



INFORME ANEXO PLAN ESTRATÉGICO 2024 -2027

Uruguay Scout: un País en Movimiento

Este anexo tiene por propósito brindar el marco documental y argumentativo que de soporte a él Plan Estratégico del Movimiento Scout del Uruguay (MSU), para el periodo 2024 – 2027.

Consideraciones sobre términos que usará el documento en adelante:

Referiremos a Infancias y juventudes en su más amplia multiplicidad y dimensionalidad, entendiéndolo que no hay ningún/a niño, niña o joven igual, comprendiendo la diversidad de género, orientación sexual, país de origen, origen étnico, lengua, nivel socioeconómico, nivel académico, religión, ideología o cultura, fisonomía o apariencia o condición funcional/discapacidad.

Referiremos a Personas adultas a todos y todas quienes integran nuestra membresía adulta, siendo educadores o educadoras en los Grupos Scouts en cualquiera de los roles que puedan ocupar en ellos, educadores o educadoras que ocupan puestos en nuestro Equipo Nacional, Consejo Directivo u otros Equipos o sub-equipos que conforman el trabajo institucional, voluntario o rentado.

Referiremos a Educandos y Educandas a quienes integran los Grupos Scouts en la recepción de los Programas de Jóvenes.

Equipo de Gestión de Plan Estratégico

El Documento de Plan estratégico para el periodo 2024 – 2027, fue construido y redactado por el “Equipo de Gestión de Plan Estratégico” conformado por integrantes del Consejo Directivo (presidente Santiago Granati, secretaria Silvana Garrido, consejera María José Corbo) e integrantes del Equipo Nacional (Ignacio Valettute, Ignacio Silva, Luca Caro) bajo los procedimientos indicados en el “Reglamento Institucional de Elaboración de Plan Estratégico”.

Contó con apoyo de la Región Scout Interamericana quienes brindaron un servicio de asesoría a través del Consultor Celso Menezes, apoyo de José Gabriel Criollo, director de Desarrollo Institucional de la Región Scout Interamericana.

Fue revisado y apoyado por las direcciones y equipos de las áreas de trabajo de nuestro Equipo Nacional.

(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



DEFINICIONES

¿Qué es un Plan Estratégico?

El plan estratégico nos ayuda a definir y compartir la dirección que tomará en este caso el MSU durante el período del 2024 -2027. E incluye los objetivos, KPIs y las acciones a llevar a cabo. En este caso se creó de forma participativa para poder alcanzar metas de interés general a la membresía del MSU.

Objetivos generales y específicos:

Los objetivos generales son las metas más amplias que tiene nuestro plan, para cumplirlos debemos primero trabajar en nuestros objetivos específicos los cuáles responden a sus KPIs.

KPIs (Indicador Clave de Rendimiento):

Son métricas para poder visualizar el progreso y efectividad de los objetivos definidos en el plan. Con ellos podemos ir manteniendo una evaluación continúa del trabajo de las áreas según el tiempo que determinen para cumplir con las acciones.

(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



CONTEXTO MUNDIAL

La Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) se encuentra construyendo su próxima visión y ruta estratégica que será presentada y considerada a aprobación en la 43ª Conferencia Scout Mundial, a realizarse en Agosto 2024, Egipto.

Fueron tomados como referencia los datos publicados del segundo borrador del próximo plan mundial a tres trienios, donde se anticipan algunas líneas que entendemos hoy inspiran la construcción de nuestro propio plan:

Visión mundial para la próxima década:

“Ser el movimiento juvenil más inspirador e inclusivo del mundo, uno que cree experiencias de aprendizaje transformadoras para todas las personas jóvenes, en todas partes.” (Comité Scout Mundial, 2024, p.3)

El documento expresa, en resumen:

“3 declaraciones de impacto

- *Un mundo pacífico e inclusivo*
- *Un mundo moldeado por la juventud*
- *Un mundo sostenible*

4 prioridades estratégicas para el Movimiento Scout

- *Innovar en materia de educación*
- *Mejorar la diversidad e inclusión*
- *Garantizar la protección y el bienestar*
- *Valorar el voluntariado*

3 prioridades estratégicas para la organización

- *Una organización apta para su propósito*
(Buena gobernanza y sostenibilidad financiera)
- *Una organización adaptable*
(Medición del impacto y transformación digital)
- *Una organización influyente*
(Comunicaciones, alianzas y abogacía)¹

¹ Véase referencia 1





META OBJETIVO

Expandir el Movimiento Scout a todo el territorio Nacional, a través del crecimiento sostenible de la membresía, el fortalecimiento de su relevancia social y educativa y la sinergia entre los Grupos Scouts y la organización, para así promover la Misión Scout de manera que responda a las realidades y expectativas actuales de la sociedad.

