



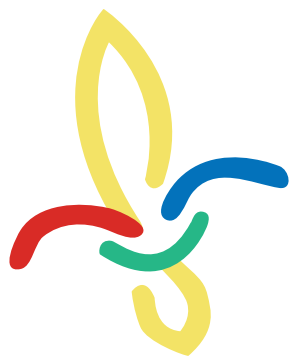
2018



Memoria Institucional



Movimiento
Scout del
Uruguay



Movimiento Scout del Uruguay

Andrés Martínez Trueba 1187, Montevideo, Uruguay

www.msu.edu.uy

2018



Quiénes somos

Nuestra Misión

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos, comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad, mediante la acción educativa.

Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción; unidos por el vínculo del amor entre seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de la capacidad de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción cotidiana de sus comunidades, y el reconocimiento de la dignidad del individuo.

Visión 2023

Queremos ser un movimiento con incidencia social, promotor de cambios, asumiendo un rol activo en nuestras comunidades, que prioriza la formación de jóvenes, niños y adultos comprometidos con la sociedad, responsables y promotores de los derechos humanos.

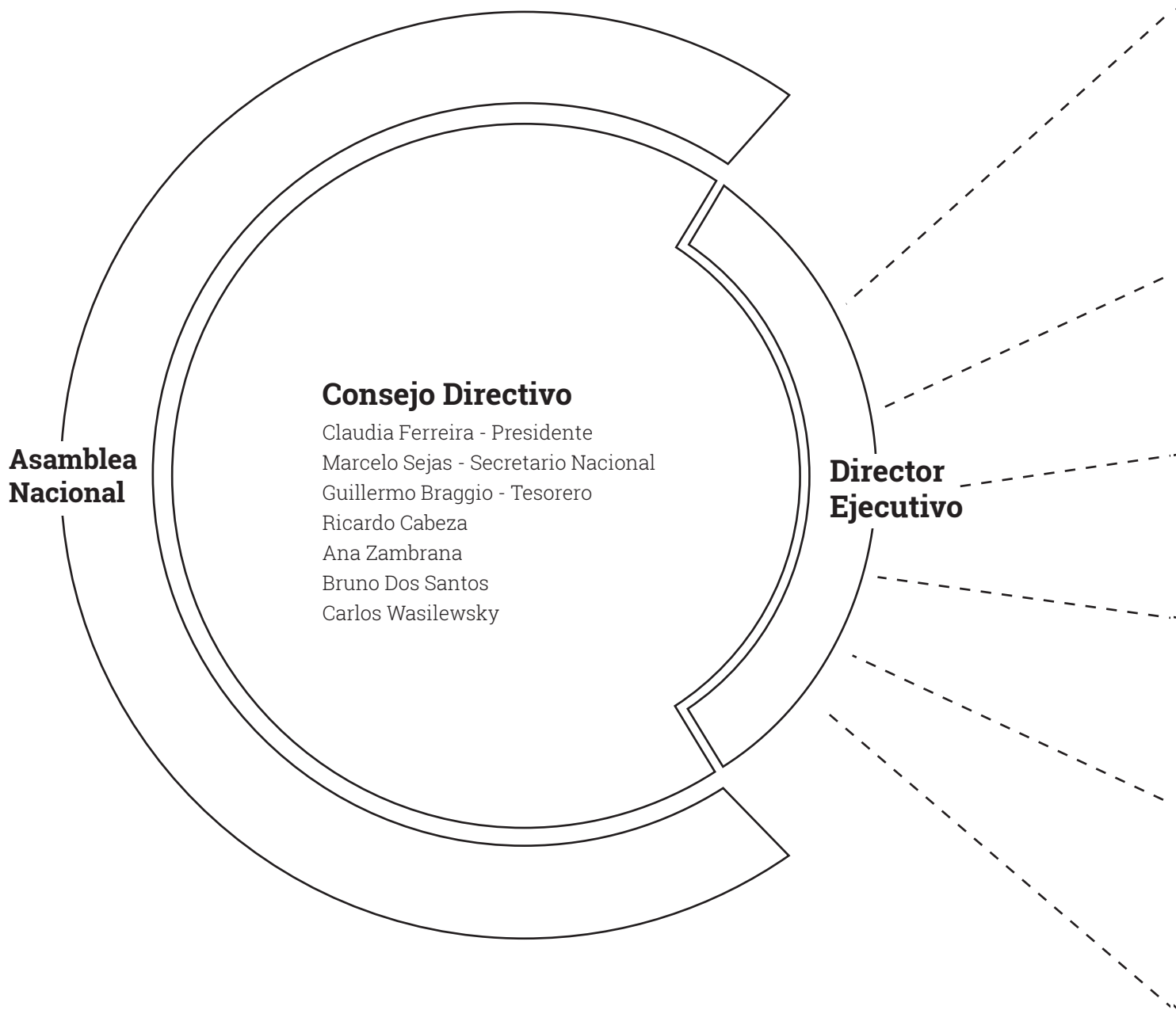
Que nuestra propuesta educativa llegue a más personas, especialmente jóvenes, extendiéndose a todo el territorio y sectores sociales del país, haciendo énfasis en los contextos de mayor vulnerabilidad.

Ser un Movimiento con una estructura desconcentrada y fortalecida a nivel nacional, que utiliza una propuesta unificada, que se adapta a la realidad y a las necesidades con las que trabaja.

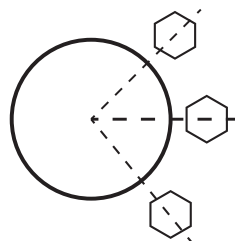
Ser un Movimiento en diálogo permanente con todas las religiones, entendiendo que nos une lo espiritual y lo trascendente, donde la pluriconfesionalidad se evidencia en la apuesta a

la existencia de grupos de diferentes confesiones, compartiendo y acompañando cada proceso.

Mantener un constante diálogo con otras instituciones, generando proyectos en conjunto con aquellas que comparten nuestro modelo de Persona y Mundo, desde un lugar de referencia para la sociedad.



Movimiento
Scout del
Uruguay



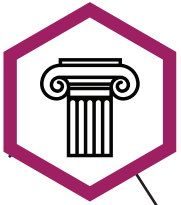
Organigrama
Institucional



Intendencia



Infraestructura



Administración y Finanzas

Lizzany Flores, Natalia Mendez,
Gerardo Leaton, Amilcar Yorio



Comunicación e Imagen

Federico Tucci, Beatríz García, Paula Vairoletti, Laura Pereyra, Rodrigo Viera, Ainara Obiaga, Mathias Betancurt, Micaela Percovich, Miryam Gil, Enrique Valerio.



Relacionamiento Interinstitucional

Pablo Britos, Maximiliano Tasende, Paula Casas, Santiago Alves



Equipo Internacional

Raul Brusco, Salvador Caffera, Joaquin Parafita, Georgina Balardini, Abril Alonzo, Manuel Trujillo, Sara Curcho, Marcos Michelini, Ignacio Berois



Animación Territorial

Ricardo Martinez, Leticia Groba, Diego Lopez, Abril Alonso, Bruno Inzitari, Gabriela Leal, Ivan Cimarra, Jimena Marrero, Mabel Pais, Pablo Fernandez, Victoria Rojas



Métodos Educativos

Ricardo Cabeza, Rosana Padilla, Javier Miles, Soledad Piedrahita,
Gastón Brusco, Ricardo Cabeza



Programa de Jóvenes

Elena Rebufello, Estefani Martínez, Jimena Vázquez, Lucia Machado, Santiago Alvez, Laura Baldasari, Mario del Villar, Majo Pereyra, Lucia Mattos, Gabriela Collazi, Alessandra Sosa, Maira Blanco, Rodrigo Vazquez, Federica Rivedieu, Leticia Montes, Camila Gorostidi



Recursos Adultos

Patricia Martínez, Gerardo Leiton, Marisa Schulze

Administración y Finanzas

Durante el período 2017-2018 se realizaron las siguientes acciones

- Encuesta a los grupos, sobre el costo de la anualidad.
- Luego de una prueba piloto, se definieron las empresas para la compra y manufacturación de los distintos artículos que integran el uniforme scout.
- Se continuó con el relevamiento de Casa Scout, realizándose las siguientes gestiones:
 - selección de materiales en desuso.
 - caminando hacia la mejora edilicia de la Casa y para mantener la seguridad de quienes acceden diariamente, se hace un nuevo relevamiento edilicio y elaboración de presupuesto para realizar los arreglos necesarios, estructurales y de mantenimiento general.
 - ordenamiento y arreglos en varios salones. Si bien estaban previstas metódicamente las jornadas que se necesitaban para dichos arreglos, los mismos por situaciones ajenas al MSU llevaron más tiempo del previsto, pero finalmente se lograron realizar.
 - También se obtuvieron algunas donaciones como por ej: estanterías para el acopio de materiales.
- Elaboración de un protocolo interno para las compras (ej: tres presupuestos, tiempo límite, etc.).
- Se continúa trabajando en el sherpa (base de datos del MSU), sistematizando la información.
- Gestión de deudores, comunicándose con cada uno de los responsables de grupo.
- Se comienza a sistematizar la documentación e información que se maneja en el área, actualizar algunos documentos e iniciar otros que se habían extraviado.
- Con la experiencia del año anterior, se mantuvo y se fortaleció la gestión de pagos por sistema de débito automático, reduciendo el riesgo del uso de efectivo e incrementando la seguridad de los asociados y rentados del MSU.
- Se continuó el trabajo en conjunto con las áreas nacionales para proveer de presupuesto en el desarrollo de sus acciones.
- Ingreso a BPS de Sonia Lemos empleada como Auxiliar de Servicio del MSU.
- En el seminario del Equipo de Gestión, se realizó un taller para el Eq.Nacional para la elaboración del presupuesto anual por parte de cada área técnica. También se entregó el formulario para la solicitud anual.



