

# MEMORIAS INSTITUCIONALES 2023-2024



Movimiento  
Scout del  
Uruguay



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Construir un Mundo Mejor

# ÍNDICE



## PÁGINA

Misión	2
¿Cuántos somos?	3
Grupos activos	4
Organigrama	5
¿Quiénes están?	6
Mensaje del Presidente	7
Las acciones de las Áreas	8
Ejes de Trabajo	9
Eje Crecimiento	10
Eje Métodos Educativos	11
Eje Desarrollo Institucional	14
Eje Acción Humanitaria y otros	15
Apoyos	16

A person wearing a dark cap and glasses is seen from the side, looking towards a large, bright fire at night. The fire is the central focus, with intense orange and yellow flames. The word 'MISIÓN' is written in a bold, purple font in the upper right corner of the image.

# MISIÓN

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos, comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad, mediante la acción educativa.

Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción; unidos por el vínculo del amor entre seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de la capacidad de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción cotidiana de sus comunidades, y el reconocimiento de la dignidad del individuo.

# ¿Cuántos somos?

**1087**

Educandos/as



**336**

Educadores/as



## Educandos y Educandas por Rama



LOBATOS  
LOBATAS

**315**



SCOUTS

**358**



PIONEROS  
PIONERAS

**228**



ROVERS

**186**

## Educadores y Educadoras



LOBATOS  
LOBATAS

**84**



SCOUTS

**85**



PIONEROS  
PIONERAS

**54**



ROVERS

**51**



COLABORADORES

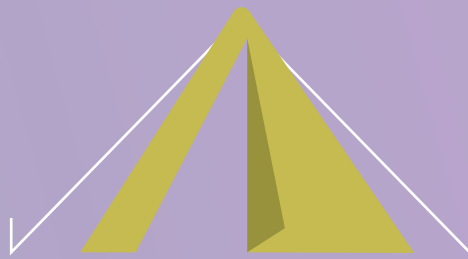
**37**



EDU.  
INSTITUCIONALES

**25**

# Grupos Scouts



**25**  
GRUPOS  
SCOUTS



## Cantidad de Grupos por departamento

Canelones	6 Grupos
Cerro Largo	1 Grupo
Colonia	1 Grupo
Durazno	1 Grupo
Maldonado	1 Grupo
Montevideo	13 Grupos
Paysandú	1 Grupo
Salto	1 Grupo

## Unidades Activas por Grupo Scout



24 unidades



24 unidades



17 unidades



16 unidades

# ORGANIGRAMA



# ¿QUIÉNES ESTÁN?

**Juventud**  
Director - Ignacio Valettute  
Subdirectora - Nadia Silvera



**Programa**  
Directora - Romina Piquerez  
Hasta noviembre de 2023  
Subdirectora - Fernanda Sosa



**Adultos**  
Directora - Guillermina Javier  
Subdirector - Guillermo Mendez



**Métodos Educativos**

## Consejo Directivo 2022-2025

Santiago Granati - Presidente  
Silvana Garrido - Secretaria General  
Sebastián Plada - Tesorero  
Gastón Brusco - Consejero  
Soledad Piedrahita - Consejera  
Luca Caro - Consejero  
María José Corbo - Consejera



**Desarrollo Institucional**



**Administración y Finanzas**  
Directora - Lizz Flores  
Hasta octubre 2023




**Internacional**  
Director - Joaquín Parafita



**Comunicación Institucional**  
Director - Juan Ignacio Wijnants  
Subdirectora - Ailyn Escamilla  
Hasta noviembre de 2023



**Animación Territorial**  
Director - Ignacio Silva  
Subdirector - Maximiliano Ramos



Sin duda, este 30° aniversario del Movimiento Scout del Uruguay es un hito significativo en nuestra historia. Es un momento para celebrar nuestros logros, reflexionar sobre nuestro camino recorrido y mirar hacia el futuro con renovada determinación y visión.

Durante los últimos meses, nuestro Equipo Nacional y Consejo Directivo han trabajado incansablemente para sentar las bases de un futuro a tres años. El inicio del proceso participativo para la elaboración de nuestro próximo Plan Estratégico es un claro ejemplo de nuestro compromiso con la transparencia, la inclusión y la participación de todos y todas en la toma de decisiones importantes.