Construir un Meta objetivo da orientación a nuestro Plan estratégico proponiendo un propósito Global que articula de manera transversal todos nuestros ejes estratégicos, con cuatro conceptos fundamentales:

Crecimiento sostenible de la membresía: Significa incrementar la cantidad de membresía de manera constante y equilibrada para mantener la vitalidad y estabilidad del Movimiento. Un crecimiento sostenible de la membresía asegura la viabilidad a largo plazo del movimiento Scout, al tiempo que proporciona más oportunidades para la interacción social, el aprendizaje y el desarrollo personal de las infancias y juventudes que involucre.

Expansión territorial: Abarcar más el territorio nacional para garantizar la accesibilidad y descentralización de nuestra propuesta educativa. Promoviendo así más oportunidades.

Relevancia social y educativa: Mejorar la percepción y la influencia del movimiento Scout en la sociedad, así como asegurar que el Programa Scout siga siendo atractivo y valioso. Al fortalecer su relevancia social y educativa, el esculatismo se posiciona como una fuerza positiva para el desarrollo de infancias y juventudes y la construcción de ciudadanía activa.

Sinergia entre Grupos Scouts y la organización: Fomentar la colaboración y la coordinación entre los Grupos Scouts y la Estructura organizativa nacional para optimizar los recursos y la eficacia del movimiento Scout. La sinergia entre grupos locales y la organización nacional permite una gestión más eficiente y una implementación más efectiva de programas y proyectos, maximizando el impacto del esculatismo a nivel local y nacional.



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



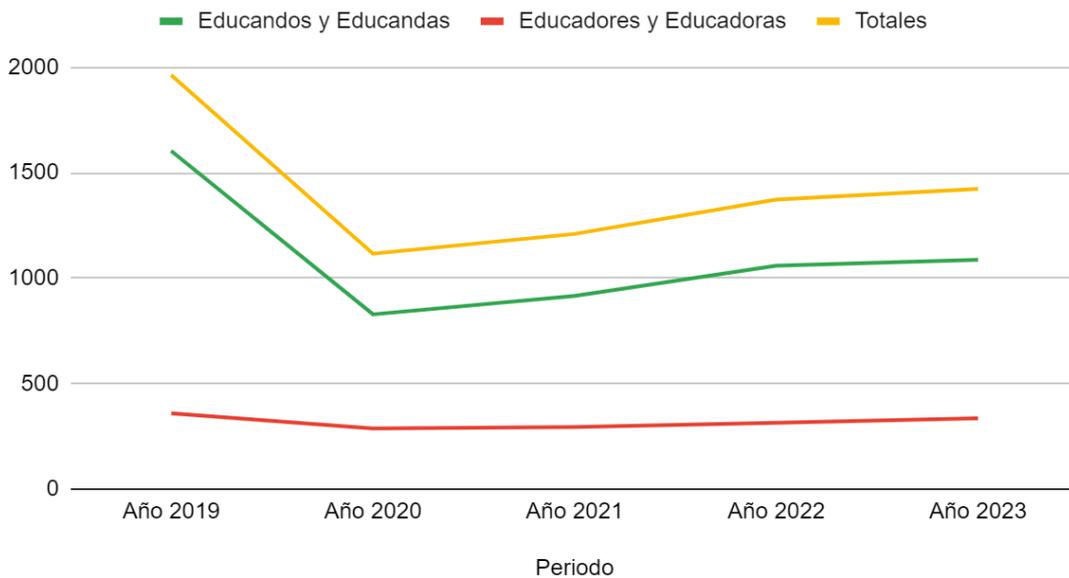
EJES ESTRATÉGICOS

CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Promover un crecimiento estratégico y sostenible del Movimiento Scout del Uruguay fortaleciendo los Grupos Scouts existentes, ampliando nuestra presencia a través de la creación de nuevos Grupos Scouts en comunidades del territorio Nacional donde aún no estamos presentes

Luego de la emergencia sanitaria por la Pandemia del Covid-19 en el año 2020 las cifras de membresía - tanto de personas adultas como infancias y juventudes - disminuyeron notoriamente y como consecuencia varios grupos cerraron. Esto llevó a una preocupación global y local del Movimiento Scout de la pérdida de presencia en los territorios y comunidades.