- Se continuó apoyando a los cursos de formación.
- Junto con el área Comunicación Institucional se trabajó en el Sherpa, apostando a perfeccionar el registro de datos del MSU, brindando un mejor servicio a los Grupos Scouts y asociados, quienes pueden acceder a la plataforma y actualizar los datos necesarios.
- Se brindó apoyo a la coordinadora de la delegación al Moot de Perú, organizando el registro para presentar en el exterior, los pagos, depósitos y recibos para los asociados.
- Para la elaboración del balance anual se adquiere un programa contable propio, el Zureo Contable permite realizar el ingreso diario de toda la documentación de manera ágil y remota obteniendo así el resumen final anual sin demoras para la institución.
- Se realizaron las gestiones para el cobro de la partida anual del estado, lo que demandó una tarea de aprox. unos 5 meses.

período 2017 - 2018

- Exoneración de los aportes patronales de BPS – Con fecha 15 de agosto se nos notifica que fuimos exonerados del pago de aportes patronales, luego de haber iniciado el trámite en el mes de marzo, presentando toda la documentación requerida por el organismo.

Nos beneficiamos de una exoneración vigente en el artículo 69 de la Constitución de la República y que se amplía en otras leyes sucesivas. Dicho beneficio lo tendremos de por vida mientras dure el MSU.

Con el trámite solucionado se doblé el esfuerzo y se realiza la gestión por una posibilidad económica retroactiva. Y se logra recuperar en un crédito fiscal, un importe de \$103.281 correspondiente al período 10/2013 al 02/2018.

- Alta en RUPE como proveedores del Estado – Luego de la presentación de toda la documentación requerida por el RUPE (Registro Único de Proveedores del Estado) y de pasar por varias etapas, organismos y aprobación de escribanos, fuimos validados por la Intendencia de Montevideo como proveedores del estado, lo que nos permite trabajar con cualquier empresa del estado.

- Deuda MOP – CAI – En acuerdo con el CAI (Centro de Apoyo Interamericano. Oficina Scout), se presenta un proyecto denominado "Camino hacia la certificación GSAT", que versó sobre nuestro proceso para lograr tener un nuevo Estatuto MSU reformado y todo lo que implicó dicho proceso. A principios del mes de agosto 2018 se nos informa por parte del Director de la oficina Raúl Sánchez Vaca que nuestra deuda fue cancelada.

- Certificado de BPS – Al momento de la renovación del certificado de BPS es rechazado y surgen observaciones. Se constata que nunca se había dado de baja el padrón rural del Campo Escuela ni tampoco el giro rural al que estaba asociado.

Debido que en Casa Scout no había ninguna constancia, se procede a realizar el trámite de información registral, para probar que ese predio no pertenecía más a la institución MSU. Más tarde se debe solicitar en el dpto. de Canelones una copia de la escritura realizada por la venta del campo. Luego de presentado los documentos pertinentes se logra regularizar la situación y nos emiten el certificado.

También se eliminaron los apoderados que figuraban hasta ese momento, que estaban de años atrás sin modificar.

período 2018 - 2019

- Censo de asociaciones civiles – A partir de la resolución del MEC 1227/018, quedamos obligados a presentar documentación para que nos emitieran un certificado que nos habilitaba a seguir trabajando sin la suspensión de nuestra personería jurídica. Se procedió a realizar dicho trámite en tiempo y forma.

El MEC (Ministerio de Educación y Cultura), a través de la Dirección de Asuntos Constitucionales, Legales y Registrales, realiza este censo según lo dispuesto en el Art. 137 de la Ley 19.535, con el fin de actualizar, depurar y sistematizar la información existente en función del objeto de las instituciones.



Administración y Finanzas

- Proceso de aprobación del Estatuto MSU nuevo. Dicho proceso fue relativamente rápido luego de culminado el proceso formal en nuestro máximo órgano de decisión, la Asamblea Nacional. En mayo del 2018 se presentaron todos los libros con toda las actas e información requerida al día y los documentos notariales exigidos por el registro. Si bien se nos realizaron algunas observaciones estas fueron levantadas y luego nuestro expediente fue aprobado. Pasamos a tener un nuevo Estatuto MSU.

- Renovación certificado Registro de Instituciones Culturales y de Enseñanzas
Toda institución cultural y/o de enseñanza deberá estar registrada en el MEC, en el Registro de Instituciones Culturales y de Enseñanza.

Estar con el certificado actualizado nos permite contar con las exoneraciones tributarias de acuerdo con el artículo 448 de la ley N° 16.226.

Este certificado nos otorga:

- exoneración de impuestos
- poder solicitar anualmente la partida del estado,
- y nos permite sacar distintos certificados en instituciones publicas

- Adquisición de laptops y computadora de escritorio

Dentro del presupuesto brindado al Equipo Nacional, se adquirieron 3 laptops para uso de las Áreas Nacionales y otra de escritorio para la secretaria dado que la poseía no era del MSU.

Comunicación e Imagen

Terminada la Asamblea Nacional de noviembre de 2017, el área se abocó a consolidar el plan de comunicación desarrollado. En ese sentido se elaboraron análisis del entorno, un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y un análisis PEST (Políticos, Económicos, Sociales y Tecnológicos); de forma que sus conclusiones sirvieron como base para las actividades a llevar adelante.

En función de los objetivos que nos trazamos, y de los diferentes públicos objetivos que seleccionamos, fue necesario identificar acciones específicas que permitieran, efectivamente, unir la concreción de los objetivos con los públicos. En ese sentido se trabajó para identificar responsables del área para llevar adelante cada una de las acciones específicas. Pensando en que el Movimiento Scout del Uruguay necesita desarrollar socios estratégicos que le permitan concretar esos objetivos, se estableció un plan de trabajo con el Consejo de Educación Secundaria (CES). Junto con el área de Relacionamento Interinstitucional se presentó un proyecto para desarrollar actividades puntuales en liceos del interior del país para, en una segunda etapa, aprovechar la infraestructura de Secundaria para establecer Grupos Scouts en el interior, en el entendido que representan dos de los elementos vitales para los grupos: locales y jóvenes. El proyecto fue aprobado y se encuentra a la espera de su ejecución para el 2019.

A finales del año pasado se comenzaron a establecer una serie de comunicaciones con la ONG "Somos", especializada en el tratamiento del abuso infantil, y en elaborar protocolos de trabajo capacitando a los adultos que llevan adelante la tarea. Se estableció un cronograma de trabajo, con talleres en todo el Uruguay para poder llegarles a todos nuestros educadores (en algunos lugares trabajando a nivel de Distrito, por la dispersión de los Grupos Scout); pero lamentablemente el costo económico de la propuesta era muy elevado. En la actualidad, se mantienen contacto con la ONG a la espera de poder solventar los gastos económicos que la inversión requiere.

Con el equipo armado en marzo de 2018 se comenzó a generar una base de periodistas y medios afines al MSU, lo que resulta fundamental para empezar a lograr cada vez más presencia en los medios tradicionales. En ese sentido se redactaron gacetillas de prensa en los eventos importantes (por ejemplo, el Moot de Perú) y se les enviaron a los periodistas. Este trabajo es un objetivo a continuar fortaleciendo a mediano y largo plazo.

Buscando seguir profesionalizando la presencia del Movimiento Scout del Uruguay se desarrolló una carpeta y unas hojas de presentación del MSU, material que se torna fundamental para las reuniones que se tienen con Organismos, Fundaciones, ONG's, Empresas, etc.

Se continuó trabajando en la presencia en Redes Sociales del Movimiento Scout del Uruguay, elaborando un calendario anual de trabajo, incorporando los aniversarios de los Grupos Scouts y las efemérides relacionadas al Movimiento Scout. Al mismo tiempo se buscó potenciar los recursos digitales de la web del MSU y mantener actualizada la información que es importante para los educadores.



