

Memorias 2013-2014

### **Métodos Educativos**

**Director:** Ricardo Cabeza

#### **Recursos Adultos**

**Directora:** Nadia Garateguy

**Subdirectora:** María Laura Rovella ,

**Integrantes:** Cecilia Álvarez, Rocío Catalurda, Gonzalo Brusco, Freddy Coito, Juan Manuel Rebello

#### **Se sumaron a los equipos de Cursos:**

Rodrigo Quijano, Nicolás Machín, Julio Cruz, Juan Esteve, Rosina Rodríguez, Pablo Rey, Sebastián Santos, Juan Pedro Porcile, Rodolfo Marcheschi, Joaquín Llona, María José Pereyra, Bruno Dos Santos, Juan Revello

**Directora de Programa:** Valentina Bermúdez

Integrantes del área: Elena Rebufello, Gonzalo Vilardebó, Ivana Belocón, María José Pereyra, Pablo Liberman, Romina Piquerez, Nicolás Peluffo, Javier Miles, Sebastián Spicker, Mariana Liberman, Franco Vilardo, Sofía Di Lorenzo, Patricia Ramos

### **Mociones aprobadas por la Asamblea Nacional**

#### **Mociones aprobadas por la XIX Asamblea Nacional "Armando Ramos"**

##### **Moción nº 8 de Resolución**

Postergar la consideración de la Política de Programa para la Asamblea Nacional 2014, pero que se apliquen los mecanismos de seguimiento de la propuesta al iniciar la implementación del Programa.

**Se presenta texto propuesto para la Política de Programa, a efectos de su presentación por la Asamblea Nacional.**

##### **Moción nº 32 de Resolución**

Se solicita retener el 15% de las anualidades Rovers de los distritos para proyectos nacionales Rover, teniendo estos que ser aprobados en primera instancia por MMEE y por Administración y Finanzas en segunda instancia.

**Hasta la fecha MMEE no ha recibido propuestas para proyectos nacionales de rama rover.**

### **Objetivos Anuales**

#### **Métodos Educativos**

**Conformar los equipos de cada sub área.**

**Familiarizarse con las definiciones y políticas de Programa y Adultos a nivel regional y mundial, así como las temáticas relacionadas con dichas áreas estratégicas.**

**Sistematizar el respaldo de la información que permita un mejor aprovechamiento de los tiempos a futuras gestiones**

#### **Recursos Adultos**

Elabora estrategias de captación (y permanencia) de adultos y colabora en su puesta en práctica.

Revisa, actualiza e implementa el plan de formación de adultos del MSU, proponiendo instancias de formación (cursos, seminarios, cursillos, etc) ya sean propias del Movimiento u organizadas por otras instituciones.

Estimula la formación permanente y la progresión personal de los adultos en sus distintos roles.

### **Programa**

**Difundir el nuevo programa educativo**

**Asistir a Animación Territorial en el apoyo a grupos en lo referido a cuestiones de programa.**

### **Acciones y/o tareas desarrolladas**

#### **Recursos Adultos**

Se conforma el equipo en el mes de Junio.

Captación de adultos: se revisaron los materiales a nivel regional y se está elaborando nuevo material al respecto; incluyendo al Consejo de Grupo como espacio de formación; pieza fundamental para la permanencia de los adultos en el movimiento.

Se realizan en Semana Santa cursos Flor de Lis y Timón

Curso de gestión institucional: participación del curso a nivel regional de Nadia Garateguy y Ricardo Cabeza. Se prevé realizar aportes hacia el Movimiento el año que viene.

Se proyectan cursos para el segundo semestre del año.

Se está trabajando en la revisión de la Política de Adultos en relación a las definiciones regionales y mundiales.

Se actualizaron los contenidos de los módulos generales de los cursos, puestos en práctica en Plan piloto desde el último curso Flor de Lis.

Religioso: material en página web (se supone que estaba hecho de antes)

Se está generando una base de datos con los educadores dispuestos a hacer acompañamiento y participar en tribunales de postcursos

### **Programa**

El equipo de trabajo actual comenzó a trabajar en el mes de junio.

Se llevan a cabo talleres en la ciudad de Trinidad del cual participan 8 adultos interesados en abrir un grupo. Al día de la fecha se continúa trabajando con ellos, en coordinación con Animación Territorial.

