

MEMORIAS 2024-2025 INSTITUCIONALES

INDICE

1	Indice
2	Misión
3	MSU en números
4	Grupos Activos
5	Organigrama
6	Integrantes
7	Mensaje del Presidente

8	Reestructura
9	Crecimiento Sosteniblel
10	Desarrollo Institucional
11	Fortalecimiento de las personas adultas
13	Programa de Jóvenes
16	Posicionamiento

MISIÓN

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad mediante la acción educativa.

Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción, unidos por el vínculo del amor entre los seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de la capacidad de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción cotidiana de sus comunidades y el reconocimiento de la dignidad de cada individuo.

MSU EN NÚMEROS

1243

Educandos/as



338

Educadores/as



Educadores y Educadoras



LOBATOS
LOBATAS

102



SCOUTS

108



PIONEROS
PIONERAS

63



ROVERS

43



COLABORADORES

49



EDU.
INSTITUCIONALES

22

Educandos y Educandas por Rama



LOBATOS
LOBATAS

387



SCOUTS

436



PIONEROS
PIONERAS

254



ROVERS

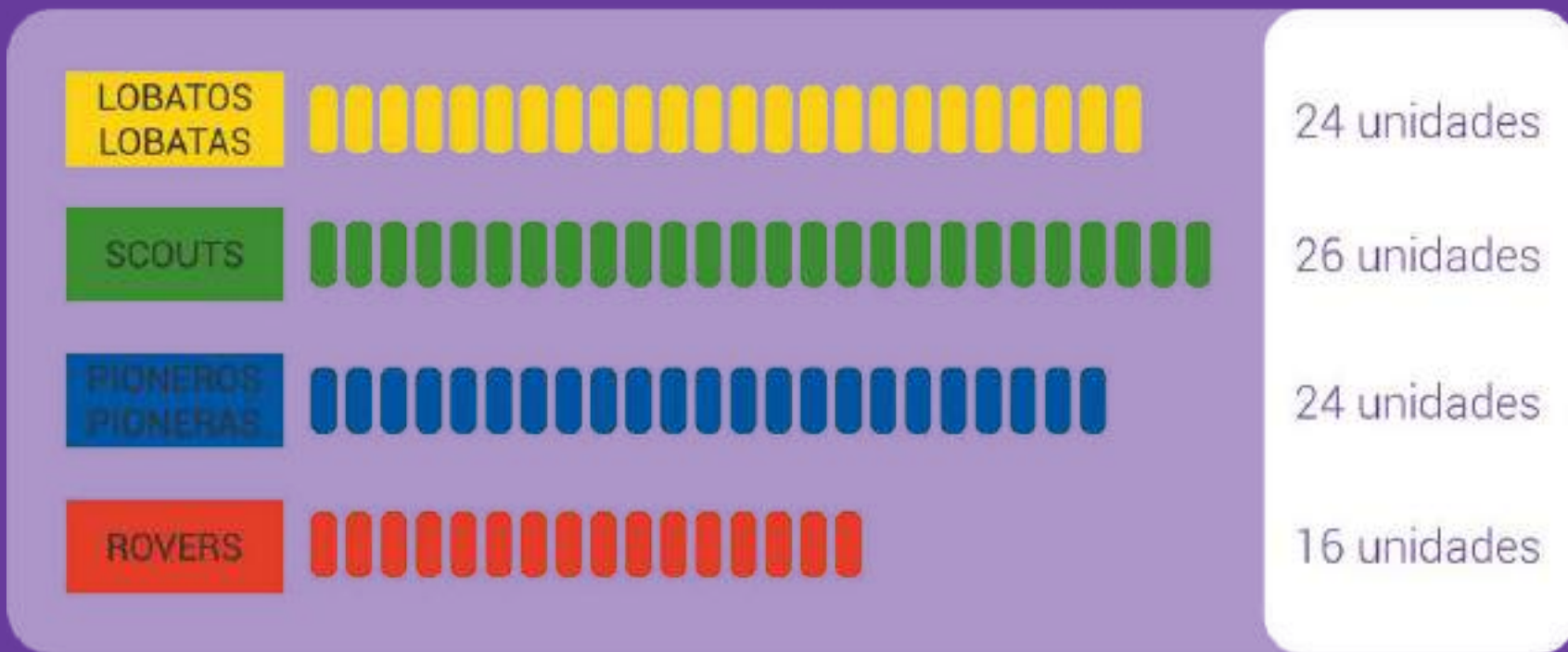
166

GRUPOS ACTIVOS

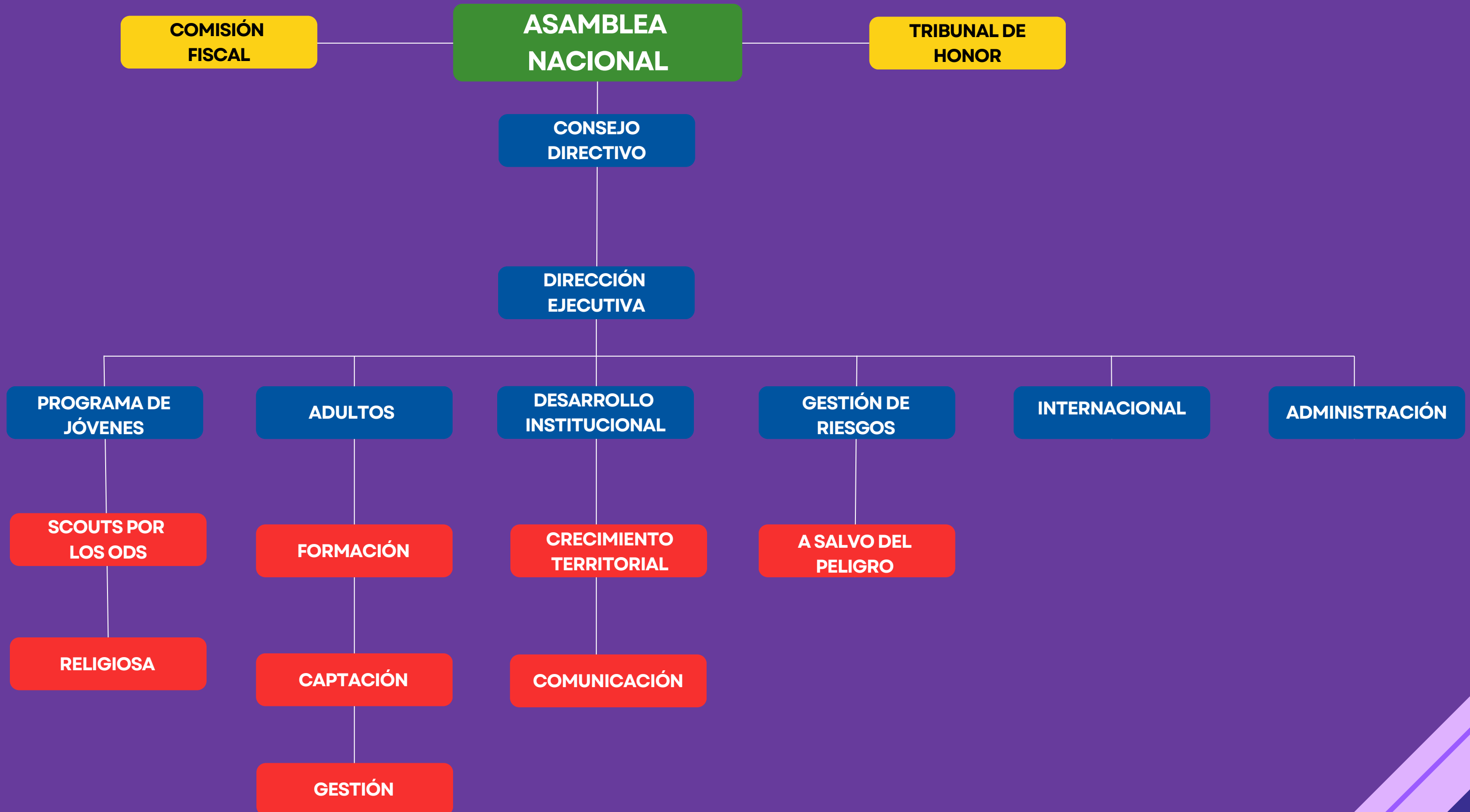


Cantidad de Grupos por departamento	
Canelones	8 Grupos
Cerro Largo	1 Grupo
Colonia	1 Grupo
Maldonado	1 Grupo
Montevideo	13 Grupos
Paysandú	1 Grupo
Salto	1 Grupo

Unidades Activas por Grupo Scout



ORGANIGRAMA



INTEGRANTES

CONSEJO DIRECTIVO 2022 - 2025

Santiago Granati - Presidente
Silvana Garrido - Secretaria Nacional
Sebastián Plada - Tesorero
Soledad Piedrahita - Consejera
Maximiliano Perdomo - Consejero
Maria José Corbo - Consejera
Maximiliano Ramos - Consejero

INTEGRANTES ÁREAS NACIONALES

PROGRAMA DE JÓVENES

Florencia Gussoni - Directora
Ana Suárez
Camila Cabral
Florencia Paz
Federico Pequeño
Francisco Machado
Francisco Eirin
Giovanna Lena
Ignacio Pons
Laura Correa
Lucia Paz
Luis Barboza
Santiago Ferraz
Tomás Amorín
Valentina Marra

ADULTOS

Guillermina Javier - Directora
Juan Andres Arroyo
Helena Moretti
Guillermo Mendez
Aitana Gil
Silvana Garrido
Santiago Granati

CRECIMIENTO TERRITORIAL

Luca Caro - Director
Pablo Fernández
Emilio Correa
Fermín Barboza
Florencia Martinez
Laura Correa
Facudno Villalba

GESTIÓN DE RIESGOS

Guillermo Mendez - Director
Aitana Gil - A Salvo del Peligro
Alvaro Perdomo
Martina Robaina
Kiara Zubiaguirre

INTERNACIONAL

Sebastián Plada - Comisionado
Internacional
Valentina Catucci
Josefina Espindola