Siguiendo con las acciones de forma de trabajar con otras organizaciones, se colaboró con el Servicio Nacional de Sangre para apoyar durante el Día Internacional del Donante de Sangre. Se desarrolló una campaña digital con el objetivo de conseguir donantes; se realizaron videos con famosos en Uruguay invitando a participar. En ese sentido se obtuvieron los siguientes resultados (medidos un día después de haber pasado el Día Internacional del Donante de Sangre):

- 8 posteos en Facebook
- 12 posteos de Twitter
- 367 interacciones totales en Twitter (retweets, me gusta, comentarios)
- 6.101 impresiones en Twitter
- 11.449 me gusta en las publicaciones de Facebook

Se trabajó junto con el área de Relacionamiento Interinstitucional para trabajar durante la jornada del Mayo Amarillo y del Día Mundial de las Víctimas de Accidentes de Tránsito. Por ello nos reunimos con los representantes de la Fundación "Gonchi Rodríguez", de manera de establecer protocolos de trabajo (tanto internas para mejorar la seguridad en los socios del Movimiento Scout del Uruguay; como externas para generar concientización).

En cuanto a los nuevos proyectos, se establecieron contactos con la Cámara de Comercio e Industria Uruguayo-Alemana para poder usufructuar el programa SES (Senior Experten Service). Este programa permite la participación de un experto retirado de cualquier industria, para que capacite y ayude al Movimiento Scout del Uruguay a resolver un problema en particular. Hasta finales de 2019 se puede ejecutar dicha propuesta y concretar la visita del experto dependiendo del costo de la consultoría.

Paralelamente se trabajó en la obtención de nuevos elementos de financiación genuina para el Movimiento Scout del Uruguay. Por eso mismo se celebraron reuniones con diferentes organizaciones encargadas de la recolección de donaciones para conocer su funcionamiento y qué podían ofrecerle al MSU. Las conversaciones y reuniones más avanzadas se desarrollaron con la organización Lazos; sin tener hasta julio de este año una propuesta económica definitiva por parte de la empresa.



Comunicación e Imagen

A nivel digital, se siguió desarrollando la implementación del Sherpa. Se crearon cuentas institucionales para todos los Grupos Scouts del MSU, de forma que este sea no solo el usuario para acceder al Sherpa utilizado por los Responsables de Grupo, sino que sirva como herramienta de comunicación con el MSU y con otras organizaciones. Junto con el área de Adultos en el Movimiento se establecieron visitas a diferentes Distritos, capacitaciones online y videos para explicar cómo funciona la plataforma, la importancia de su utilización, y los diferentes roles que comenzó a elaborar la siguiente etapa del Sherpa, que comprenderá el registro contable del Movimiento Scout del Uruguay (simplificando la tarea y ahorrando costos).

En el mismo sentido se hizo un llamado abierto a los Grupos Scouts para comenzar a incorporar sitios webs institucionales de Grupos Scouts, alojados en el servidor del MSU. En primera instancia cuatro Grupos Scout respondieron a la oportunidad, y se crearon sitios webs para ellos (Grupo Scout Luis Astigarraga, Grupo Scout Tribu Impeesa, Grupo Scout Alquimia, y Grupo Scout Padre Jacinto Tuccilo).

Por último, se trabajó para generar algunas piezas audiovisuales que le permitan al Movimiento Scout del Uruguay posicionarse mejor y mostrarse a la sociedad. En ese sentido se establecieron reuniones con la Universidad Católica del Uruguay para que colaboren en el desarrollo de videos testimoniales de nuestros socios. Si bien en un principio se piensa como parte del programa académico de la carrera de Comunicación Social de la universidad, se entendió que la mejor forma es apoyar a la incubadora de la propia UCUDAL, en donde la casa de estudios se encargaría de desarrollar los llamados y pulir el trabajo.

Al mismo tiempo se desarrolló un proyecto para financiar un video institucional (en dos versiones, de un máximo de 40 segundos, y de hasta 3 minutos) de forma de poder presentar al MSU en diferentes instancias. El 80% del presupuesto resultaría del financiamiento de la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII) utilizando el sistema de vouchers para industrias creativas. Para ello se desarrollaron algunas entrevistas con empresas proveedoras, y se llegó a la selección de una; que se encargaría de la elaboración del guión y de la producción. Paralelamente se establecieron contactos con los responsables de los cines Life's Cinemas y Movie, para proyectar el corto antes de las películas. Ambos procesos se encuentran en marcha.

Trabajando para mejorar nuestra Plataforma de Formación online es que se mantuvieron reuniones con el Consejo Nacional de Educación No Formal (Conenfor) del Ministerio de Educación y Cultura de forma de poder no solo generar capacitaciones para nuestros educadores, sino utilizar nuestra plataforma de formación online para llegarle a más docentes registrados de todo el país.

Al mismo tiempo, y buscando poder brindar mayores herramientas a los Educadores y Grupos Scouts, se presentó un proyecto con Samsung Uruguay, para establecerlo como un socio estratégico del MSU. Se buscaba que la empresa, a través de su Responsabilidad Social Empresarial (RSE), donara tablets para los Grupos Scouts. El proyecto fue aprobado por Samsung Uruguay, pero necesitaba la aprobación de Argentina -que es la casa regional-. Al cierre de estas memorias, estábamos a la espera de la respuesta de la empresa.

El 1º de agosto renunció a la dirección del área su director, Federico Tucci.

En agosto, asume la dirección del área, Beatriz García y se comienza la reestructura de trabajo del equipo. El primer cambio que se realiza, es realizar una división con lo relacionado a la Comunicación y por otro a la Imagen, nombrando así a dos subdirectoradas: Laura Pereyra y Paula Viroletti, respectivamente.

Se hace una puesta a punto del trabajo pendiente y de nuevas ideas que formulan los integrantes del área; y se comienza a trabajar en las mismas. También se realiza una pauta de trabajo, que es enviada a todas las áreas del Movimiento, en pos de poder organizarnos mejor a la hora de trabajar y poder ser más eficaces.

Seguimos trabajando en hacer crecer la visibilidad del Movimiento en las redes sociales, así como también comenzar a afinar la imagen que queremos brindar a los demás. En referencia a esto, se comienza a trabajar en lineamientos de uso de imagen y en generar material propio de comunicación.

Surge el planteo desde el área de comenzar a visitar a todos los grupos del Movimiento para poder generar un banco de imágenes más amplio.

En el mes de octubre se mantiene la primera reunión con la Universidad Católica, para trabajar con alumnos de 3er año de la Carrera de Audiovisuales a lo largo del 2019, en un proyecto donde el objetivo final; es que los alumnos realicen 3 cortos que traten sobre una necesidad comunicacional del Movimiento. Las reuniones se llevan a cabo en diciembre, así como en febrero y marzo. Al momento de cierre de estas memorias, seguimos trabajando, considerando este proyecto en conjunto como una gran oportunidad, y hasta el momento, con grandes resultados. La primera reunión con los alumnos se lleva a cabo en el mes de marzo, donde realizamos una presentación del MSU, durante una de sus clases.





Comunicación e Imagen

. En el mes de febrero de 2019, nos postulamos para trabajar en otro proyecto de la Universidad Católica, con alumnos de 4to año de la carrera de Comunicación, donde trabajamos durante el 2019 para detectar posibles fallas y aciertos en cuanto a nuestra comunicación, y las acciones para potenciarlas. Quedamos seleccionados para trabajar en conjunto, teniendo la primera reunión con los alumnos en el mes de marzo.

Comenzamos a trabajar en conjunto con el área de Métodos y Adultos para la confección de los cursos online, que a partir de este año formaran parte del proceso de Formación de los Adultos del Movimiento.

Se realiza en el mes de marzo 2019, una campaña de captación para voluntarios a trabajar en la distintas aéreas del Movimiento. Al cierre de estas memorias, hemos logrado captar al menos un voluntario para cada área, algo que vemos con mucha alegría.

Al momento de cierre de estas memorias, seguimos trabajando en la elaboración de proyectos para el 2019. Algunos de ellos son:

- Elaboración de materiales para los grupos referentes al uso de la imagen, pequeño manual básico de fotografía, etc.
- Generación de testimoniales
- Elaboración del Podcast del MSU
- Volver a poner en funcionamiento el infoMSU
- Creación de un espacio en Casa Scout, con historia y simbología de todos los grupos del Movimiento
- De la mano con lo anterior, generar infografía con las historias de los grupos para compartir en Redes Sociales

Relacionamiento Interinstitucional

PERIODO: Acciones realizadas desde el 1/9/2017 al 31/8/2018.

