

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



Movimiento  
Scout del  
Uruguay



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1

## Certificación GSAT

**Objetivo Final:** Participar en la evaluación del estándar de calidad para la buena gobernanza y las mejores prácticas: GSAT

**Objetivo intermedio:** Cumplir los requerimientos institucionales para la presentación de documentación para el GSAT.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Aprobación del estatuto ante el MEC.

**Responsable:** Administración

**Cumplido 100%**

**Objetivo Entregable:** Actualizar estatuto.

**Responsable:** Administración

**Cumplido 100%**

**Objetivo Entregable:** Reglamentos y Políticas actualizados y unificados. Generando las políticas y reglamentos que se consideren necesarios.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**Algo cumplido**

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2

Aumento de 20%  
de la membresía

**Objetivo Final:** Aumentar en un 20% la membresía de la organización.

**Objetivo intermedio:** Definir el Plan de Crecimiento de la membresía.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Definir prioridades de crecimiento.

**Responsable:** Animación Territorial.

**No cumplido.**

**Objetivo Entregable:** Realizar el diagnostico de capacidad de carga de los grupos scout.

**Responsable:** Animación Territorial

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Realizar un diagnóstico de población juvenil.

**Responsable:** Animación Territorial.

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Definir herramientas para la apertura de los grupos scout.

**Responsable:** Animación Territorial.

**No cumplido**

**Objetivo intermedio:** Generar una imagen pública que impulse el crecimiento y el desarrollo del programa educativo.

**Responsable:** Imagen.

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Plan de promoción de Marca Scout

**Responsable:** Imagen

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Biblioteca Scout online.

**Responsable:** Imagen

**Algo cumplido**

**Objetivo Entregable:** Desarrollo plataforma que permita un acceso ordenado a la información.

**Responsable:** Imagen

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Plan de Emergencia (de trabajo en conjunto con el SINAIE).

**Responsable:** Director Ejecutivo

**Algo cumplido**

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



**Objetivo Entregable:** Identificación de responsables del plan y coordinadores regionales.  
**Responsable:** Animación Territorial

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Protocolo de participación y actuación de los grupos scout  
**Responsable:** Programa

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Identificación de posibles instituciones para asociarnos que brinden capacitación pertinente.  
**Responsable:** Interinstitucional

**Algo cumplido**

**Objetivo Entregable:** Plan de Comunicación interno.  
**Responsable:** Imagen

**No cumplido**



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

3

Sistematización de prácticas de transparencia y gestión

**Objetivo final:** Sistematización de prácticas de transparencia y gestión

**Objetivo intermedio:** Política de Calidad.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Guía de buenas prácticas de gestión.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Política de Gestión de Riegos.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Revisión y actualización de las políticas nacionales.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Nuevas políticas: Desarrollo institucional, sociales (diversidad, accesibilidad, etc). Participación juvenil, comunicación institucional, administración y safe from harm.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

4

Estrategia nacional de  
crecimiento económico

**Objetivo final:** Implementar una estrategia nacional de crecimiento económico

**Objetivo intermedio:** Plan de crecimiento financiero.

**Responsable:** Administración

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Presupuestos por Áreas.

**Responsable:** Administración.

**Algo cumplido**

**Objetivo Entregable:** Plan de anualidades

**Responsable:** Administración.

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Generar presentación de un balance accesible a los miembros de la organización.

**Responsable:** Administración.

**Algo cumplido**

**Objetivo Entregable:** Armado de la fundación.

**Responsable:** Administración.

**No cumplido**

# PLAN ESTRATÉGICO ADULTOS



Movimiento  
Scout del  
Uruguay

1

Actualización procesos de formación institucionales

2

Perfeccionar los procesos de captación de adultos

3

Mejorar los procesos de retención de adultos

# PLAN ESTRATÉGICO

## ADULTOS

### 1 Actualización procesos de formación institucionales

**Objetivo Final:** Actualización de los procesos de formación institucionales

**Objetivo intermedio:** Ofrecer espacios de formación en diversas modalidades, que permitan la formación específica para cada rol determinado.

**Responsable:** Adultos

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Perfiles de cargo.

**Responsable:** Mmee

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Difundir por los canales oficiales y las redes sociales la política de adultos.

**Responsable:** Imagen.

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Creación del equipo de formadores bajo el nuevo esquema.