Francisco Machado

Mensaje del Presidente

Hay momentos que nos cambian para siempre. Que no se marcan con tinta en un papel, sino con tierra en las manos, con abrazos que duran más que las palabras, con un fogón que arde en el pecho aun cuando se apagan las llamas. Para mí, este es uno de esos momentos.

Hoy cierro una etapa. Después de seis años formando parte del Consejo Directivo, y tres de ellos como Presidente del Movimiento Scout del Uruguay, escribo este mensaje con el corazón lleno. No de despedida, sino de gratitud. De emoción profunda. De certeza.

Comenzamos este camino en 2019, soñando con un Movimiento más fuerte, más presente, más humano. En 2022, asumí la presidencia con la convicción de que podíamos llegar más lejos. Hoy, puedo mirar atrás y decir que lo hicimos. Porque no caminamos solos. Porque el MSU se construyó con miles de manos, con rostros diversos, con una vocación inmensa de servicio.

Hicimos muchísimo. Nos animamos a revisar nuestra estructura, y lo hicimos escuchando. Reformulamos cómo nos organizamos, para responder mejor a las necesidades reales de los grupos. Creamos herramientas de diagnóstico digital, acompañamos el crecimiento con más estrategia y más cercanía. Abrimos grupos en lugares donde el Movimiento no llegaba, y volvimos a encender la llama en otros que creían haberla perdido. Creamos una guía nacional de apertura, para que nadie tenga que empezar de cero. Grupos Scouts comenzaron a acercarse nuevamente al MSU porque confiaban en nuestro Proyecto Educativo.

Fortalecimos el acompañamiento a las personas adultas. Implementamos cursos presenciales y virtuales, reimpulsando nuestro Sistema de Gestión de Adultos, formamos a más del 35% de nuestra membresía en el esquema básico, impulsamos la Insignia de Madera con más sentido que nunca, y construimos una cultura del acompañamiento que hoy empieza a florecer.

Pusimos al Programa de Jóvenes en el centro. Iniciamos la revisión del Proyecto Educativo, y lo hicimos con mirada técnica, con enfoque social, y con profunda sensibilidad educativa. Reforzamos la identidad de nuestras ramas, dimos formación de calidad, y proyectamos un programa para la vida real.

Celebramos como se merece: con un evento nacional por los 30 años del MSU que fue una fiesta, sí, pero también un espacio de juego, de formación, de comunidad. Nos abrazamos en el fogón, bailamos con luces, brillamos como Movimiento.