MEMBRESÍA PERIODO 2019 - 2023



2

Período	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023
Educandas/os	1604	829	916	1059	1087
Educadoras/os	359	288	294	314	336
Totales	1963	1117	1210	1373	1423

² Datos extraídos de las memorias institucionales.





A inicios del año 2024, Territorial y su Sub Equipo de Crecimiento realizaron en conjunto con la Región Interamericana, un abordaje hacia la proyección del Crecimiento del MSU, con una propuesta de estrategia de crecimiento, para este proyecto se contó con el Asesoramiento de las Consultoras Lidia Ikuta, Maria Alejandra Inofuentes y el Director de Desarrollo Institucional de la Región Interamericana José Gabriel Criollo.

La oportunidad nos hizo visibilizar que el MSU hoy tiene un potencial de crecimiento (de membresía) de al menos el doble de su capacidad.³

Actualmente, el equipo de Crecimiento en conjunto con Territorial se encuentran trabajando con los Grupos Scouts una propuesta de “Plan de Crecimiento para el Grupo Scout”, la cual fue lanzada y difundida en el Encuentro de educadores, educadoras y rovers en marzo de 2024, el plan permite identificar la capacidad de grupo y trazar estrategias de retención, recuperación y captación.

Al incluir a Crecimiento como un eje relevante de nuestro plan, se pretende generar un procedimiento estandarizado y flexible, adaptado a las diferentes realidades para poder tener un acompañamiento adaptado a la necesidad de cada grupo, ya sea nuevo o ya existente, pero con dificultad de retener o atraer personas nuevas a la propuesta.

Sumado a esto, durante el año 2023 y principios del 2024, se recibieron diversas solicitudes de personas o comunidades con interés en la apertura de nuevos grupos en distintas localidades del país. Esto dio lugar a pensar un proceso de acompañamiento para la apertura de nuevos grupos y como consecuencia, el crecimiento de la institución.

Otra faceta sumamente importante hacia la proyección del crecimiento numérico es el crecimiento de herramientas con las que los Grupos Scout puedan contar para su desarrollo, es por esto que en el marco de proporcionar una mejor articulación entre los Grupos Scouts y el Equipo Nacional, se prevé promover una plataforma de servicios de apoyo a los Grupos Scouts inspirada en la plataforma de servicios de la OMMS⁴, donde poder ofertar temáticas específicas de apoyo a la gestión de los mismos, éste modelo, establece servicios por temáticas, las cuales serán previamente seleccionadas luego de

³ Según un cálculo propuesto por el Servicio de Crecimiento, tomando los datos al 29 de febrero de 2024, siendo 336 personas adultas y 1087 educandos y educandas, la capacidad de crecimiento es de incorporar al menos 1601 educandos/as más. La fórmula toma el valor actual de educadoras/es x 8 promedio educandos/as por adulto/a da una capacidad de 2688 educandos/as. (1601 educandos y educandas más).

⁴ <https://treehouse.scout.org/wosm-services>



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor



detectar las necesidades de los Grupos Scouts, se trata de modelos estandarizados donde se establece y analiza la situación de necesidad inicial teniendo en cuenta el contexto, se establece un plan de trabajo a corto o mediano plazo para abordar el tema y se apoya al grupo a seleccionar estrategias de abordaje, asignación de responsables y metas, dando seguimiento y apoyo para el logro de los objetivos. De esta manera los grupos podrán identificar áreas de mejora y solicitar apoyo directo, lo cual aportará a su crecimiento estructural y fortalecimiento. Permitiendo así hacer más visible el canal de apoyo y permitiendo tener un ida y vuelta permanente donde no solo los grupos son acompañados por la gestión institucional, sino van generando nuevas perspectivas de abordaje y desarrollo propio.

Otro foco para el apoyo son las alianzas estratégicas cómo claves para contribuir al crecimiento de los grupos actuales y futuros, se espera poder detectar alianzas que puedan contribuir al crecimiento de la membresía, que permitan posicionar y reconocer a los Grupos Scout como espacios relevantes en los territorios, permitiendo mayor reconocimiento y apoyo de las comunidades que los contienen.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fortalecer al MSU a nivel interno, generando estructuras eficientes para la calidad de su desarrollo institucional.

Actualmente el MSU no tiene una estructura intermedia activa, que responda a las necesidades de los Grupos Scouts y necesidades institucionales.

