



Movimiento
Scout del
Uruguay

RESPONSABLE DE SU NOMBRAMIENTO

Director Ejecutivo
Consejo Directivo

RESPONDE POR SU GESTIÓN A

Director Ejecutivo
Consejo Directivo

LE RESPONDEN DE SU GESTIÓN

Voluntarios de su área

FORMACIÓN SUGERIDA

Conocimientos sobre
comunicaciones
Diseño y manejo de redes

FUNCIONES

- Diseñar y ejecutar un Plan de Comunicaciones, y fomenta las comunicaciones dentro y fuera de la organización
- Genera contacto con los medios de comunicación para dar a conocer la organización.
- Coordinar el diseño de publicaciones, insignias, logos, distintivos y demás elementos que produzca el Movimiento.
- Colaborar con las demás áreas nacionales en el diseño de publicaciones y demás productos comunicacionales
- Administrar los recursos informáticos de la organización
- Apoyar el desarrollo de su equipo, acompañando los procesos personales de los integrantes del área

DIRECTOR DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN DEL ROL

Encargado de supervisar las acciones organizacionales con el fin de que las mismas se encuentren alineadas con el plan de comunicaciones organizacional, debe ser capaz de evaluar la imagen corporativa a nivel nacional, diseñando e implementando las herramientas necesarias para su difusión en todo el territorio. Tendrá que supervisar el diseño de los manuales de comunicaciones de la organización.

COMPETENCIAS NECESARIAS

COMPETENCIA	NIVEL DE DOMINIO	DESCRIPCIÓN
Adaptabilidad al Cambio*	3	Promueve el desarrollo de esta competencia en su ámbito de trabajo, facilitando la adaptación y comprensión de las condiciones cambiantes de su entorno
Aprendizaje y desarrollo personal*	3	Promueve el desarrollo de esta competencia en su ámbito de trabajo, transmitiendo en forma efectiva la importancia de la formación continua para el desarrollo de las tareas
Asesoría	1	Transmite información técnica de baja/mediana complejidad. Trabaja en forma activa para lograr la entrega oportuna y útil de la información/formación, realizando un seguimiento a los resultados obtenidos.
Autonomía	3	Posee la capacidad de trabajar en forma autónoma, asumiendo riesgos inherentes al cargo que desarrolla. A su vez presenta la capacidad de plantear mejoras ante situaciones con visión a largo plazo.
Calidad	2	Es capaz de analizar y reconocer problemas con el fin de corregir dichos errores
Compromiso*	3	Promueve el desarrollo de esta competencia en su ámbito de trabajo, fortaleciendo el compromiso de su equipo para con la institución

DIRECTOR DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

COMPETENCIAS NECESARIAS

COMPETENCIA	NIVEL DE DOMINIO	DESCRIPCIÓN
Comunicación Efectiva	3	Posee la capacidad de comunicarse en forma clara y precisa, demostrando interés por las opiniones de otras personas y acontecimientos
Conciencia organizacional*	3	Posee la capacidad de apoyar procesos y cambios que la organización emprende, en forma proactiva
Desarrollo Organizativo	2	Posee la capacidad de analizar los procesos que se generan en las diversas estructuras organizacionales.
Economía de la organización y desarrollo financiero	2	Posee las herramientas para comprender las políticas de desarrollo financiero de la institución, y es competente a la hora de desarrollar acciones concretas para apoyar dichas políticas Posee la capacidad de planificar acciones de mediano impacto, que impulsen el crecimiento financiero de entorno.
Gestión del riesgo	2	Posee las herramientas para la prevención de riesgos organizacionales, la planificación de estrategias para su prevención y contención y el seguimiento de un plan de respuesta
Interiorización del Sistema de Gestión de Adultos	2	Posee las herramientas para acompañar los procesos de los adultos con quienes comparte espacios de trabajo (ejemplo: áreas ejecutivas, grupos scout, espacios de formación, etc)
Interiorización del programa de jóvenes	2	Posee las herramientas que permiten: el desarrollo de calidad del programa de jóvenes y la generación de nuevos insumos educativos para el trabajo en una rama dada
Liderazgo	3	Posee la capacidad de liderar equipos e inter-equipos, orientando el trabajo hacia los logros organizacionales. Asigna objetivos, realiza seguimientos y brinda devolución sobre el trabajo realizado a sus compañeros.
Manejo del idioma Inglés	2	Posee un nivel intermedio que permite la comprensión oral y escrita, así como la comunicación en un nivel básico
Planeamiento estratégico*	3	Posee herramientas para la generación de estrategias de carácter nacional, que derivan en planes a mediano y largo plazo para la organización
Relaciones interpersonales*	3	Promueve el desarrollo de esta competencia en su ámbito de trabajo, fortaleciendo las relaciones de su equipo.
Tolerancia a la presión	3	Posee la capacidad de conseguir los objetivos previstos, en situaciones de presión por falta de tiempo, aparición de inconvenientes o imprevistos, conservando un alto desempeño en su tarea.



NOTA: Competencias marcadas con un * denotan que son competencias esenciales, transversales a toda la organización

DIRECTOR DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

COMPETENCIAS NECESARIAS

COMPETENCIA	NIVEL DE DOMINIO	DESCRIPCIÓN
Trabajo en Equipo*	3	Posee la capacidad de alentar y fomentar el espíritu de equipo, actuando como referente en el manejo de equipos de trabajo en su área.
Trabajo interinstitucional	3	Posee la capacidad de planificar en conjunto con otros actores, teniendo en cuenta las necesidades y las potencialidades de la organización, con el fin de contribuir a la mejora de la gestión y al desarrollo eficiente de la misma.
Uso de las tecnologías informáticas	2	Posee conocimientos sobre las tecnologías y demuestra interés en utilizarlas para apoyar la tarea que desempeña
Uso de medios de comunicación y gestión de la información	3	Posee un avanzado conocimiento en cuanto a las normativas que refieren a la comunicación e imagen organizacional. Posee herramientas para el desarrollo de mejoras e implementación de nuevos recursos, optimizar y mejorar el sistema de gestión documental e impulsar la mejora continua del sistema



NOTA: Competencias marcadas con un * denotan que son competencias esenciales, transversales a toda la organización