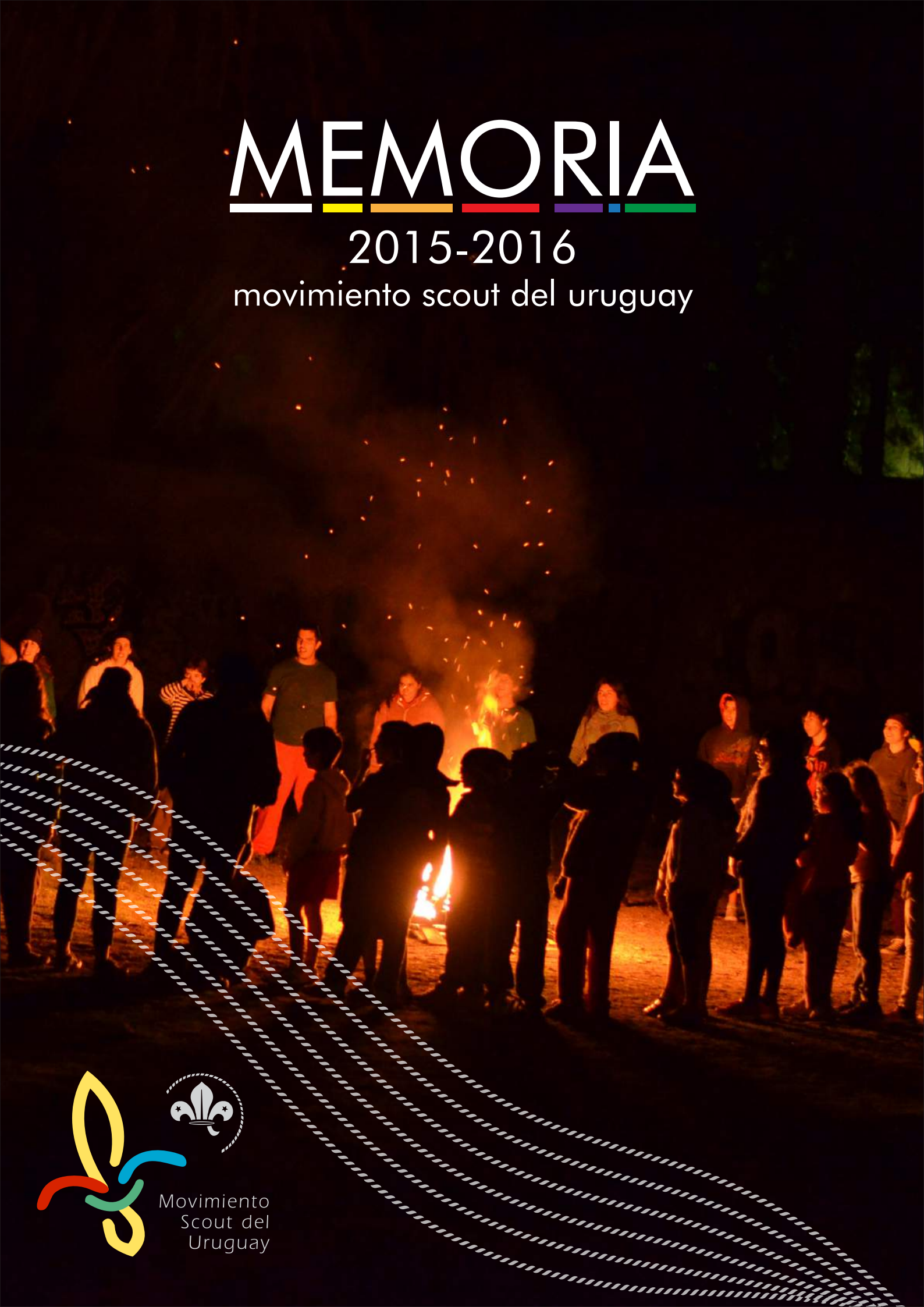


MEMORIA

2015-2016

movimiento scout del uruguay



Movimiento
Scout del
Uruguay

Más Jóvenes, Más territorio, Más Movimiento.

Hemos hecho un largo camino buscando cambiar nuestro MSU en estos últimos años. Apostamos a recrear el Programa de Jóvenes, tenemos una nueva Política de Adultos, estamos elaborando una nueva estructura territorial y en el 2017 nos abocaremos a un nuevo plan de formación.

Gran parte de los esfuerzos del Consejo Directivo Nacional estuvieron destinados a la redacción, presentación y aprobación de un proyecto para elaborar el próximo plan de adultos, sustentado y financiado por Mensajeros de la Paz, el cual busca mostrar desde su base un profesionalismo en la formación educativa de nuestros jóvenes y adultos.

La situación más crítica que vivió nuestro país a nivel climático también nos tuvo presente, “Todos por Dolores” mostró, no solo nuestros valores de solidaridad y fraternidad, sino también la comunión que logra nuestra institución sensibilizándose y aportando desde cada uno y cada rincón, como pueda, pero bajo la misma causa.

Con la intencionalidad de acompañar la realidad que vivimos, nos manifestamos como institución haciéndonos presente en las distintas movilizaciones sociales que ya son parte de nuestra ideología educativa, como son la marcha del silencio y de la diversidad. Esto nos muestra como un Movimiento participativo que se involucra más allá de nuestra tarea educativa y nos encuentra, como ciudadanos comprometidos, en la búsqueda de una sociedad más justa.