Se volvió una necesidad visualizada y expresada por la membresía en varias oportunidades y reafirmada en el encuentro de educadores, educadoras y rovers en marzo de 2024. Además, las áreas nacionales han manifestado la necesidad de tener una estructura más cercana, capaz de responder a las necesidades de los grupos y dar soporte al acompañamiento, para una gestión que responda a las realidades de los distintos grupos en el territorio. Contar con una estructura intermedia activa, da lugar al desarrollo institucional, permitiendo mejorar la comunicación con y entre grupos, y un trabajo territorial de las áreas nacionales adecuado a las necesidades.

Una dimensión para medir la calidad de nuestro desarrollo institucional es la Herramienta de Evaluación de Apoyo Global hacia un Movimiento Scout de Calidad (GSAT):

(...) es una herramienta de fortalecimiento de capacidades y un estándar de calidad que ayuda a las Organizaciones Scouts Nacionales a cumplir con las mejores prácticas internacionales en buena gobernanza y Movimiento Scout de calidad. Las Organizaciones Miembro pueden utilizar GSAT para evaluar su cumplimiento de los más altos estándares

(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



del Movimiento Scout. (Recolectado de la web de la OMMS: <https://www.scout.org/what-we-do/member-organizations/global-support-assessment>)

El GSAT se encuentra organizado en 10 dimensiones de buenas prácticas (Requisitos institucionales de la OSN con la OMMS / Marco de gobernanza / Marco estratégico / Manejo de integridad / Comunicación, apoyo e imagen pública / Adultos en el Movimiento Scout / Estabilidad financiera y movilización de recursos / Programa de Jóvenes / Crecimiento / Mejora continua).

Apoyarnos en esta herramienta para poder evaluarnos cómo institución nos permite reconocer nuestras áreas de mejora, para poder abordarlas.

Otro punto de vital importancia hacia la posibilidad de desarrollarnos cómo institución es incluir una proyección de desarrollo financiero, que pueda asegurar la sustentabilidad económica a largo plazo del MSU.

Actualmente, las finanzas del MSU están siendo solventadas mayormente por las anualidades de la membresía, desarrollando un plan con un abordaje hacia el crecimiento de los recursos financieros a largo plazo. Que permita establecer objetivos claros, diversificar fuentes de ingresos, identificar áreas de eficiencia y ahorro, y garantizar estabilidad económica. Esto contribuye a mejorar la calidad de la institución lo que se verá reflejado en un mejor apoyo al territorio.

La gestión de riesgos es otro factor importante en tanto a la calidad y garantías hacia un futuro crecimiento, ésta necesidad viene presente desde nuestro Plan anterior y entendemos que sigue siendo una necesidad, poder establecer a futuro una política de Gestión de riesgos que pueda impulsar la estabilidad de escenarios varios.

FORTALECIMIENTO DE LAS PERSONAS ADULTAS

Mejorar la calidad de los ciclos de vida de las personas adultas, fortaleciendo los procesos de formación y acompañamiento.

Las personas adultas principalmente quienes están en contacto directo con nuestros educandos y educandas son fundamentales establecer el soporte necesario para que la propuesta educativa se lleve adelante.

En el marco de la “Política de Adultos” y el “Sistema de Gestión de Adultos” los procesos de Ciclo de vida de las personas adultas, enfocan el “desempeño” como un proceso enmarcado en el acompañamiento y seguimiento cómo un sostén del proceso de aprendizaje y formación permanente.

