

Memoria 2014/2015

Movimiento Scout del Uruguay



© 2015 - Movimiento Scout del Uruguay

Esta obra está sujeta a la licencia Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional de Creative Commons.
Para ver una copia de esta licencia, visite <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>.



Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de la obra con fines no comerciales, y aunque en sus nuevas creaciones deban reconocerle su autoría y no puedan ser utilizadas de manera comercial, no tienen que estar bajo una licencia con los mismos términos.

Hace dos años pensando una forma simple de transmitir lo que queríamos para el Movimiento Scout del Uruguay (MSU), nos decidimos por la fórmula **+Jóvenes +Territorio +Movimiento**. Seguimos convencidos de que los tres énfasis son necesarios, y que en conjunto son lo que marcará la diferencia en los próximos años.

+Jóvenes, es donde el Movimiento Scout puede hacer la diferencia ya que la sociedad uruguaya tiene un debate instalado y que no puede resolver inmovilizada por fuerzas complejas y contrapuestas. +Jóvenes no quiere decir descuidar a las unidades menores, sino de poner todo el pie en pioneros y rovers.

+Territorio, porque es nuestra obligación llevar la propuesta cerca de los verdaderos actores. +Territorio deben ser las capitales departamentales donde no estamos aún, pero también los pequeños pueblos donde la propuesta típica no es posible; pero sí se puede desarrollar una propuesta a medida para una ONG o institución educativa.

+ Movimiento, es decir una organización que pueda adaptarse a los cambios, que esté al tanto de los mismos no teniendo miedo a experimentar y hacer el mayor esfuerzo por medir, implementar, registrar y evaluar buscando el mejor desempeño. Una organización moderna, dinámica y profesional.

Estas memorias muestran que estamos en el buen camino y de continuar trabajando así los números en membresía lo van a demostrar. Pero no es suficiente, tenemos que hacerlo mejor y más rápido. Para eso la limitante somos los adultos, ya que no somos el número suficiente ni siquiera para llenar las estructuras actuales ni para dar respuesta a los posibles niños y jóvenes que se acercan.

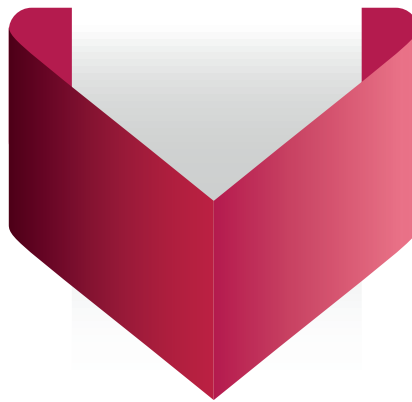
¿Qué es entonces lo que debemos hacer para destrabarnos? Debemos hacer del Movimiento Scout del Uruguay un mejor lugar para los adultos orientados a la educación de jóvenes y niños, esto supone hacer de la organización un ámbito formativo, inclusivo, efectivo, distintivo y alegre. Un ámbito donde la recompensa por ingresar y permanecer sean evidentes.

Y para eso es necesario un esfuerzo extra de los que ya estamos: debemos hacer cosas que no hicimos, pensar distinto a nuestra forma habitual y permanecer un poco más. No será fácil, pero será una aventura.

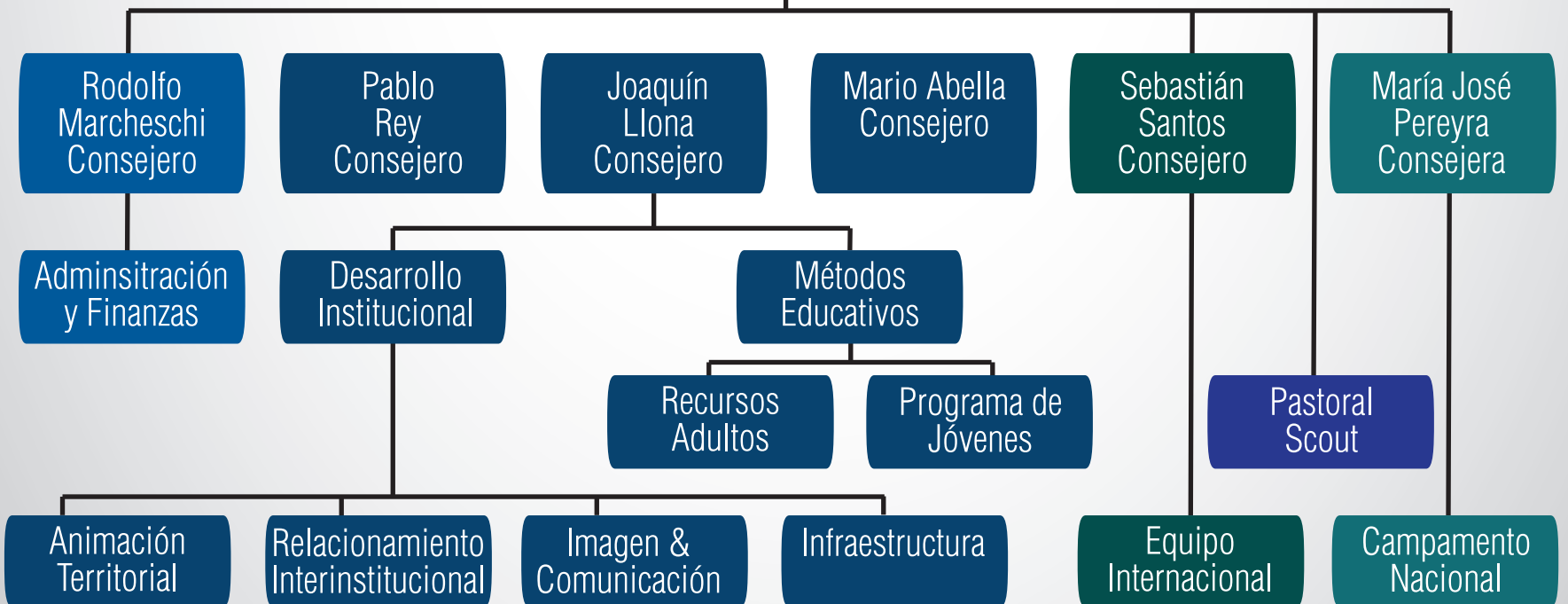


ORGANIGRAMA
DELMSU

Asamblea Nacional



Marcos Michelini
Presidente



01. nuestra misión

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad mediante la acción educativa. Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción; unidos por el vínculo del amor entre los seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

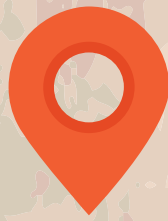
Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de la capacidad de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción cotidiana de sus comunidades y el reconocimiento de la dignidad de cada individuo.

02. el msu en números

2654



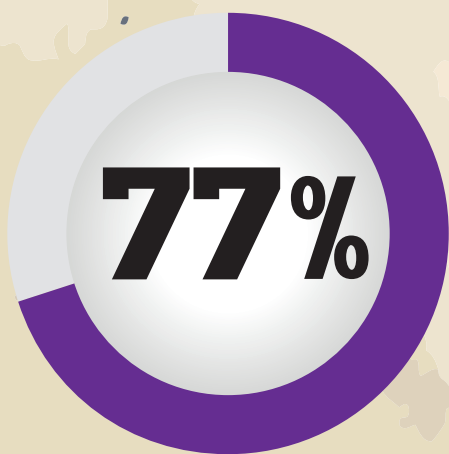


El MSU está presente en 12 de los 19 departamentos de Uruguay, con un total de 37 Grupos Scouts funcionando.

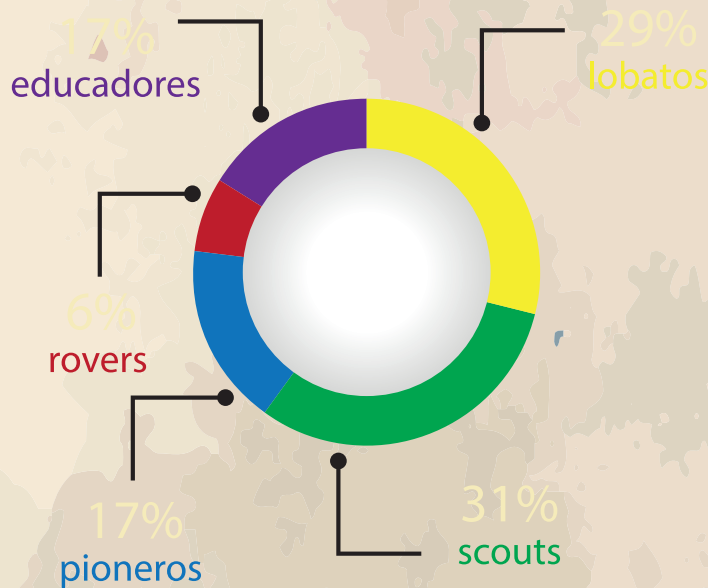


2654

Total de scouts registrados en el MSU entre lobatos, scouts, pioneros, rovers y educadores.



menores de edad



5/1

Es la relación entre scouts y educadores

37

Es el total de Grupos Scouts que actualmente se encuentran funcionando y avalados por el Movimiento Scout del Uruguay.