Dejamos un Jamboree Nacional en camino que es la conclusión de mucho esfuerzo y de una mirada colectiva de necesidad de que los jóvenes, niños y niñas sean Protagonistas una vez más.

Y también salimos al mundo. Reimpulsamos al MSU en la sociedad. Firmamos acuerdos que nos volvieron a mostrar como un movimiento activo, comprometido y presente. Acuerdos con la Intendencia de Montevideo, con facultades, con organizaciones de la sociedad civil, con entes públicos como el Ministerio de Ambiente, el SINAIE y muchos más. Todo eso se traduce en lo que más necesitamos: visibilidad, impacto, y vigencia.

Volvimos a estar en canales de aire, en radios, en portales. Volvimos a contarle al país qué hacemos y por qué lo hacemos. Por eso, quiero agradecer a Canal 5, Canal 4, Canal 10, Canal 12, TV Ciudad y a las radios que nos entrevistaron, que abrieron sus micrófonos para que la voz del Movimiento llegara a donde tiene que estar: cerca de la gente.

También supimos estar cuando dolía. Acompañamos desde la ética en los momentos difíciles, generamos instancias formativas sobre vínculos sanos, violencia, cuidado y cultura de paz. Construimos un Movimiento que se anima a mirarse, a incomodarse, a transformarse.

Nos representamos a nivel regional, compartimos con otras organizaciones, volvimos a confiar en la articulación institucional. Llevamos la voz del MSU con orgullo, desde nuestras mochilas hasta las mesas de decisión.

Y todo esto lo hicimos con una entrega que no se mide solo en horas de reunión, sino en lo que dejamos en cada fogón, en cada grupo visitado, en cada joven que se animó a soñar distinto porque alguien creyó en él o en ella.

Este rol me cambió la vida. Me la transformó de adentro hacia afuera. Me rompió y me reconstruyó, me hizo crecer, amar más profundo, y entender que liderar es, ante todo, amar con responsabilidad. Me enseñó que no se trata de tener todas las respuestas, sino de saber estar: en los aciertos, en los errores, en los abrazos, en las ausencias. Aprendí que la ternura es fuerza, que la firmeza puede ser dulce, y que la empatía no es un adorno institucional, sino una forma de caminar al lado, sin dejar a nadie atrás.

Aprendí que el poder no se impone. Que no se trata de cargos ni de títulos, sino de mirar a los ojos, sostener miradas en silencio, y decidir con el corazón puesto entero sobre la mesa. Que el verdadero legado no se mide en números, sino en las veces que alguien se sintió visto, acompañado, valorado, impulsado. Que las decisiones difíciles también son parte del amor.

Gracias. Gracias con el alma. Gracias por dejarme ser parte, por confiar en mí aun cuando yo dudaba, por empujarme cuando flaqueé, por dejarme crecer al lado de ustedes. Me voy lleno. Lleno de nombres que ya son parte de mí. De abrazos que me sostuvieron en los días duros. De voces que me recordaron por qué estaba acá. De historias que me marcaron como fuego en la piel.

Me voy con canciones cantadas entre lágrimas, con mates compartidos al costado de una carpa, con miradas cómplices en medio de reuniones larguísimas, con fogones que todavía me arden en el pecho. Me voy con todo eso. Y con algo más: con una certeza que es invencible.

El Movimiento Scout del Uruguay está más vivo que nunca. Y está vivo porque hay miles de personas que creen, que cuidan, que dan. Porque hay niñas, niños y jóvenes que se atreven a soñar distinto. Porque hay personas adultas que eligen, cada día, educar con amor, con entrega, con pasión.

Y en especial, quiero dejar un agradecimiento que no me entra en el pecho. Gracias eternas e infinitas a quienes me acompañaron siempre. A quienes estuvieron ahí en los momentos más luminosos y también en los más difíciles. A quienes creyeron en mí cuando ni yo podía. A quienes me abrazaron sin preguntar, a quienes escucharon mis silencios, a quienes me sostuvieron en cada paso. Ustedes saben quiénes son. Gracias por no soltarme nunca. Todo lo que hice, lo hice con ustedes y por ustedes.

Esto no es el final. Es una semilla que se planta con esperanza. Es una huella profunda en el barro, una que no se borra, una que otros y otras van a seguir pisando con fuerza. Y si alguna vez dudan del camino, solo miren atrás. Ahí está lo hecho. Lo honesto. Lo que valió la pena. Nunca dejen de creer en ustedes, porque la mirada hacia el futuro vale mucho, sean soñadores y crean en lo que piensan, siempre estaré para este Movimiento, desde otro lado pero Siempre listo. Siempre con el alma en juego. Siempre, con ustedes.

Santiago Granati

Presidente del Movimiento Scout del Uruguay - 2022-2025



1. Introducción

Durante el año 2024, el Equipo Nacional y el Consejo Directivo llevaron adelante un profundo proceso de reestructura institucional, impulsado por la necesidad de adaptar la organización a los desafíos actuales, fortalecer su vinculación con los grupos scouts del país y garantizar una implementación efectiva del plan estratégico vigente.

La estructura anterior requería un volumen de recursos humanos que la realidad institucional no podía sostener. Muchos roles se encontraban desbordados, sin equipos que los respaldaran, lo que derivaba en una ejecución fragmentada y desarticulada del plan estratégico. Esta situación evidenció la necesidad urgente de repensar la estructura organizativa, ajustándola a las capacidades actuales, pero proyectando su crecimiento desde una lógica de sostenibilidad y corresponsabilidad institucional.

Este proceso fue construido colectivamente, se contó con un espacio de escucha que participaron los y las responsables de grupo, Equipo Nacional y Consejo Directivo, permitiendo identificar necesidades, limitaciones y oportunidades de mejora.

2. Necesidades Detectadas

2.1. Desvinculación entre el Movimiento y la Organización. Muchos adultos manifestaron no tener claridad sobre su rol institucional. Se identificó que la estructura nacional no lograba transmitir un sentido de servicio al movimiento, lo que generaba una percepción de lejanía entre la organización y los grupos.