Hemos hecho especial hincapié en la dimensión Internacional del Movimiento Scout, logrando la participación de una delegación en el congreso de Educación Scout organizado por la Unión de Escoteiros de Brasil y apoyando la participación de nuestros jóvenes en el ILT. Mantenemos una comunicación fluida con la oficina regional y las asociaciones hermanas de nuestra sub región logrando este año ser la sede de la Cumbre de presidentes del Cono Sur.

El 2016 es el año del Tingó, un evento que nos desafía a nivel institucional generando aportes desde todas las estructuras nacionales para hacer del mismo un hito que colabore a crecer y fortalecer nuestro Movimiento aún más. Se apostó a generar un equipo joven que lleven adelante este proceso contando con miembros de distintos grupos y edades, buscando la diversidad de opiniones y experiencias para hacer más rica la propuesta. Al día de hoy el Tingó convoca en su planificación a más de 70 personas de todo el territorio nacional siendo así el proyecto más importante de los últimos años.

Integrantes del Consejo Directivo:

Presidente: Marcos Michelini

Secretario: Joaquín Llona

Tesorero: Juan Pedro Porcile

Consejeros: Mario Abella, Sebastián Santos, Pablo Rey y Ma. José Pereyra.

01. NUESTRA MISIÓN

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad mediante la acción educativa.

Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción, unido por el vínculo del amor entre los seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutuos.

Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de las capacidades de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción de sus comunidades y el reconocimiento de la dignidad de cada individuo.

02. EL PLAN TRIENAL

El Movimiento Scout del Uruguay (MSU) funciona mediante un Consejo Directivo -elegido en elecciones cada tres años- y un Equipo Nacional. Juntos desarrollan las políticas que, durante los próximos tres años, llevará adelante el MSU. Esas acciones son presentadas en un documento: el Plan Trienal. Esta herramienta tiene objetivos a desarrollar en un período de tres años, y acciones concretas año a año para poder lograr el objetivo final.

Conocerlo por todos es fundamental, porque es la brújula que guía nuestro trabajo durante años, una especie de mapa, sobre lo que además debemos evaluar el trabajo realizado. El actual Plan Trienal está dividido en cinco áreas estratégicas que enmarcan todas las grandes acciones del MSU a nivel institucional: Métodos Educativos, Desarrollo Institucional, Membresía y Cobertura Territorial, Recursos Económicos, y Relacionamento Interinstitucional.

Métodos Educativos

Objetivo General para Programa de Jóvenes: Aplicar el nuevo programa en todo el país, con materiales de apoyo de buena calidad para educandos y educadores.

Acciones específicas:

- Realizar un campamento nacional con participación de, al menos, el 75% de los miembros activos
- Poner en funcionamiento y generar la dinámica de la plataforma online de Programa
- Desarrollar la propuesta scout en ámbitos distintos a los Grupos Scouts
- Diseñar las cartillas de Progresión Personal
- Diseñar herramientas para el fortalecimiento de la propuesta Rover en el interior del país.

Durante este último tiempo se llevó adelante la adecuación de encuestas para conocer el interés real de niños, adolescentes y jóvenes, para elaborar un Programa Educativo acorde a ellos. De la misma forma, y en base a muchos de estos contenidos, se diseñaron y entregaron las cartillas de Progresión Personal para las unidades de Lobatos y Scouts; integrando además el uso de estas cartillas en los contenidos de los cursos de formación para educadores.

A su vez, se coordinó un Encuentro Nacional de Educadores Rover para pensar y diseñar estrategias de fortalecimiento de la propuesta educativa en todo el país. Siguiendo en esta línea de trabajo, se acordaron los detalles para la realización de una plataforma de formación online. Actualmente el área se encuentra elaborando los contenidos para poder empezar su utilización a fines de este año o principios del año que viene. La idea de esta plataforma es poder diversificar y ampliar los cursos de formación que el Movimiento Scout del Uruguay ofrece.

Objetivo General para Recursos Adultos: Contar con un nuevo Plan de Formación y revisar el Plan de Captación de Adultos

Acciones específicas:

- Generar la plataforma online de Recursos Adultos
- Estudiar la viabilidad de generar cursos hacia afuera del Movimiento
- Realizar al menos un curso Flor de Lis en el interior del país

- Gestionar y dirigir recursos económicos para subsidiar fuertemente la formación, con una estrategia de localización en las zonas prioritarias para el Movimiento

Se elaboró y aprobó en la pasada Asamblea Nacional, la nueva Política de Adultos.

Se elaboró un proyecto para rediseñar el plan de formación de nuestro Movimiento generando un proceso participativo que contenga las herramientas necesarias, para el correcto desarrollo del programa de jóvenes en los grupos scout. El mismo fue presentado a Mensajeros de la Paz para su apoyo económico.

Una de las acciones específicas de este objetivo general era la realización de, al menos, un curso Flor de Lis en el interior del país. Enfocados en eso, se desarrolló un curso de formación en la ciudad de San Carlos (Maldonado), con una participación total de 27 educadores.

Objetivo General para Espiritualidad: Fomentar la espiritualidad y el desarrollo religioso de todos sus miembros, favoreciendo el diálogo con todas las religiones y buscando llevar la propuesta scout a más personas.

Acciones específicas:

- Revisar la actual política religiosa
- Dar lugar a espacios de discusión sobre espiritualidad en el Movimiento

Se trabajó y se continúa trabajando en el proyecto de un encuentro interreligioso. Esta es una actividad en proceso impulsada por el área interinstitucional en conjunto con la comisión Pastoral. Consta de generar un espacio de discusión y reflexión entre distintas religiones que actualmente integran el MSU. Ella estaría integrada por la colectividad armenia, la comunidad de la Iglesia de los Santos de los últimos días y la religión Católica. En este último periodo logramos acercar al MSU a la colectividad judía que si bien no hay grupos que integran oficialmente nuestra institución es una religión que integra muchos jóvenes.