Se comienza un proceso de evaluación de la implementación del nuevo Programa de Jóvenes, lanzando una encuesta a nivel Nacional. Debido a la poca respuesta por parte de los educadores, la muestra obtenida fue poco significativa como para realizar una evaluación que refleje la realidad del Movimiento.

Desde el área se llama a los grupos para verificar que todos tengan acceso al nuevo Programa de Jóvenes, en versión digital preliminar. De los pocos datos que se pudieron recabar se obtuvo que los grupos en su mayoría ya comenzaron a hacer la transición de los programas de trabajo.

Se empieza a trabajar en la creación de la plataforma online de apoyo al nuevo programa y en el diseño de las insignias de rama.

Se comienza a trabajar en la elaboración de las cartillas de apoyo a la progresión personal de Rama Lobatos y rama Scout.

Se comenzó a trabajar, en coordinación con Recursos Adultos y Animación Territorial, en la planificación de talleres de implementación del nuevo programa de jóvenes, proyectados para octubre de este año.

Se comienza a trabajar con Métodos Educativos y Programa, en el plan de implementación de la Insignia del Cono Sur en cada una de las ramas. Esta herramienta busca promover e integrar plenamente dentro de las experiencias educativas la participación en eventos internacionales. Se crea un nuevo equipo de educadores para acompañar la Coordinadora Rover buscando generar el dinamismo.

Se participó de la Red Interamericana de Programa de Jóvenes y en la Red del Cono Sur de Programa de Jóvenes.

### **Evaluación**

Uno de los elementos que destaca más claramente del proceso del último año es la ruptura entre el trabajo de un año a otro, como producto del cambio en la dinámica de trabajo, y más específicamente de la gente que integra el área. Esto, así como la tendencia, reducida, pero aun existente, de desarrollar varios roles de manera simultánea, sin duda no ayudó a un mejor aprovechamiento de los tiempos de trabajo, más allá de la inobjetable disposición de todas las personas que conformaron los distintos equipos de trabajo.

En cada una de las sub áreas se apostó a mantener lo que es tradicionalmente asociado con cada área, al tiempo que se buscó avanzar en nuevos desafíos. En este sentido el desafío fue quizás doble, si se considera que en muchos casos (revisión y elaboración de políticas, generación de instancias de abordaje del nuevo programa educativo) las experiencias institucionales son mínimas o sencillamente nulas. Sin duda, el haber compartido espacios reales y virtuales con hermanos de otras asociaciones nos ayudó a generar nuevas perspectivas para seguir creciendo en la tarea.

Al término del ejercicio 2013- 2014 nos encontramos con la situación de reconocer que se cumplió con mucho de lo proyectado, pero no todo lo que hubiésemos querido, por lo que, aun celebrando los logros, entendemos que será necesario afrontar el próximo período con una visión más fina en cuanto a la definición de prioridades, manejo de los tiempos y ejecutividad de las tareas, apostando a seguir avanzando en el necesario camino de la renovación que la institución está transitando.

## Área Animación Territorial

Período: 1º de setiembre 2013 – 15 de mayo 2014

DIRECTOR DEL ÁREA: Pablo A. Rey Ríos

SUB DIRECTOR DEL ÁREA: Juan Esteve

EQUIPO DEL ÁREA:

Florencia Carro, Ricardo Martínez, Nicolás Ramírez, Rosina Rodríguez, Sebastián Sacías

Período: 16 de mayo 2014 – 31 de agosto 2014

Directora: Analía Costa

Subdirector: Bruno Dos Santos

Integrantes del equipo: Diego López, Florencia Frontera, Gabriela Leal, Marcelo Da Rosa, Marcelo Sejas, Mathías Anadón, Pablo Fernández, Ricardo Martínez, Sebastián Sacías.

### **Objetivos**

Fortalecer el trabajo de los distritos, dinamizando y apoyando la elaboración de proyectos, así como dinamizar el rol del Comisionado Distrital.

Motivar y continuar apoyando a los grupos en formación. Brindar material y apoyo para la apretura de nuevos grupos.

Fomentar la inclusión de grupos independientes, a nuestra institución. Buscar activamente la integración de grupos con diferentes confesionalidades.

