

# FODA DE EQUIPO

¿Qué es un FODA?

El FODA es una herramienta que nos ayuda a hacer un diagnóstico, en este caso invitamos al equipo a que realice uno en conjunto. La palabra FODA se desprende de las iniciales de las cuatro palabras por las cuales está compuesta (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas). En el FODA hacemos una reflexión del equipo y tratamos de poner en cada uno de los conjuntos formados por estas 4 palabras la realidad actual del equipo.

## FORTALEZAS

son las cosas internas a la unidad o el equipo positivas, cosas que nos hacen más fuertes y que nos potencian. ¿Qué podemos encontrar acá? Integración, compromiso, tiempo disponible, motivación, relacionamiento interno, diversidad de opiniones y muchas cosas más.

## DEBILIDADES

en este lugar vamos a poner las cosas que afectan a la unidad o el equipo, pero que no depende de nosotros, debido a que son factores externos. Debemos encontrar un valor agregado para conocer qué cosas pueden afectarnos y lograr superarlas. Las cosas que podemos encontrar acá son similares a las que encontramos en Oportunidades, ya que ambas son externas.

## OPORTUNIDADES

vamos a ver aquellas cosas externas al equipo que pueden influir en el mismo positivamente, oportunidades que encontramos en otras personas, grupos, asociaciones, unidades, etc. Pero las mismas no dependen de la unidad o el equipo. Algunas cosas que podemos evaluar acá: comunidad en la que nos encontramos, situación actual, el aislamiento, medidas de seguridad, clima, situación socioeconómica y un montón de cosas más



## AMENAZAS

en este lugar vamos a poner las cosas que afectan a la unidad o el equipo, pero que no depende de nosotros, debido a que son factores externos. Debemos encontrar un valor agregado para conocer qué cosas pueden afectarnos y lograr superarlas. Las cosas que podemos encontrar acá son similares a las que encontramos en Oportunidades, ya que ambas son externas.

Te invitamos a que realices un FODA con tu equipo o tu unidad siguiendo los pasos a continuación:

Primero realicen una lluvia de ideas y vayan poniendo en cada conjunto del FODA lo que salga de cada uno de los participantes de la unidad o el equipo.

Luego debatan punto por punto si lo dejan en el lugar que está, si lo cambian de lugar o si simplemente prefieren eliminarlo. Terminado el proceso obtendremos, en cada una de las 4 categorías, los puntos que de cierta manera definen la situación en la que nos encontramos. Esto es una foto del momento y solo es una parte del trabajo.

Al finalizar, obtendrán un diagnóstico base, el cual les puede ayudar a pensar sus metas intentando explotar las fortalezas y oportunidades, y al ser conscientes de las amenazas y debilidades les permitirá generar estrategias para que estas no influyan negativamente a la hora de alcanzar las metas que se deben fijar

Es importante entender que el equipo ideal no existe, todo equipo convive con cosas que influyen negativamente a la hora de ponerse objetivos y metas. Por eso es fundamental conocerlas porque podemos trabajar en ellas o generar estrategias de trabajo donde éstas no puedan influir tanto.