Desarrollo Institucional

Objetivo General: Tener una estructura sólida, desconcentrada, al servicio del programa, con una estrategia de participación internacional.

Acciones específicas:

- Realizar una revisión completa de políticas y reglamentos
- Contar con una Política de Participación con énfasis en los jóvenes
- Tener orientación profesional en todas las áreas del Equipo Nacional
- Contar con un Plan de Comunicación
- Contar con un Plan de Crisis
- Generar el “Proyecto Campo Escuela”, que contenga tanto las características del mismo como un plan general para su concreción.
- Brindar en cada año al menos un curso de gestión y presentación de proyectos, enfatizando en la planificación de emprendimientos institucionales
- Evaluar las funciones del rol del Comisionado Distrital

Durante este año el MSU se abocó a la tarea de la actualización de la Estructura Distrital, formando una comisión dentro del equipo de Animación Territorial para trabajar específicamente este proceso, analizando y comparando las estructuras territoriales de otras Organizaciones Scouts Nacionales (OSN), recabando datos, experiencias y opiniones. Parte de este trabajo incluyó la organización de una CONACANT abierta, con la participación de Comisionados y representantes distritales. En ella se discutió y elaboró un nuevo paradigma distrital, estudiando la estructura territorial actual y generando una nueva.

Al mismo tiempo, se revisaron y actualizaron las políticas de Programa de Jóvenes y Adultos del MSU.

Membresía y Cobertura Territorial

Objetivo General: Llevar la propuesta a más jóvenes y niños y a más lugares del país.

Acciones específicas:

- Tener al menos 42 Grupos Scouts avalados en todo el país, llegando a 14 departamentos con al menos un Grupo Scout.
- Fomentar al menos la apertura de dos Grupos Scouts en zonas de vulnerabilidad social y generar espacios de formación específicos para Educadores que apoyan este proceso.
- Contar con una membresía en ramas mayores que sea el 40% del número total de educandos

En el último período se realizaron más de 50 visitas a Grupos Scouts, atendiendo reclamos de formación y profundización del programa educativo. De esta forma, se acompañó la apertura de Grupos Scout en los departamentos de Artigas, Durazno, Flores, Río Negro, Lavalleja y Colonia.

En el mismo sentido, se realizaron jornadas de difusión y formación en las ciudades de Trinidad y Fray Bentos, para la consolidación de Grupos Scouts en dichas localidades, con la participación de voluntarios de otras zonas. Acompañamos y asesoramos al Grupo Scout Francisco, ubicado en el Barrio Lavalleja de Montevideo para el retorno al MSU.

Durante estas instancias formativas en los Grupos Scouts emergentes, se puso especial énfasis en el respeto de las edades y los procesos educativos de los jóvenes, prefiriendo la apertura de ramas mayores por sobre la ocupación de roles de educador.

Recursos Económicos

Objetivo General: Financiar la estructura institucional de funcionamiento con fondos que no provengan de los aportes de la membresía. Entendiéndose por estructura institucional el mantenimiento edilicio, el funcionamiento administrativo y la participación en eventos de gobernanza de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) y la Región Interamericana.

Acciones específicas:

- Aumentar 100% de los ingresos que no provengan de membresía o proyectos que impliquen actividades con los educandos.
- Contar con un equipo encargado de captar fondos de ayuda de otras organizaciones.
- Lograr convenios a través del Carné Scout que tengan alcance nacional

No hemos podido desarrollar este objetivo durante este periodo

Relacionamiento Interinstitucional

Objetivo General: Relacionarnos y trabajar activamente con otras organizaciones que compartan nuestro modelo de persona y mundo.

Acciones específicas:

- Mantener un diálogo fluido con otras organizaciones de educación no formal y/o voluntariado, participando en los ámbitos de discusión, en la medida de lo posible.
- Hacer contactos con instituciones educativas para generar pasantías
- Tener un plan de respuesta frente a emergencias sociales
- Seguir participando en la Red de Juventudes
- Fortificar el relacionamiento con las otras instituciones Scout, con las que firmamos el Compromiso de Fraternidad

Dentro del área estratégica de Relacionamiento Institucional, el MSU hizo foco en dos elementos. Por un lado, en la acción específica de mantener un diálogo fluido con otras organizaciones de educación no formal y/o voluntariado; y al mismo tiempo tener un plan de respuesta frente a emergencias sociales.

En este sentido se participó de un espacio de formación generado por la organización Gurises Unidos. El objetivo del mismo fue promover la mejora de la calidad educativa de niños y adolescentes, a partir de una propuesta de actualización metodológica; y de la formación y capacitación sobre diferentes herramientas incorporando recursos vinculados a las TIC, de líderes y animadores juveniles.

Al mismo tiempo, apoyamos y avalamos la realización del Encuentro Internacional Escoteiro (ENIESC), co-organizado por un Grupo Scout del MSU, en el cual participan Grupos de otras asociaciones scout hermanas, nacionales y de la región.

Por último, atendiendo la acción específica de desarrollar un plan de respuesta frente a emergencias sociales. Si bien no hemos logrado desarrollar un plan efectivo de acción, participamos en la difusión y la coordinación de envíos de donaciones a los evacuados de las inundaciones del mes de abril. En este sentido trabajamos de forma conjunta con otras organizaciones, estableciendo puentes de acción coordinada.