Mantener sistematizados los datos de los Grupos activos en función del trabajo institucional.

Avalar las actividades y campamentos que sean solicitados al área en tiempo y forma.

### **Introducción**

El área de Animación Territorial tuvo en un mismo período dos equipos distintos, ya que al cambiar el Consejo Directivo hubo cambio en la dirección del área y en la integración del equipo. El período mayo-julio estuvo destinado al cambio de dirección y renovación del equipo, se realizó un proceso de transición del área, con la transferencia de todos los materiales elaborados en la gestión saliente.

Todos estos movimientos y la construcción de un proyecto de área, nos puede haber llevado un poco más de tiempo del deseado o calculado, siendo todos conscientes que se comienza el año de gestión más tarde de lo previsto.

Actualmente el equipo de Animación Territorial es heterogéneo, buscamos lograr una buena relación y comunicación para el trabajo pero también un espacio donde podamos confrontar realidades distintas. Para ello se buscó integrar tanto compañeros de Montevideo como otros de Canelones. Luego de varias conversaciones logramos armar un equipo de 10 integrantes, de los cuales la mitad somos de Montevideo y el resto de Canelones; dos compañeros se mantuvieron de la gestión pasada, y otros dos tienen experiencia en el trabajo institucional; sumado a esto, integramos a una Rover al trabajo del área. Esto nos da mayor amplitud de visión a la hora de pensar en nuestro movimiento. Como dato importante a agregar y sin que represente justificación, la mayoría de los integrantes del área estamos educando activamente, y no tenemos experiencia en el trabajo en el Área, lo cual nos quitó tiempo para avanzar más velozmente.

Entendimos en el equipo que era importante detallar estas especificidades ya que para poder entender las memorias hay que estar al tanto de los procesos que ha vivido el área en este año. De acuerdo a nuestro espíritu, sentimos que frente a algunos objetivos no hemos podido responder como hubiéramos querido, a pesar que se apostó a trabajar arduamente en el tiempo que tuvimos, intentando cumplir de la mejor forma posible.

### **Acciones**

Se acompañó en las Asambleas de distrito que se llevaron adelante previo a la Asamblea Nacional, brindando materiales necesarios y correspondientes así como apoyando para el buen desarrollo de las mismas.

Se avalaron la totalidad de los campamentos de verano que presentaron la documentación correspondiente. Se acompañó y estuvo atento a las demandas de los grupos, haciendo el correspondiente seguimiento para el normal desarrollo de esta actividad.

### **Estructura Distrital**

Hemos evaluado en el Área la herramienta “distrito” como positiva, en diálogo con los grupos hemos percibido que es una herramienta territorial integradora, no solo a nivel educativo sino también como espacio de toma de decisión y organización dentro de la institución.

También hemos evaluado el rol del Distrital, pensándolo desde 2 puntos de vista:

- La motivación que necesita (por ej. menciones de agradecimiento por su tarea)
- La sensación de crecimiento personal que debe experimentar, llevando adelante el rol, tarea que le esté sirviendo para la vida personal, al descubrir y desarrollar dicho rol. Es una tarea que incluye principalmente trabajo con adultos, tan necesario para la vida cotidiana de cualquier persona que apuesta a la construcción de un mundo mejor.

Hemos conversado con todos los distritos para saber cuáles son sus dificultades y fortalezas, así como para entender las diferentes situaciones y aportar o acompañar en lo necesario. Dentro de la revisión de la estructura distrital está también la revisión del funcionamiento de los distritos para poder generar propuestas más adaptadas a cada realidad. Estamos trabajando en la difusión de información sobre la elaboración de proyectos para los distritos y su importancia.

Actualmente nos hallamos trabajando, para procurar un nuevo encuentro de educadores entre los distritos Metropolitano Las Piedras y Metropolitano Norte, con el fin de lograr que ambos distritos vuelvan a unirse o por lo menos trabajar juntos. Una de las principales metas es que en un futuro próximo, los educandos puedan vivenciar lo positivo de las diferentes realidades grupales, mediante la integración y el compartir en las actividades distritales.

En lo que resta del año, apostamos a estar presentes en las distintas actividades y/o asambleas distritales.