METAS: Durante estos 3 años, nos propusimos tres ejes grandes de trabajo, (salir, ganar y cambiar la calle). Esto marca de que manera enfrentaríamos nuestros objetivos trienales y anuales como área.

BREVE RESEÑA: Expresamos en palabras las acciones realizadas por el área teniendo como meta principal alcanzar los objetivos entregables, intermedios y finales de nuestro Plan Estratégico y el apoyo a otras Áreas nacionales para el alcance de sus objetivos también (trabajo en equipo). Se participó en Asambleas Distritales donde dábamos a conocer nuestras metas y que esperamos de los grupos con nuestra área. Tal vez algunas se han cumplido y otras no.

PLAN ESTRETÉGICO: Eje: Desarrollo institucional - Aumentar en un 20% la membrecía de la organización

Objetivo: Identificación de posibles instituciones para asociarnos que brinden capacitación pertinente.

Acciones: Bajo la consigna (objetivo): "Generando Contacto", la cual comenzamos el pasado periodo (año) y seguimos desarrollando este, logramos acercarnos, mantenemos y relacionamos con las siguientes Instituciones:

- Consejo de Educación Secundaria (CES), con un proyecto el cual se aprobó este año y comenzará en marzo del 2019.
- Presidencia de la República – Secretaría de DDHH – firma de convenio de trabajo en conjunto, comienza en este diciembre con la participación en la mesa de esta secretaria.
- Intendencia de Montevideo - Para la firma de un convenio de entendimiento mutuo.
- Consejo de Educación Inicial y Primaria (CIEP), se sigue trabajando y buscando un proyecto en común.
- Junta Nacional de Drogas-Junta Deptal. de Drogas (Cardona), a solicitud de la misma, poder apoyar y generar la apertura de un grupo scout en dicha localidad. Se sigue apoyando y trabajando dicha iniciativa para que se replique en otros lugares donde la JND tenga presencia.

Resumen:

Trabajamos con la idea de tener socios estratégicos que aporten al crecimiento de nuestro MSU, tanto con la posibilidad de obtener espacios para la apertura de grupos scouts, como para los recursos adultos que transmitan el programa Scout, o educandos que serán beneficiarios de la propuesta como beneficiarios de la propuesta que llevamos adelante. Así también con el fin de comunicar los objetivos del área y su apuesta para cambiar y levantar la mirada, integramos el equipo que realizaba las visitas a las asambleas distritales, tanto en el interior como en Montevideo.



PLAN ESTRATÉGICO - Eje: Adultos en el movimiento - Actualizar los procesos de formación institucional

Objetivo: Generar los vínculos interinstitucionales que permitan formar a los adultos de la organización.

Acciones: Bajo la consigna "Generando Contactos para Capacitarnos y Capacitar", esto se viene trabajando desde el año pasado y seguimos desarrollándolo este año, logramos acercarnos y relacionarnos con las siguientes Instituciones:

- UDELAR, UCUDAL, CLAEH
- Ministerio de Desarrollo Social (Política Sociales)
- Intendencia de Montevideo (división políticas sociales)
- Mesa Nacional de Diálogo sobre Voluntariado y Compromiso Social

Resumen: En todas las instancias generadas se contó con el apoyo y la presencia de la Directora de Adultos y el Director Ejecutivo, los que llevaron adelante la explicitación de lo buscado por el Movimiento con dichas instituciones. Se sigue trabajando en busca de generar capacitaciones concretas y que respondan a nuestras necesidades. Con el fin de comunicar los objetivos del área y su apuesta para cambiar y cada Grupo Scout pueda proyectarse más allá de los problemas cotidianos, logrando una mayor participación de Educadores en instancias de formación, con énfasis en el interior, nos acercamos a integrar el equipo que realizaba las visitas a las asambleas distritales, tanto en el interior como en zona metropolitana.



Relacionamiento Interinstitucional

PLAN ESTRATÉGICO - Eje: Programa de Jóvenes - Sostener e Impulsar la participación juvenil

Objetivo 1: Identificar redes de coordinación de la sociedad civil.

Objetivo 2: Identificar espacios de financiación de proyectos.

Acciones: Bajo la consigna "Generando Contactos en clave Juvenil", que venimos trabajando estodesde el año pasado y lo seguimos desarrollando y ampliando este año, logramos acercarnos y relacionarnos con las siguientes Instituciones:

- Instituto Nacional de la Juventud (Red de Juventud, Voluntariado, Jóvenes en RED)
- Mesa de Voluntariado (Ley de voluntariado)

Resumen: Con el apoyo del área Comunicación Institucional difundimos invitaciones a participar de proyectos como: (Comprometidos (Socialab), Concausa (América Solidaria), JND (prevención), Oficina de Planeamiento y presupuesto - OPP (ODS) e Instituto Nacional de la Juventud (fondos fij). Apoyamos el CLU (Curso de Liderazgo Uruguayo) con las siguientes acciones (lugar, talleristas, difusión masiva, invitados especiales). Esta actividad la sumamos dentro de la campaña "no a la violencia" del Ministerio del Interior y Presidencia de la República. En las actividades en general que, no se pudo tener una mayor presencia juvenil, para poder desarrollar el objetivo por temas personales y de tiempo del Director de la Comisión de Juventud.

CONCLUSION: El resultado de este año más el del año pasado lo vemos bueno, creemos que pudo haber sido mejor. Logramos varias cosas y otras no las pudimos concretar por temas internos de nuestro movimiento, la participación de los grupos, ramas, distritos, nos marcan mucho el accionar de nuestra área y el compromiso que se asumirá con instituciones amigas.

SUGERENCIAS: Simplemente, pero tal vez sea lo más difícil, es re pensarnos a la interna para poder ver entre todos el cómo y la forma en la que nos relacionaremos con otras instituciones. De forma tal que nuestro accionar sea fructífero y se visualice de manera positiva y siga los lineamientos del plan estratégico.

Como sugerencia, pediríamos que al momento de mandar, pedir, solicitar que se tenga o realice determinadas acciones o contactos con instituciones, se vea la forma de participar y de involucrar a los grupos, ramas, distritos en dicha acción/es, ya que este ha sido el mayor déficit que hemos Tenido y al que apostamos cambiar.



Memorias 2017-2018
"Área Relacionamento Interinstitucional"
Listado de Instituciones

PÚBLICAS

MIDES
SINAE
ANTEL
OPP
PRESIDENCIA
M. INTERIOR
MEC
EMBAJADAS
INJU
IM
MUNICIPIOS
IM CANELONES
UDELAR
UCUDAL
ORT
CLAEH
PLAN JUNTOS
JND

PRIVADAS

NAPS
ANOG
TELEFÓNICA
GURISES UNIDOS
GRUPO DISCO
MACRO MERCADO
IDAS y VUELTAS
CRUZ ROJA
CLAVES
SOCIALAB
AMERICA SOLIDARIA
UNICEF
ALDEAS INFANTILES
MOVIE CENTER
ROTARI
ROTARAC
MARCHA POR LA DIVERSIDAD
TECHO
INVOLUCRATE
MESA NACIONAL DE VOLUNTARIADO

Equipo Internacional

Durante el período 2017-2018 se realizaron las siguientes acciones:

- Coordinación y fomento del Jota-Joti 2017
- Participación en la Cumbre Interamericana de Cuzco 2017
- Cumbre del Cono Sur en Buenos Aires, mayo 2018
- Acompañamiento de la Delegación que representó a Uruguay en el Moot Interamericano de Cuzco, Julio 2018
- Conformación de la Delegación del Jamboree del 2019
- Coordinación con los extranjeros que participaron del Segundo Curso de Liderazgo Uruguayo (CLU)
- Se coordinó con Kandersteg para gestionar la participación de un integrante del MSU en el staff de este establecimiento de la OMMS

Además, se continuó con la participación de jóvenes uruguayos en el ILT, siendo de especial mención el hecho de que el MSU pudo becar a dos jóvenes uruguayos como integrantes del staff del evento internacional: Nicolás Fynn del Grupo Scout Marinos y Gerónimo Alonso del Grupo Scout Atanasio Sierra y se sigue trabajando en la conformación de un grupo de Hispanohablantes, que nuclea a todas las Asociaciones Scouts de países de habla hispana.

Hacia finales del período Ignacio Berois nos comunicó su intención de abandonar el área, por lo que consideramos prudente el utilizar esta ocasión para agradecerle por su servicio durante este tiempo. A su vez también queremos agradecerle a Gastón Brusco por los meses en los que contribuyó con el área.