19

De los Grupos Scouts en funcionamiento se encuentran en el interior del país



18

Montevideo es el departamento que tiene más Grupos Scouts funcionando: ¡18 en total!



03. el plan trienal

El Movimiento Scout del Uruguay (MSU) funciona mediante un Consejo Directivo -elegido en elecciones cada tres años-, y un Equipo Nacional. Juntos desarrollan las políticas que, durante los próximos tres años, llevará adelante el MSU. Esas acciones son presentadas en un documento: el Plan Trienal. Este plan tiene objetivos a desarrollar en un período de tres años, y acciones concretas año a año para poder llegar al objetivo final.

Conocerlo por todos es fundamental, porque es la brújula que guía nuestro trabajo durante los próximos años, una especie de mapa, y sobre lo que deberemos evaluar el trabajo realizado. El Plan Trienal está dividido en 5 áreas estratégicas, que enmarcan todas las grandes acciones del MSU a nivel institucional: Métodos Educativos, Desarrollo Institucional, Membresía y Cobertura Territorial, Recursos Económicos, y Relacionamento Interinstitucional.

Métodos Educativos

Programa de Jóvenes: *Aplicar el nuevo programa en todo el país, con materiales de apoyo de buena calidad para educandos y educadores.*

Objetivos específicos

- a.- Realizar un Campamento Nacional con participación de al menos el 75% de los miembros activos.
- b.- Poner en funcionamiento y generar la dinámica de la plataforma on line de Programa
- c.- Desarrollar la propuesta scout en ámbitos distintos a los grupos
- d.- Diseñar cartillas de progresión personal
- e.- Diseñar herramientas para el fortalecimiento de la propuesta rover en el interior del país.

Recursos Adultos: *Contar con un nuevo Plan de Formación y revisar el Plan de Captación de Adultos.*

Objetivos específicos

- a.- Generar una plataforma on line de Recursos Adultos
- b.- ver la viabilidad de generar cursos hacia fuera del Movimiento
- c.- Realizar al menos un curso Flor de Lis en el interior
- d.- Gestionar y dirigir recursos económicos para subsidiar fuertemente la formación, con una estrategia de focalización en las zonas prioritarias para el Movimiento

Espiritualidad: *Fomentar la espiritualidad y el desarrollo religioso de todos sus miembros, favoreciendo el diálogo con todas las religiones y buscando llevar la propuesta scout a más personas.*

Objetivos específicos

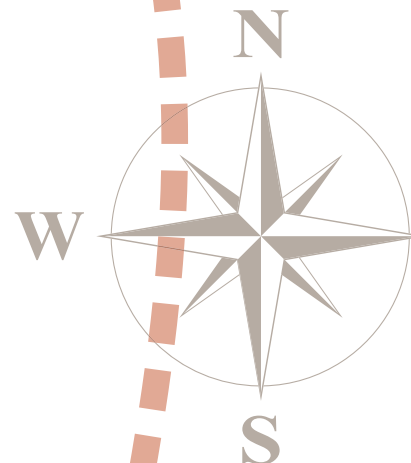
- a.- Revisar la actual política religiosa
- b.- Dar lugar a espacios de discusión sobre espiritualidad en el movimiento.

En 2013 el Movimiento Scout del Uruguay (MSU) culminó su proceso de renovación metodológica; un proyecto que duró más de dos años y que involucró repensar y actualizar nuestras metodologías de trabajo de todas las Unidades a los tiempos que corren.

Por eso en este año, uno de los objetivos del MSU fue la aplicación de dicho plan a nivel de todo el país, brindando al mismo tiempo, materiales de apoyo de buena calidad. Para poder cumplir con este objetivo se desarrolló la realización de un Campamento Nacional (el primero del MSU fue en el año 2002), con la idea de que cuente con al menos el 75% de los miembros activos del Movimiento.

De forma paralela se está llevando adelante el rediseño de las cartillas de Progresión Personal, un elemento importantísimo que servirá de insumo para la implementación correcta de la nueva metodología. Actualmente la cartilla de la Rama Lobatos se encuentra prácticamente terminada, y la de Rama Scout se encuentra bastante avanzada. Seguramente para el 2016 estén prontas la de Rama Pioneros y la de Rama Rover, culminando así el proceso.

Utilizar las nuevas tecnologías para, de esa forma, llegar más fácil a más gente, es fundamental para lograr un verdadero Movimiento, y sobre todo poder implementar nuestra nueva forma de trabajo de forma más efectiva y eficiente. Por eso mismo



se comenzó con el desarrollo de una plataforma online que permita la realización de cursos a distancia. La herramienta –que estará terminada los primeros meses del año que viene- permitirá dictar parte de los Cursos de Nivel de forma online; lo que beneficiará no solo a los Educadores del interior del país, sino que reducirá la carga horaria de los cursos y posibilitará ordenar mejor su estructura.

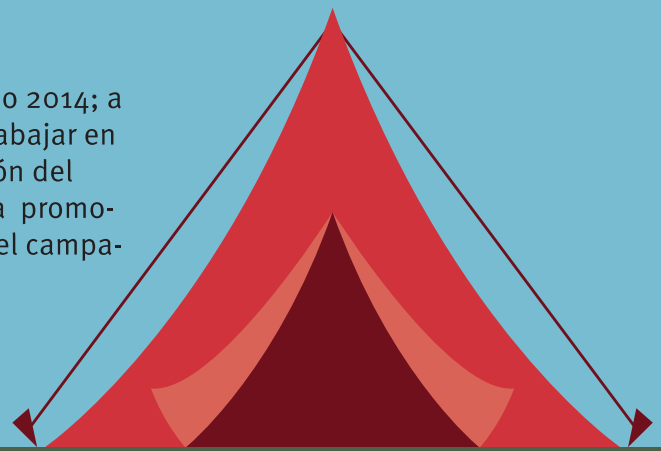
Una de las claves que el MSU definió para hacer crecer la propuesta scout en Uruguay, es la de desarrollarla en ámbitos diferentes de los Grupos Scouts. Para ello se realizó un seguimiento a las familias sirias que llegaron a Uruguay a fines del año pasado, con las que el Movimiento Scout del Uruguay trabajó en su inserción en el país. Con la segunda tanda de refugiados sirios que llegarán al país –se estima que a mediados del 2016- se tiene pensado el mismo plan, de forma de llevar la propuesta scout donde ellos se encuentren sin la necesidad de la existencia de un Grupo Scout formalmente establecido.

De igual forma, se han venido realizando talleres para educadores, pensando en nuevas estrategias de trabajo. La idea es desarrollar y brindar herramientas para el fortalecimiento de la propuesta rover en el interior del país, por ejemplo la capacitación en proyectos. Por eso, en el marco del Día Global del Voluntariado Juvenil (DGVJ), se motivó a que los Rovers de los Grupos Scouts del interior realizaran servicios a la comunidad. Al mismo tiempo, se está llevando adelante la creación de un registro de servicios y un ciclo de talleres de voceros, de forma de poder generar voceros institucionales que posibiliten un mejor contacto con la comunidad y los medios de comunicación.



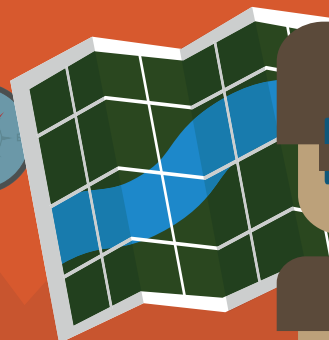
campamento nacional

El Campamento Nacional fue aprobado en la Asamblea Nacional del año 2014; a partir de abril de este año y con el equipo confirmado, se comenzó a trabajar en las distintas áreas pero haciendo foco principalmente en la confirmación del lugar donde realizará el campamento. Al mismo tiempo se trabajó en la promoción e involucramiento de todo el Movimiento, bajo la premisa de que el campamento es de todos y que ya es una realidad.



Desde las diferentes áreas de trabajo del equipo del Campamento, se trabaja en la construcción del presupuesto, donaciones y futuras formas de financiación; la definición del lugar; el plan de comunicación a desarrollar; y en el lanzamiento de diferentes estrategias para recabar los intereses de todos los posibles participantes, entre otras.

En agosto se convocó en Casa Scout a una reunión abierta de trabajo donde fueron invitados los Rovers y Educadores del MSU. El objetivo fue poner al tanto al tanto a los presentes sobre el funcionamiento del equipo general y las áreas, y contar sobre la situación en la que se encuentra el campamento hoy en día. Se aprovechó la instancia para acercar e involucrar a los interesados en colaborar con el proyecto. El campamento será lanzado oficialmente en la asamblea de este año.