### **Inclusión de Grupos al MSU**

Se ha mantenido contacto activo telefónico y presencial en los casos en que fue posible, con todos los grupos en formación documentados. Se han aclarado en cada caso situaciones y se le han trasladado inquietudes a otras áreas para una tarea de acompañamiento y seguimiento en conjunto desde la estructura MSU.

En la marcha del año nos encontramos con numerosas solicitudes de apertura de grupos scout, unas más formales y organizadas que otras. Entre ellas, destacamos la apertura de un nuevo grupo en la ciudad de San Carlos (Maldonado), “Grupo Scout Luis Astigarraga”, y el “Grupo Scout Orillas” en la ciudad de La Paloma, Rocha. Estos grupos están en proceso de afiliación, faltando todavía cierta documentación a presentar. Existen emprendimientos en el pueblo Cerro Chato (Treinta y Tres) y en Fray Bentos (Río Negro), que aún no han sido formalizados en el marco de una propuesta scout integral.

Con respecto a los grupos independientes, se concretó la inclusión y afiliación del “Grupo Scout Javier Mori”, de la ciudad de Melo (Cerro Largo), grupo con un recorrido de 40 años. Asimismo, mantenemos diálogo frecuente con el “Grupo Scout Andresito”, de Tacuarembó, para concretar la afiliación.

Avanzamos en la inclusión del Grupo Scout Gamk, de confesionalidad armenia, que funciona en la ciudad de Montevideo. Este es un proceso que se ha prolongado en el tiempo desde

gestiones anteriores, por lo que consideramos que el haber logrado la afiliación de sus integrantes y la participación de algunos educadores en el Curso de Formación Flor de Lis, ha sido un gran paso.

En todos los casos antes mencionados, a cada grupo se le ha facilitado el acceso a los documentos institucionales, así como al nuevo Programa de Jóvenes.

### **Documentación de los Grupos**

Se mantuvo la planilla electrónica con los datos más importantes de cada grupo activo del MSU. Dicha planilla se trabaja a nivel de todas las áreas del MSU y se actualiza mensualmente con datos que pueden variar y/o incluirse. Allí se identifican los grupos activos, inactivos, en receso, en formación, avalados y no avalados, dependiendo de la documentación institucional entregada y los plazos correspondientes.

Actualmente nos hallamos evaluando si modificar y/o reducir la cantidad de documentos que son necesarios presentar, como forma de agilizar el proceso para obtener el aval de grupo y que los mismos sean una herramienta para los consejos de grupo y no un obstáculo o impedimento para funcionar institucionalmente.

Se han avalado la totalidad de los campamentos en los que se presentó la documentación correspondiente en tiempo y forma, sin problemas reglamentarios. Se avalaron la totalidad de los grupos Oficiales y grupos en Formación que presentaron la documentación correspondiente en tiempo y forma.

### **Evaluación**

Reconocemos, como mencionábamos en un principio, que frente a algunos objetivos no hemos podido responder como hubiéramos querido, a pesar de que se apostó a trabajar arduamente en el tiempo que tuvimos, intentando cumplir de la mejor forma posible con los objetivos planteados.

Queremos expresar nuestras disculpas a los grupos que recibieron sus avales con demasiada tardanza, o que tuvieron complicaciones originadas en nuestra inexperiencia, así como agradecer a todos por la tolerancia.

Creemos que ha sido también nuestra responsabilidad, no haber logrado tener la documentación de todos los grupos a tiempo, y sentimos que debemos lograr que la documentación a presentar sea realmente herramientas de trabajo, útiles y necesarias para los consejos de grupo.

Ha sido desde el principio nuestro sentir, la preocupación por potenciar y profesionalizar la tarea del distrital y la función del distrito, y la persona en los distintos roles, logrando que sienta que es un rol de crecimiento para su progresión personal como educador.

Buscamos establecer y mantener un vínculo activo con los grupos, especialmente aquellos más alejados de Montevideo. Manteniendo nuestra visión corporativa de la Institución, nos ponemos –como debe ser– al servicio de Programa, colaborando con la implementación del nuevo Programa de Jóvenes y haciendo llegar copias impresas de las metodologías a los grupos en nuestras visitas.