03.EQUIPO NACIONAL

Tingó

Segundo Campamento Nacional del MSU

Equipo central de trabajo: Elena Rebufello, Mariana Cantullera, Victoria Correa, Gastón Brusco, Álvaro Soares, Gonzalo Brusco, Gonzalo Iribarne, Lia Pardo-Iriondo, Rosina Rodríguez y María José Pereyra.

La organización del Tingó se focalizó en cuatro grandes áreas de trabajo: Programa, Administración, Comunicación y Logística. Cada área trabaja con distintos equipos, llegando a totalizar unas 85 personas trabajando para la realización del campamento. Desde inicios de este año, la organización del Tingó trabajó en coordinación con las áreas del Equipo Nacional, pero permitiendo que continúen su trabajo y no atarlas únicamente al campamento. Sin embargo, a partir del segundo semestre de 2016 se comenzó a trabajar de forma conjunta, abarcando prácticamente todas las tareas de las áreas al Tingó.

El Tingó ha logrado las declaraciones de interés del Ministerio de Educación, Ministerio de Turismo, Ministerio de Desarrollo Social, Ministerio de Defensa y del Ministerio de Salud Pública. Además de la declaración de interés municipal de San Gregorio de Polanco y a nivel departamental de Tacuarembó. A raíz de esto, se ha conseguido el apoyo de varias instituciones y organismos como el Instituto Nacional de Alimentación (INDA), Instituto Nacional de la Juventud (INJU), Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay (INAU), Sistema Nacional de Emergencias (SINAE), Bomberos, y continuamos trabajando para lograr el apoyo de OSE, UTE, y ANTEL.

En mayo comenzó el proceso de registro de intención para participar al Tingó el cual tuvo una respuesta de más de 2100 personas, y de 29 Grupos Scout del MSU de 9 departamentos de nuestro país. Esto permitió marcar los porcentajes para invitar a los participantes ajenos al MSU, ya sean delegaciones extranjeras u otras asociaciones scout y no scout de nuestro país. Durante este proceso además, se ha acompañado a los Grupos Scout y los Distritos, explicando y brindando información del trabajo que se está llevando adelante. Como herramienta de financiación que se brindó desde el MSU, los bonos colaboración han tenido una gran respuesta. Se han pedido aproximadamente 69.000 entre Grupos Scouts, Unidades y Equipo de Servicio.

Durante la etapa de inscripción se confirmaron en el entorno de 1300 inscriptos de 23 Grupos Scout de 9 departamentos del país. Al mismo tiempo, se lanzó la inscripción para el Equipo de Servicio y actualmente se encuentra en proceso de selección de nuestro país y de la región. Se invitaron a las demás Asociaciones Scout de nuestro país, y a otras instituciones que trabajan con niños y jóvenes. Aún no se ha tenido respuesta sobre su participación.

Se logró conseguir el apoyo de Vanina Figule, ex directora de Métodos Educativos de Scouts de Argentina (SAAC). Vanina es Ludodadora y educadora de educación inicial, con mucha experiencia en desarrollo y organización de grandes eventos.

Equipo Internacional

Director: Raúl Brusco

Integrantes: Salvador Caffera, Abril Alonso, Isabella Tomasso, Georgina Balardini y Joaquín Parafita

La conformación actual del Equipo Internacional se terminó de concretar en el mes de marzo de 2016 luego de la renuncia del anterior Comisionado Internacional, Sebastián Santos. Esto representó un gran desafío para los miembros actuales, ya que la mayoría no contaba con experiencia alguna sobre participación en áreas nacionales del Movimiento Scout del Uruguay.

Luego de haber vivido estos primeros meses desarrollando la tarea que se nos encomendó, encontramos puntos en los cuales mejorar, así como también nuevos proyectos que nos interesa desarrollar en el área. Más allá de lo expresado en el punto anterior la auto-evaluación del área en términos generales ha sido positiva.

Las tareas que llevó adelante el área en el correr del año fueron las siguientes:

- Se colaboró con el Curso de Liderazgo Uruguay (CLU) en cuanto a la recepción, comidas y hospedaje de los extranjeros que participaron del mismo en calidad de talleristas
- Se coordinó y llevó adelante la Cumbre del Cono Sur, en la que participaron representantes de Argentina, Brasil, Chile y Paraguay; que fue celebrada en mayo 2016 en Casa Scout.
- Se conformó la delegación de Uruguay que representará a nuestra asociación en el JAMCAM de Ecuador a realizarse en el mes de diciembre 2016.
- Se comenzó a realizar el trabajo de conformación de una delegación para participar en el Moot de Islandia, a celebrarse en julio 2017.
- Se trabajó en las solicitudes realizadas por la última Asamblea Nacional, quedando a la fecha pendiente, lo mandado con respecto a la insignia del Cono Sur.
- Se trabajó para poder enviar a jóvenes a formar parte del Foro Interamericano a celebrarse en la ciudad de Galvestone Texas en octubre de 2016.
- Se está trabajando en la coordinación de las delegaciones extranjeras interesadas en participar del Tingó

No queremos dejar pasar la oportunidad de agradecer el trabajo realizado por Sebastián Santos en el área y por el tiempo dedicado en la misma

Métodos Educativos

Coordinación: Ricardo Cabeza

Dirección de Programa: Ivanna Belocón

Dirección de Recursos Adultos: Nadia Garateguy

Integrantes de áreas: Nicolas Ramirez, Romina Piquerez, Cecilia Amador, Marcelo Cabrera, Cecilia Alvarez, Pablo Rey, Rocío Catalurda, Alessandra Sosa, Estefani Martinez, Gabriela Collazzi, Javier Miles, Luciano Triulzi, Micaela Caldeyro, Patricia Ramos, Rodrigo Vazquez, Sofía Di Lorenzo y Rosina Rodriguez.