**Responsable:** Adultos

**Cumplido 50%**

**Objetivo intermedio:** Generar experiencias de aprendizaje entorno a las temáticas de inclusión, discapacidad y diversidad que apoyen e desarrollo del programa educativo.

**Responsable:** Adultos.

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Generar los vínculos interinstitucionales que permitan formar a los adultos de la organización.

**Responsable:** Interinstitucional.

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Identificar instituciones para trabajar la temática.

**Responsable:** Imagen

**Cumplido 50%**

# PLAN ESTRATÉGICO

## ADULTOS

2

Perfeccionar los procesos de captación de adultos

**Objetivo Final:** Perfeccionar los procesos de captación de adultos

**Objetivo intermedio:** Actualizar el plan de captación de adultos.

**Responsable:** Adultos

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Difundir la importancia de la captación de adultos.

**Responsable:** Imagen.

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Elaborar propuestas para los distintos niveles de actividad.

**Responsable:** Adultos

**Cumplido 50%**

3

Mejorar los procesos de retención de adultos

**Objetivo Final:** Mejorar los procesos de retención de adultos

**Objetivo intermedio:** Generar una política de reconocimientos institucionales.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**Cumplido 50%**

**Objetivo intermedio:** Divulgación del plan de acompañamiento de adultos.

**Responsable:** Imagen.

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Creación del plan de acompañamiento de adultos

**Responsable:** ¿?

**Cumplido 50%**

# PLAN ESTRATÉGICO JÓVENES



Movimiento  
Scout del  
Uruguay

1

Sostener e impulsar la  
participación juvenil

2

Integrar diversidad e inclusión  
en la agenda de programa  
de jóvenes

3

Plan de perfeccionamiento  
del programa y sus  
herramientas

# PLAN ESTRATÉGICO JÓVENES

## 1 Sostener e impulsar la participación juvenil

### Objetivo Final: Sostener e impulsar la participación juvenil

**Objetivo intermedio:** Participar en al menos 4 redes de coordinación de la sociedad civil.

**Responsable:** Interinstitucional

**Cumplido 50%**

**Objetivo Entregable:** Identificar redes de coordinación de la sociedad civil.

**Responsable:** Interinstitucional

**Cumplido 50%**

**Objetivo intermedio:** Promocionar ofertas de financiamiento de proyectos juveniles.

**Responsable:** Imagen.

**Algo cumplido**

**Objetivo Entregable:** Capacitar en armado y ejecución de proyectos.

**Responsable:** Adultos

**Cumplido 100%**

**Objetivo Entregable:** Identificar espacios de financiamiento de proyectos.

**Responsable:** Interinstitucional.

**Cumplido 100%**

**Objetivo intermedio:** Desarrollar políticas de involucramiento y empoderamiento juvenil.

**Responsable:** Programa.

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Conocer los parámetros de participación juvenil de la región.

**Responsable:** Internacional.

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Aplicar la política institucional de participación juvenil.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Definir la política institucional de participación juvenil.

**Responsable:** Director Ejecutivo.

**No cumplido**

# PLAN ESTRATÉGICO JÓVENES

2

**Integrar diversidad e inclusión en la agenda de programa de jóvenes**

**Objetivo Final:** Integrar las temáticas de diversidad y la inclusión en la agenda del desarrollo del programa de jóvenes de la organización.

**Objetivo intermedio:** Plan de acciones a ser desarrolladas en los grupos scout el logro de los Objetivos de desarrollo sustentables.

**Responsable:** Animación Territorial

**No cumplido**

**Objetivo intermedio:** Participar en espacios de inclusión social, Ddhh e inclusión religiosa, que contribuyan al posterior trabajo interno de la organización sobre la temática.

**Responsable:** Imagen

**Algo cumplido**

**Objetivo intermedio:** Generar una política de inclusión y diversidad.

**Responsable:** Director Ejecutivo

**No cumplido**

3

**Plan de perfeccionamiento del programa y sus herramientas**

**Objetivo Final:** Plan de perfeccionamiento del programa y sus herramientas

**Objetivo intermedio:** Evaluación del programa.

**Responsable:** Programa

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Revisar los documentos de programa de jóvenes.

**Responsable:** Programa

**No cumplido**

**Objetivo Entregable:** Generar herramientas estandarizadas para la evaluación del programa educativo.

**Responsable:** Programa

**No cumplido**