## **Equipo Internacional**

### **Hasta marzo 2014**

**Director:** Guillermo Braggio (Comisionado Internacional)

**Subdirector:** Diego Loyate

**Integrantes del Area:** Sebastián Moraes, Marcelo Guerra

### **Desde Marzo 2014**

**Director:** Sebastián Santos (Comisionado Internacional)

**Subdirector:** N/A

**Integrantes del Area:** Marcelo Guerra, Sofía Lessa, Julieta Colina, Elizabeth Campos, Natanel Baruch, Manuel Trujillo, Rodrigo Menéndez.

**Jamboree Japón 2015:** Marcelo Guerra, Raúl Brusco.

## **Mociones de la Asamblea Nacional**

### Moción nº 18 de Resolución

Se solicita al Área Internacional que los llamados a becas, llamados a cursos y viajes sean llamados abiertos y correctamente publicados y que se vea si es requisito estar participando activamente del Movimiento y que las resoluciones sean publicadas.

### Moción nº 19 de Resolución

Se sugiere que se busquen los recursos económicos para participar de la Conferencia Scout Mundial y de los distintos eventos internacionales.

### Moción nº 20 de Resolución

Se solicita al Área Internacional que las personas que participan de eventos internacionales mediante becas, realicen una breve devolución de lo realizado en la actividad y de los logros obtenidos. Dejando a libre consideración del área por que medio se brindará esta información (web o similares)

Se llevaron adelante las siguientes acciones a partir de las mociones propuestas por la Asamblea Nacional:

Moción #18: Durante la actual gestión se han publicado los siguientes llamados a Becas:

17mo Encuentro Internacional de la Juventud para el Intercambio Cultural (Egipto).

No se presentaron interesados.

Interamerican Leadership Training (Estados Unidos).

Al cierre del llamado se han postulado 5 personas.

En esta oportunidad han sido seleccionados Abril Alonso (Atanasio Sierra) y Mathías Betancurt (Catedral) como representantes del M.S.U.

Moción #19: Se realizan contactos buscando distintos aportes que permitan la participación de un representante del Movimiento Scout del Uruguay con las siguientes Organizaciones: Oficina Scout Interamericana, Scouts de Argentina, Union de Escoteiros de Brasil, Comisión Regional Sudamericana Homenetmen.

Asimismo, se hicieron consultas en la Oficina Scout Interamericana sobre la posibilidad de financiar a través del proyecto Mensajeros de la Paz la participación de un integrante del MSU en el Foro Mundial de Jóvenes, lo cual resultó sin éxito .

Moción #20: Durante la actual gestión no han concluido participaciones de integrantes del MSU por medio de becas en eventos o cursos internacionales.

Al cierre de estas memorias, como ha sido mencionado anteriormente contamos con dos miembros de nuestra institución los cuales han sido seleccionados para participar del Interamerican Leadership Training en diciembre 2014, en esta oportunidad se ha solicitado como requisito excluyente de postulación el asumir el compromiso de compartir la experiencia a través de alguna propuesta (ejemplo: taller / proyecto).

### **Objetivos anuales:**

Difundir información sobre los distintos eventos y llamados a los que el Movimiento Scout del Uruguay está oficialmente invitado, buscando que la información esté disponible a través de los canales oficiales para todos los grupos.

Continuar el proceso de colaboración regional.

Fortalecer los lazos de trabajo con los colegas de la región y el mundo.

### **Acciones y Tareas desarrolladas:**

Se participa del 14º Moot Scout Mundial en Canadá, con una delegación compuesta por una educadora y tres rovers.

Se realiza una reunión de preparación con la delegación que participó en la Conferencia Scout Interamericana y coordinación de los detalles previos de la misma.

Se participación en la XXV Conferencia Scout Interamericana con 21 representantes que participaron del foro de jóvenes, las distintas redes y la conferencia, siendo una gran apuesta institucional.

Se realiza el llamado para participar del programa Interamerican Leadership Training 2013 siendo seleccionadas la educadora Analía Costa y la en ese momento rover del Grupo Amptí Lucía Machado

Organización del JOTA – JOTI, a cargo del educador Freddy Cuña

Se realiza un llamado a interesados de participar en el 6º Encuentro Internacional Scout “Visita la Capital de la Cultura Islámica” (1 a l 10 de febrero de 2014), es seleccionado el rover del grupo San Jacinto Manuel Trujillo

Llamado a staff de Boy Scouts of America, quedó desierto

Se participa en la Asamblea Nacional Rover

Rover Moot Interamericano

Se adjunta Anexo con Informe de Julio Cruz (Director de Métodos Educativos durante el período del evento).