El principal desafío para este ejercicio consistió en hacer funcionar correctamente los equipos de trabajo en un contexto en que una parte importante de los recursos finitos de la institución se vieron volcados a la preparación de un proyecto tan exigente como el Campamento Nacional. Esto se tradujo, en momentos específicos, en una dificultad real para mantener las tareas tradicionales, e incluso sumar nuevos desafíos.

Visitas a Grupos Scouts

Se realizaron 50 visitas a distintos grupos de todo el país en el marco de la concreción de actividades post curso.

Frente a las demandas de distintos grupos y distritos, se llevaron a cabo encuentros, principalmente en el interior del país, para la profundización del Programa Educativo, apoyo a consejos de grupo y cursillos con diferentes temáticas: Grupo Conchilla Colonia, Distrito Este y Distrito Litoral Norte.

Materiales de soporte de la tarea educativa

Se definieron las nuevas imágenes para las insignias de Progresión Personal y del Cono Sur, y se acordaron las condiciones de elaboración y distribución. Se definieron los criterios de reimpresión de las guías metodológicas y se concretaron los contenidos de las herramientas de soporte (cartillas) para unidades mayores.

Rama Rover

Se mantuvieron diversas reuniones a lo largo del año, a efectos de poder generar algún encuentro con educadores de la Rama Rover, con una respuesta más baja de lo esperada. A partir de estos encuentros se resolvió la convocatoria a una actividad nacional dirigida específicamente a educadores de Rama Rover, organizada por el área en conjunto con Programa Rover Tingó con el objetivo de revitalizar las redes de comunicación, darnos un tiempo como institución y como educadores para pensar a nuestros jóvenes, el funcionamiento y participación de la rama y comenzar un proceso de trabajo colectivo, de cara al Campamento Nacional.

Coordinadora Rover

La participación de los jóvenes de la rama Rover ha ido disminuyendo en las instancias generadas desde Coordinadora Rover. Para el año 2016 no se encontró referente adulto que acompañe la rama.

Si bien llegaron algunas consultas al mail de programa sobre la continuidad de dicho espacio, no hubo propuestas que permitieran sostenerlo.

Al finalizar el año 2015 durante el encuentro de educadores previo a la Asamblea Nacional se generó un espacio de discusión con respecto a la participación de los jóvenes y el acompañamiento de los adultos. Se resuelve priorizar el trabajo con adultos durante el 2016.

Congreso de Educación Scout en Brasil

El evento que se realizó en la ciudad de San Pablo del 5 al 7 de setiembre de 2015, de carácter científico tuvo como objetivo presentar, discutir y reflexionar sobre el enfoque educativo del Movimiento Scout, haciendo hincapié en la aplicación del método scout como una herramienta de promoción y desarrollo personal de los niños, adolescentes y jóvenes. Se conformó una delegación uruguaya de 6 personas: Ivanna Belocón, María José Pereyra, Elena Rebufello, Patricia Ramos, Gabriela Collazi y Mayra Blanco. Los temas abordados en las diferentes conferencias fueron: Contexto de la educación no formal, ambiente de aprendizaje, interdisciplinariedad y complejidad, propósito del escultismo y su papel junto a la educación formal.

Participar del congreso fue una gran oportunidad de aprendizaje y crecimiento. Al mismo tiempo las ideas planteadas por los diferentes expositores confirman que nuestro programa de jóvenes continúa preservando el espíritu de Baden Powell, con una propuesta actualizada e innovadora que impacta de forma significativa en la vida de jóvenes, niños y adultos.

Curso de Gestión

Se designó coordinador del Curso de Gestión y se definieron los contenidos, pero no se llegó a ejecutar el mismo por temas de organización y agenda. Como forma de generar un espacio que pudiera relacionarse con los objetivos previstos para dicho curso, se proyectó la realización de un taller de gobernanza dictado por la OMMS-RI.

Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días

Se coordinaron instancias de capacitación y proyección con los adultos de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días interesados en aplicar la propuesta scout. Posteriormente se mantuvo una reunión para confirmar documentación necesaria para la afiliación y compartir lo hecho en estos primeros meses.

Plataforma Online

El área de Imagen & Comunicación presentó una propuesta de plataforma atractiva y sencilla para comenzar a trabajar, a partir de las necesidades planteadas por las áreas técnicas. Se comenzaron a elaborar los materiales para subir a la misma, con idea de comenzar a utilizarla efectivamente a fines de 2016 o principios del año que viene.

Gurises Unidos

Se inició una serie de encuentros en el marco de la realización de diversos talleres con Gurises Unidos. Lamentablemente, la participación real no llegó a 50% de los interesados en realizarla. Resulta difícil poder pensar en instancias de formación con otras instituciones en tanto no mejoremos significativamente la participación.

Marchas

Se produjo una buena participación en la Marcha de la Diversidad, planteándose como desafío el enmarcar dicho evento dentro de un proyecto mayor tendiente a poner sobre el tapete lo relativo al derecho a la diversidad. Se participó de la Marcha del Genocidio Armenio sin mucha preparación previa, por producirse en los mismos momentos en que se produjo la recolección de materiales para ayudar a las zonas del país declaradas en estado de emergencia. Para la Marcha del Silencio se logró realizar una convocatoria con anticipación, ubicando Casa Scout como punto de encuentro.