2.2. Estructura intermedia debilitada. Los distritos habían perdido fuerza como espacios de gestión e intercambio. Se reconoció la necesidad de revitalizar estos espacios para fortalecer la red institucional.

2.3. Captación y retención de personas Se manifestó una preocupación por la baja membresía, las dificultades para captar adultos y jóvenes, y la necesidad de acompañar procesos de crecimiento territorial desde una mirada más cercana y efectiva.

2.4. Falencias institucionales. Se detectó que los planes estratégicos anteriores no fueron debidamente implementados ni evaluados. Había escasa claridad sobre los KPI, sus responsables y la articulación entre áreas. Se identificó la urgencia de vincular la estructura institucional al plan estratégico de manera directa.

3. Nueva Estructura Organizativa

3.1. Estructura alineada al Plan Estratégico El nuevo diseño organizativo responde directamente a los 7 objetivos generales, 22 objetivos específicos y 49 indicadores de desempeño (KPI) del plan estratégico 2024-2026. Cada área y subárea tiene asignadas responsabilidades claras.

3.2. Dirección Ejecutiva Se redefine el rol del Director Ejecutivo como gerente general de la operación institucional, con responsabilidad transversal sobre indicadores, articulación de áreas y garantía de diversidad e inclusión y participación juvenil.

3.4. Áreas Nacionales y Equipos Se prioriza el trabajo en equipos y direcciones, sin subdirecciones formales. Cada director/a conforma su equipo según las necesidades.

3.5. Coordinación transversal La participación juvenil y la diversidad e inclusión son ejes transversales en toda la estructura. Cada área debe velar por su integración en los procesos y equipos.

3.6. Retorno de la estructura intermedia Se propone un trabajo fuerte para revitalizar la estructura intermedia con diferentes encuentros como plantea el Plan Estratégico.

4. Consideraciones Finales

El proceso de reestructura del MSU en 2024 representa un punto de inflexión institucional. Supone dejar atrás una etapa de estructuras verticales, desarticuladas o desconectadas, para avanzar hacia una organización viva, útil, transparente y al servicio del Movimiento Scout.

Nuestro "hombre en la luna" es una institución que crece en membresía, acompaña con sentido, forma con propósito y genera impacto real en las comunidades donde está presente. Este es el desafío y la invitación.

CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Acción

Difundir y acompañar el proceso de los GGSS en la implementación de la herramienta de crecimiento.

Fortalecimiento del Crecimiento de los Grupos Scouts a través del Plan de Crecimiento

Durante el año 2024, el Movimiento Scout del Uruguay (MSU) inició la implementación del Plan de Crecimiento, una herramienta estratégica desarrollada en conjunto con la Oficina Scout Mundial – Región Interamericana, a partir del servicio brindado por consultores regionales en febrero de ese año.

Esta iniciativa se planteó como respuesta al desafío histórico de consolidar la membresía del Movimiento. De acuerdo a los censos anuales informados al Centro de Apoyo Interamericano, la membresía del MSU ha oscilado entre 1.544 y 2.122 personas en los últimos 15 años, con un mínimo histórico de 1.318 integrantes registrados en 2022.

La acción desarrollada en el marco de este objetivo fue difundir y acompañar el proceso de los Grupos Scouts en la implementación de la herramienta de crecimiento. Para ello, se ejecutó una etapa diagnóstica que incluyó entrevistas a Grupos Scouts con mayor membresía, orientadas a relevar prácticas exitosas de captación, retención y vinculación comunitaria. Estos insumos permitieron construir una herramienta adaptada al contexto del MSU, que luego fue compartida con todos los grupos activos.

El Plan fue presentado oficialmente en el Encuentro Nacional de Educadores/as y Rovers, realizado en marzo de 2024, con la participación de 18 de los 26 Grupos Scouts activos. En dicha instancia se llevó adelante una entrevista grupal presencial, y se trabajó de forma colaborativa sobre los componentes clave de la herramienta, con énfasis en su aplicabilidad concreta en la realidad local.

Posteriormente, la herramienta fue enviada al total de los Grupos Scouts activos. A partir del monitoreo realizado, se pudo constatar que aproximadamente un 27% de los Grupos Scouts elaboró planes de crecimiento propios que incluían acciones de retención, recuperación y captación, superando el indicador previsto del 20%.

Sin embargo, no fue posible verificar si dichos planes fueron efectivamente implementados, ya que no se contó con una estrategia de seguimiento sostenido posterior a la difusión. Aun así, la acción cumplió su objetivo en términos de alcance y elaboración de herramientas, y permitió posicionar el crecimiento como una dimensión estratégica de la gestión de los Grupos Scouts dentro del Movimiento.

Acción

Generar un documento que englobe el proceso de acompañamiento por parte del MSU.

Plan de Apertura de Grupos Scouts y Estrategia de Acompañamiento

Durante el año 2024, el Movimiento Scout del Uruguay (MSU) avanzó en la formulación e implementación de una estrategia integral para la apertura de nuevos Grupos Scouts, con el propósito de mejorar la calidad del acompañamiento y seguimiento a quienes impulsan nuevas experiencias educativas en sus comunidades.

Como resultado directo de este proceso, se elaboró la Guía Nacional de Apertura de Grupos Scouts, documento oficial que establece una hoja de ruta clara, estructurada y accesible para el nacimiento de nuevos grupos. Esta guía detalla las distintas etapas necesarias: desde la captación de adultas y adultos voluntarios, la obtención de un local, las primeras formaciones, la planificación del consejo de grupo, la captación de niñas, niños y jóvenes, hasta la oficialización de la inscripción en el MSU. El documento también incluye un glosario, preguntas frecuentes y referencias a materiales clave como el Programa de Jóvenes y el Proyecto Educativo institucional.

En el marco de este objetivo, el equipo correspondiente recibió nueve contactos de interés para la apertura de nuevos grupos en los departamentos de Salto, Canelones (Salinas y Joaquín Suárez), Flores (Trinidad), Tacuarembó (Paso de los Toros), Colonia (Nueva Palmira y Santa Ana), Maldonado (Piriápolis), Soriano (La Línea) y Rocha (Punta del Diablo).

Se concretó:

- La reapertura del Grupo Scout "San Juan Bautista" en Salto,
- La apertura de dos nuevos grupos en Salinas y Joaquín Suárez,
- Y se encuentran en proceso de apertura los grupos de Punta del Diablo y La Línea (Soriano).