Haciendo un resumen de uno de los tanto hitos del año que paso, fue que se puso un énfasis especial en la formación de las personas adultas de nuestro MSU, reconociendo que son ellas quienes llevan adelante el Proyecto Educativo. Creemos firmemente que contar con adultos idóneos y adultas idóneas en los lugares correctos es esencial para el éxito continuo de nuestro Movimiento. Por lo tanto, nos comprometemos a seguir fortaleciendo nuestro Proyecto Educativo, proporcionando oportunidades de formación y desarrollo para todos/as nuestros/as Educadores y Educadoras.

Mirando hacia el futuro, nos enfrentamos a nuevos desafíos y oportunidades. Pero con el apoyo y la dedicación de cada uno/a de ustedes, estoy seguro de que superaremos cualquier obstáculo que se presente en nuestro camino. Sigamos trabajando juntos, inspirados e inspiradas por los valores del escultismo, para construir un mundo mejor, más justo y solidario para todos y todas.

En este 30° aniversario, celebremos nuestro pasado, celebremos nuestro presente y anticipemos con entusiasmo el futuro que nos espera. ¡Feliz aniversario, Movimiento Scout del Uruguay!



Santiago Granati  
Presidente  
2022 - 2025



# Las acciones de las áreas...

Toda la narrativa adjunta es el proceso del trabajo realizado por las Áreas Nacionales referido a su Plan de Acción que está en consonancia con el Plan Estratégico del Movimiento Scout del Uruguay que va del 2021 al 2024.

Verás las memorias divididas por Eje Estratégico, a su vez estos contarán con los objetivos propuestos para dicho Eje.

Cada Área se planteó diferentes objetivos operativos para poder dar cumplimiento al Plan Estratégico. Estos tenían una o varias acciones a desarrollar, las cuales están expresadas en este documento, y se da cuenta de una descripción de la tarea realizada.

## Objetivo operativo

Objetivo operativo	
ÁREA NACIONAL	Aquí se expresa el objetivo planificado
Acciones	Descripción
Acciones propuestas por el Área	Breve descripción de la tarea realizada



# EJES DE TRABAJO

**CRECIMIENTO**

**MÉTODOS EDUCATIVOS**

**DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**EVENTOS**



Movimiento<sup>®</sup>  
Scout del  
Uruguay

# EJE CRECIMIENTO

**Objetivo: Incrementar la membresía anualmente.**

## Objetivo operativo

Impulsar la captación de adultos y adultas a través de un plan estandarizado que brinde herramientas para incrementar la membresía un 10%

Acciones	Descripción
Elaborar el documento.	El Área de Adultos en el Movimiento, en especial el equipo de Captación realizó el documento borrador, encontrándose con un avance del 80%.
Asesorar a los Grupos Scout en materia de captación de adultos, en base a las necesidades que presenten.	El equipo de Captación del Área de Adultos concretó una reunión por zoom con los Grupos Scouts que solicitaron asesoramiento, se les dió a conocer el documento de Captación. Se mantuvieron reuniones con los Grupos Scouts: Nuestra Señora del Pilar, Williams Marcel, San Ignacio de Loyola, Luis Astigarraga e Impeesa. Así mismo se realizó una visita presencial al grupo Atanasio Sierra donde se realizó un taller sobre captación de adultos y adultas. Para el mes de mayo de 2024 se proyecta culminar el 100% del documento.

## Objetivo operativo

Posicionar al Movimiento Scout en la sociedad como un actor de relevancia en materia de educación no formal, a través de acciones que le brinden a la organización reconocimiento, visibilidad e impacto.