Cursos de Formación

Se realizó un curso de Flor de Lis en la ciudad de San Carlos (Maldonado) con un total de 27 educadores. Esta propuesta surgió como inquietud del Distrito Este, a modo de atender las dificultades de la mayoría de los educadores para realizar los cursos en Montevideo, asegurando un cupo mínimo (15) de participación que justificara el traslado de los recursos. De los 27 participantes, 23 fueron de Montevideo y 4 locatarios.

En Semana Santa, se realizó un curso de Flor de Lis y un Timón, con un total de 68 participantes.

Se convocaron a formadores con experiencia en curso a asumir el rol de Coordinador por primera y segunda vez. . Del mismo modo, se invitaron a nuevos educadores para integrar los equipos de formadores.

A sabiendas de los esfuerzos que demandaría el Campamento Nacional, y las exigencias que presenta coordinar y llevar adelante un curso, se optó por no realizar instancias de este tipo más allá de agosto de 2016.

Curso de Liderazgo Uruguay (CLU)

Se desarrollo del 20 a 22 de mayo en la Cabaña del Grupo Scout Atanasio Sierra, Las Piedras. El objetivo del mismo tenía que ver con desarrollar habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y realización de proyectos. Dirigido a pioneros, rovers y educadores de 17 a 25 años. El equipo que organizó el curso estuvo conformado por: Lucía Machado, Manuel Trujillo, Mathias Bentacurt, Abril Alonso, Franco Vilardo y Florencia Frontera. Se contó con el apoyo del Programa ILT general y de la región. También contamos con la participación de ex participantes del Cono Sur del ILT en todas sus ediciones.

Participaron mas de 20 jóvenes de nuestro movimiento, siendo una experiencia muy enriquecedora para todos.

Plan de formación

Se convocó a Pablo Rey para la coordinación del Plan de Formación, conformando un equipo de trabajo de 8 personas. Se realizó una reunión con la dirección de Recursos Adultos para plantear los lineamientos de acuerdo a la nueva Política de Adultos aprobada en la última Asamblea Nacional.

Desarrollo Institucional

Coordinación: Bruno Dos Santos

Dirección Animación territorial: Analía Costa

Dirección: Imagen & Comunicación: Federico Tucci

Dirección Interinstitucional: Marcelo Sejas

Dirección Infraestructura: Sebastián Real

Los esfuerzos durante este periodo de gestión por parte de Desarrollo Institucional estuvieron destinados a la coordinación entre las áreas que la componen, así como también la coordinación de estas áreas con el resto del Equipo Nacional y el Consejo Directivo. En el correr del año también se hizo énfasis en el apoyo permanente al trabajo de cada una de las áreas que conforman el equipo, participando el coordinador de tareas que ayudarán al trabajo de cada una.

Trabajo del grupo de áreas ante los sucesos de tornado en Dolores e inundaciones en gran parte del territorio nacional

El día 15 de abril del 2016 la ciudad de Dolores fue afectada por un severo tornado, que afectó a gran parte de la misma, destruyendo gran cantidad de viviendas y dejando muchas personas sin un lugar donde vivir.

Esta fue razón más que suficiente para que el Equipo Nacional pusiera manos a la obra esa misma noche asignando al equipo de directores de Desarrollo institucional para llevar adelante una tarea de recepción de donaciones para poder brindar apoyo a los damnificados por esta situación. Inmediatamente se comunicó a toda la institución que ese fin de semana nuestra casa estaría abierta para recibir donaciones y se solicitó apoyo de los integrantes de la institución para trabajos de logística y recepción.

Ese primer día de trabajo se hizo contacto con los jóvenes que estaban trabajando organizados bajo el nombre de Todos por Dolores y se decidió trabajar en conjunto, participando también de un equipo de coordinación de las donaciones y acciones futuras.

En un principio esta actividad empezó siendo únicamente para los afectados de la ciudad de Dolores, pero dado que la lluvia fue muy intensa en todo el territorio nacional, muchas otras localidades fueron afectadas por inundaciones. Esto nos llevó a tomar la resolución de enviar inmediatamente donaciones también a esas localidades, siempre intentando estar en permanente comunicación con los Grupos Scouts cercanos a esas localidades. En el caso de los lugares donde no existen Grupos Scouts, se trató de buscar contactos que estuvieran trabajando para los damnificados en cada zona.

Solo los primeros dos días el MSU logró coordinar 6 camiones repletos de donaciones con destino a Dolores, San José, Treinta y Tres, Carmelo y Canelones. Luego en coordinación con Todos por Dolores, se unificaron contactos y transportes para de esa forma sacar más de 50 camiones en las siguientes dos semanas.

Evaluamos que fue una actividad muy positiva ya sea por el apoyo que logramos dar a gran parte del territorio nacional, como lo que significó trabajar como un movimiento unido dedicando las horas que fueron necesarias, independientemente del rol que tenemos en nuestro Movimiento demostrando que estamos siempre listos para servir, en pro de un gran objetivo.

Animación Territorial

Directora: Analía Costa

Integrantes: Diego López, Leticia Groba, Mabel Pais, Virginia Villagrán, Bruno Inzitari, Santiago Granati, Carlos Goncálvez.

Comisionados Distritales: Patricio De Meneses (Distrito Met. Sur), Paula Casás (Distrito Met. Noreste), Guillermo Braggio (Distrito Canario), Gonzalo Medina (Distrito Litoral Norte), Ruben Fernández (Distrito Este – hasta el 09/07/16).