Asomate Che!

Se adjunta Anexo con Informe de Julio Cruz (Director de Métodos Educativos durante el período del evento).

Se participa en Cumbre del Cono Sur (Curitiba - Mayo 2014) donde participaron Comisionados Internacionales y Presidentes de las Organizaciones Scouts Nacionales de Brasil, Chile y Argentina.

Participación en Ceremonia de Inauguración de la 4º Asamblea Regional Sudamericana de Dirigentes Scouts de Homenetmén.



A través de la Coordinadora Regional de Homenetmén, el Comisionado Internacional fue invitado a participar del evento, junto a integrantes del Consejo Directivo.

Cooperación en gestiones Internacionales y Apoyo en la coordinación hacia la integración de la Agrupación Scout Gamk al Movimiento Scout del Uruguay.

Delegación Uruguay al 23er Jamboree Scout Mundial - Japón 2015

Participación de Uruguay en la reunión de "Head of Contingent" en Japón por medio del Responsable de la Delegación (Marcelo Guerra)

Se realiza llamado abierto a Coordinador Delegación Uruguay al Jamboree de Japón. Se designa al educador Raúl Brusco a la tarea.

Se hacen gestiones para conseguir financiación para la participación en la Conferencia de Eslovenia.

Llamados / Cursos y Convocatorias

Se publica información sobre "Concurso Logotipo JOTA-JOTI 2014"

Se publica convocatoria al International Rover Week 2014

No se presentaron interesados.

Otros

Se retoman comunicaciones con ShelterBox

Al cierre de las memorias no hemos recibido respuesta desde ShelterBox a nuestros comunicados. Desde el área buscamos continuar el trabajo durante el próximo año de gestión.

Participación de Delegación Uruguay al 10mo Pan Homenetmen Jamboree

13 integrantes de la Agrupación Scout Gamk participan del evento por parte del M.S.U.

#### **Evaluación:**

El área Internacional ha cobrado nueva fuerza en los últimos tiempos, producto del esfuerzo de los últimos Comisionados Internacionales en reintegrarnos a la región y de convencer a los integrantes del Movimiento de la importancia de la misma.

Con la asunción del nuevo Consejo Directivo se definió darle un cambio de ritmo al Equipo Internacional, que pasaba por un cambio de dirección en el mismo. El cual no fue de conformidad del Comisionado de ese momento y prefirió renunciar, lo que llevó a una renovación total del equipo.

Se hace necesario desde el actual Equipo Internacional, agradecer todo el trabajo realizado por cada uno de ellos durante la totalidad de la gestión, la cual ha sido de gran productividad y crecimiento para nuestra Institución.

Hacemos especial hincapié en la importancia de participar en todos los eventos de la región, planteándose como desafío la participación en las redes en el 2015 ya que las mismas serán en Ciudad de Panamá

A partir del mes de Mayo y tras la invitación realizada durante el Lanzamiento de la Rama Rover, se suman al trabajo los actuales integrantes del área. Desde entonces hemos hecho énfasis en la consolidación e integración del equipo, lo cual nos ha permitido lograr avanzar en los distintos objetivos establecidos.

El mayor objetivo planteado durante este período ha sido el de poder difundir la mayor cantidad de información sobre las distintas oportunidades disponibles, eventos de la región y mundiales; adicionalmente fortalecer los lazos de trabajo con los colegas de la región y el mundo.

### **Agosto 2013**

Tres Rovers acompañados por la educadora Claudia Ferreira participan del 14º Moot Scout Mundial en Canadá.

### **Setiembre 2013**

Realización de una reunión de preparación de la delegación que participó en la Conferencia Scout Interamericana y coordinación de los detalles previos de la misma. Participación en la XXV Conferencia Scout Interamericana con 21 representantes que participaron del foro de jóvenes, las distintas redes y la conferencia haciendo una gran apuesta institucional.