Acciones	Descripción
Generar campañas de difusión del MSU en redes sociales que ayuden a crecer en alcance, interacciones y seguidores.	Las campañas realizadas en conjunto con otras organizaciones e instituciones permitieron crecer en materia de seguidores y teniendo un alcance considerable en cada campaña realizada.
Generar y proporcionar materiales atractivos para la captación que realizan los Grupos Scout en instituciones educativas.	El Área de Comunicación Institucional realizó una propuesta gráfica para los Grupos Scouts que lo solicitaron creando diseños específicos.
Crear una estética única y coherente para las redes sociales de la organización.	El Área de Comunicación Institucional comenzó con un proceso de revisión e implementación de una nueva estética para el MSU, se utiliza tanto en las redes sociales como en la comunicación interna.
Generar y fortalecer alianzas estratégicas con otros actores de la sociedad que le brinden visibilidad al Movimiento.	En el año 2023 el Consejo Directivo comenzó tratativas con las organizaciones El Abrojo y Gurises Unidos para concretar la firma de un Acuerdo de Cooperación, se está pendiente la firma de éstos. Por otro lado, se realizó un borrador para firmar un Acuerdo de Cooperación entre la Universidad Claeh y el MSU, a la fecha del cierre de las memorias esta pendiente la firma.

### Objetivo operativo

Comenzar un proceso de evaluación sobre el conocimiento y aplicabilidad del Programa de Jóvenes en los Grupos Scout.

### Acciones

Generar un encuentro de educadores y educadoras a nivel nacional para problematizar el Programa de Jóvenes

El Equipo Nacional en conjunto con el Consejo Directivo organizaron dicho encuentro para la fecha del 21 y 22 de octubre de 2023, la convocatoria era para personas adultas que estuvieran llevando adelante la propuesta educativa del MSU en los Grupos Scouts.

Los objetivos planteados por parte del equipo de trabajo fueron:

- Evaluar el conocimiento y la aplicabilidad del Programa de Jóvenes por parte de los educadores y educadoras de los Grupos Scouts;
- Generar un espacio de encuentro que aporte al desarrollo y relaciones interpersonales de educadores y educadoras del MSU;
- Visibilizar, humanizar y promover el trabajo institucional llevado adelante por el Equipo Nacional .

Previo al encuentro el Equipo Nacional y Consejo Directivo realizo visitas y reuniones por zoom para contar y motivar a la participación de las personas adultas.

El encuentro contó con la participación de los siguientes Grupos Scouts: Aluhé Aucá, Atanasio Sierra, Atilio Pelossi, Fortaleza, Impeesa, Joana Pedetti, Luis Astigarraga, Mahatma Gandhi, Pueblo Nuevo, Roland Philipps, San Ignacio de Loyola, San Jacinto y San Tarsicio.

Las actividades planteadas fueron diversas lo que permitió generar un buen clima de trabajo, tanto en los momentos generales como en las instancias por Rama.

El Área Programa de Jóvenes en su evaluación realizada donde queda de manifiesto un repensar la manera y el formato del Encuentro, para evitar la confusión con una instancia de Formación. En cuanto a la evaluación posteriormente realizada por los participantes, se destaca la promoción del intercambio de experiencias y colaboración entre educadores y educadoras de diferentes Grupos Scouts.

### Acciones

Acercarse a los Grupos Scout que presenten más dudas para profundizar en los aspectos que hacen a las dificultades.

El Área Programa de Jóvenes no recibió solicitudes de ninguna índole.

**Objetivo operativo**

**Implementar el Sistema de Gestión de Adultos.**

**Acciones**

**Concretar y presentar el documento del Sistema de Formación.**

Se solicitó el 19 de abril de 2023, a la Oficina Scout Mundial - Centro de Apoyo Interamérica, un servicio con un asesor externo del MSU con el objetivo de revisar y delinear los pasos para poner en funcionamiento el Sistema de Gestión de Adultos. Dicho servicio contó con las siguientes fases:

1. Asesoría Personal de Formación.
2. Formación.
3. Proceso de Evaluación.
4. Plan de Gestión de Cambio.

En cada fase, se trabajó en la revisión de los documentos que hoy en día tiene el MSU y se constató la necesidad de actualizar el documento "Sistema de Gestión de Adultos", su última versión era del 2018. Éste requería un proceso de análisis de sus puntos fuertes y cambios urgentes. El producto final es un documento adaptado a la realidad con las características que marca la Política de Adultos en el Movimiento y acorde a la coyuntura actual.

Se analizó el documento de "Diccionario de Competencias" y "Perfiles de Cargo", se decide modificar ambos y a la fecha se encuentra en proceso de borrador, pero en su etapa final. Se revisó el Diccionario de Competencias en su totalidad, modificando los niveles de las competencias esenciales y corrigiendo o creando competencias específicas con comportamientos observables que puedan ser evaluados.