Desarrollo Institucional

Objetivo General: Tener una estructura sólida, desconcentrada, al servicio del programa, con una estrategia de participación internacional.

Objetivos específicos

- a.- Realizar una revisión completa de políticas y reglamentos
- b.- Contar con una Política de Participación con énfasis en los jóvenes
- c.- Tener orientación profesional en todas las áreas del Equipo Nacional
- d.- Contar con un Plan de Comunicación.
- e.- Contar con un Plan de Crisis.
- f.- Generar el “Proyecto Campo Escuela”, que contenga tanto las características del mismo como un plan general para su concreción.
- g.- Brindar en cada año al menos un curso en gestión y presentación de proyectos, enfatizando en la planificación de emprendimientos institucionales.
- h.- Evaluar las funciones del rol del Comisionado de Distrito

Para desarrollar una estructura sólida y desconcentrada, al servicio del programa, se hacía clave la evaluación y revisión de nuestras políticas y reglamentos. Por eso mismo este año el MSU se dedicó a la revisión de las políticas de Recursos Adultos, Interinstitucional y del funcionamiento y reglamentos referentes a la estructura territorial (Distritos). Estos documentos que han ido trabajando las diferentes áreas del Equipo Nacional, permiten una actualización de nuestras formas de trabajo. Lograr un equipo de trabajo con gente que ya haya estado trabajando en el área y en el rol.

Por eso mismo, también este año las áreas comenzaron a profesionalizar sus roles. Aún sin contar con un presupuesto definido, se apostó por convocar a scouts –y no scouts- con un perfil claro en cada área, de forma de poder tener claros los roles y las tareas, y llevarlas adelante de la mejor manera posible. Así, Imagen y Comunicación definió los roles que necesitan ser ocupados dentro del área (en general roles técnicos, como diseñadores gráficos); y el área de Interinstitucional comenzó a convocar roles específicos para sus integrantes como redactores, diseñadores gráficos, líderes, etc.

De igual forma, el Equipo Nacional también apuesta de forma conjunta por una estructura más profesional. En enero del año que viene estará finalmente implementado de forma total el CRM (Customer Relationship Management), que nos permitirá un mejor manejo de nuestras bases de datos y llevar un trabajo de administración mucho más ordenado. Al mismo tiempo se está trabajando en una plataforma de educación a distancia, que será –en principio- utilizada para los Cursos de Formación; posibilitando un mejor y mayor acceso a los mismos. Por último, se está trabajando también en la implementación de una herramienta online que permita a los Grupos Scouts tener un mejor control de sus finanzas, de los registros de participantes en sus actividades, y de los formularios necesarios (como Fichas Médicas). Si bien estará funcional en 2016, algunos Grupos ya están trabajando en un plan piloto testeando la herramienta.

Membresía y Cobertura Territorial

Objetivo General: Llevar la propuesta a más jóvenes y niños y a más lugares del país.

Objetivos específicos

- a.- Tener al menos 42 grupos avalados en todo el país, llegando a 14 departamentos con al menos un grupo.
- b.- Fomentar al menos la apertura de 2 grupos en zonas de vulnerabilidad social y generar espacios de formación específicos para educadores que apoyen este proceso
- c.- Contar con una membresía en ramas mayores que sea el 40% del número total de educandos

Para cumplir con este objetivo, el Movimiento planteó tres mojones fundamentales sobre los que, desde fines del año pasado, ya viene trabajando. Por un lado, se busca tener más Grupos Scouts avalados (42 en total), lo que represente 14 Departamentos con al menos un Grupo Scout funcionando. Para esto, se brindó apoyo y seguimiento a los grupos que abrieron o se incorporaron al MSU durante este año. Al mismo tiempo se buscó reunir información sobre los Departamentos en los que existían Grupos Scouts que cerraron, apoyándose en los Grupos o Comisionados Distritales de la zona.

Por otro lado, se comenzará el proceso de apertura de dos Grupos Scout en zonas de vulnerabilidad social, generando espacios específicos para educadores que apoyan este proceso. Para ello se trabajó con organizaciones sociales y religiosas, investigando las diferentes necesidades de los barrios de forma de poder acercar la propuesta scout.

Por último, se busca contar con una membresía en Unidades mayores (Pioneros y Rovers) que, cuando mínimo, represente el 40% del total de los miembros activos del MSU.

Recursos Económicos

Objetivo General: *Financiar la estructura institucional de funcionamiento con fondos que no provengan de los aportes de la membresía. Entendiéndose por estructura institucional el mantenimiento edilicio, el funcionamiento administrativo y la participación en eventos de gobernanza de la OMMS y la OSI.*

Objetivos Específicos

- a.- Aumentar un 100% los ingresos que no provengan de membresía o proyectos que impliquen actividades con los educandos
- b.- Contar con un equipo encargado de captar fondos de ayuda de otras organizaciones
- c.- Lograr convenios a través del carné scout que tengan alcance nacional.

Desde el MSU entendemos que es necesario generar una estructura económica que permita hacer crecer nuestra propuesta por todo el país. Para eso nos pusimos como meta duplicar los ingresos que no provengan de la membresía o de proyectos que impliquen actividades con los propios scouts. Ya desde 2014 nos encontrábamos trabajando para esto, buscando alternativas para poderlo llevarlo adelante.

A mediados de 2015 se lanzó un llamado para el armado de un equipo de promovendedores que permitieran no solo la venta de bonos colaboración del MSU, sino al mismo tiempo la difusión de las actividades del mismo. Es decir que, además de cumplir con el objetivo de incrementar los recursos económicos, servirá para la promoción del propio Movimiento. Actualmente el proceso se encuentra en su etapa final, listo para ser implementado.

Relacionamiento Interinstitucional

Objetivo General: *Relacionarnos y trabajar activamente con otras organizaciones que compartan nuestro modelo de persona y mundo.*

Objetivos Específicos

- a.- Mantener un diálogo fluido con otras organizaciones de educación no formal y/o voluntariado, participando en los ámbitos de discusión, en la medida de lo posible.
- b.- hacer contactos con instituciones educativas para generar pasantías
- c.- Tener un plan de respuesta frente a emergencias sociales
- d.- seguir participando en la Red de Juventudes
- e.- Fortificar el relacionamiento con las otras instituciones Scout, con las que firmamos el compromiso de fraternidad

Desde el Movimiento Scout del Uruguay trabajamos para transformar el mundo, para dejarlo en mejores condiciones de como lo encontramos. Somos transformadores de realidad. Por eso, el MSU apuesta fuertemente a mantener un diálogo fluido con otras organizaciones de educación formal y no formal y de voluntariado, participando en los ámbitos de discusión. De esta forma, el vínculo con esas organizaciones, se ve fortalecido. Durante este año, el MSU se ha venido relacionando con diferentes organizaciones (TECHO, Cruz Roja Uruguay, etc), priorizando aquellas que tengan proyectos o presencia en todo el país. Un ejemplo de esto fue el proceso llevado adelante con Cruz Roja Uruguay, durante las inundaciones, y posteriores evacuaciones, de agosto de este año. Este trabajo de forma compartida, llevó a la generación de un protocolo de actuación frente a emergencias sociales/naturales; algo en lo que se está trabajando actualmente. Este protocolo dejará en claro cómo actuar, y cuáles son los procedimientos para hacerlo, posibilitando una mejor y más rápida actuación por parte del Movimiento y las diferentes organizaciones.

Pero a la par de trabajar con otras organizaciones que compartan nuestro modelo de persona y mundo, el MSU firmó en 2012 un Compromiso de Fraternidad con las diferentes asociaciones scouts que existen en Uruguay. Entendemos que fortificar este entendimiento y mejorar el relacionamiento es clave para el posicionamiento del Movimiento Scout en Uruguay. Por eso, durante diferentes actividades puntuales en el año –como por ejemplo el Día Global del Voluntariado Juvenil, o la jornada de Museos en la Noche- se trabajó de forma conjunta con algunas de estas organizaciones scouts, dejando en claro que el scout es amigo de todo scout.

Pero el MSU es mucho más que su planificación anual. El Plan Trienal obviamente no abarca todas las acciones que durante el año se desarrollan, porque como un actor de la sociedad civil trabajamos en constante comunicación e intercambio con otras organizaciones que comparten nuestros valores. Por eso también presentamos algunas acciones y eventos en los que durante el año participamos.