Informe actividades MSU

1. Equipo de Trabajo: Joaquín Parafita y Rosana Padilla
2. Actividad: Participación como delegación al 6° Foro Interamericano de Jóvenes
3. Objetivo del Plan Estratégico con el que se relaciona: Participación Juvenil
4. Fecha de realización (comienzo y final): 23/11 al 26/11

Desarrollo y conclusiones:

- Presentación del candidato a Asesor Juvenil - aprobación. Se presenta como candidato al puesto de Youth Advisor para el Comité Scout Interamericano a Joaquín Parafita. Se genera entonces los días previos al Foro un intercambio entre ambos delegados asistentes con el fin de coordinar esfuerzos para compartir con el resto de participantes al Foro las potencialidades, proyectos y objetivos del candidato del MSU.

- Presentación del CLU 2018 como acción de Buenas Prácticas. Se presentó en la feria de proyectos el trabajo realizado en Uruguay con el Curso de Liderazgo Uruguayo 2018, su proceso (desde la revisión de los errores de la primera versión en el año 2016, hasta la concreción del mismo). Este proyecto fue muy bienvenido por todos los asistentes al Foro, siendo más que nada su proceso de armado lo que se resaltaba.

- Elaboración de recomendaciones y enmiendas. Como parte de los equipos internacionales de trabajo, generados específicamente para el desarrollo del Foro, los delegados por parte del MSU trabajaron para presentar diversas recomendaciones al Comité Interamericano, entre las que se destacan: Apoyo a las OSN para el trabajo en temas de equidad de género mediante las campañas de #HeforShe; Incentivar a las OSN a trabajar en el armado de herramientas específicas para el Programa de Jóvenes que involucre el tratamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; Solicitar al CAI-OSI la creación de un manual de Buenas Prácticas que permita a las OSN poseer un insumo a la hora de generar las delegaciones para eventos nacionales e internacionales.

- Elaboración de declaraciones para el documento de Declaración Final

- Compartir la experiencia desde el MSU como jóvenes involucrados (dirección de área y participación en área, liderazgo de proyectos, etc)

- Relacionamiento con la Oficina Interamericana. Se logró un acercamiento con el Dir. De Programa de Jóvenes, Mauricio Veayra, así como con otros miembros del Centro de Apoyo Interamericano, posibilitando la apertura a futuros acompañamientos en proyectos nacionales.

- Taller de #HeforShe, programa de la ONU, se presentó en el foro esta campaña, así como el Kit para trabajar en los grupos scouts que fue elaborado especialmente. El mismo se puede descargar desde la página web scout.org

1. Actividad: 27° Conferencia Scout Interamericana – Panamá
2. Objetivo:
 - Participación en la 27ª Conferencia Scout Interamericana. En representación del Movimiento Scout del Uruguay.
 - Generación de nuevos acuerdos de trabajo y actividades en conjunto con otras OSN de la región
 - Dar a conocer el trabajo realizado por el MSU, sus proyectos, desarrollo y avances en cuanto a políticas y acciones específicas.
3. Fecha de realización (comienzo y final): 27/11/2018 al 2/12/2018
4. Responsables de delegación: Claudia Ferreira
5. Desarrollo del evento: Datos; participaron del evento 27 OSN, contando con 3 organizaciones que habían delegado su voto para las sesiones de votación de la Conferencia (participación con proxy). Eso hace que las decisiones tomadas en la Conferencia hayan representado un total de 30 de 34 asociaciones. En esta oportunidad se contó con la presencia de amplias delegaciones (como la Unión de Scout de Brasil con 24 delegados) así como delegaciones unipersonales (1 delegado de la Asociación de Scouts de Jamaica).

El trabajo de la delegación uruguaya comenzó como tal una semana antes del evento, si bien el trabajo de la misma no se vio perjudicado (particularidad que se puede alegar a la preparación y conocimientos previos con los que contaban los miembros del equipo, así como experiencias previas de haber trabajado en conjunto), claramente el haber contado con tan escaso tiempo desde la confirmación de la delegación hasta el evento redujo la calidad de ciertas presentaciones, así como de la elaboración de enmiendas de modificación a las resoluciones presentadas en la Conferencia.

Recuento de los temas tratados en las sesiones:

- Costos de la membresía regional; para este tema se desarrollaron dos sesiones. Una primera a nivel sub-regional (Cono Sur) en donde se presentaron algunos datos y las posibles previsiones de los ajustes. Debido a que los parámetros de medida del nivel económico de los países miembro, se sigue calculando en base al PBI nacional, Uruguay pasaría de estar en la categoría C a la D. Esto implicaría un aumento en los costos de la membresía regional. Por otra parte se tuvo un taller a nivel regional sobre membresía y costos, en donde se trabajó en conjunto para presentar posibles alternativas al cálculo realizado hoy en día.
- Se presentó el informe del 6° Foro Interamericano de Jóvenes, en el cual participaron 27 OSN y se tuvo una representación de géneros de casi un 50 – 50, lo cual representa no solo un éxito por la cantidad de organizaciones que apuestan por la participación, formación y representación joven, sino también el compromiso regional por trabajar la equidad e igualdad de género. A su vez se presentó la Declaración del 6° Foro, este documento fue elaborado y votado en conjunto por todos los participantes, y refleja las preocupaciones, necesidades y pedidos de los jóvenes de la región Interamericana hacia la Oficina Interamericana, el Comité Interamericano y sus OSN.



Equipo Internacional

- Se presentó un reporte por parte del PNUD sobre equidad e igualdad de género, la persona encargada fue la Sra. Eugenia Piza Lopez – directora del Programa de género para Am. Latina y el Caribe – PNUD. Lamentablemente, la delegación uruguaya reconoció que ciertos datos del reporte se encontraban desactualizados, por lo que la misma no aportó “nuevos datos”, pero sí entendemos que sirvió como pie de apoyo para que muchas otras OSN tuvieran un pantallazo de como se está trabajando a nivel latinoamericano (no se mostraron datos de los países norteamericanos).
 - Sesión de trabajo sobre desarrollo y programas para el crecimiento por parte del director del centro para el desarrollo de Latinoamérica y el Caribe del PNUD.
 - En la sesión de votación, se aprobaron las enmiendas constitucionales presentadas. Se aprobaron también las resoluciones presentadas, así como las resoluciones de emergencia. (ver archivo adjunto).
 - Se aprobaron los nuevos miembros del Comité Scout Interamericano, teniendo como nuevos representantes a la Sra. Lyda Pavón (Asociación de Scouts del Ecuador); Sr. Diego Linares (Asociación Scouts de Colombia); Sr. Jorge Arturo León (Asociación de Scouts de México); Sr. Rubem Tadeu Cordeiro (Unión de Scouts de Brasil). En la ceremonia de investidura, también se reconocieron a los nuevos Asesores Juveniles de la Región: Sra. Jimena Ojeda (Asociación de Scouts de Perú) y el Sr. Joaquín Parafita (Movimiento Scout del Uruguay), estos dos asesores, participarán como miembros con voz pero sin voto en el Comité scout interamericano.
 - Se aprobó la nueva sede para la 28° Conferencia Scout Interamericana a ser realizada en el año 2021: Ciudad del Este – Paraguay.
 - Se generaron acciones puntuales para seguir trabajando con la Red de Hispanohablantes, concretando acciones específicas para el Jamboree Mundial 2019. Se comienza a pensar en un proyecto “Insignia de Hispanohablantes”, que involucre acciones desde el programa de jóvenes.
6. Varios:
- Se presentaron diversos eventos regionales durante la Conferencia, destacamos los siguientes ya que podrán ser de mayor impacto para las decisiones futuras del MSU:
- Congreso Mundial de Educación – Brasil: 9 al 11 de diciembre 2019
 - JamCam – Foz de Iguazú, Brasil: enero 2020
 - Foro Mundial de Jóvenes y Conferencia Scout Mundial – Egipto: 2020
 - Moot Scout Mundial – Irlanda: 2020
 - Conferencia Scout Interamericana – Ciudad del Este, Paraguay: tercer trimestre del año 2021
 - Moot Scout Interamericano – Argentina 2022

Animación Territorial

Setiembre:

Se realizó conformación de nuevo equipo de Animación Territorial. En el área se comienza desde cero:

- Evaluación de situación del área.
- Evaluación de la situación de los Distritos.
- Se realizaron avales anuales, se informó a los grupos acerca del nuevo equipo de Territorial.
- Se delinearón objetivos para lo que restaba del año.
- Se eligieron responsables para el seguimiento de los Distritos.

Hubo reuniones con dos grupos:

- Catedral que reabría, al mismo tiempo presento los documentos institucionales requeridos.
- Grupo Obelisco para conocer su situación y brindarles apoyo.

Octubre:

- Reunión con el Comisionado Distrital del Distrito Canario. Se converso acerca de la situación del mismo.
- Reunión con Responsables de Grupo del Distrito Este en carácter de CODI, a solicitud de los mismos, quienes plantearon situación del Distrito.

Noviembre:

- Reunión con el Grupo Alquimia, a solicitud del mismo.