Comisión Actualización de la Estructura Distrital: Ricardo Martínez, Sebastián Sacías, Ruben Fernández, Guillermo Braggio, Diego López, Silvia Rosas, Darío Berrutti.

Estructura Distrital

Actualmente los Distritos se encuentran trabajando en diferentes proyectos y actividades. Como se enumeró previamente y en comparación con el año pasado, este año se cuenta con más Distritos que no eligieron una persona para el rol del Comisionado Distrital (Distrito Met. Oeste, Distrito Litoral Sur) y un Distrito no eligió nuevo comisionado, luego de la renuncia del designado para esa función (Distrito Este). Por otra parte, hay dos Grupos Scouts (en Melo y Treinta y Tres) que no se encuentran formalmente integrados en ningún Distrito por diferentes motivos particulares. Esto refuerza nuestra propuesta de reformar la estructura distrital, proceso al que nos hemos abocado este año a través de una comisión específica dentro del equipo del área.

Inclusión de Grupos Scouts al MSU

Se ha mantenido contacto activo -telefónico y presencial en los casos en que fue posible- con todos los Grupos Scouts en formación documentados. Se han aclarado en cada caso situaciones y se le han trasladado inquietudes a otras áreas del Equipo Nacional para una tarea de acompañamiento y seguimiento en conjunto desde la estructura de la gestión institucional.

A lo largo del año han existido numerosas solicitudes de apertura de Grupos Scout, unas más formales y organizadas que otras. Entre ellas, se destaca la apertura del grupo “Nuestra Señora del Pilar” en Fray Bentos (Río Negro), cuyos integrantes ya se encuentran participando activamente a nivel distrital y ya han sido avalados como “Grupo en Formación”.

Al cierre de estas memorias nos encontramos trabajando para lograr los insumos para avalar los Grupos Scouts ya funcionando en las localidades de Bella Unión (Artigas), Minas (Lavalleja), Trinidad (Flores) y Durazno (Durazno). De igual manera, estamos acompañando los procesos de consolidación de Grupos Scouts en Colonia del Sacramento (Colonia), San Javier (Río Negro) y San Gregorio (Tacuarembó), así como la integración al MSU del grupo “Francisco” ubicado en el barrio Lavalleja (Montevideo).

Lamentamos este año el cierre del “Grupo Scout San José”, ubicado en Ciudad del Plata, departamento de San José. Confiamos en seguir trabajando con sus educadores para que prontamente puedan reabrir.

Solicitudes de afiliación on line: Se trabajó en conjunto con Imagen y Comunicación en una solicitud de afiliación que pueda ser completada de forma on line, para ello se solicitó a todos los integrantes de la institución que se registraran nuevamente. Esto nos permitió tener un número más exacto de los miembros que forman parte del MSU. Este documento on line también permitió que todos los miembros

puedan ser registrados en el CRM herramienta que a fin de este año ya estará en pleno funcionamiento, permitiendo digitalizar todos los datos en la misma plataforma.

Documentación de los Grupos Scout

Se han avalado la totalidad de los campamentos y salidas en los que se presentó la documentación en tiempo y forma, sin problemas reglamentarios. Continuamos con el acuerdo explícito con los Grupos Scouts de mantener plazos y formas a la hora de enviar documentación, siempre buscando facilitarle a los mismos el acceso y la presentación.

Al cierre de estas memorias, se encuentran avalados todos los Grupos Scouts oficiales de nuestra institución, y se está trabajando con aquellos de apertura reciente.

Evaluación

Hemos enfocado nuestra tarea este año al acompañamiento de los procesos de apertura de grupos, especialmente en el Interior y en aquellos lugares donde no había estructuras scout previamente. En estrecho vínculo con las otras áreas técnicas del Equipo Nacional, ha sido desde el principio nuestro sentir, buscar llevar la propuesta a más jóvenes, niños y adultos, en más lugares de nuestro país.



Imagen & Comunicación

Director: Federico Tucci

Integrantes: Ainara Obriaga, Ismael Molina, María José Feijo, Mathías Betancurt, Maximiliano de los Santos, Santiago Rodríguez, Rodrigo Viera, Mauricio del Castillo.

Durante este último año de gestión, desde el área se apostó a la profesionalización de las tareas realizadas. Por eso mismo se apostó a conseguir colaboradores que se dedicaran a tareas técnicas específicas, centralizando mejor los trabajos. De esta forma se pudo avanzar con la redacción de los contenidos para la web, y una planificación semanal para las redes sociales. Sin duda todavía queda camino por recorrer para lograr una mejora sustancial en las comunicaciones externas.

A nivel de la comunicación dentro de la organización, se llevó adelante un Taller de Voceros durante los cursos de formación de educadores en el primer semestre del 2016. Este taller sirvió para reforzar conceptos claves como, por ejemplo, cómo presentarnos a la sociedad, cómo hablar, cuál es el tipo de discurso que podemos y debemos decir, etc.

Dentro de la comunicación interna se trabajó, junto con las áreas de Animación Territorial y Métodos Educativos (Programa de Jóvenes y Recursos Adultos) para el desarrollo de plataformas online de información. Por un lado se desarrolló un sitio web de lugares de campamento -que estará con todos los lugares cargados a inicios del año que viene-, donde cada educador del Movimiento Scout puede ver qué opciones de lugares de campamento tiene (para evitar caer siempre en los mismos lugares conocidos), y cuál es la valoración que otros educadores ya han dado del lugar. A su vez, este permite conocer al área de Animación Territorial dónde es que los diferentes Grupos Scouts están yendo de campamento.