Campaña por el “No a la baja” (2014)

Durante el 2014 se instaló en la sociedad uruguaya el debate sobre la baja de la edad de la imputabilidad penal, producto del referendun que se celebró junto con las elecciones nacionales de octubre de 2014. Desde el MSU entendíamos que este tema tocaba directamente nuestros intereses, valores, metodología de trabajo y forma de transformar al mundo. Nuestra propuesta educativa busca la transformación de la sociedad a través de la formación nuestros miembros, buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción, unidos por el vínculo del amor entre los seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

Por eso mismo, durante el 2014 se llevaron adelante algunas acciones que ayudaran a una toma de postura sobre este tema, partiendo de la base que, como agente social de cambio que somos, no podíamos dejar pasar. Para eso se realizaron talleres para tratar el tema, jornadas de discusión, y una posterior encuesta a los miembros mayores de 18 años del MSU.

Desde el MSU creemos fielmente en la transformación del individuo ayudándolo a construir su camino, y en especial de los adolescentes y jóvenes, siendo los principales precursores de los cambios que esta sociedad necesita. Y tras entender que la reforma constitucional para bajar la edad de la imputabilidad penal no agregaba nuevos instrumentos de prevención de los delitos ni a la rehabilitación de los menores infractores; que en los efectos se presentaba como simplemente represora; y que su instrumentación generaba muchas dudas a ser resueltas en muy poco tiempo; el Movimiento Scout del Uruguay resolvió pronunciarse en contra de la misma.

Aniversario: 20 años del MSU (2014)

En ocasión de los 20 años del MSU, se organizó una mesa redonda sobre “Educación no Formal y Voluntariado” en el Centro de Conferencias de la Intendencia Municipal de Montevideo (IMM). Constó con la presencia como oradores del Padre Mátteo Méndez, del Ec. Jorge Polgar (en ese momento subsecretario de economía), Fernando Traversa (Director de Casa Inju) y de Leonardo Morales Morales (Presidente del Comité Scout Interamericano).

La misma sirvió tanto para el festejo como para recibir de autoridades scouts, ex scouts en posiciones de decisión y de referentes de las organizaciones no gubernamentales una visión de cómo nos ve la sociedad y en donde tenemos que apuntar mejor. La concurrencia no fue la mejor y la actividad no apareció en los medios. Una mejor convocatoria y la elección de una fecha más lejos de fin de año serían deseables.

Marcha del Silencio (20 de mayo)

El Movimiento Scout del Uruguay es una institución educativa que busca el desarrollo de personas que participen activamente en la construcción de una sociedad que avance, que procese su pasado, que sea más justa, solidaria, reflexiva y con una cultura basada en el diálogo, la tolerancia y la paz.


Respondiendo a la invitación de la Federación de Estudiantes Universitarios del Uruguay (FEUU), el 20 de Mayo, marchamos junto a la Asociación de Madres y Familiares de Detenidos Desaparecidos que, como hace 20 años, convoca una marcha por Verdad, Justicia, Memoria y Nunca Más, compartiendo la consigna de caminar en silencio, sin banderas, ni distintivos partidarios.

Buscando estrechar vínculos con otras organizaciones que trabajan por un mundo mejor y más justo, se invitó a todos los miembros del Movimiento a entonar el Himno Nacional para luego marchar hacia la plaza Libertad, con pañoleta scout. Con nuestro aporte como institución educativa, en el intercambio con otras organizaciones, estamos construyendo un mundo mejor.

Campaña desastres naturales (agosto/abril)

Lamentablemente en el correr del año tuvimos algunos desastres naturales, a los que el Movimiento Scout del Uruguay no podía estar ajeno. Por un lado, a fines de agosto de 2014 se realizó una campaña de forma conjunta con Cruz Roja Uruguay para colaborar con los evacuados por las lluvias del interior de nuestro país. En total cerca de 5.000 personas fueron evacuadas (o autoevacuadas), por lo que la ayuda se hacía urgente. El MSU participó en la recolección de colchones, ropa, pañales, y alimentos no perecederos que, posteriormente y en colaboración con Cruz Roja Uruguay, se entregaron a las autoridades.

El pasado 25 de abril se produjo en Nepal un terremoto devastador, de magnitud 8.1. El número de víctimas superó las 7000 y los daños materiales fueron cuantiosos —entre ellos, se incluyen la plaza Basantapur Durbar de Katmandú y otros edificios emblemáticos, como la torre Dharahara y el templo Manakamana—. Asimismo, la destrucción y el déficit de recursos provocó una crisis humanitaria que se tradujo en 9,5 millones de personas (un cuarto de la población de Nepal) con necesidad de asistencia humanitaria, 2,8 millones de desplazados internos y 1,4 con necesidad de alimento.



Por ello, la Organización Mundial del Movimiento Scout comenzó a moverse rápidamente para, junto con gran parte de la comunidad internacional, cooperar y enviar alimentos y dinero para los equipos de búsqueda y rescate. El Movimiento Scout del Uruguay se unió a este esfuerzo internacional, utilizando los hashtags NepalAid y ScoutAid en sus comunicaciones, y abriendo colectivos para hacer los recursos rápidamente.

Conmemoración del Centenario del Genocidio Armenio (23 de abril)

El MSU también participó en la Marcha en Conmemoración del Centenario del Genocidio Armenio que todos los años llevan adelante Jóvenes Armenios del Uruguay. Se convocó a todos los scouts miembros del Movimiento Scout del Uruguay a participar de uniforme en la marcha.

Participación en la marcha #NiUnaMenos (3 de junio)

El pasado 3 de Junio el Movimiento Scout del Uruguay convocó a la concentración en la Plaza Independencia en Montevideo, para marchar hasta la Plaza Libertad, conjuntamente a las organizaciones Coordinadora de Feminismos Uruguay y Feministas en Alerta y en las Calles.

Desde el MSU acompañamos esta acción colectiva en contra de los femicidios, apostando a una vida más justa, digna y equitativa para todas las personas. A dicha actividad se sumaron movilizaciones en Maldonado, Canelones, Colonia, Paysandú, Cerro Largo; así como también en Argentina.



04. equipo nacional

El Equipo Nacional son las áreas técnicas del Movimiento Scout del Uruguay, creadas y elegidas por el Consejo Directivo. Son las encargadas de llevar adelante las acciones del Plan Trienal, y de mantener la estructura institucional del MSU. Actualmente el Equipo Nacional está conformado por las áreas de Animación Territorial, Relacionamiento Interinstitucional, Imagen y Comunicación, Infraestructura, Recursos Adultos, Programa de Jóvenes, Equipo Internacional y Pastoral Scout.

De forma de trabajar más rápida, eficiente y eficazmente, el Consejo Directivo creó las gerencias de Desarrollo Institucional -que se compone de las áreas de Animación Territorial, Relacionamiento Interinstitucional, Imagen y Comunicación, e Infraestructura-, y Métodos Educativos -que trabaja con las áreas de Recursos Adultos y Programa de Jóvenes.

Animación Territorial

Directora: Analía Costa

Subdirector: Ricardo Martínez

Integrantes: Diego López, Florencia Frontera, Marcelo Da Rosa, Leticia Groba, Mabel Pais, Carlos Goncálvez.

Comisionados Distritales: Francisco Eirin (Distrito Met. Oeste), Fernando González (Distrito Met. Sur), Paula Casas (Distrito Met. Noreste), Guillermo Braggio (Distrito Canario), Leonardo Rodríguez (Distrito Norte), Luis López (Distrito Litoral Sur), Marcelo Cabrera (Distrito Este).

Estructura Distrital

Si bien se ha evaluado la Estructura Distrital como positiva, también se analizaron las necesidades de los Distritos en cuanto a posibles reestructuras. De esa forma, se unificó el Distrito Litoral Centro y el Distrito Litoral Norte, en un solo Distrito Litoral. Asimismo, se conformó el Distrito Canario, unificando el Distrito Metropolitano Norte y el Distrito Metropolitano Las Piedras, proceso que había comenzado el año pasado. Todos los Distritos están funcionando activamente, y solo uno de ellos se encuentra sin Comisionado Distrital al cierre de estas memorias, por la renuncia de la persona que se encontraba en el rol.

Inclusión de Grupos al MSU

Se ha mantenido contacto activo telefónico y presencial en los casos en que fue posible, con todos los grupos en formación documentados. Se han aclarado en cada caso situaciones y se le han trasladado inquietudes a otras áreas para una tarea de acompañamiento y seguimiento en conjunto desde la estructura MSU.

A lo largo del año han existido numerosas solicitudes de apertura de Grupos Scout, unas más formales y organizadas que otras. Entre ellas, se destaca la apertura de un nuevo Grupo en la ciudad de Conchillas (Colonia), “Grupo Scout Conchillas” cuyos inte-

grantes ya se encuentran participando activamente a nivel distrital, habiendo participado también de los Cursos de Formación. Asimismo, dos Grupos Scout cerraron en el Este del país: “Grupo Scout Las Ánimas” en el Baleario Solís (Maldonado), y el “Grupo Scout Orillas” en La Paloma (Rocha), ambos por falta de recursos adultos para llevar adelante la propuesta.