(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



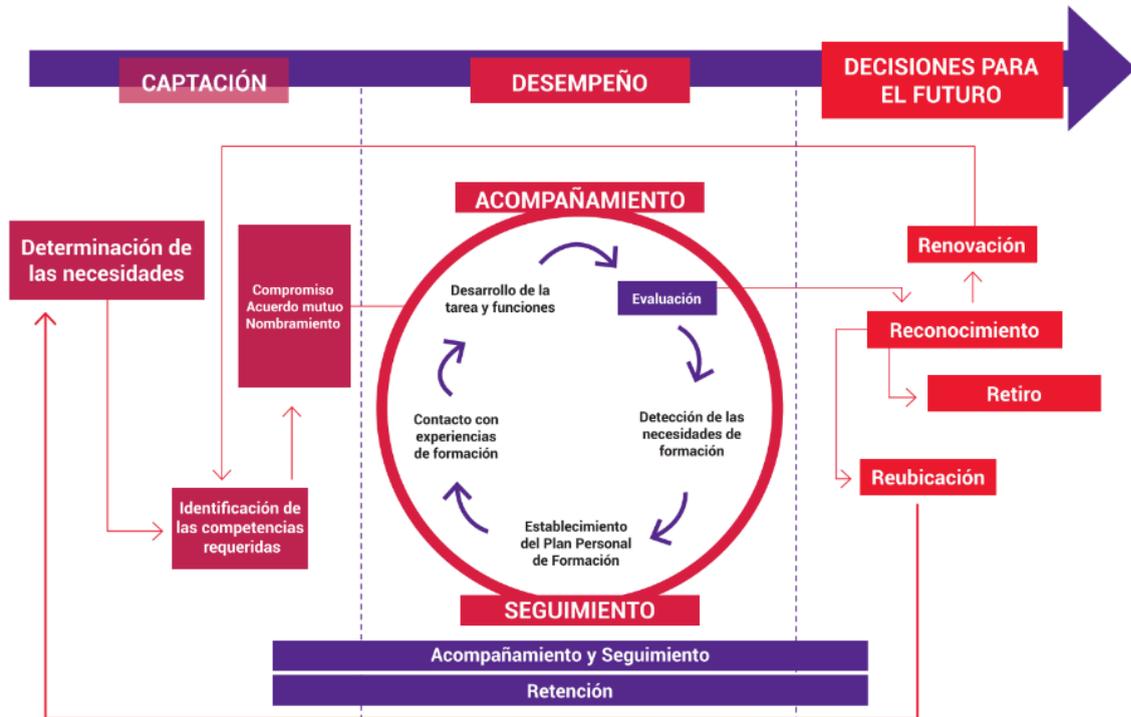
SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



CICLO DE VIDA PROCESO DE CICLO DE VIDA



5

Entendemos que la formación sigue siendo una necesidad que satisfacer, por lo que se propone:

- Concretar la incorporación completa del esquema actual de formación, con énfasis en las oportunidades de aprendizaje dirigidas a las personas que desarrollan el Programa de Jóvenes.
- Concretar la formación institucional para el fortalecimiento de los perfiles de trabajo dentro de la organización, garantizando así la calidad en el desempeño institucional.
- Procurar una oferta de formación continua que responda a las necesidades e intereses que emerjan.

Por eso, el plan propone la formación de acompañantes que puedan realizar el seguimiento y apoyo de las personas de referencia inmediata a los roles, quienes puedan realizar el seguimiento y apoyo desde el mismo ámbito.

Pudiendo incorporar la autoevaluación, el reconocimiento de las áreas de mejora y la proyección de procesos de aprendizaje propios diseñando su PPF (Plan Personal de Formación).

⁵ Cuadro Ciclo de vida extraído de Borrador de Sistema de Gestión de Adultos 2023

<https://drive.google.com/file/d/1i2jfwQa7IIAVnwMHOXXv4QjH6HH0Lc1/view?usp=sharing>



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor



Desarrollar las capacidades de las personas adultas es clave para la motivación y permanencia. ⁶



PROGRAMA DE JÓVENES

Mejorar la calidad de nuestra propuesta a través de un proceso de revisión y actualización del Proyecto Educativo, un Programa de Jóvenes con competencias educativas, enfocado a contribuir en el desarrollo integral, empoderamiento de las infancias y las juventudes, alineado con la realidad país y a la educación para el desarrollo sostenible. .

Nuestro Proyecto Educativo fue aprobado en el año 2013, entendemos que actualmente la sociedad y el mundo que nos rodea han cambiado significativamente desde ese entonces, las infancias y juventudes también han cambiado. Esta necesidad ya fue expresada en nuestro plan anterior y entendemos que sigue siendo una necesidad a abordar en la inmediatez. En el marco de visualizar las nuevas líneas y focos de la Organización mundial y regional, la Dirección y subdirección de Programa de Jóvenes asistieron en Marzo al “Curso Avanzado de Programa de Jóvenes para Equipos Nacionales 2024” en Colombia.