Al mismo tiempo, en colaboración con Métodos Educativos y a partir de un requerimiento de las áreas de Programa de Jóvenes y Recursos Adultos, se desarrolló una plataforma de formación online. Esta herramienta permitirá utilizar mejor los recursos en los cursos de formación (1er, 2do y 3er nivel de formación), al destinar parte de sus contenidos a la plataforma digital. Elementos más teóricos (como por ejemplo, el organigrama del Movimiento Scout del Uruguay) pueden ser trabajados a partir de esta plataforma, dotando al curso de una vivencialidad más adecuada a un campamento scout. Al mismo tiempo, la plataforma se presenta como una oportunidad importante para desarrollar nuevos cursos (de gestión, de capacitación en financiaciones, de gobernanza, etc) exclusivamente online, de forma de poder brindar mejores herramientas a los educadores del Movimiento.

Relacionamiento Interinstitucional

Director: Marcelo Sejas

Integrantes: Natalia Lobati, Maxi de los Santos, Mario del Villar, Daniela Ramos, Mauricio del Castillo, Lucia Mattos, Santiago Rodriguez, Rosana Padilla, Ana Zambrana, Pablo Britos, Claudia Ferreira, Claudia Rigali, Carlos Goncalvez.

En este periodo anual, el área continuó apostando al cumplimiento de los objetivos del plan trienal. Lo que restaba del año 2015, se continuó trabajando con un responsable coordinador de cada actividad. Para el 2016, apostando a refrescar las ideas se sumaron nuevos integrantes.

Proyecto con INJU

Con motivo del proyecto de reactivación de la Red Nacional de Voluntariado Juvenil, "Tejiendo Redes", que apoyó el MSU, se generaron encuentros en las ciudades de San Jacinto, Rocha y Paysandú.

Pronunciamiento del MSU

Nuestra institución debe continuar por el camino de provocar cambios sociales, comprometidos con la generación de una cultura de paz, por lo cual, sumado a otras instancias en las que ya venimos participando, el MSU estuvo presente en las actividades:

- »● **Por el cambio climático**, de carácter internacional. En Uruguay se realizó en distintos puntos. El MSU estuvo presente en la realizada en el Palacio Legislativo, en conjunto con organizaciones ambientalistas y religiosas.
- »● **Un trato por el buen trato**, invitados por la organización Claves, se realizó en el Palacio Legislativo, la actividad el "ABRAZO al Palacio Legislativo", bajo el lema "Tus gestos dejan marcas", en el mes de octubre 2015.-
- »● **Museos en la Noche**, actividad de servicio anual de carácter nacional, que realizamos en los museos de todo el país, en el mes de noviembre o diciembre.
- »● **Encuentros Creativos Ambientales y Comunitarios**, actividad de carácter nacional que se realizó en el marco de la celebración del Año Internacional de los Suelos. Incluía el programa "Árboles para el mundo", creado por scouts de nuestra región interamericana, con el lema "Un joven, Un árbol". Algunos de sus objetivos eran:
 - »● Motivar el trabajo en red y la creatividad, de los niños y jóvenes de cada comunidad barrial o zonal.
 - »● Generar un espacio de encuentro e integración entre pares de las distintas organizaciones y/o personas que integran la comunidad.
 - »● Reforzar el sentido de pertenencia al MSU, a partir de ser los promotores de cambios integrales en nuestra sociedad, construyendo una comunidad y mundo mejor.

Encuentro interreligioso

Se continuó trabajando en dicho proyecto generando acercamiento con distintas colectividades y religiones que actualmente integran el MSU, como lo es la armenia, mormona y católica. Sumamos al diálogo a la religión judía, quien cuenta con gran número de jóvenes.

Proyecto con Junta Nacional de Drogas

Se viene trabajando con dicho órgano gubernamental en un proyecto de apoyo a la formación de adolescentes, jóvenes y referentes, en promoción de salud y la prevención del uso problemático de

drogas.

Mesa de Voluntariado

Si bien no se ha podido participar presencialmente, por no ser viable para nuestros horarios de voluntariado, mantenemos comunicación con dicho espacio, participando en instancias de discusión sobre la ley de voluntariado en Uruguay.

Familias Sirias en Uruguay

Se continúa haciendo seguimiento a dos de las familias sirias que llegaron al Uruguay en octubre del año 2014. Se colabora con su inserción en la sociedad, compartiendo lo cotidiano y reflexionando con una mirada positiva sobre el momento que están viviendo y la comunidad que les toca integrar.

Infraestructura

Director: Sebastián Real

Como todos los años el área tiene dos tareas fundamentales; apoyar en la logística de los eventos nacionales y procurar el mantenimiento de Casa Scout.

Apoyo logístico

Este año el área brindó apoyo logístico desde el punto de toda la infraestructura, cocina, materiales y equipo de servicio en los siguientes eventos:

- Curso Timón octubre 2015
- Cursos Flor de Lis y Timón abril 2016
- Cumbre de Presidentes del Cono Sur
- Asamblea Nacional ordinaria 2015

Mantenimiento de Casa Scout

Se trabajó en mantenimiento general y cotidiano de la casa y se acondicionó el primer salón al frente, previo a la Cumbre del Cono Sur. El objetivo era refaccionar paulatinamente toda la casa, pero la escasez de tiempos no nos permitió realizarlo en este periodo de ejercicio.

Se trabajó en la coordinación permanente de ayuda a los damnificados por el tornado de Dolores y las inundaciones del mes de abril.

MEMORIA

2015-2016
movimiento scout del uruguay