Paralelamente se trabajó en la reapertura de los Grupos “Sagrado Corazón de Jesús” en Young (Río Negro) y “Don Bosco” en Mercedes (Soriano), ambos integrantes del Distrito Norte.

Con respecto a los grupos independientes, se concretó la inclusión y afiliación del “Grupo Scout Andresito”, de Tacuarembó, quien también se encuentra participando de su distrito y cuyos educadores proyectan realizar sus Cursos de Formación en este año. Igual es la situación de la "Agrupación Gamk", Grupo Scout de confesionalidad armenia, que se encuentra avalado y está trabajando activamente a nivel distrital. También se concretó la afiliación del “Grupo Scout Tribu Impeesa”, perteneciente anteriormente a la asociación hermana Scout del Uruguay.

Por otra parte, nos encontramos al cierre de estas memorias, siguiendo los procesos de iniciativas locales para la apertura de grupos en las localidades de Sauce y Joaquín Suárez (Canelones), en Minas (Lavalleja), en Colón (Montevideo) y en Durazno.

Documentación de los Grupos

Se ha evaluado la documentación que se solicita a los Grupos Scouts para ser avalados, modificando aquellos documentos que generaban dificultad en el llenado. Como fue solicitado por la Asamblea 2014, se modificó el formato de aquellos que no eran accesibles, y se estableció de forma visible para todos, los grupos que al 31 de mayo de 2015, no estaban avalados de forma oficial.

De la misma forma, y con el fin de darle seriedad al proceso de aval de campamentos y salidas, se estableció un procedimiento claro y con plazos determinados para la solicitud de estos. Esto dio como resultado un trabajo mucho más ordenado y simplificado para todas las partes. Se han avalado la totalidad de los campamentos en los que se presentó la documentación correspondiente en tiempo y forma, sin problemas reglamentarios. Se avalaron la totalidad de los grupos Oficiales y grupos en Formación que presentaron la documentación correspondiente en tiempo y forma.

Evaluación

Frente a algunos objetivos no se ha podido responder como era el objetivo, a pesar de que se apostó a trabajar arduamente, intentando cumplir de la mejor forma posible con los objetivos planteados. Ha sido desde el principio nuestro sentir, La preocupación por potenciar y profesionalizar la tarea del Comisionado Distrital y la función del Distrito; logrando que sienta que es un rol de crecimiento para su progresión personal como educador; ha sido un elemento importantísimo para el área.

Imagen y Comunicación

Director: Federico Tucci

Integrantes: Mathias Betancurt, Maximiliano de los Santos, Mauricio del Castillo, Rodrigo Viera

Colaboradores: Julia Castillo

El año del área comenzó con la primer pauta publicitaria en la historia del Movimiento Scout del Uruguay. Uno de los elementos claves del área de Imagen y Comunicación es la de lograr hacer llegar la propuesta del MSU a más gente. Por eso se trabajó en una estrategia digital que involucró campañas en Facebook, una campaña en Montevideo COMM, y un desarrollo web que, trabajado con Animación Territorial, mostrara dónde se encontraban los Grupos Scouts en Uruguay y cuáles eran los datos de contacto. Esta campaña permitió llegarle a más de 121.000 personas que no estaban en conocimiento del Movimiento Scout del Uruguay, de los cuáles más de 4.400 visitaron el sitio web y conocieron la ubicación y datos de contacto de los Grupos Scouts.

Al igual que el año pasado, uno de los principales objetivos del área es la profesionalización de la misma. Por eso mismo, se continuó con la tarea de desarrollar y trabajar sobre los perfiles específicos que se necesitan para el correcto trabajo. Bajo esta premisa, se creó un área audiovisual, encargada de desarrollar una estrategia online del MSU. Para eso se crearon varios testimoniales -algunos presentados a fines del año pasado, y otros que todavía se encuentran en producción. Al mismo tiempo, se comenzó a crear un archivo audiovisual del Movimiento Scout del Uruguay, incluyendo grabaciones de testimoniales y eventos (de Grupos Scouts e institucionales).

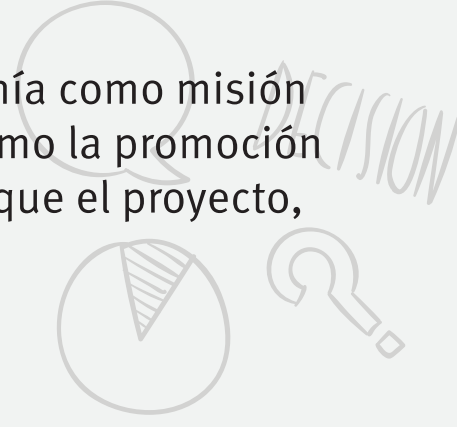
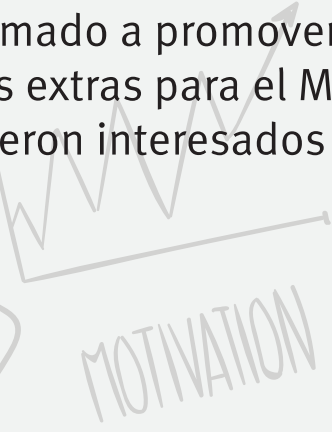
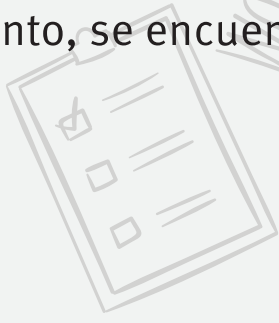
Otro de los elementos fundamentales que el área mejoró, es la creación de un área web, encargada de la carga de contenidos en la web y de la elaboración y envío del InfoMSU -la newsletter oficial del MSU-. Esto posibilitó una mejor comunicación con todos los afiliados del MSU, y al mismo tiempo mejorar la imagen del Movimiento.

Pero no todo es trabajo interno. Por eso a lo largo del año se gestionaron algunos talleres de voceros, preparando a los Educadores y Rovers miembros del Movimiento a enfrentarse a los medios de comunicación y a la sociedad en general.

Paralelamente se ha venido trabajando de forma conjunta con otras áreas para elaborar programas, estrategias y productos que permitan mejorar la imagen y comunicación del MSU. Así se ha trabajado con el área de Relacionamiento Interinstitucional en la participación y apoyo de diferentes eventos; con Animación Territorial en la implementación final del CRM (Customer Relationship Management, un programa para lograr una correcta gestión de los afiliados al MSU) o el desarrollo de un mapa que muestre dónde se encuentran los Grupos Scouts en el Uruguay; con Métodos Educativos la elaboración de una plataforma que permita el desarrollo de cursos de forma no presencial.

Sin embargo algunas ideas y propuestas, lamentablemente, no se pudieron realizar o

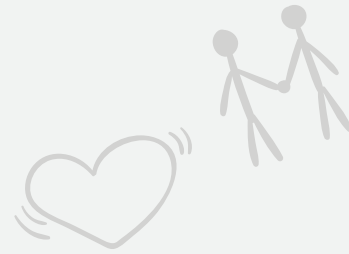
quedaron trucas de momento. El llamado a promovendedores, que tenía como misión última lograr la captación de recursos extras para el Movimiento, así como la promoción del mismo, quedó desierto. No existieron interesados al mismo, por lo que el proyecto, de momento, se encuentra parado.



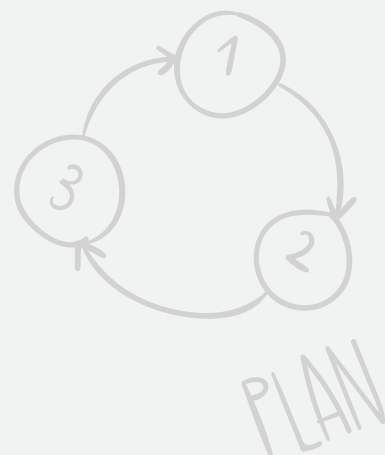
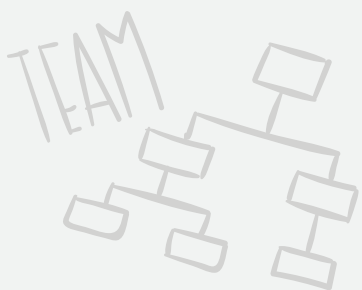
VISION



CREATIVITY



PASSION



Infraestructura

Director: Sebastián Real

Integrantes: Amilcar Yorio, Maximiliano Ramos

Esta área se creó a mediados de 2015, siendo la más nueva en toda la estructura del Equipo Nacional del Movimiento Scout del Uruguay. Sin embargo, durante este tiempo se llevaron adelante varias acciones. Por un lado, se colaboró con el desarrollo de los Cursos de Formación del MSU (dos Cursos Flor del Lis -primer nivel de formación-; un Curso Timón -segundo nivel de formación-; y un Curso Insignia de Madera (tercer nivel de formación)).