Los objetivos del curso eran:

“Desarrollar habilidades para diseñar una propuesta de Programa de Jóvenes aplicando la metodología de actualización y creación de

⁶ Cuadro “Calidad en la Gestión de Adultos “ extraído de Borrador de Sistema de Gestión de Adultos 2023 <https://drive.google.com/file/d/1i2jfwQa7IIAVnwMHOXXv4QjH6HH0Lc1/view?usp=sharing>



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



Programa GPS, a fin de dotar a su OSN de una propuesta educativa relevante, atractiva y actualizada. Sustentar las decisiones educativas de la OSN en los fundamentos del Movimiento Scout y el pensamiento pedagógico del fundador, siendo fiel al proyecto educativo del Movimiento Scout y de la OSN, valorando críticamente las fuentes y documentos. Analizar las tendencias actuales del Programa de Jóvenes a nivel mundial, resaltando la inclusión de los ODS en el Programa.”⁷

En ésta experiencia fue muy enriquecedora y brindó nuevas visiones que enriquecieron este Plan.

En cuanto a la incorporación de las competencias educativas, las mismas ya son parte hoy de nuestra proyección de la formación adulta y son dentro de la educación parte del contexto actual, esta línea también es propuesta la Organización hacia la visualización de los futuros programas educativos. Este aspecto es mencionado cómo una de las prioridades estratégicas para el Movimiento Scout:

“Invocar la educación: El Movimiento Scout inspirará a niños, niñas y jóvenes y responderá a sus necesidades e intereses proporcionándoles experiencias de aprendizaje basadas en las competencias e innovando de manera continua en nuestros programas educativos.”

8

Respecto a la educación para el desarrollo sostenible

El Movimiento Mundial en una de sus próximas declaraciones de impacto propone:

“El Movimiento Scout trabajará por la construcción de comunidades resilientes mediante la educación y el empoderamiento de la juventud para adaptarse, mitigar y actuar contra el cambio climático. El Movimiento Scout liderará con el ejemplo y abogará por la sostenibilidad medioambiental, la resiliencia climática y el impacto positivo tanto a nivel local como mundial.”⁹

Es de conocimiento mundial que el mundo está en una crisis de sostenibilidad, lo que implica un necesario compromiso de las personas y el empoderamiento de infancias y juventudes a construir conciencia y contribución hacia el mundo donde viven.

⁷ <https://treehouse.scout.org/Circular-IAR-C01-2024-ES-Curso-Avanzado-de-Programa-de-Jovenes>

⁸ Ver link de nota al pie 1.

⁹ Ver link de nota al pie 1.



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



Es importante que hacia la proyección de una organización del futuro y a la construcción de la ciudadanía activa se comiencen a proyectar estructuras y espacios que permitan empoderar a nuestras infancias y juventudes en la toma de decisiones.

Por último y no menos relevante, entendemos que en el marco de incorporar un proceso de análisis, construcción y transición de un proyecto educativo actualizado y fortalecido, se siga dando vida a los Programas de Jóvenes para no perder la continuidad y dinamismo de nuestra propuesta.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Impulsar y fortalecer la Política de Diversidad e Inclusión en todas las líneas de acción del Movimiento.

El relevamiento dirigido a las personas adultas para conocer las realidades de los Grupos Scouts y los conocimientos personales en relación con la temática.

Con respecto a los conocimientos de las personas adultas sobre las dimensiones planteadas:

Se contó con 60 respuestas, donde están representados 19 grupos, 65 % de participación de Montevideo y 35 % de personas del resto del país.

El 70% de las personas que respondieron no practican ninguna religión, se vio dentro del 30% donde sí se practicaba una predominación sobre el catolicismo en excepción de un caso donde se expresó sobre el islam.

Muchas personas plantearon incomodidades por comentarios/ideas machistas y por posturas muy cerradas frente a la religión de parte de otros/as educadores/as.

Sobre el relevamiento a Nivel de los Grupos Scout en relación con la temática:

Se contó con 21 respuestas, donde están representados 17 Grupos Scouts, 52% de participación de Montevideo y 48% de personas del resto del país.

El 80% considera que su grupo cuenta con el espacio para realizar las actividades de forma adecuada.

El 71,4% de las respuestas consideran que no cuentan dentro del Grupo Scout con personas que posean herramientas suficientes para desarrollar la inclusión.

Si bien los resultados no reflejan la total realidad de las percepciones o de las realidades de los grupos, entendemos que es un primer paneo que visibiliza la necesidad de un abordaje hacia la diversidad e inclusión. (+598) 2410 8840





Es importante profundizar en conocer la realidad de los Grupos Scout en el territorio, por lo que se propone un análisis de mayor profundidad, un trabajo de sensibilización y por otro la incorporación de herramientas para quienes desarrollan la propuesta educativa principalmente.

En esta proyección la construcción de alianzas clave son el apoyo hacia la construcción de una estructura sólida de abordajes adecuados.

