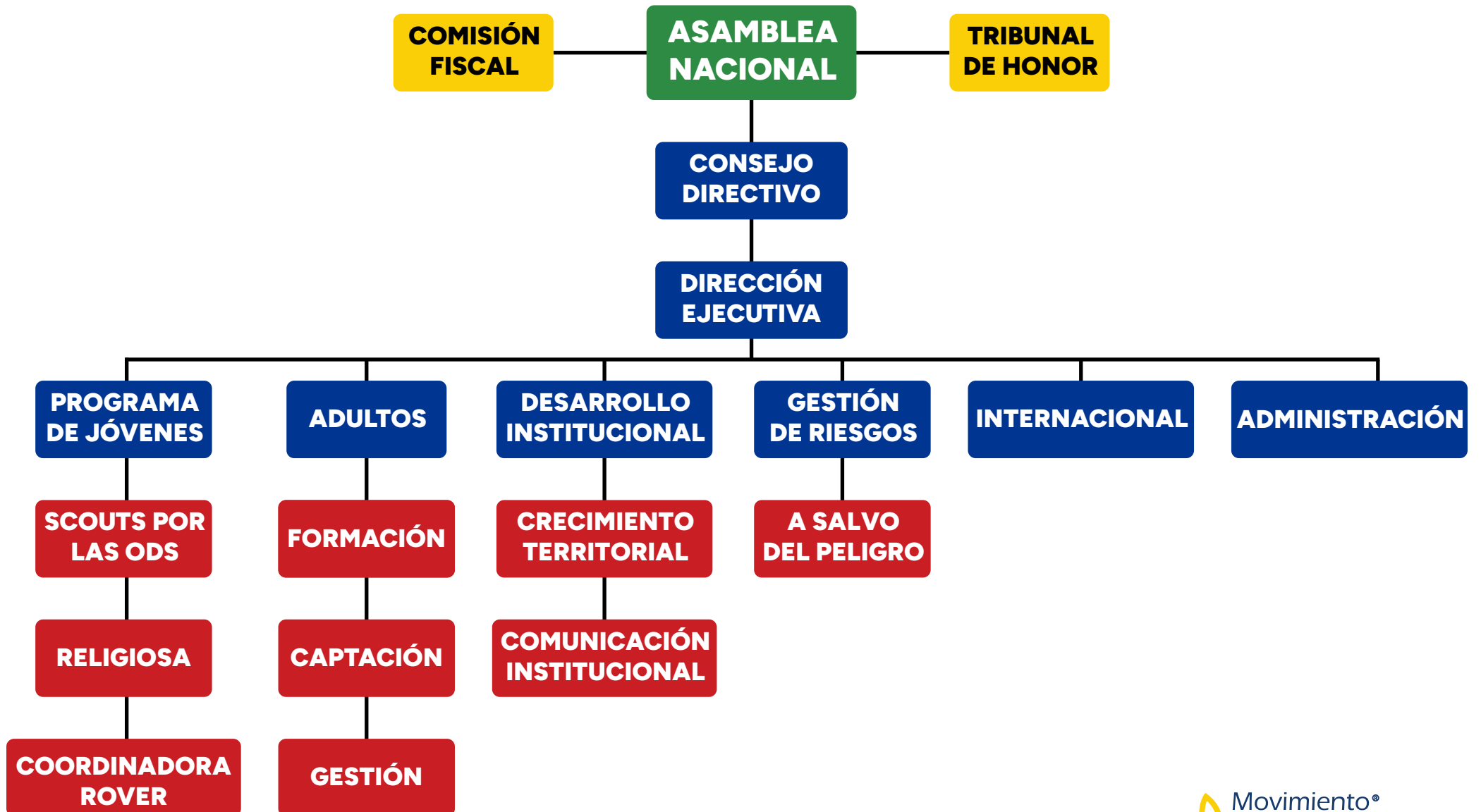
Unidades



# 17

Comunidades

# ORGANIGRAMA



# INTEGRANTES

## CONSEJO DIRECTIVO

Guillermo Méndez (Presidente)  
Aitana Gil (Secretaria)  
Maximiliano Perdomo (Tesorero)  
Maximiliano Ramos (Consejero)  
Lucas Maceiras (Consejero)  
María José Antonoff (Consejera)  
Pablo Silva (Consejero)