Al mismo tiempo, se realizó desde el área la coordinación y ejecución del stand del Movimiento Scout del Uruguay junto a Pastoral Scout; que estuvo presente en la jornada Nacional de la Juventud.

Se llevó a delante un relevamiento de la situación de nuestra Casa Scout. Viendo que existían salas en desuso (principalmente por la acumulación de materiales que no se estaban utilizando), desde el área se organizó una jornada de un fin de semana para la limpieza de la Casa Scout. De esta forma se logró un entorno mucho más funcional y agradable, que posibilita tener mejores y más reuniones al mismo tiempo, y que permite que Casa Scout sea utilizada para lo que verdaderamente se creó: un espacio de encuentro. Por eso mismo, se está trabajando en el proyecto de mejorar las habitaciones y espacios en común de Casa Scout por lo cuál se está presupuestado tareas varias para mejorar tales espacios.

Por último, durante este tiempo se colaboró con varios Grupos Scout, que solicitaron materiales para sus actividades. De esta forma, también se está trabajando con el Ministerio de Desarrollo y con Casa Inju, brindando materiales cuando lo solicitan.

Relacionamiento Interinstitucional

Director: Marcelo Sejas

Integrantes: Gisselle Cantero, Lucia Machado, Manuel Trujillo, Carlos Goncalvez, Luciano Triulzi, Franco Vilardo, Andrea Alvarez, Claudia Ferreira, Santiago Rodriguez, Maximiliano de los Santos

Esta es otra de las áreas nuevas del Movimiento Scout del Uruguay, y comenzó su trabajo en el mes de abril de 2015, enfocados a colaborar en el cumplimiento de los objetivos del plan trienal y fortalecer la tarea social a nivel de grupos, distrito e institución.

Con la mirada al trienio, en este primer periodo, se apostó a trabajar con un responsable coordinador de cada actividad y esa persona era el nexo directo con el área. De esta forma, siempre hay un coordinador focalizado en la actividad que le corresponde. Así se evitó que todo un equipo este dedicando su tiempo a todas las actividades, con el desgaste que conlleva.

Proyecto con INJU

Conjuntamente con un grupo de voluntarios, se reactivó la Red Nacional de Voluntariado Juvenil, y se presentó un proyecto para obtener financiación para su funcionamiento a nivel nacional. Se apuesta a generar encuentros departamentales, regionales y nacionales, teniendo como meta ser la estructura encargada de la organización de la próxima edición del DGVJ 2016 (Dia Global del Voluntariado Juvenil). Al termino de la gestión, todavía no se había realizado el sorteo del proyecto.

Encuentro interreligioso

Con Pastoral Católica se está trabajando en el encuentro, previsto para el 2016. Entre sus metas se encuentran talleres sobre tolerancia, trabajo en equipo, reflexión sobre espiritualidad, y el conocimiento de distintas religiones. También generar diálogo para captar nuevas religiones al MSU y aportar insumos para la revisión de una nueva política religiosa.

Proyectos rovers

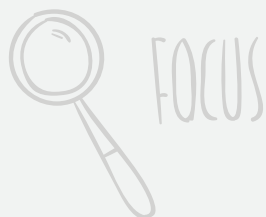
Se trabajó en coordinación con el área de Método Educativos / Programa de Jóvenes, convocando a rovers interesados en proyectos que surgieran a partir de sus intereses. Es una plataforma de emprendimientos sociales, programa “Estamos Comprometidos”.

Programa MOP (Mensajeros de Paz).

Basados en los objetivos del área y el programa MOP, de fomentar y motivar a tomar acción y generar cambios positivos en sus comunidades, mientras el equipo integró el área, se elaboró un calendario anual y trienal para una campaña de difusión de fechas importantes a nivel nacional e internacional. Éstas se fueron comunicando en la fanpage de MOP en Facebook.

También se estableció generar una red nacional de contactos, para dar a conocer la plataforma de MOP, así como llevar adelante algunos proyectos:

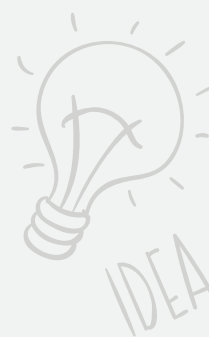
- “Árboles por el mundo”, proyecto que se realiza a nivel latinoamericano)
- “Mil grullas por la Paz”, propuesta de la organización del evento Jamboree de Japón, adoptada por MOPUruguay.
- “Libros para todos”, proyecto que incluía recaudación de libros para el armado de una futura biblioteca.



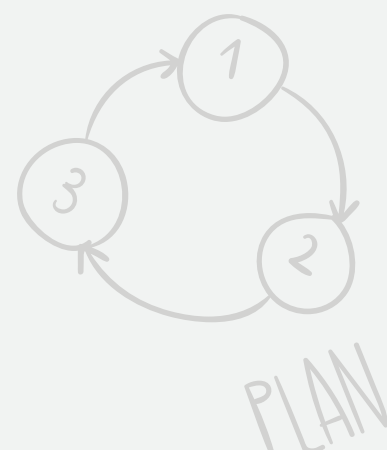
VISION



CREATIVITY



PASSION



Pastoral Católica

Coordinador: Juan Esteve (Pando)

Integrantes: Rubén Barboza (San Jacinto) Sully Jorcín (Juan Lacaze), Ana Gutiérrez (Montevideo), Pablo Moreira (Montevideo), Guadalupe Souto (Paysandú) Marcelo Cabrera (San Carlos), Mónica Cabrera (Mercedes) y Leticia Groba (Canelones).

La renovación de algunos miembros se realizó de acuerdo a los Estatutos que rigen y fueron avalados por la Asamblea Nacional realizada en Juan Lacaze los días 21 y 22 de marzo de 2015

La Pastoral Católica es conformada por todos los Cristianos Católicos miembros del Movimiento Scout del Uruguay. Coordina dicha tarea una Comisión Nacional que intenta ser presencia de Jesús en el mundo Scout; integrada por representantes de diferentes partes de nuestro país. Esta comisión desea hacer presente la Iglesia en el MSU y el MSU en la Iglesia. Su tarea fundamental es la evangelización, siendo responsable de la formación religiosa de jóvenes, niños y adultos dentro del MSU.

Se ocupa de dinamizar las resoluciones de la Asamblea Nacional de Pastoral Católica. Propone actividades formativas y vivenciales, tendiendo lazos y creando vínculos entre todos los cristianos que viven la aventura de ser scouts. Estimula a sus integrantes a descubrir, vivir y disfrutar la espiritualidad en nuestra fe.

En ese contexto, se han realizado, en el período el último año, las siguientes actividades:

Setiembre 2014

- Preparación de la primera edición de canotaje en el río Queguay: visita a la zona, coordinación con instituciones locales, definición del trayecto, etc.
- Participación en curso Flor de Lis

Octubre 2014

- Digitalización y reedición de la Ficha Pastoral N°1 “Pedagogía de Fé” y de las Fichas “Jesús Acampa con Nosotros 1” y “Jesús Acampa con Nosotros 2”.

Noviembre 2014

- Canotaje en el río Queguay: actividad para educadores, 22 participantes

Diciembre 2014

- Taller de espiritualidad en Grupo Scout Amptí

Enero 2015

- Participación de la Comisión Nacional de Pastoral Juvenil.

Febrero 2015

- Participación en el encuentro formativo de la Comisión Nacional de Pastoral Juvenil en el Centro de Formación Espiritual de las Esclavas del Sagrado Corazón.

Marzo 2015

- Talleres de Formación y Asamblea Pastoral Nacional en Juan Lacaze: participaron 50 Educadores scouts con representación de varios distritos y de hermanos argentinos.

Abril 2015

- Digitalización de ficha Pastoral N°4 "Misa, la Comunidad Celebra". Envío a edición y publicación
- Participación en curso Flor de Lis
- Entrevista de difusión en radio Arquidiocesana.

Mayo 2015

- Participación en Encuentro del Distrito Este con actividad de taller
- Participación en asamblea del distrito Norte con actividad de taller
- Participación de la Comisión Nacional de Pastoral Juvenil.