### **Octubre 2013**

Se realiza el llamado para participar del programa Interamerican Leadership Training 2013 siendo seleccionadas:

Analia Costa – Educadora de rama lobatos en el grupo German Sellera. Es maestra y está cursando traductorado público.

Lucía Machado – Rover del grupo Amptí e integrante del área Interinstitucional. Cursando Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes.

El tribunal seleccionó de entre 9 postulantes a las dos personas que participaron de dicho programa, se basaron en los criterios mencionados en las bases del concurso para dicha elección y las mencionadas anteriormente cumplen ampliamente los requisitos solicitados.

Participación del JOTA – JOTI, el coordinador de esta actividad fue Freddy Cuña.

### **Noviembre 2013**

Se realiza la primera reunión de lo que será -sin dudas- una gran delegación para cruzar al otro lado del mundo y participar del 23 Jamboree Scout Mundial en Japón 2015. La reunión se realizó el lunes 18 de noviembre a las 19 horas en Casa Scout, con representantes de los grupos: Impeesa, San Tarsicio y German Sellera. Esta fue una señal más que reafirma la política que aplicó el equipo internacional en el trienio 2011 – 2013, de planificación y difusión anticipada de los eventos para asegurar la mayor participación y la llegada de la información a todos los grupos.

Se realizan dos llamados:

Boy Scouts of America invita scouts de 18 a 30 años de todas partes del mundo a participar como Staff en sus campamentos de verano. Como miembro del Staff se tiene la oportunidad de participar durante 8 a 11 semanas, entre Junio y Agosto de 2014, como educador. Siendo esta una excelente oportunidad para conocer e intercambiar ideas con scouts de diferentes orígenes. Este llamado quedó desierto.

A su vez, se realiza un llamado a interesados de participar en el 6º Encuentro Internacional Scout “Visita la Capital de la Cultura Islámica”, que se llevó a cabo en Sharjah – Emiratos Árabes Unidos del 1 al 10 de febrero del 2014. Para esta actividad es seleccionado el rover del grupo San Jacinto Manuel Trujillo.

Se participa de la Asamblea Nacional Rover para acercar el área a los Rovers y además se realiza una presentación de todos los próximos eventos internacionales a desarrollarse, así como se recuerda de los llamados mencionados anteriormente para incentivar la participación.

### **Diciembre 2013**

Se participa del II MOOT SCOUT INTERAMERICANO BRASIL 2014 conformando una delegación de 21 integrantes, el responsable de delegación designado fue Julio Cruz.

### **Enero 2014**

Se participa del Asomate Che evento realizado de manera conjunta entre el MSU y SAAC, la delegación conformada fue de 44 participantes entre pioneros y educadores. Para la organización de este evento por parte del MSU se vieron involucrados varios educadores pero cabe destacar el trabajo de: Valentina Bermudez, Elena Rebufello y especialmente Julio Cruz que sin duda ha sido un agente dinamizador y generador de estas instancias que dejan muchos aprendizajes tanto para nuestro movimiento, nuestros grupos y lo más importante nuestros educandos.

### **Marzo 2014**

Se recibe a la comisionada de SAAC Laura Salinas y se mantiene una reunión con Julio Cruz director de métodos educativos y Elena Rebufello. Con el principal fin de intercambiar materiales y seguir enriqueciendo el trabajo de nuestra área de la mano de la experiencia Argentina. Además de pensar en muchos proyectos conjuntos para los próximos años.

Luego del cambio de autoridades se comunica al área que el consejo directivo en su primera reunión resolvió designar como comisionado internacional a uno de sus consejeros Sebastián Santos, cambiando de postura en cuanto a la continuidad del anterior Comisionado. Ante esta decisión inesperada se resuelve por parte de Sebastián Moraes, Diego Loyate y Guillermo Braggio dejar de formar parte del equipo, en el entendido que no pueden primar las decisiones políticas y así desarmar un equipo que venía funcionando muy bien.

Lamentamos lo acontecido porque estamos convencidos que logramos posicionar al MSU nuevamente en la región y el mundo, y entendemos que es bueno la continuidad en los equipos que asegura la profesionalización en la tarea desarrollada y evitando lo que acontece en cada nueva gestión que debe ponerse al corriente de todo lo que venía haciéndose.