Diciembre:

- Realización de avales de campamento de verano hasta enero .
- Visita al Grupo Guazúbyra.

Enero de vacaciones

Febrero:

- Reunión con Distrito Este en carácter de CODI.

A la actualidad el Equipo de Territorial se encuentra conformado por:

- José Puentes Director de Área.
- Santiago Granati Sub Director de Área.

Integrantes:

- Paula Casás.
- Martina Alonso.

Métodos Educativos

Agosto 2017 – Actividad Taller SGA – (Plan Estratégico – Línea Adultos en el MSU; Objetivo: Actualizar los procesos de formación institucional)

Resumen: Contando con la presencia de la Directora de Adultos del Centro de Apoyo Interamericano (CAI-OMMS) Janet Márquez se realiza un primer taller de adultos con la participación de educadores y educadoras de diferentes partes del país. El mismo tuvo como finalidad generar un plan sobre los procesos de participación de los voluntarios adultos en la institución, generar una aproximación a la política interamericana de adultos y comenzar a trabajar en los lineamientos que definirían el proceso de generación del Sistema de Gestión de Adultos del MSU.

Marzo 2018 – Presentación del primer Diccionario de Competencias y Manual de Perfiles de Cargo al Consejo Directivo - (Plan Estratégico – Línea Adultos en el MSU; Objetivo: Actualizar los procesos de formación institucional)

Se envían los documentos generados por el equipo de MMEE, para la revisión del Consejo Directivo.

Mayo 2018 – Visitas: Distrito Noreste de Montevideo, Distrito Lit. Norte, Distrito Este, Distrito Canario, Distrito Lit. Sur – Presentación del SGA - (Plan Estratégico – Línea Adultos en el MSU).

Resumen: Con el fin de comunicar sobre los procesos de renovación en cuanto a la formación y gestión de voluntarios adultos que está realizando la organización, se efectúan visitas (aprovechando las instancias de asambleas distritales), a los diferentes grupos del país. Debido a coincidencias en las fechas de las asambleas, no se pudo realizar visita a todos los distritos.

Julio 2018 (5 al 8) – Taller de Adultos Cono Sur - (Plan Estratégico – Línea Adultos en el MSU; Objetivos: Actualizar los procesos de formación institucional; Mejorar los procesos de retención de adultos)

Resumen: En este año el MSU se ofreció para ser anfitrión del taller subregional de adultos, contando con la presencia de delegados de Argentina y Paraguay. El taller fue llevado adelante por la Directora de Adultos del Centro de Apoyo Interamericano (CAI-OMMS) Janet Márquez. Debido a que Uruguay era el anfitrión, contamos con la posibilidad de aumentar el número de participantes de nuestra organización. En esta ocasión participaron 11 adultos voluntarios del MSU.



Agosto 2018 – CLU - (Plan Estratégico – Línea Programa de Jóvenes; Objetivo: Sustener e impulsar la participación juvenil)

En el marco del proyecto de formación para jóvenes "Interamerican Leadership Training" (Entrenamiento Interamericano de Liderazgo), un programa generado con el fin de formar jóvenes de todos los países de nuestra región en materia de proyectos de impacto socio cultural (enmarcados en las acciones del programa mundial Mensajeros de la Paz), se genera en Uruguay el segundo Curso de Liderazgo Uruguayo. En esta oportunidad se contó con la presencia de casi 40 jóvenes (pioneros y rovers de diferentes partes del país) y un equipo de formadores conformado por jóvenes y adultos del Movimiento Scout del Uruguay y Scouts de Argentina. En dicho curso se buscó brindar herramientas para la generación de proyectos en nuestro país, así como el liderazgo y la gestión de equipos de trabajo. Se contó para el desarrollo de este espacio con el apoyo de Presidencia de la República, Ministerio del Interior, INJU-MIDES, y Canal 10, entre otros.

Setiembre 2018 – Encuentro Nacional de Adultos – (Plan Estratégico – Línea Adultos en el MSU; Objetivos: Actualizar los procesos de formación institucional)

Se realizó un encuentro nacional de adultos, con la participación de aproximadamente 70 jóvenes adultos y adultos de diferentes partes del país. En el mismo se realizó una presentación sobre los avances en la creación del Sistema de Gestión de Adultos del MSU. Contamos con una jornada dividida en diversos talleres, en los que se explicaron los conceptos básicos del ciclo de vida del adulto, los perfiles de roles, espacios de aprendizaje, se mostró la nueva plataforma de formación de la organización, y se tomaron insumos tras cada actividad con el fin de sumar los aportes de todos los presentes en la elaboración de los documentos.

Programa de Jóvenes

Cumpliendo en el periodo de mayo a Agosto 2018 los siguientes objetivos:

Revisar y evaluar los Programas de todas las Ramas del Movimiento

Durante 2017, se realizó una evaluación externa de los Programas de Jóvenes por parte de la oficina interamericana a cargo de Mauricio Vieyra. Los resultados fueron muy positivos, lo que facilitó comenzar el proceso de revisión de los mismos. Este objetivo se comenzó de forma constante en 2018 y se profundizará en 2019.

El Área de Programa de Jóvenes desde mayo de 2018 se embarca en el proceso de evaluación y revisión de los programas actuales. En el cual el objetivo es identificar el grado de implementación del programa en terreno, que elementos han sido para valorar y cuáles presentan mayores dificultades, que mantener, qué renovar y qué crear, para generar nuevos documentos que mantengan coherencia con la realidad actual del Movimiento.

Este proceso se iniciará con la implementación de una encuesta en la que estamos trabajando y terminando de ajustar. Y para la cual estamos contando con el asesoramiento de personas capacitadas y con experiencia de nuestra región Interamericana. Este será el primer paso para determinar y conocer la realidad del Programa de Jóvenes vivo y en práctica en nuestro Movimiento.

Algo que se vuelve relevante destacar es que este es un proceso que implica necesariamente a todos los educadores de nuestro MSU, ya que son los directamente involucrados en implementar el Programa de Jóvenes. El compromiso de parte de todos será clave para el éxito de este proceso de evaluación y revisión del programa, los aportes de todos son fundamentales.

Aproximación al Desarrollo de herramientas para el abordaje de una educación integral

En el mes de Agosto comenzamos a trabajar en una encuesta para todos los Grupos Scout, que nos permita conocer la cantidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad y dificultades de aprendizaje que hay en los grupos. El objetivo es conocer las diferentes situaciones que viven todos los grupos scouts, para brindar un abordaje de orientación, información y formación; interiorizándonos también en la problemática de cada persona (los educandos).

Entrega de Cartillas Rama Pioneros

En Julio de este año se terminaron de imprimir las cartillas de Rama Pioneros, que se presentarán en el Encuentro de Adultos de los días 15 y 16 de Setiembre. La entrega será en el 2019, para todos los educandos inscriptos en el padrón con anualidad paga.



Cartillas Rovers

Están en proceso de elaboración, se pretende tener el diseño y los contenidos prontos para febrero 2019 y ser entregadas a principio de las actividades de Grupo.

Campamento Nacional Rover

En la Asamblea Extraordinaria del 28 y 29 de Julio se aprueba el Campamento Nacional Rover. Desde el Tingó 2017 (Campamento Nacional de todas las Ramas), los Rovers del MSU gestan las ganas de conocerse, aprender y construirse como comunidad, crecer juntos y vivenciar los valores del movimiento.

"Nos caracterizamos por manifestar constantemente que queremos crear juntos; que juntos podemos más; que nosotros, como jóvenes, tenemos formas riquísimas de vivenciar el escultismo disfrutándolo mucho. Creemos que para reafirmar todo esto y más, un campamento Rover, es una forma de continuar con fuerza todo lo que estamos sintiéndonos"

Rover - Pirulito 2017

Objetivos:

General: Construir un encuentro de todas y todos los Rovers, mediante el ejercicio de la participación juvenil, donde podamos vivenciar y así apropiarnos del proyecto educativo de nuestro Movimiento Scout del Uruguay, para inspirar la expansión de cada uno y de la rama en general.

Específicos:

- Promover tiempos de encuentro y disfrute, que permitan generar lazos y redes para potenciarse unos con los otros.
- Reflexionar sobre nuestro rol para construir ciudadanos activos insertos en nuestra sociedad.
- Fortalecer la Rama a través de la construcción de espacios y actividades de interés para los jóvenes del MSU.
- Promover la plena participación de la Rama Rover del MSU, en la planificación del Campamento Nacional, como forma de empoderarnos.



Programa de Jóvenes

Áreas de Trabajo:

Para un buen funcionamiento del Campamento Nacional Rover, se consideran las siguientes:

- a. Administración.
- b. Comunicación.
- c. Coordinador de Campos.
- d. Logística.
- e. Programa de Jóvenes.