Junio 2015

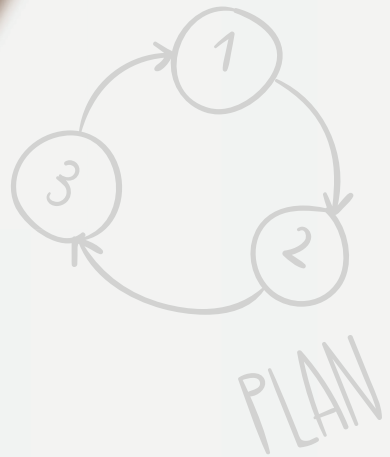
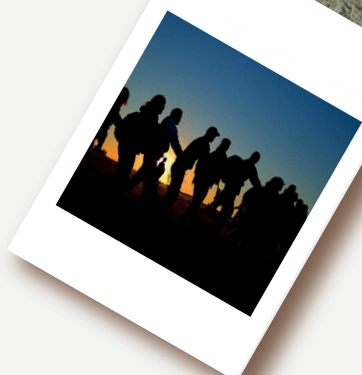
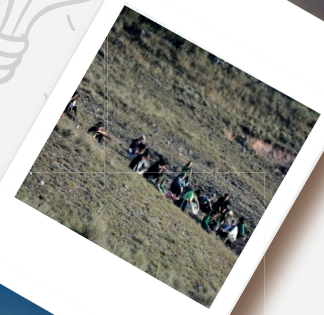
- Participación en el Curso Timón

Julio 2015

- 10a. edición de Éxodo Joven aprox. 50 participantes incluyendo 5 hermanos argentinos

Agosto 2015

- Evaluación del Éxodo, Coordinación de la próxima edición de Canotaje
- Preparación de la Jornada Nacional de la Juventud de concentración única en Montevideo. Inscripción, participación con stand, Integración de equipos de referentes zonales, y prestación de servicios



Métodos Educativos

Director: Ricardo Cabeza

Integrantes: *Recursos Adultos:* Nadia Garateguy (Directora), Nicolás Rámirez, Romina Piquerez, María Laura Rovella (Sub directora), Cecilia Álvarez, Gonzalo Brusco, Rodrigo Quijano. *Programa de Jóvenes:* Ivana Belocón (Directora), Rosina Rodriguez, Mariana Liberman, Sofía Di Lorenzo, Alessandra Sosa, Gonzalo Vilardebó, Rodrigo Vazquez, Luciano Triulci, Micaela Caldeyro, Javier Milles, Diego Crosigniani, Estefani Martinez, Gabriela Collazi, Patricia Ramos. *Colaboración:* Elena Carriquiry, Lucas Butler, Gonzalo Corti, Diego Montero.

Cartillas de Progresión Personal

Cartilla de Rama Lobatos

Para la elaboración, realizamos reuniones con grupos que habían elaborado cartillas provisionales el año pasado con el fin de poder discutir y tomar aportes de evaluaciones que habían realizado los equipos. Dos diseñadores colaboraron en el diseño del mismo y también aportaron desde su experiencia en la rama.

Cartilla Rama Scout

Para su elaboración se convocó a una reunión de educadores de la rama, con la intención de compartir material elaborado y llegar a acuerdos sobre el material que pretende realizar. Se encuentra en proceso de diseño.

Cartillas de Rama Pioneros y Rama Rover

Aún no hay material elaborado. Estamos buscando cuál sería la mejor herramienta de trabajo para los chiquilines, pensando que sea algo atractivo y acorde a sus intereses. Hemos conseguido cartillas de asociaciones de otros países con el fin de poder discutir, comparar y pensar este material.

Plataforma online

Si bien se ha avanzado en este tema, aún nos falta profundizar en próximas reuniones y empezar a trabajar en esto.

Desde el área nos encontramos trabajando en el contenido de los hashtag del programa para una vez que la plataforma esté funcionando, podamos responder de forma inmediata, así como prever lo relacionado con las aplicaciones y estrategias en relación al registro y formación virtual de adultos.

Campamento Nacional

En coordinación con el equipo de Programa de Campamento Nacional se ha trabajado en la encuesta realizada para recabar intereses de niños y jóvenes, que puedan orientar tareas posteriores en relación al Campamento.

Visitas y talleres

MAYO

Participación en Asamblea Litoral Centro Norte

JUNIO

Ciclo de talleres de rama lobatos en Grupo Catedral

Visita a Grupo Coopertino

JULIO

Talleres de las 4 ramas en San Jacinto

Visita a Campamento a grupo Tribu Impeesa

Talleres en las 4 ramas a grupo Tribu Impeesa

Visita y talleres en rama scout y Pioneros a Grupo Javier Mori

Visita al grupo Gamk

Visita al grupo Roland Philips

AGOSTO

Talleres las 4 ramas Distrito Sur

Talleres las 4 ramas Distrito Litoral Sur.

Quedan talleres pendientes de realizar en los grupos: Roland Philips, Aluhe Auca, Atilio Pellosi, Sagrado Corazón de Jesús y en el distrito Norte.

- Desarrollo del curso de Asistente de Formación (en el que participaron 12 personas), el curso Flor de Lis y el curso Timón.
- Se está trabajando en la corrección de poscursos de forma "tercerizada" (formadores que colaboran al área para esa tarea en particular).
- Generación de redes con el interior del país, nombrando referentes para que puedan coordinar y seguir los poscursos del interior.
- Base de datos actualizada con datos de cursos de formación. (Nivel, acompañante, poscurso, visita).
- Diseño de una encuesta para realizar en todo el país para recolectar insumos para la captación y retención de adultos.
- Coordinación del proceso de promesa para educadores a realizarse para el mes de noviembre.
- Actualización del material de cursos acorde a lo que es el Programa de Jóvenes.
- Se creó método electrónico para la inscripción de los cursos.
- Se realizó un curso básico en el marco del proceso de trabajo que se viene realizando con los mormones.
- Redacción de la Política de Adultos.

Coordinadora Rover

Se viene acompañando a la Rama y repensando a Coordinadora Rover como herramienta útil para la misma. Se ha propuesto a los jóvenes algunas actividades pensadas desde el área, intentando motivar y apoyar pero en el anhelo de querer lograr organizarse y funcionar de forma más autónoma no han aceptado las propuestas realizadas. Se han realizado pequeñas actividades, que no requieren gran organización.

Es importante resaltar que no se ha logrado que educadores de ésta rama se involucren de forma activa en las actividades de coordinadora.

Se ha trabajado en coordinación con Interinstitucional, convocando a rovers interesados en proyectos puntuales que surgen con el fin de que participen desde sus intereses en proyectos con otras organizaciones.

Cursos de Formación

En el correr del año pudieron llevarse a cabo los cursos de formación Timón, Flor de Lis, e Insignia de Madera, así como el de Formadores, con un buen marco de público en todos los casos, tanto en cantidad como en representación de la diversidad de grupos de la institución.

Visitas Institucionales

En el marco de visitas institucionales, que en algunos casos supuso familiarizarse con la realidad del grupo, y en otros brindar talleres específicos, se tuvo contacto con, Tribu Impeesa, Javier Mori, San Jacinto, Catedral, Gamk, Alhué Aucá y Roland Phillips, grupos de Colonia, Litoral Centro Norte, Litoral Sur y Sur. En algunos de los casos mencionados se realizaron varias visitas.

Programa MOP (Mensajeros de Paz)

Lucia Machado, Manuel Trujillo, Carlos Goncalvez, Marcelo Sejas, Claudia Ferreira

Se invitó a la delegación que viajó al Jamboree de Japón a ser parte del proyecto “Mil grullas por la Paz”, una propuesta de carácter mundial que recordará el 70 aniversario de los bombardeos de Hiroshima y Nagasaki, y sus consecuencias. Para esto se hizo una convocatoria de carácter nacional, invitando a ser parte de la propuesta, logrando la participación de varios grupos scouts de Montevideo, Maldonado y Rocha, así como participaciones individuales de gente interesada, quienes colaboraron en la elaboración de grullas de papel a presentar por la delegación en la ceremonia multiconfesional que se realizó el 6 de agosto, en la Plaza del Memorial de la Paz en Hiroshima, Japón.

Se participó de la organización del evento de forestación “Arboles por el mundo”, a realizarse en el mes de noviembre.

Se gestionó y se recibió una donación de libros que, dentro del proyecto “Libros para todos”, que serán incorporados a una biblioteca.

Por otro lado, se realizó un taller destinado a difundir las características y herramientas de Mensajeros de la Paz, en la Paloma-Rocha, para los grupos "Orillas", "Luis Astigarra-ga" y "San Carlos" .

También se participó del Taller de Recreación en Inclusión Social, dictado por la Secretaría de Discapacidad en el marco del Parque de la Amistad, con el objetivo de replicarlo en el MSU en el 2016.

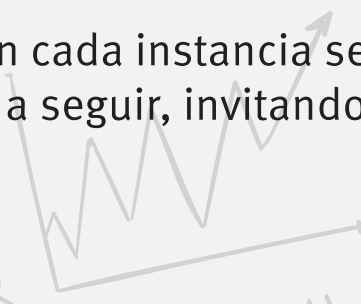
Las fechas correspondientes a las distintas acciones se fueron comunicando en la fanpa-

ge (pagina de facebook) de MoP. En cada instancia se procuró incluir, además de los materiales informativos, una tarea a seguir, invitando a la reflexión y acción.