## EQUIPO NACIONAL

### PROGRAMA DE JÓVENES

Tomás Amorín (Dirección/ Scouts por ODS)  
Francisco Eirín (Coordinador Rover)  
Federico Pequeño  
Teyna Barrachina

### PASTORAL SCOUT CATÓLICA

Duncan Contini (Coordinador)  
Gonzalo Medina (Vice Coordinador)  
Ybana Piriz  
Pablo Britos  
Giovana Leal  
Maria Eve Gianotti  
Guadalupe Souto  
Sacerdote Ricardo Villalba

## ADULTOS

Marcelo Rodríguez (Dirección)  
Juan Andrés Arroyo  
(Coordinador de Formación)  
Fermín Barboza (Captación)

## DESARROLLO INSTITUCIONAL

### CRECIMIENTO TERRITORIAL

Fermín Barboza  
Sabrina Picart  
Pablo Rodríguez

### COMUNICACIÓN

Ainara Obiaga (Dirección)  
Jimena Vázquez  
Juan Pedro Liberman  
Magdalena Arnaud  
Santiago Rodriguez  
Rosina Ferreira

## GESTIÓN DE RIESGOS

Álvaro Perdomo

## A SALVO DEL PELIGRO

Natalia Rodriguez  
Martina Robaina  
Kiara Zubiaguirre

## INTERNACIONAL

Sebastián Plada  
(Dirección/ Comisionado)  
Valentina Catucci  
(Subdirección/ Co -  
Comisionada Internacional)  
Josefina Espíndola  
Francisco Machado  
Georgina Ballardoni (Asesora RPE).

## ADMINISTRACIÓN

Guillermina Javier  
(Administrativa Casa Scout)  
Federica Setaro  
(Recepcionista Casa Scout)

# PROGRAMA DE JÓVENES

En el marco del cumplimiento del Objetivo Específico 1 del Plan Estratégico:

“Diseñar y gestionar un proyecto que logre sustentar el acceso al equipo interdisciplinario, generar un equipo de trabajo con personas expertas y voluntarias scouts para iniciar el proceso de revisión, y realizar un análisis de la sociedad uruguaya respecto a los temas que el equipo considere necesarios”, se desarrolló la siguiente acción:

- Se solicitó un servicio especializado y se conformó un equipo de trabajo coordinado por Soledad Piedrahita para la revisión y actualización del Proyecto Educativo, en conjunto con el asesor Jorge Fernández.

En relación al cumplimiento del Objetivo Específico 3 del Plan Estratégico:

“Solicitar el asesoramiento a la Región para poder crear una herramienta que permita medir la comprensión de educandos/as sobre sustentabilidad”, se realizó la siguiente acción:

- Se creó la subárea “Scouts por los ODS”, iniciando su implementación a través de la participación con un stand en el evento en la arena del Grupo Scout Marinos.

## COORDINADORA ROVER

Durante el período se llevaron adelante las siguientes acciones:

- Lanzamiento Rover 2025, realizado en el Museo y Parque Fernando García (MUDE), con participación de aproximadamente 90 personas entre rovers, educadores/as y equipo de servicio.

- Asamblea Rover 2025, con la participación de cerca de 45 rovers, donde se aprobó la realización de un campamento nacional rover en enero de 2027, dando inicio al núcleo organizador del Campamento Nacional EYWA, integrado por 12 rovers y el Coordinador Rover Francisco Eirín.
- Campeonato de Fútbol 5, realizado en el mes de octubre, con la participación de 7 equipos (40 personas), con el objetivo de recaudar fondos para el Campamento Nacional EYWA.
- Lanzamiento Rover 2026, nuevamente realizado en el Museo y Parque Fernando García (MUDE), con participación de aproximadamente 90 personas entre rovers, educadores/as y equipo de servicio.