Otra línea de desarrollo dentro de este eje propone la revisión del Marco Documental institucional para alinearlos a la Política y que puedan responder a ser percibidos según las necesidades y dirigidos adecuadamente a todas las personas.

A SALVO DEL PELIGRO

Objetivo general: Implementar la política Nacional A salvo del peligro, en todas las líneas de acción del Movimiento.

SAFE FROM HARM (A Salvo del Peligro) se denomina al compromiso para construir y mantener un ambiente seguro para los y las infancias y juventudes que integran el Movimiento Scout, el cual se enfoca principalmente en que todas ellas y ellos puedan crear relaciones interpersonales positivas y saludables. De igual manera busca mantener a los y las Scouts a salvo de cualquier tipo de peligro incluyendo a todas las personas adultas, en cualquier momento a lo largo de su vida en el Movimiento Scout.

Durante la 42ª Conferencia Scout Mundial, que se llevó a cabo en Agosto del 2021, se aprobó un cambio en la Constitución Mundial en su artículo V.5, literal e):

Demostración de que, por la calidad de su liderazgo, sus políticas y procedimientos para garantizar un entorno seguro para niños, niñas, jóvenes y adultos en el Movimiento Scout, la organización, por la formación de sus líderes, el tamaño de su membresía y sus recursos, sea autosuficiente y capaz de proporcionar servicios adecuados a sus miembros, asumiendo todas las obligaciones de una Organización Miembro.

Así mismo la OMMS en una de sus estrategias de su próximo plan menciona:

(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



Adoptaremos una mentalidad de tolerancia cero en todo el Movimiento para prevenir las situaciones de peligro y trabajaremos por reforzar las prácticas en materia de protección, así como todo tipo de bienestar, puesto que son elementos esenciales para cumplir la misión del Movimiento Scout. (Comité Scout Mundial, 2024, p.4)

Este Eje Estratégico se elaboró teniendo en cuenta el “Reporte de Autoevaluación de A Salvo del Peligro” realizado en mayo de 2023.

Esta herramienta proporciona orientación a las OSN para evaluar el nivel de desarrollo y la coherencia de sus prácticas nacionales con las reglas y procedimientos A Salvo del Peligro introducidos en la Política Mundial A Salvo del Peligro.

El MSU en este proceso alcanzó una puntuación de cumplimiento general de 31%. Se detectaron 3 aspectos de No Conformidades mayores. Las no conformidades indican puntos prioritarios, son importantes ya que sirven como señales de alerta y permiten detectar áreas de mejora para priorizar.

La presencia de cualquier no conformidad importante podría impedir la certificación de una Organización Miembro en los estándares de protección.

De hecho, el documento de autoevaluación explicita que:

“Incumplir cualquiera de los requisitos enumerados en los números 1, 4, 10, 12, 13 o 20 haría que una Organización Miembro no cumpla con algunos de los requisitos de membresía de la OMMS y se arriesgaría a suspenderlo provisionalmente.”

EXTRACTO DEL REPORTE DE AUTOEVALUACIÓN DEL MUS

Cr. no	Rating	Crtería description	Comment/Justification
12	1	<p>La OSN cuenta con un sistema para revisar los antecedentes de los adultos que incluye los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realiza las comprobaciones de antecedentes pertinentes de todos los adultos que ingresan, de conformidad con las leyes y normativas nacionales. Impide que los adultos que no cumplan los requisitos previos de la Política Nacional de A Salvo del Peligro interactúen con niños, niñas y jóvenes. Comprueba periódicamente el cumplimiento de las normas por parte de los adultos que participan activamente en el Movimiento. 	<p>- Definir el procedimiento (los ejes, el tipo de solicitud) de garantía sobre los antecedentes (certificado de antecedentes judiciales, referencias personales y/o laborales por ejemplo) de los adultos de la organización - Definir la revisión de los mismos.</p>