Los restantes procesos no continuaron, fundamentalmente por motivos personales de quienes iniciaron los contactos.

Además, se facilitó el reingreso formal del Grupo Scout Séptimo, mediante articulación directa entre el grupo y la Institución.

La Guía fue implementada en todos los grupos que iniciaron un proceso de apertura, funcionando como base metodológica para acompañar, orientar y fortalecer las etapas iniciales. Asimismo, las personas impulsoras de nuevas aperturas contaron con el seguimiento de los equipos correspondientes en materia de crecimiento territorial, formación, captación y programa.

Con estos resultados, se cumplió el KPI previsto para este objetivo, al contar con el documento Plan de Apertura formalmente elaborado e implementado, consolidando un proceso institucional claro para la expansión del Movimiento Scout del Uruguay hacia nuevos territorios y comunidades.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Acción

Generar una instancia de participación para problematizar la estructura intermedia, en un principio con la membresía adulta.

En el marco del objetivo de fortalecer al Movimiento Scout del Uruguay (MSU) a nivel interno, durante el año 2024 se llevó adelante un proceso de revisión participativa de la estructura intermedia, con el fin de actualizarla para que responda efectivamente a las necesidades de los Grupos Scouts y potencie la calidad institucional del Movimiento.

La acción correspondiente consistió en generar instancias de participación con la membresía adulta para problematizar el modelo actual y explorar propuestas de mejora. A tales efectos, se realizaron dos reuniones presenciales con Responsables de Grupo los días 18 y 19 de noviembre de 2024, en las que participaron más de 30 referentes de 24 Grupos Scouts activos, junto con representantes de distintas áreas del Equipo Nacional. Además, se recogieron opiniones y aportes en el marco del Encuentro Nacional de Educadores/as 2025, a través de un taller facilitado por el área de Crecimiento Territorial.

Las discusiones giraron en torno a los beneficios de retomar una estructura intermedia (similar a los antiguos distritos), valorando aspectos como:

- La generación de sentido de pertenencia más allá del grupo.
- La posibilidad de realizar actividades intergrupales y de formación descentralizada.
- El fortalecimiento del vínculo entre educadores/as de distintos territorios.
- La mayor visibilidad y capacidad de gestión ante actores institucionales locales.
- El intercambio de recursos y saberes, así como la creación de redes de apoyo entre grupos.
-

Si bien se constataron diversas realidades y niveles de conocimiento o experiencia previa con esta estructura, la mayoría de las personas participantes coincidieron en la utilidad de contar con un espacio territorial de referencia, con dinámicas adaptadas a las condiciones actuales del Movimiento (tiempos, disponibilidad, distancias y recursos). Se propusieron formatos flexibles, por zonas o regiones, y experiencias piloto para avanzar gradualmente en su implementación.

En relación al KPI planteado, que consistía en lograr al menos un 70% de participación de los Grupos Scouts en la instancia de revisión, puede afirmarse que el objetivo fue alcanzado, dado que participaron 24 de los 26 Grupos activos del país en al menos una de las instancias realizadas (reuniones presenciales o Encuentro Nacional).

Este proceso permitió consolidar un diagnóstico compartido y sentó las bases para una reformulación institucional futura, basada en el diálogo, la escucha activa y la construcción colectiva.



FORTALECIMIENTO DE LAS PERSONAS ADULTAS

Acciones

- Brindar los 5 cursos de formación básicos para GGSS

Fortalecimiento de los Ciclos de Vida de las Personas Adultas

Durante el 2024, uno de los ejes centrales del trabajo institucional fue continuar fortaleciendo los procesos de formación, acompañamiento y retención de las personas adultas que forman parte del Movimiento Scout del Uruguay. Con el objetivo de desarrollar el esquema de formación y promover una mayor participación, se propuso alcanzar que al menos un 35% de las personas adultas registradas participaran en alguna propuesta dentro del esquema básico de formación. A su vez, se estableció como acción principal brindar los cinco cursos del esquema, con una meta de realizar cada uno al menos una vez en el año y certificar un mínimo de 20 personas en Montevideo y el interior.

El punto de partida fue desafiante: de las 273 personas adultas registradas durante el año, el 70% (192 personas) no contaban con ninguna formación previa. Frente a esto, se desplegó una estrategia formativa diversificada que combinó instancias virtuales asincrónicas, accesibles a lo largo del año, con encuentros presenciales pensados para fortalecer el vínculo con el Movimiento y la práctica educativa.

Entre los cursos virtuales disponibles, se encuentra el de Cultura Organizacional, el cual está alojado en la plataforma de cursos del MSU y permanece abierto durante gran parte del año. Su modalidad asincrónica y gratuita permite que cada persona lo realice a su ritmo, abordando los principales valores, estructuras y procesos de participación de nuestra organización.

También desde la virtualidad, se potenció el curso Programa de Jóvenes 1, diseñado para cada una de las ramas. Esta propuesta ofrece módulos específicos que van desde el rol del educador o educadora en el MSU hasta el método scout, el marco simbólico, el sistema de equipos, gestión de riesgos y ciclo de programa, incluyendo una evaluación final. Esta estructura modular permite que quienes cambian de rama puedan revisar los contenidos correspondientes a su nuevo rol educativo, asegurando una transición pedagógica sólida.

Por su parte, el curso Diseño de Actividades se llevó adelante de forma presencial en dos oportunidades. La primera, destinada a educadores y educadoras de las ramas Lobatos/as y Scout, se realizó los días 7 y 8 de septiembre en el Colegio Nuestra Señora del Huerto. Se inscribieron 56 personas, y tras confirmar asistencia, participaron 30 educadores/as de Rama Lobatos/as y 13 de Rama Scout. La segunda edición se realizó el 5 y 6 de octubre para Pioneros/as y Rovers, con la participación completa de los 19 inscriptos/as. En total, 62 personas fueron formadas en esta propuesta que abordó herramientas prácticas como el diseño de actividades, el diagnóstico, la progresión personal, el juego como herramienta educativa, y la integración de la propuesta "A Salvo del Peligro".