Conformación de equipos:

Equipo de Coordinación Central:

Conformado por, la Dirección y Subdirección del campamento en conjunto con el nexo del Consejo Directivo para acompañar este proyecto.

Este equipo, es quien coordina lo central, vela por lo educativo y los objetivos, motiva y cuida a quienes están trabajando en el proyecto.

Se designa por el Consejo Directivo Nacional en el mes de agosto, asumiendo los siguientes roles:

Roles	Dirección	Subdirección	Nexo Consejo Directivo
Nombre	Maira Blanco	Camila Gorostidi	Bruno Dos Santos
	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo. - Conocimiento del Programa de Jóvenes. - Comunicación permanente con los directores de áreas de campamento (Adultos). - Llevar adelante la aplicación del Proyecto Campamento Rover. - Resolución de Conflictos. - Coordinar y supervisar las distintas áreas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo. - Conocimiento del Programa de Jóvenes. - Comunicación permanente con los referentes rovers de áreas de campamento (Pirulito). - Coordinar y motivar a los Jóvenes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo. - Conocimiento del Programa de Jóvenes. - Comunicación y coordinación permanente con el Consejo Directivo Nacional. - Aportar la visión global de la institución.

Equipo central general:

Integrado por el equipo de coordinación central (Maira, Camila y Bruno), los referentes Rovers y los educadores referentes de cada área. En este ámbito se trabaja y coordina las áreas, también, se tomarán decisiones del campamento, si requiere de todas las áreas.

Equipo central adulto:

Participa el equipo de coordinación central y los educadores referentes de cada área. No solo se plasmara sobre los procesos y las necesidades de las áreas, de la institución y de la gestión del Movimiento, sino que también, se acordarán criterios educativos y se compartirá el trabajo desde la visión del educador

Cronograma:

Contamos con ambientación y estamos en proceso de decidir el nombre del evento. Se establece como fecha límite diciembre de 2018, para presentar lugar, costo y presupuesto lo más ajustado posible a la fecha.

Pirulito: "Camino hacia un Mundo mejor"

Durante el Campamento Nacional "Tingó" la rama Rover vivenció a pleno "la alegría del encuentro". Los vínculos y redes de amistad, las ganas de hacer que allí se formaron, se sistematizaron a principios del 2017; lo que dio continuidad a esa energía que se fue contagiando. Luego de varios encuentros, se consolidó formalmente un espacio dentro del MSU donde la Rama pueda llevar adelante sus intereses, sus expectativas, inquietudes y emprendimientos. Este espacio, denominado por la rama "Pirulito", es gestionado por los Rover del Uruguay junto con un equipo de educadores. Está conformado por áreas de trabajo, que se coordinan y fusionan durante todo el año para generar integralidad. Cada una de ellas posee una función determinada:

Súper Actividades: Planificar y organizar actividades que requieren una mayor estructura y preparación.

Actividades: Planificar actividades con el fin de encontrarnos y afianzar la red Rover.

Logística y Finanzas: Organiza materiales necesarios para cualquier evento y administra las finanzas de los mismos, así como las del Pirulito en sí.

Comunicación: Informar a los Rover del país sobre actividades; actualizar sobre el Movimiento y sobre lo ocurrido en nuestra sociedad uruguaya; realizar encuestas para tomar decisiones democráticas.

Servicio: Atiende las demandas de los Rover en términos del quehacer social, así como fomentar un rol activo como ciudadano, joven y Scout.



Desde este espacio, se llevó a cabo el "Lanzamiento Rover" el 9 y 10 de Mayo; comprendiendo a más de 170 jóvenes de todo el Territorio Nacional. En este encuentro los vínculos fueron creciendo; la experiencia de trabajar juntos generó nuevas ideas y nuevos sueños; así como también dejó enseñanzas para ir mejorando día a día. En este sentido se vuelve fundamental el aporte de todos y cada uno de los Educadores ya sea respaldando la participación en sus propias comunidades, en los consejos de grupo y el aprovechamiento de oportunidades como esta nueva plataforma generada desde los Jóvenes.

Recursos Adultos

El año 2018 inicia en febrero con una dirección de área que no cuenta con adultos disponibles para dar continuidad o conformar el equipo de área. Quienes manifestaban disposición lo hacían sólo a efectos de ser convocados para actividades "puntuales". Es por ello que la mayor parte de lo realizado recayó en una o dos personas hasta el mes de julio. A partir de allí impulsado por una capacitación regional en el campo de la gestión de adultos se logra configurar un equipo de 4 personas y se reorganizan en el mes de agosto las definiciones de tareas para los distintos equipos de trabajo de Métodos Educativos. La proyección de crecimiento de este equipo para los próximos meses de 2018 es realizar una convocatoria abierta a adultos a integrarse al trabajo del área, así como a la tarea de Formador.

Se deja constancia que se han acompañado postcursos de los tres Niveles en un número de 20, algunos aprobados y otros en proceso. Se entregarán certificados en el Encuentro de Adultos de setiembre y en la Asamblea Nacional Ordinaria de noviembre.

Línea Estratégica: Adultos en el MSU

OBJETIVO FINAL: Actualizar los procesos de Formación institucionales
Objetivos intermedios: ofrecer espacios de formación en diversas modalidades, que permitan la formación específica para cada rol determinado

Entregables:

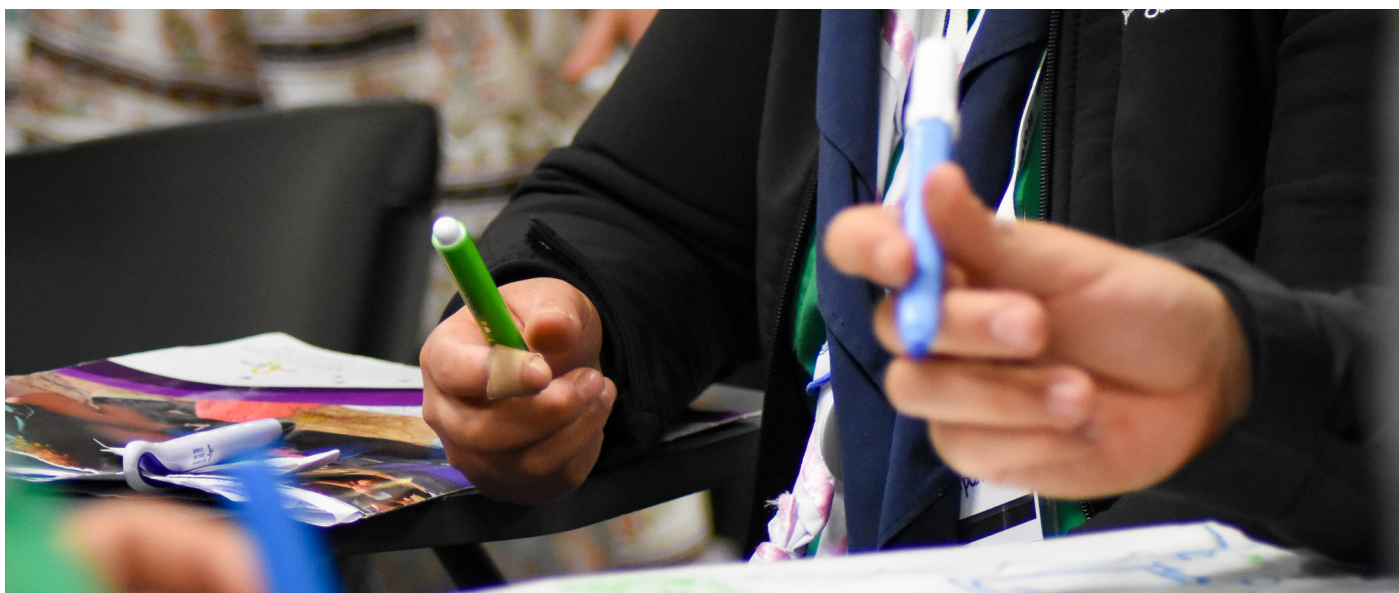
-Perfiles de Cargo del MSU: fue realizado por el equipo de trabajo del Proyecto SGA y comunicado que estaba en proceso de diseño a las asambleas distritales que aceptaron la presentación de las áreas nacionales y en los grupos que fueron visitados en el período. Actualmente configurado en un Manual de Perfiles de Cargo del MSU aprobado por Consejo Directivo.

- Difusión por los canales oficiales y las redes sociales de las convocatorias a actividades y espacios de formación, así como los materiales relativos a la Política de Adultos del MSU: se han realizado convocatorias a participar desde el mes de marzo, en espacios de participación, sensibilización sobre los procesos del nuevo SGA y difusión de la Política de Adultos como documento a todos los grupos y distritos. Convocatoria a los adultos al Encuentro de Educadores y la Asamblea Extraordinaria, al Encuentro de Adultos en setiembre. Está en proceso el diseño y la convocatoria al Curso de Capacitación para Responsables de Rama y Grupo para acceder a las competencias que habiliten los avales de actividades y grupos. Se esperan los documentos finales del Equipo de SGA a efectos de implementar los cursos e instancias de formación del nuevo Sistema.