Surge también del proceso de consultoría, la necesidad de crear el documento "Guía del Sistema de Formación", éste proporciona las bases para desarrollar parte del Ciclo de Vida de los adultos y adultas de la Institución. El Sistema Nacional de Formación tiene los siguientes objetivos:

- Garantizar la aplicación del Proyecto Educativo del Movimiento Scout.
- Brindar a las personas adultas herramientas para la incorporación y fortalecimiento de las competencias esenciales y específicas, necesarias para el cumplimiento de la tarea a la cual se ha comprometido, según su cargo o función.
- Retribuir el trabajo de las personas adultas, mediante el desarrollo de habilidades para la vida, así como del desarrollo personal y profesional.

Con estos objetivos se crea la estructura de experiencias de formación que tendrá el MSU.

El acompañamiento en el proceso de formación de las personas adultas quedará a cargo del Asesor Personal de Formación, éste nuevo perfil creado se encuentra dentro del documento "Guía de Acompañamiento" que busca dar lineamientos de los procesos en la Asesoría Personal, haciendo foco en el proceso individual, a través de la relación educativa con otros adultos o adultas, o dando garantías de procesos adecuados de los ciclos de vida.

El trabajo del equipo de formación fue sustancial en la elaboración de los documentos, logrando una estructura sólida en lo que respecta a la formación de las personas adultas, este camino da como resultado otros cuatro documentos actualizados y acordes a la realidad institucional, que se presentaron en el mes de agosto una sesión virtual.

## Acciones

### Generar instancias de formación.

El equipo de formación elaboró un curso transitorio mientras que abordaba los documentos oficiales, este curso tuvo como objetivo brindar conocimientos básicos sobre el Programa de Jóvenes, Gestión de Riesgos, Estrategia y Comunicación, Liderazgo y A Salvo del Peligro. Dicha instancia se realizó los días 1° y 2 de julio de 2023 en el Parque Educativo Padre Novoa San Adolfo. En cuanto a participación se habilitó un cupo de 2 personas por Grupos Scout, teniendo un total de 36 cursantes de los siguientes Grupos Scouts: Ampti, Alquimia, Aluhé Aucá, Armonía, Atanasio Sierra, Atilio Pelossi, Gral. J. G. Artigas, Impeesa, Johana Pedetti, Juan de Córdoba, Mahatma Gandhi, Marinos, Pueblo Nuevo, Roland Philips, San Gerardo de Mayela, San Ignacio de Loyola, San Jacinto, San Tarsicio, Tribu Impeesa y Williams Marcel. Cotando con una participación de 20 Grupos Scouts en 26.

En la Asamblea Nacional se vio la necesidad y varias personas adultas plantearon la inquietud sobre la Plataforma de Anualidades y medios de pago, realizando dos talleres en el correr del año. La modalidad de dicho taller fue a través de plataforma virtual.

El 24 de setiembre se realizó en Casa Scout el Curso de Acompañantes (APF). Los objetivos del mismo fueron: dar a conocer el rol, la manera en que éste contribuye a los objetivos de la organización y brindar herramientas para acompañar adecuadamente equipos de trabajo, así como procesos de manera constructiva y efectiva. Participaron 15 cursantes de los siguientes Grupos Scouts Alhué Aucá, Armonía, Atanasio Sierra, Atilio Pelossi, Johana Pedetti, Mamboreta, Pueblo Nuevo, San Ignacio de Loyola, San Tarsicio, Tribu Impeesa y Williams Marcel.

El 25 y 26 de noviembre tuvo lugar en la Casa de Retiro Santa Antonio María Claret, Ciudad de Progreso, el Curso para Formadores y Formadoras. El objetivo era abordar las competencias y herramientas necesarias para el diseño y ejecución de las futuras experiencias formativas. Participaron 13 cursantes.



**Objetivo: Incrementar la calidad de su  
Desarrollo Institucional**

**EJE DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

**Objetivo operativo**

**Fortalecer el vínculo entre los Grupos Scout y la Institución, incrementando y mejorando el nivel de comunicación entre estas dos partes.**

Acciones	Descripción
Realizar visitas presenciales a Grupos Scout del país.	El área de Animación Territorial tenía como objetivo visitar diez grupos a lo largo del año, sólo se completaron 3 visitas a los Grupos Scouts: San Tarsicio, Marinoss (Evento en la Arena) y Alquimia (Peña). Se acompañó el ENIESC (actividad desarrollada por varios Grupos Scouts tanto nacionales como internacionales) y Éxodo Scout.