El cuarto curso del esquema, Programa de Jóvenes 2, se desarrolló también de manera presencial, el sábado 23 de noviembre en la Casa Scout. La jornada se organizó en dos turnos: por la mañana participaron educadores/as de Lobatos/as y Scouts, y por la tarde quienes integran las ramas Pioneros/as y Rovers. Este curso se propuso como un espacio práctico para trabajar casos reales en el desarrollo del Programa de Jóvenes y para certificar las competencias vinculadas al rol educativo. En total, participaron 44 personas adultas.

El quinto curso, "Niñez y Juventud Hoy", no pudo ser implementado durante el año por cuestiones de tiempos y disponibilidad. Sin embargo, el área de Gestión de Adultos definió que las personas que se encontraban completando su formación para la Insignia de Madera fueran certificadas condicionalmente, comprometiéndose a realizar esta formación en 2025 una vez esté disponible en la plataforma institucional.

A pesar de los desafíos, se logró cumplir con el objetivo planteado. Un total de 106 personas adultas (38,8%) participaron en alguna de las propuestas del esquema básico, superando así el mínimo del 35% establecido. Además, se garantizó que cada uno de los cursos (excepto el reprogramado) se realizara al menos una vez en el año, cumpliendo también el KPI definido.

Cabe destacar que 41 personas adultas cuentan actualmente con la Insignia de Madera, lo que las habilita formalmente para avalar actividades, salidas, campamentos y procesos educativos de los Grupos Scouts, garantizando la presencia de referentes formados/as en todas las dimensiones institucionales del Movimiento.

Este proceso formativo no solo permitió fortalecer las capacidades individuales de quienes educan, sino que también generó espacios de encuentro, intercambio y construcción colectiva, esenciales para sostener la propuesta educativa del Movimiento con calidad, compromiso y visión a futuro.

Asimismo, el Equipo de Formación priorizó durante 2024 el desarrollo de experiencias vinculadas a la formación básica, entendiendo que estas representan la base fundamental para fortalecer los procesos educativos en los grupos. No obstante, permanece como desafío pendiente la tercera fase del proceso de transición del Sistema de Formación, que implica la migración completa de todas las personas que poseen certificaciones de modelos anteriores del MSU al modelo actual. Poder avanzar en este camino será clave para reconocer trayectorias formativas previas, actualizar competencias, y asegurar que todas las personas adultas cuenten con las herramientas necesarias para desempeñar sus roles en sintonía con las exigencias actuales del Movimiento. En el documento se estableció como tiempo máximo para realizar este proceso dos años, el cual comenzó a correr a partir de setiembre de 2023, teniendo como desafío en este 2025 poder culminar con la tercera fase.

FORTALECIMIENTO DE LAS PERSONAS ADULTAS

Acción

Brindar una actualización para los APF.

Implementación del Seguimiento y Acompañamiento a las Personas Adultas

Una de las apuestas clave del Movimiento Scout del Uruguay en 2024 fue continuar consolidando los procesos de seguimiento y acompañamiento a las personas adultas, entendiendo que su permanencia, motivación y desarrollo dentro del Movimiento dependen en gran medida de los vínculos que se establecen, de la orientación recibida y del reconocimiento institucional que se brinda.

En sintonía con las políticas mundial, regional y nacional de adultos y adultas en el Movimiento Scout, el MSU busca que cada persona adulta se sienta acompañada desde el momento de su incorporación, y que cuente con apoyos concretos que le permitan avanzar en su proceso formativo y en el ejercicio de su rol. Esta visión se concreta mediante figuras como el Asesor o Asesora Personal de Formación (APF), quienes cumplen un rol central en la elaboración, seguimiento y actualización del Plan Personal de Formación (PPF) de las personas adultas.

Durante este período, se definió como objetivo operativo formar y actualizar al menos a 30 personas adultas en el rol de APF, y como acción específica se brindó un material de actualización disponible a través de la plataforma virtual de formación del MSU. Este recurso fue accedido por 33 personas adultas, superando así la meta cuantitativa planteada.

Sin embargo, el proceso reveló que ninguna de estas personas logró culminar completamente el desarrollo del material, lo que llevó al Equipo de Formación a iniciar una reformulación del formato de actualización, con miras a implementar una nueva propuesta en 2025 que facilite el acceso, la interacción y la aplicabilidad del contenido. Este ajuste se propone hacer más accesible y útil el procedimiento, y atender a las realidades de tiempo y conectividad de quienes asumen el rol de APF.

El acompañamiento no es un complemento de la formación, sino una parte integral de ella. Así lo expresa también la Guía de Acompañamiento institucional, actualizada en 2023, que sostiene que la tarea de acompañar implica no solo orientar, sino también generar procesos de evaluación, establecer vínculos significativos, identificar necesidades formativas, promover nuevas metas y asegurar la motivación continua de las personas adultas en el Movimiento.

A través de este proceso, se reafirma el compromiso del MSU con una formación que no termina en un curso, sino que se sostiene en el tiempo, en el vínculo y en el acompañamiento mutuo. La experiencia de este año será insumo clave para diseñar mejoras que permitan hacer de la figura del APF un verdadero motor de crecimiento y permanencia dentro de la vida institucional.



Acción

Realizar el seguimiento y acompañamiento del Plan Personal de Formación.

Implementación del Seguimiento y Acompañamiento a través del Plan Personal de Formación

En 2024, el Movimiento Scout del Uruguay avanzó en el desafío de implementar un sistema de seguimiento y acompañamiento sostenido para las personas adultas, entendiendo que este es un pilar fundamental para su permanencia, desarrollo y bienestar dentro del Movimiento. El objetivo fue claro: contar con al menos 45 procesos de acompañamiento activos, promoviendo que cada persona adulta integre la autoevaluación y el Plan Personal de Formación (PPF) como parte esencial de su ciclo de vida institucional.

Con este horizonte, se incorporó por primera vez una herramienta concreta de autoevaluación dentro del curso Programa de Jóvenes 1, enmarcado en el proceso de formación hacia la Insignia de Madera. La autoevaluación fue obligatoria como etapa final del curso, habilitando un primer contacto de las personas adultas con una reflexión individual sobre sus competencias, áreas de mejora y desafíos personales en el rol educativo.