-Desarrollar instancias de Encuentro y Formación específica del Equipo de Formadores para el nuevo Sistema de Gestión de Adultos:

Acciones:

- Realizar al menos dos instancias de Formación para Formadores y convocatoria abierta a participar para generar un Equipo de Formadores para el Sistema de Gestión de Adultos, y junto a ellos organizar un equipo y mecanismos de trabajo a futuro.



Se realizó una convocatoria ampliada a formadores en el mes de marzo que debió suspenderse en razón de la baja confirmación (5 confirmados de una convocatoria a 103 educadores) Se esperan los documentos finales del Equipo de SGA a efectos de implementar los cursos e instancias de formación de Formadores del nuevo Sistema en base a competencias. Se coordinará con la Región Interamericana una instancia específica de Formación de Formadores que fue comprometida para el mes de MARZO de 2019 por la Directora de Adultos de la Región Psic. Janet Márquez.

- Participar en el Encuentro de Red de Adultos de la Región Interamericana, con la presencia del Director de Métodos Educativos, la directora del Área de Recursos Adultos y al menos dos participantes más integrantes de esas áreas.

Se logró la participación en el Encuentro de Red de Adultos que se realizó en Montevideo del 6 al 8 de julio de 2018 y quedó la propuesta de esta ciudad como sede del encuentro de todas las Redes de la Región en el año 2019. Se realizó en esta reunión un Taller de Gestión de Adultos, con participación de 10 integrantes de Métodos Educativos, de las áreas de Programa y Adultos del MSU, lo que redundó en un impulso al trabajo de equipo para continuar el proceso de cambio en la gestión de adultos en el MSU.

- Definir e implementar las nuevas tareas del rol de formador para el SGA: realizar cursos vivenciales, producir materiales para la plataforma web, tanto audiovisuales como de contenidos, moderar las instancias virtuales de formación, desarrollar sistemas de evaluación para los cursos y acompañamientos, así como los mecanismos y pautas para la formación permanente.

Se están produciendo materiales específicos para la plataforma web en apoyo a la comisión de trabajo organizada por MMEE. Específicamente se trabaja sobre las demandas de formación recabadas en las asambleas distritales, el trabajo de detección realizado por los Responsables Distritales de Adultos y materiales diversos. Algunos temas: fichas de actividades para trabajar la espiritualidad en el programa de jóvenes y en el Consejo de Grupo, herramientas diseñadas en trabajos postcursos que resulten de utilidad para actividades de grupos educadores, como temas de seguridad y gestión de riesgo, talleres de intendencia y de gestión del equipo de apoyo, entre otros. También se coordina espacios e instancias de aprendizaje para el trabajo con situaciones especiales: ej.: trabajo en la rama con TEA (trastornos del Espectro Autista)



Recursos Adultos

- Difundir el Sistema de Gestión de Adultos en al menos dos instancias grupales de educadores por distrito y al menos una nacional (asambleas, consejos de grupo, encuentros).

Se ejecutó difusión del Estado en cada asamblea distrital y se realizó por el Equipo de SGA en el Encuentro de Adultos de setiembre 2018.

- Difundir el Sistema de Gestión de Adultos a través de los medios oficiales de comunicación y redes sociales, y a través de los medios que resulten más eficientes a cada grupo y distrito, lo que será acordado con ellos y coordinado con las áreas que estén vinculadas:
Animación Territorial, Comunicación Institucional, Interinstitucional, Director Ejecutivo.

Ídem anterior

- Promover a nivel de los Distritos (en forma coordinada con Animación Territorial y Programa de Jóvenes) la implementación de la descentralización en lo territorial de los Cursos de Formación Presenciales, que permitan más instancias locales, adaptadas a las necesidades específicas de los grupos de la zona, o por intereses temáticos comunes. Agrupamientos para experiencias de formación por intereses, con mayor flexibilidad organizativa y un fuerte apoyo de las Áreas Nacionales a los Distritos.

Se está generando la disposición para esto en cada distrito, promoviendo la detección de necesidades y la resolución en territorio de su ejecución, coordinando con organizaciones y personas que puedan brindar sus conocimientos y habilidades para desarrollar competencias en cada grupo y distrito, y las combinaciones de estas instancias. Es de destacar que no todos los distritos han logrado funcionar en este sistema de organización territorial o definir quiénes ocupan estos roles, lo que genera dificultades para la ejecución.

Objetivo Intermedio: Generar experiencias de aprendizaje en torno a las temáticas de inclusión, discapacidad y diversidad que apoyen el desarrollo del programa educativo.

Entregables:

-Establecimiento de vínculos interinstitucionales formales que sienten las bases para la formación sostenida de los adultos de la organización: se iniciaron contactos con Mides a través y conjuntamente con el Área Interinstitucional y Director Ejecutivo. Pendiente de continuidad en tanto se definan los ámbitos y destinatarios específicos por parte de MSU y Mides y las capacidades de ambas organizaciones para intercambiar prestaciones de formación y acciones de voluntariado.

-Integrar a los Cursos de Formación del SGA y en otros espacios formativos como asambleas o talleres temáticos los lineamientos de la Política Interamericana de Diversidad e Inclusión y la Guía de Diversidad e Inclusión.



-Difundir por los canales oficiales y las redes sociales la Política Interamericana de Diversidad e Inclusión y la Guía de Diversidad e Inclusión disponible en la Biblioteca de la página web del MSU a efectos de sensibilizar a los adultos e incluir estos lineamientos en la dinámica activa de la vida de los grupos.

Acciones:

- Coordinar con Área Interinstitucional la generación de vínculos con otras organizaciones para la capacitación y formación de los adultos del MSU en la temática.

Iniciado, en proceso.

OBJETIVO FINAL: Perfeccionar los procesos de captación de adultos

Objetivo Intermedio: Actualizar el Plan de Captación de Adultos

Entregables:

-Implementar una campaña de difusión de diversos materiales en torno a la importancia de los procesos organizados y definidos de captación de adultos

-Elaborar propuestas para los distintos niveles de actividad tales como el grupal, distrital y nacional.

Acciones:

- Diseñar en territorio con cada Referente Distrital de RRAA en coordinación con el Equipo Distrital un plan de captación de adultos acorde a su realidad particular.

- Profundizar el conocer a cada uno de los adultos, los ciclos de vida e instancias de participación en que se encuentran dentro del MSU, ya que todas las instancias de participación también representan procesos de formación y actores que cuentan con las competencias para replicar o mejorar el trabajo realizado. Iniciado. En proceso

- Acompañar y participar en la gestión que viene desarrollando el Área Interinstitucional en coordinación con el CES, como una de las estrategias del MSU en relación a la captación de miembros.

Iniciado. En proceso.

A la espera de avance del proyecto con CES 2019



Recursos Adultos

OBJETIVO FINAL: Mejorar los procesos de retención de adultos
Objetivos intermedios:

- Generar una política de reconocimientos institucionales
- Divulgación del plan de Acompañamiento de Adultos

Entregable: Creación del Plan de Acompañamiento de Adultos

Acciones:

- Diseñar mecanismos e insumos para la creación del Plan Personalizado de Acompañamiento de Adultos, para cada acompañamiento:

a) Ficha del Adulto que integre la información relativa a sus competencias adquiridas en todos los ámbitos de su vida, dentro y fuera del MSU, así como los acuerdos de función que realice, los que serán insumos necesarios para facilitar la función del responsable en su acompañamiento

b) Pautas Marco para el Acompañamiento y Gestión de Adultos en el MSU

- En visitas a Consejos de Grupo se transmitió información a efectos de la comprensión del sentido y función del Plan de Acompañamiento Personalizado.

Línea Estratégica Programa de Jóvenes

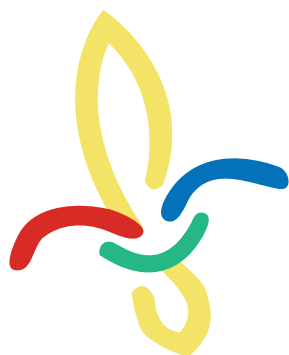
Objetivo Final: Sostener e impulsar la participación juvenil

Objetivo intermedio: Capacitar en armado y ejecución de proyectos

Acciones:

- Incluir en la formación específica de los Adultos la capacitación en el Diseño y Ejecución de Proyectos.

En proceso de diseño.



Movimiento Scout del Uruguay
Andrés Martínez Trueba 1187, Montevideo, Uruguay
www.msu.edu.uy