**Objetivo operativo**

**Identificar toda la documentación faltante y/o desactualizada, con el fin de trabajar en aquellos documentos cuya actualización pueda concretarse a tiempo para ser presentada en una Asamblea Nacional.**

Acciones	Descripción
Revisar la Política de Juventud aprobada en el 2022, con énfasis en redefinir las competencias de Juventud dentro del EN, así como su público objetivo.	Se iniciaron tratativas con las áreas que conforman Métodos Educativos orientadas a esta revisión. Aún no se realizaron las modificaciones pertinentes, pero se entiende que esta revisión no debe estar aislada, sino que es necesaria una revisión conjunta de las políticas de Juventud, Programa de Jóvenes y Participación Juvenil.
Actualizar los documentos de estructura de grupo, distrito y la política de Animación Territorial.	El Área Animación Territorial comenzó la lectura y modificación de su política, no culminando el proceso porque se entendió que era necesaria la participación de la membresía, para poder obtener insumos y comenzar a preparar la revisión de otros documentos.

**Objetivo operativo**

**Generar espacios de comunicación adecuados a las necesidades actuales del Movimiento en materia de información y comunicación.**

Garantizar el acceso al material educativo para la mejor aplicación del Programa de Jóvenes.	Desde Animación Territorial se envió a cada Responsable de Grupo, todos los Programas de Jóvenes a comienzo de año para ser compartidos y leídos por el Consejo de Grupo.
--	---

# EJE ACCIÓN HUMANITARIA

Objetivo: Promover la acción humanitaria dentro del MSU en línea con los ODS para posicionar el voluntariado scout dentro del Uruguay.

## Objetivo operativo

Generar al menos tres espacios de participación juvenil en territorio enmarcados en Mundo Mejor que atiendan a los intereses de los y las jóvenes.

Acciones	Descripción
Realizar mapeo para saber dónde no hay participación scout.	Se realizó el mapeo por parte de Animación Territorial identificando las diferentes territorios donde no hay presencia scout. El resultado se guarda y es contemplado para realizar futuros planes de trabajo.
Organizar una jornada masiva de reforestación de una zona afectada por incendios.	El área de Juventud investigó cómo realizarlo, pero no se pudo por falta de tiempo, recursos y conocimiento.
Organizar jornadas masivas de construcción de viviendas rurales.	Se concretó una reunión con el presidente de MEVIR, el presidente del MSU y el director de Juventud para presentarle el Movimiento Scout y comentar las intenciones de poder realizar proyectos en conjunto, se elaboró el borrador del Acuerdo de Cooperación pero esta pendiente la firma del mismo.

## Objetivo operativo

Generar e identificar propuestas atractivas de voluntariado y participación juvenil que complementen el proceso de formación de los y las integrantes de las diversas ramas.

Acciones	Descripción
Organizar una olla popular en Casa Scout, fomentar la participación de las ramas.	A pesar de reiterados intentos, no se logró sacar adelante el proyecto de olla, principalmente por falta de insumos alimenticios y materiales.

Estas acciones fueron agregadas en la Asamblea Nacional Ordinaria del año 2023.

## ACCIONES AGREGADAS POR ASAMBLEA

Acciones	Descripción
Conocer el contexto de los grupos en cuanto a diversidad.	Se hizo un relevamiento mediante un formulario a grupos (censo) la misma tuvo buena participación, logrando 81 respuestas. Sin perjuicio de ello, el formulario continúa abierto para seguir recepcionando información.
Comenzar un proceso de sensibilización y concientización dirigido a toda la membresía, sobre diversidad e inclusión.	Se realizó una charla informativa sobre la marcha de la diversidad. El objetivo de la misma fue brindar detalles de lo que implica marchar por la diversidad. Hubo poca participación.



# APOYOS





Movimiento<sup>®</sup>  
Scout del  
Uruguay



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Construir un Mundo Mejor