Si bien esta implementación marcó un avance importante en la apropiación de la cultura del acompañamiento, no se logró la elaboración sistemática de los Planes Personales de Formación a partir de estas autoevaluaciones. Esto impidió consolidar procesos completos de acompañamiento, entendidos como espacios de seguimiento activo, planificación conjunta y revisión periódica de aprendizajes.

Por lo tanto, aunque se dio un paso significativo en la sensibilización y diagnóstico inicial, el KPI propuesto —que al menos el 15% de la membresía adulta incorporara efectivamente el PPF como parte de su trayecto institucional— no fue alcanzado en esta etapa. La experiencia deja aprendizajes valiosos que orientan los próximos pasos: será necesario robustecer los vínculos entre la formación y el acompañamiento, generar materiales accesibles y herramientas prácticas que faciliten la planificación personalizada, y asegurar espacios donde el acompañamiento no sea una tarea solitaria, sino una práctica compartida, ética y comprometida.

PROGRAMA DE JÓVENES

Acciones

- **Diseñar y gestionar un proyecto que logre sustentar el acceso al equipo interdisciplinario.**
- **Generar un equipo de trabajo con personas expertas y personas voluntarias scouts para iniciar el proceso de revisión.**
- **Realizar un análisis de la sociedad uruguaya en lo que respecta a salud, educación, empleo, desigualdad y aquellos que el equipo de abordaje considere necesarios.**

Durante el año 2024, el Movimiento Scout del Uruguay se propuso mejorar la calidad de su propuesta educativa a través de la revisión y actualización del Proyecto Educativo, como parte de un proceso que busca asegurar que el Programa de Jóvenes siga siendo una herramienta vigente, transformadora y alineada con los desafíos actuales de la sociedad uruguaya. Esta revisión se planteó con una mirada profunda y comprometida, centrada en el desarrollo integral, el empoderamiento de las infancias y juventudes, y en consonancia con los principios de la educación para el desarrollo sostenible.

Uno de los objetivos operativos definidos fue comenzar este proceso de revisión con un equipo interdisciplinario, compuesto por personas expertas en áreas clave como psicología, sociología, educación social, docencia y trabajo social. Las acciones planificadas incluyeron diseñar un proyecto que permitiera acceder a este equipo, conformarlo con personas voluntarias y técnicas, y realizar un análisis actualizado de la sociedad uruguaya en dimensiones como salud, educación, empleo y desigualdad.

Durante este período, se logró un avance en la gestión institucional con la Oficina Scout de la Región Interamericana, con el fin de solicitar un servicio específico de acompañamiento que brinde respaldo técnico y metodológico al proceso. El contacto fue gestionado por el Consejo Directivo y el Área de Programa de Jóvenes, al cierre de este período, se está a la espera de respuesta para formalizar dicha solicitud. Esta articulación se considera clave para ordenar las etapas siguientes con el debido sustento regional.

Dado que esta asesoría es vista como una base estratégica para iniciar el trabajo sustantivo, no se concretó aún la conformación del equipo interdisciplinario ni el análisis de contexto previsto. Ambas acciones se encuentran planificadas como pasos posteriores, en cuanto se active formalmente el servicio con la Región.

Además pensando en los equipos interdisciplinarios necesarios para dicha revisión, el Consejo Directivo del MSU avanzó en la generación de vínculos con el ámbito académico nacional, particularmente con la Universidad Católica del Uruguay. En ese marco, se mantuvo una reunión entre el Presidente del MSU y el Decano de la Facultad, con el objetivo de establecer un acuerdo de cooperación para contar con el apoyo de personas expertas en las áreas que requiere la revisión del Proyecto Educativo. El borrador del convenio fue aprobado por el Consejo Directivo, y al cierre de estas memorias, se encuentra en etapa de definición de fecha para su firma.

Este conjunto de gestiones sienta las bases de un proceso que aspira a ser riguroso, participativo y con profundo impacto institucional. La revisión del Proyecto Educativo no es solo una tarea técnica: es una oportunidad para repensar colectivamente el sentido de nuestra propuesta, a la luz de los cambios sociales, las nuevas generaciones y los desafíos educativos del presente.



PROGRAMA DE JÓVENES

Acción

Realizar el evento de los 30 años.

Celebración del 30° Aniversario del Movimiento Scout del Uruguay

En el marco del objetivo de fortalecer la aplicación, vida y desarrollo del Programa de Jóvenes, durante 2024 se llevó adelante una de las acciones más significativas del año: la celebración del 30° aniversario del Movimiento Scout del Uruguay, realizada el 21 de diciembre en el Espacio Modelo. Esta propuesta se pensó como una experiencia educativa masiva, cargada de identidad, donde compartir, vivir y proyectar el Programa de Jóvenes en clave de encuentro, celebración y sentido comunitario.

El evento fue organizado por el Equipo de Programa de Jóvenes con el objetivo de lograr la participación de al menos el 70% de los Grupos Scouts activos del país, como indicador clave del involucramiento institucional. Finalmente, participaron 20 de los 26 Grupos Scouts activos, lo cual representa un 77% del total, superando el KPI establecido. Esta participación estuvo sostenida por un trabajo previo de visitas presenciales a 14 grupos, así como por acciones de convocatoria virtual. A otros 3 grupos que no pudieron recibir la visita se les compartió la dinámica de manera digital.

Como parte de la organización, se solicitó a los Grupos Scouts una inscripción previa con estimación de asistentes, lo que proyectó una participación de 513 personas. Sin embargo, la asistencia efectiva fue de 252 educandos/as y educadores/as. Esta diferencia sustancial generó ajustes logísticos en tiempo real y plantea un llamado institucional a la reflexión:

Es fundamental que, como Movimiento, asumamos con responsabilidad el compromiso de brindar datos precisos al momento de inscribirse a eventos de esta magnitud. Cada estimación se traduce en horas de planificación, recursos materiales, distribución de espacios, diseño de actividades y cálculo presupuestal. Cuando las cifras no reflejan la realidad, se generan desajustes que afectan tanto la experiencia de quienes sí asisten, como el trabajo de quienes organizan. La transparencia, el compromiso y la corresponsabilidad son valores esenciales para construir juntos eventos sostenibles, eficientes y verdaderamente significativos para toda la comunidad scout.