## PASTORAL

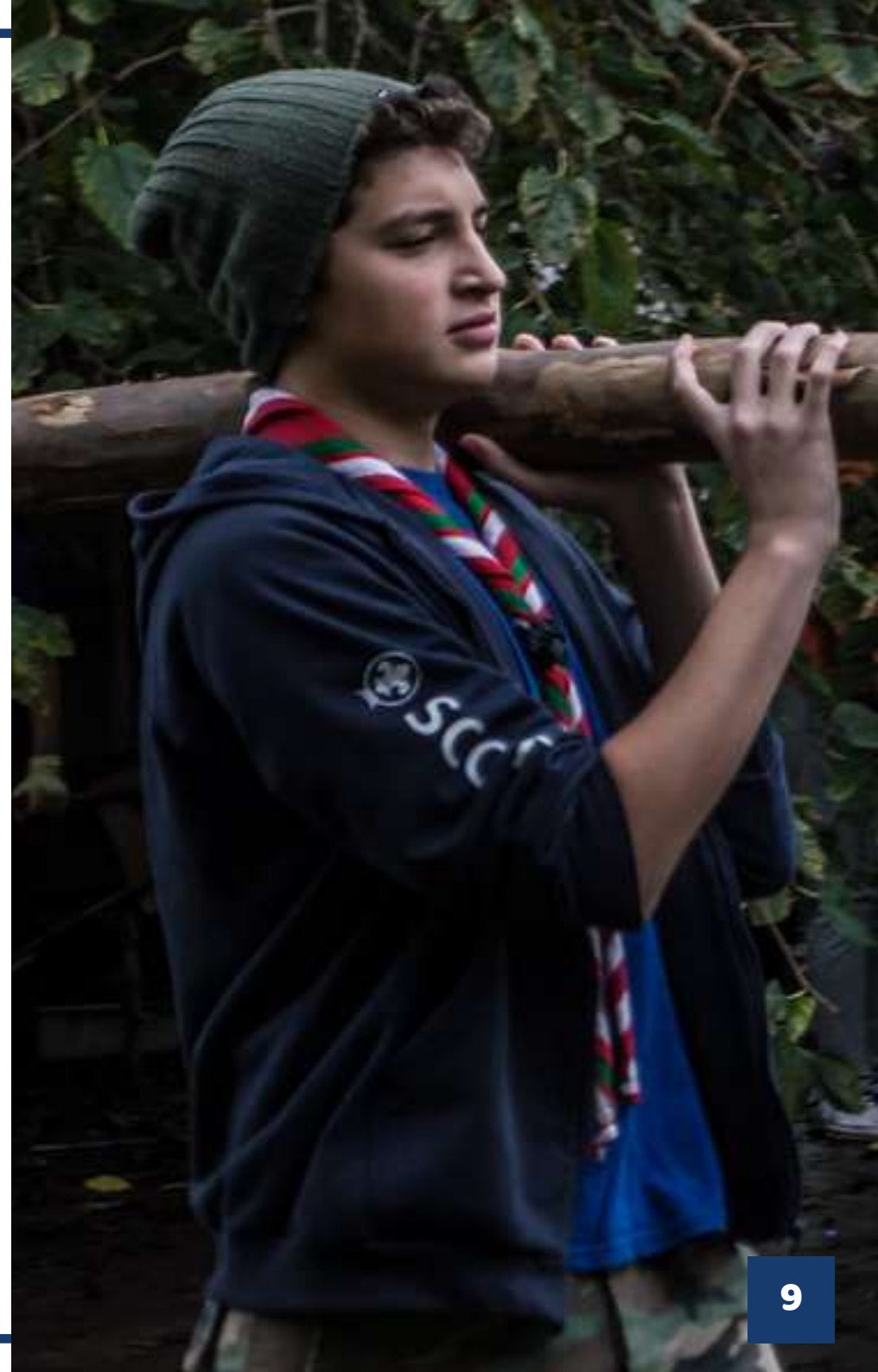
Durante el período se desarrollaron las siguientes acciones:

- Del 10 al 13 de julio se realizó la vigésima edición del Éxodo Joven, con más de 130 participantes entre jóvenes, acompañantes y equipos de apoyo de distintos puntos del país, así como de localidades de Argentina y Brasil. Participaron representantes de CICE para la región Interamericana, su presidente Nicolás Navas y el sacerdote Javier Rohwein.
- En el mes de septiembre se realizó una nueva edición de “KM por la Paz”, propuesta impulsada por la Coordinadora de Comisiones Pastorales del Cono Sur, orientada a reafirmar el compromiso con la construcción de una cultura de paz.

- Durante el mes de octubre se llevó adelante la actividad “San Francisco nos visita”, dirigida a manadas de distintos grupos scouts (Pueblo Nuevo, Williams Marcel y San Jacinto).
- En octubre se realizó el Éxodo para educadores y educadoras, con la participación de 18 personas, 4 acompañantes y 6 integrantes del equipo de apoyo.

#### Otras acciones:

- Se editaron cinco números de la revista digital “Nuevo Herald Scout” y se reactivó el canal de difusión “Senda Scout”, fortaleciendo la comunicación pastoral.
- Se comenzó la integración a la red de comunicaciones de CICE Interamérica.
- Entre el 15 y el 20 de noviembre, integrantes de la comisión pastoral participaron del seminario “Levadura en la Masa” en Roma, junto a representantes de 25 asociaciones de cuatro continentes.
- En diciembre se celebró la “Luz de Belén” en Uruguay, con actividades de difusión del mensaje de paz desde el Santuario Virgen de las Flores.
- Realización del Éxodo para educadores/as con participación de 28 personas entre participantes y equipo.



# ADULTOS EN EL MOVIMIENTO

En el marco del cumplimiento del Objetivo Específico 1 del Plan Estratégico:

“Brindar los 5 cursos de formación básica para Grupos Scouts”, se desarrollaron las siguientes acciones:

- En los meses de marzo, abril, julio y agosto se realizaron experiencias formativas de Diseño de Actividades para las ramas Lobatos/as, Scouts, Pioneros/as y Rovers, con una participación total de 60 personas.
- En el mes de mayo se realizó el webinar “Psicología del desarrollo”, con la participación de 58 educadores/as.
- En el mes de julio se llevó adelante el Curso de Formadores, con 14 participantes que se incorporaron al “Pool de Formadores/as”.
- La plataforma de formación se mantuvo activa durante todo el año.
- Se realizó la revisión de la experiencia formativa PJ2, definiendo un formato práctico en el cual el equipo de formación visita los grupos y evalúa a los/as participantes en actividad.

Otras acciones:

- Implementación del Programa de Reválidas, mediante el cual se validó la formación de 8 educadores/as a través de un sistema de solicitud en plataforma.
- En el mes de junio se realizó el acompañamiento a distintos grupos scouts, participando en reuniones con responsables de grupo para relevar y acompañar necesidades e intereses.



# DESARROLLO INSTITUCIONAL

## CRECIMIENTO TERRITORIAL

En el marco de los objetivos operativos de crecimiento sostenible, se desarrollaron las siguientes acciones:

- Acompañamiento a la apertura del Grupo Scout José Enrique Rodó (Soriano), implementando un nuevo modelo de seguimiento en sus primeros meses.
- Trabajo en la reapertura del Grupo Germán Sellera, con proyección hacia el año 2026.
- Atención a nuevas solicitudes de apertura en distintos puntos del país.
- Implementación de una política de visitas presenciales y reuniones virtuales, priorizando grupos fuera de Montevideo.
- Implementación de un plan piloto de organización por distritos, a partir de instancias de consulta con responsables de grupo, definiendo seis distritos, sus coordinaciones y un documento preliminar de funcionamiento.

## COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

El Área de Comunicación inició su trabajo en junio de 2025, comenzando desde cero la organización y planificación de sus tareas.

Durante el período se desarrollaron las siguientes acciones:

- Actualización de la imagen del Movimiento en redes sociales, con el objetivo de lograr una comunicación más institucional, coherente y alineada.

- Avances en la renovación del sitio web, actualmente en desarrollo.
- Unificación de tipografías y criterios estéticos tanto para la web como para redes sociales, buscando mayor consistencia visual.
- Diseño e implementación de un plan de contenidos para redes sociales, orientado a mejorar la comunicación externa y a la captación de nuevos miembros.
- Ejecución de una campaña de anuncios en redes sociales que alcanzó a 21.912 personas y generó 437 visitas al sitio web.
- Crecimiento aproximado de 1.500 seguidores en Instagram durante el período.

Si bien estos dos últimos indicadores no se traducen directamente en un aumento de membresía, representan un avance significativo en términos de posicionamiento, alcance y visibilidad institucional.

Asimismo:

- En julio de 2025 se realizó un llamado a las áreas de Comunicación y Programa de Jóvenes, con buenos resultados en la incorporación de personas a los equipos.
- Se inició el trabajo articulado con el Área de Programa de Jóvenes en el diseño de fichas del proyecto "Scouts por los ODS".
- Actualmente se encuentra en desarrollo un plan de generación de contenidos para redes sociales y una campaña de captación de miembros para el año 2027.

# GESTIÓN DE RIESGOS

Durante el período se desarrollaron las siguientes acciones:

- Desarrollo de una herramienta institucional de registro de incidentes.
- Elaboración de un informe de accidentes físicos con el objetivo de generar antecedentes y sistematizar situaciones ocurridas.
- Trabajo preparatorio para la futura política institucional de gestión de riesgos, incluyendo definiciones conceptuales, búsqueda de metodologías y recopilación de insumos técnicos, con acompañamiento de un servicio de la región.

## A SALVO DEL PELIGRO

En el marco del cumplimiento del Objetivo Específico 3 del Plan Estratégico:

“Crear el borrador de Protocolo de Respuesta ante situaciones o acontecimientos de riesgo o daño”, se desarrollaron las siguientes acciones:

- Trabajo conjunto con un servicio de la Región Interamericana para la elaboración del borrador del protocolo.
- Participación de la coordinación del área en el taller realizado en noviembre de 2025 en Curitiba, con la participación de países de la región y apoyo del programa Mensajeros de la Paz.

Otras acciones:

- Acompañamiento activo a 3 grupos scouts ante diversas situaciones, mediante reuniones presenciales y virtuales.



# INTERNACIONAL

Durante el período se registró la participación en los siguientes eventos:

- Cumbre Cono Sur (abril), con participación de países de la región.
- Reunión de Comisionados Internacionales (marzo), destacando la importancia del rol y la comunicación entre OSN.
- 16° Moot Scout Mundial (Portugal), con una delegación de 26 integrantes y participación en diversas instancias internacionales.
- 29° Conferencia Scout Interamericana (Curazao), donde se fortalecieron vínculos institucionales y se manifestó el interés de Uruguay en ser sede de la Cumbre 2027.
- Preparación de delegación para el 26° Jamboree Scout Mundial (Polonia), actualmente conformada por 90 participantes.

Otras acciones:

- Apoyo a la candidatura de Raúl Brusco para su reelección como miembro del Comité Scout Interamericano.
- Respaldo a candidaturas internacionales como Megan Pearson y Eymmer Cañizales.
- Apoyo a la postulación de Joaquín Parafita en un grupo de trabajo mundial sobre diversidad en el Comité Mundial.
- Participación en la actualización del programa ILT a nivel regional.
- Promoción y entrega del reconocimiento "Juventud de las Américas" a Marcelo Guerra.





Movimiento<sup>®</sup>  
Scout del  
Uruguay