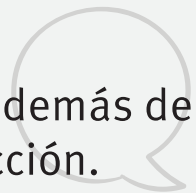
PLANNING



WORK



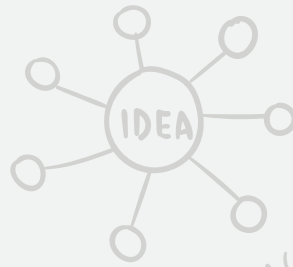
MOTIVATION



DECISION



FOCUS



TIMING



VISION

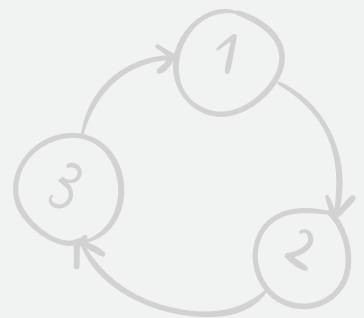
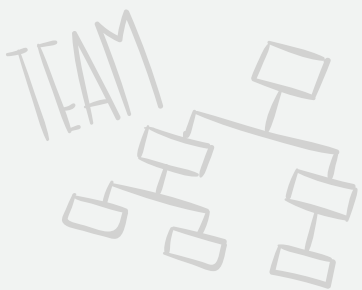


CREATIVITY



PASSION

IDEA



PLAN

Equipo Internacional

Director: Sebastián Santos (Comisionado Internacional)

Integrantes: Marcelo Guerra, Elizabeth Campos, Rodrigo Menéndez, Manuel Trujillo, Julieta Colina, Lorena Gudiño

El Equipo Internacional tiene como misión mantener la dimensión internacional activa, fortaleciendo lazos de cooperación e intercambio y hacerla llegar al trabajo de los Grupos y Distritos. Por eso mismo:

- Mantiene contacto con las organizaciones mundiales, y regionales y con asociaciones de otros países.
- Difunde las actividades internacionales.
- Coordina las Delegaciones oficiales que viajan a eventos internacionales y recibe a delegaciones de organizaciones de otros países que nos visitan.

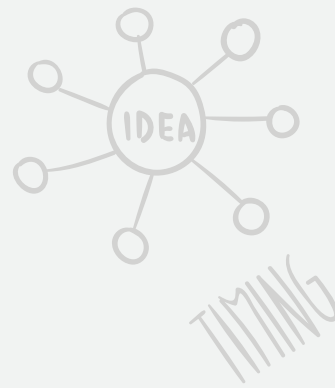
Durante este año el área trabajo en tres grandes eventos, que involucraron el desarrollo de estrategias específicas para su llevada adelante:

- Red de Comunicación (Uruguay)
- Colaboración en coordinación del evento Japón
 - Marcelo Guerra (Responsable Delegación Uruguaya Jamboree Japón 2015)
 - Raúl Brusco (Coordinador Delegación Uruguaya Jamboree Japón 2015)
 - Participación: Delegación conformada por 24 representantes.
- Conferencia Scout Mundial
 - Participación en Conferencia Scout Mundial.
 - Parte del proceso de reinserción en las estructuras internacionales.

Paralelamente se trabajó además en:

- Trabajo / Cooperación / Difusión Interna:
 - Trabajo en conjunto con Área de Animación Territorial en el aval a grupo en participación de eventos Internacionales.
 - Trabajo en conjunto con Imagen y Comunicación, Consejo Directivo y Homenetmen en la confección de la Insignia para Uniforme Agrupación Scout Gamk.
- #ascarf4all Proyecto sobre Diversidad en el Escultismo llevado adelante por el Centro Scout Internacional de Kandersteg.
 - Difusión “Open Call”, llamado a voluntarios para colaborar en los grupos de trabajo de la oficina mundial.
 - Álvaro Soares ha sido seleccionado por el Comité para integrar el Grupo de Trabajo de Métodos Educativos.
- ILT 2 (International Leadership Training) Houston, USA
 - Difusión de llamado al evento. Seleccionados: Abril Alonso, Mathias Bentancur.
- Llamado Coordinador JOTA/JOTI
- Participación en Cumbre de Presidentes y Comisionados Internacionales del Cono Sur (Picarquin Chile).

- Coordinación con OSN de Nepal (Rabin Dahal Chief Comissioner) sobre ayuda tras el sismo (abril 2015)
- Participación en Evaluación del Proyecto Mensajeros de la Paz
- Uruguay ha sido seleccionado como caso de estudio del proyecto MoP mundial, por tal motivo durante el mes de junio recibimos la visita de Rafe Lucado (Comite Scout Interamericano) y Brunel Etienne (Mensajeros de la Paz).



VISION

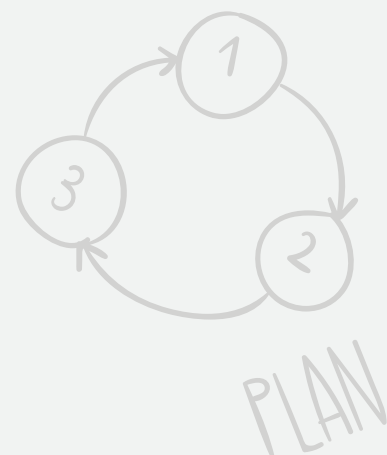
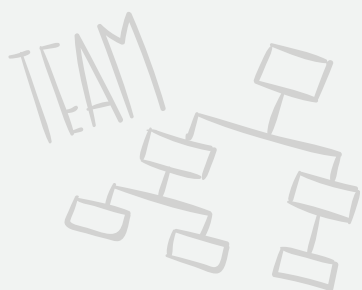


CREATIVITY



PASSION

IDEA



Administración y Finanzas

Directora: Claudia Ferreira

Integrantes: Sebastián Real, Mauricio Mosegue, Marcelo Sejas.

En esta gestión, el equipo trabajó hasta el mes de abril 2015, momento en que el consejo directivo dividió el área, dando apertura al área Logística, destinando parte de nuestro equipo para la nueva tarea. Con posterioridad la directora presenta renuncia. Ante esta situación el área quedó sin integrantes.

Manteniendo el mismo estilo de trabajo metódico, continuamos apoyando los cursos de formación. En el mes de septiembre, al realizarse el curso Flor de Lis en 2 fines de semana, duplicamos la tarea para dar cumplimiento a las necesidades de la instancia formativa. Elaboramos doble menú, lista de materiales, compra de comestibles, pedido de donaciones, etc..

El continuar con el acopio y almacenamiento de varios materiales y artículos de papelería, nos permitió una tarea más ágil y ordenada.

También se armó un proyecto para presentar a equipos rover y/o pioneros, para realizar distintos servicios en los cursos de formación. No se llegó poner en práctica.

Junto con el área Comunicación e Imagen se trabajó:

- en el programa CRM (Customer Relationship Management), con el fin de contar con una buena calidad de base de datos, que permitirá el ingreso a todos los grupos scouts del MSU, mejorando el servicio brindado a los mismos. Al mes de abril, ya se había comenzado a utilizar, ingresando poco a poco los datos de los afiliados.
- en el proyecto promovendedores (parte de su objetivo era la captación de recursos económicos para el MSU), se realizaron las gestiones y asesoramiento en la parte legal, necesarias para un proyecto de estas características.

Apostando a mejorar la casa, previo al 18 de diciembre, un aniversario más del MSU, se realizaron reparaciones en el salón del Equipo Nacional.

Se programaron varias jornadas, para trabajar en horarios en que casa scout fuera menos utilizada, ya que se debieron instalar andamios y medidas de seguridad acordes a la tarea, brindando tranquilidad al trabajador y casa scout.

Al momento de la renuncia de la secretaria, se realizó un arqueo de caja y conciliación bancaria.

Se realizaron las gestiones para el cobro de la partida anual del estado, lo que demandó una tarea de 3 meses aprox.

Se brindó apoyo, al coordinador de la delegación al Jamboree, organizando el registro de los pagos y depósitos.

PLANNING



WORK



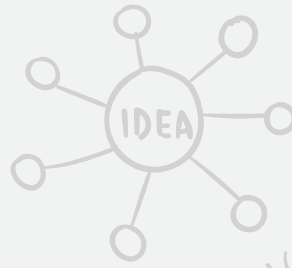
MOTIVATION



DECISION



FOCUS



TIMING



VISION

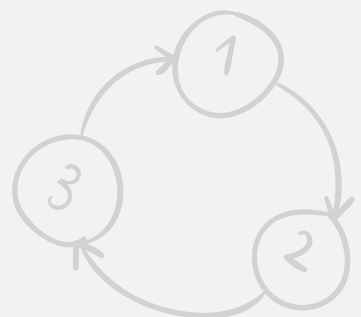
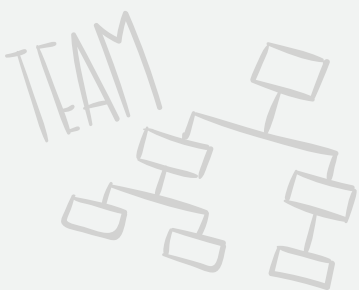


CREATIVITY



PASSION

IDEA



PLAN