Durante el evento, se ofrecieron talleres diversos que abordaron temas como cerámica, diversidad e inclusión, lengua de señas, gestión menstrual, orientación vocacional, prevención del dengue, energía y ciudadanía, entre otros. Además, se generaron espacios recreativos y de integración como cama elástica, toro mecánico, algodón de azúcar, cabina de fotos y juegos cooperativos, pensados para todas las ramas.

El evento fue valorado muy positivamente por sus participantes. Según los resultados de las evaluaciones enviadas a los grupos, el 100% de quienes respondieron recomendarían asistir a un evento similar en el futuro, destacando especialmente el fogón final, los espectáculos musicales, los juegos, y la posibilidad de compartir con otros scouts. También se señalaron áreas de mejora, como la necesidad de una mejor promoción de los talleres, más interacción entre participantes, y una mayor participación de educadores/as en actividades lúdicas.

Desde el punto de vista organizativo, el evento representó un gran esfuerzo colectivo que requirió una alta capacidad de adaptación y coordinación. Sin embargo, también puso en evidencia la necesidad de un mayor involucramiento transversal de todas las áreas del Movimiento, para que eventos de esta magnitud no recaigan únicamente sobre una parte del equipo institucional.

En síntesis, el evento por los 30 años del MSU fue una instancia de fuerte carga simbólica, de contacto directo con el Programa de Jóvenes en acción, y de construcción de comunidad. Sentó un precedente importante para futuras actividades nacionales, y deja como aprendizaje la importancia de asumir estos desafíos como compromisos compartidos, en línea con la misión educativa del Movimiento Scout del Uruguay.



COORDINADORA ROVER

Encuentro Nacional Rover 2024

En septiembre de 2024, Francisco Eirín asumió el rol de acompañante de la Coordinadora Nacional Rover, designado por el Equipo de Programa de Jóvenes (PDJ). Desde entonces y hasta fin de año, se realizaron reuniones presenciales semanales cada martes en Casa Scout, de 14 a 20 h, generando un espacio de planificación, construcción colectiva y crecimiento compartido.

Uno de los principales objetivos definidos para el período fue planificar y ejecutar un Encuentro Nacional Rover, que permitiera fortalecer los vínculos entre jóvenes de distintos Grupos Scouts y vivir plenamente la propuesta educativa de la rama. La participación en las reuniones comenzó con 12 integrantes y se consolidó en 8 personas activas hacia el cierre del proceso.

Los Grupos Scouts participantes de la Coordinadora fueron: Aluhé Aucá, Amptí, Atilio Pelossi, Juan De Córdoba, Mahatma Gandhi, Roland Phillips, San Ignacio de Loyola y Tribu Impeesa.

Con la renovación del Equipo Nacional de Programa de Jóvenes en octubre de 2024, se fortaleció el acompañamiento a la Coordinadora, profundizando la planificación del encuentro y acompañando cada instancia de trabajo semanal. Durante este proceso también se contó con la colaboración de Ignacio Valettute, quien brindó apoyo al desarrollo de las actividades.

El Encuentro Nacional Rover se llevó adelante entre el 29 de noviembre y el 1 de diciembre de 2024, en el Museo Parque Fernando García, espacio perteneciente a la Intendencia de Montevideo. Participaron 40 Rovers provenientes de distintos grupos, en un campamento que combinó actividades de formación, servicio, integración y reflexión personal.

La planificación del evento fue realizada íntegramente por las y los integrantes de la Coordinadora, con acompañamiento pedagógico del equipo nacional, fortaleciendo la autonomía, el liderazgo y el protagonismo juvenil que caracterizan a la rama Rover.

El Encuentro Nacional Rover no solo cumplió su propósito educativo y operativo, sino que también dejó como legado el reencuentro, la construcción de identidad y la reafirmación del compromiso de las y los jóvenes con la transformación personal y comunitaria, en coherencia con los valores que inspiran al Movimiento Scout del Uruguay.



POSICIONAMIENTO

Acción

Identificar y adherirnos a 3 campañas de la sociedad alineadas a nuestros valores y misión, para la promoción de estos.

Posicionamiento Institucional y Compromiso Comunitario

Durante el año 2024, el Movimiento Scout del Uruguay (MSU) continuó trabajando en el fortalecimiento de su posicionamiento como actor relevante en materia educativa y social, consolidando su presencia en espacios nacionales de participación ciudadana y en iniciativas comunitarias alineadas con sus valores de solidaridad, ciudadanía activa y compromiso con la construcción de un mundo mejor.

En línea con el objetivo de fomentar la participación activa en espacios y actividades sociales y/o educativas, se promovió la adhesión y organización conjunta de acciones con instituciones que comparten nuestra misión y visión.

En este sentido, una de las acciones más relevantes del período fue la organización conjunta de la Campaña del Abrigo 2024, en alianza con la Intendencia de Montevideo. Luego de la pandemia, esta tradicional campaña fue relanzada con el impulso de ambas instituciones, que articularon esfuerzos para recolectar ropa de abrigo y frazadas destinadas a personas en situación de vulnerabilidad social.

El Movimiento Scout del Uruguay tuvo un rol protagónico tanto en la coorganización, como en la movilización de su red de Grupos Scouts, se impulsó una amplia campaña de difusión en redes sociales, medios de comunicación y espacios institucionales.

Gracias al trabajo conjunto, se lograron recolectar más de 3.500 kilos de ropa de abrigo, logrando un impacto directo en cientos de personas, y fortaleciendo el posicionamiento del MSU como un actor comprometido y visible en el entramado social uruguayo.

La Campaña del Abrigo reafirmó la importancia del Movimiento Scout del Uruguay como organizador, impulsor y referente de acciones comunitarias de alto impacto, demostrando que nuestro compromiso social no es solo parte de nuestra misión educativa, sino también de nuestra práctica cotidiana.

Con esta y otras acciones, el Movimiento Scout del Uruguay ratifica su voluntad de ser parte activa y consciente de la construcción de una sociedad más solidaria, más justa y más humana, tendiendo la mano donde más se necesita, y sembrando cada día los valores que nos definen.

Si bien el objetivo era adherirse a 3 campañas consideramos que la la realización y el trabajo conjunto con la Intendencia de Montevideo demandó mucha energía y recursos por lo que no se logró concretar otros trabajos en red.





Movimiento®

Scout del

Uruguay