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



13	1	<p>La OSN ha definido procedimientos de reporte de protección de niños, niñas, jóvenes y adultos que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Han sido aprobadas por los órganos de gobierno pertinentes y están en concordancia con la Política Mundial A Salvo del Peligro. • Son compatibles con los marcos jurídicos nacionales en los que actúa la OSN. • Explican cómo informar y responder a un problema de protección, infracción del código de conducta o posible caso de abuso. • Describen las medidas y acciones que deben adoptarse a raíz de un informe de riesgo. • Contienen directrices sobre cómo recopilar y registrar la información de todas las partes implicadas en un problema de protección o un posible caso de maltrato. • Se revisan regularmente. 	<p>Código de Conducta. Acciones - Procedimiento de reporte de protección de niños, jóvenes y adultos, - Estructura de informes - Espacio de formación e información permanente para todos los miembros de la organización y familias de los niños, niñas y jóvenes que participan de la propuesta. - Proponer modificaciones de estatutos de acuerdo a protocolos.</p>
20		<p>La OSN proporciona material educativo sobre cómo integrar la protección en el Programa de Jóvenes y sensibilizar a los niños, niñas y jóvenes basándose en los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprender lo que es estar A Salvo del Peligro cuando se unen al Movimiento Scout • Su derecho a estar seguros y cómo actuar si experimentan situaciones de daño. • Cumplir la promesa y la ley y actuar contra el abuso o el acoso. Estos materiales están a disposición pública de todos los miembros y partes interesadas externas (padres, socios) y se difunden a todos los grupos Scout locales. 	<p>Acciones: - Material educativo disponible para ser utilizado por grupos scouts (puede incluir materiales publicados, sitios web, insignias, etc.) que responda al contenido de los criterios; - Código de conducta de los jóvenes, apoyando recursos educativos sobre cómo desarrollarse con los jóvenes - Generar materiales dirigido hacia jóvenes, acerca del cuidado.</p>

10

Los objetivos dentro de este eje estratégico apuntan al fortalecimiento de las urgencias respecto a las no conformidades mayores.

Los puntos se centran en:

- Formalizar mecanismos de ingreso de las personas adultas (en línea con la normativa local y que permitan comprobar antecedentes).
- Incorporar como parte nuestro compromiso anual, la comprensión y adhesión al cumplimiento de la Política A salvo del Peligro.
- Diseñar e incorporar un Curso Nacional "A Salvo del Peligro" que tenga en cuenta a la Política Nacional y a la legislación local, que pueda adaptarse a nuestra realidad y responda a las necesidades.
- Brindar herramientas para la incorporación del Marco de cuidados dirigidos a infancias y juventudes.
- Brindar herramientas para la incorporación y promoción del marco de cuidados para las personas adultas.
- Adaptar y difundir el código de conducta para educandos y educandas. Es importante que nuestras infancias y juventudes comprendan las normas internas, que comprendan las garantías que debemos brindar las personas adultas, el cuidado y respeto entre pares, que puedan identificar cuando algo de su entorno sea inapropiado. Es importante que este material sea adecuado y adaptado para que cada rama los introduzca de manera respetuosa y comprensible.

POSICIONAMIENTO

¹⁰El informe general es confidencial, por lo que se proporcionó la imagen entendiendo que no hacía información privada en el sector expuesto.



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor



Posicionar al MSU como actor relevante en materia educativa, mediante el reconocimiento Nacional e Internacional de su incidencia en la formación de ciudadanía responsable, solidaria y comprometida con la construcción de un mundo mejor.

Al posicionar al MSU como un actor relevante en materia educativa, con reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional, se busca garantizar el impacto positivo y sostenible de su actividad educativa. Para esto, la participación activa en actividades que promuevan el bienestar y desarrollo integral de infancias y juventudes es fundamental para reafirmar el compromiso con la formación de ciudadanía.

Colaborar en espacios a nivel nacional, permite la generación de vínculos y alianzas con otras instituciones u organizaciones que promueven el bienestar de infancias y juventudes, además de posicionarnos como un actor comprometido con la causa y como consecuencia, la construcción de un mundo mejor.

Además también está la importancia de ser precursores de espacios y actividades que promueven nuestros valores y nuestra misión. Lo que nos permite posicionarnos en la sociedad y ser reconocidos desde distintos ámbitos como una institución de relevancia en la educación no formal de nuestro país.

En lo que respecta a nivel internacional, este plan quiso hacer un foco en la alianza con otras instituciones de forma tal que pueda favorecer a nuestro movimiento y también fomentar y valorar la participación de nuestra membresía en eventos internacionales. Tenemos la experiencia del enriquecimiento que generan los vínculos y la participación en las personas que asistieron a distintos eventos fuera de nuestra país, y cómo impacta de forma positiva para cada una de ellas y también para la institución. Los intercambios que se generan permiten seguir construyendo el mundo que queremos.



(+598) 2410 8840



Martínez Trueba 1187
Montevideo, Uruguay



msu@msu.edu.uy
www.msu.edu.uy



SCOUTS[®]
Construir un Mundo Mejor