## **Imagen y Comunicación**

Profesionalización del área

Herramientas para MSU

Lograr visibilidad en la sociedad

### **Profesionalización del área**

Desde mediados del año pasado el área se encuentra en un proceso de profesionalización de sus tareas. La idea general es que, una mayor profesionalización generará una mejor forma de trabajo, lo que redundará en una mejor comunicación tanto a nivel interno como externo.

Para ello se han redactado los perfiles de los cargos técnicos del área. Si bien no se busca limitar a nadie para aportar su trabajo voluntario al área (ni por supuesto, decirle a nadie que deje de venir porque no cumple específicamente lo que dice su cargo); la idea es que los próximos llamados se centren en esos perfiles. De esta forma, no se malgastarán recursos; sobre todo en un área que es esencialmente técnica.

De la mano de esto, por primera vez se elaboró un presupuesto del área. Si bien no es funcional en este momento, dado que las áreas no trabajan con un presupuesto propio; sí sirve para tener una idea de cuál es el presupuesto real funcional del área y qué es lo que necesita.

Por ello mismo, junto con el Director Ejecutivo y el Área de Administración y Finanzas, se elaboró un perfil para realizar llamados para un Gestor de Proyectos y un Captador de Recursos; de forma de poder gestionar recursos genuinos para el Movimiento.

A su vez, el área coordinó y participó del encuentro de la Red de Comunicaciones del Cono Sur realizada en setiembre en Montevideo. Esta oportunidad fue vital para conocer cómo están trabajando las otras organizaciones y, sobre todo, poder potenciar ideas para plasmar en el funcionamiento del MSU.

Por último, el área se encuentra trabajando con el área de Recursos Adultos para incorporar a partir del año que viene en los cursos de Formación de Segundo Nivel (Curso Timón) un espacio dedicado al taller de voceros. De esta forma, potenciamos mejor el discurso scout, logrando que la comunicación se multiplique en los canales y las formas que el área entiende que son las correctas.

### **Herramientas para el MSU**

El Área de Comunicación e Imagen es, entre otras cosas, un área de servicios para el resto del Movimiento Scout del Uruguay. Por eso este año nos abocamos a la tarea de generar herramientas que fueran funcionales al MSU.

Entre ellas creamos una cuenta en flickr, una red social dedicada a la fotografía. Allí creamos un repositorio oficial de fotografías del MSU. De esta forma, las fotografías que allí se encuentran (con licencia Creative Commons) son de uso público, oficiales del MSU, y quedan en alta calidad para poder ser utilizadas en diferentes espacios (desde una gigantografía hasta la web). Una de las mayores ventajas que tiene este sistema, es que las fotografías se encuentran online y disponibles siempre, y no se depende de la voluntad de algún fotógrafo amigo para que no las acerque y nos las preste.

Para nutrir dicho archivo empezamos desde el año pasado a participar activamente de la mayoría de los eventos del MSU posibles (así como de los grupos) con el fotógrafo del área. De esta forma no solo mejoramos la participación y comunicación en las redes sociales (básicamente a través de Facebook), subiendo las fotografías de los eventos; sino que aumentamos el repositorio de fotos oficiales.

Un paso fundamental para poder lograr dichos objetivos era resolver los aspectos legales que implicaban. Por eso, a partir de este año, el Movimiento tiene nuevas fichas de Afiliación que contemplan el uso de las fotografías por parte de sus miembros (o de sus responsables). De esta forma nos aseguramos que las fotografías oficiales del MSU cuentan con el aval de las personas involucradas, en documentos firmados. De igual forma, las nuevas fichas también tienen una casilla de verificación negativa que permite la utilización de los correos electrónicos

de los miembros del MSU en las comunicaciones oficiales.

Impulsados por esto, el área se encontró ya con las capacidades legales y de equipo para volver a lanzar el InfoMSU, que volverá a salir una vez por mes. El InfoMSU es el boletín oficial del Movimiento Scout del Uruguay, donde se muestran las principales noticias, llamados y novedades del Movimiento.

En un trabajo unido con el área de Administración y Finanzas, el área se encuentra trabajando en la implementación de un CRM (definir), que mejorará la administración interna del MSU y la habilidad que tiene el Movimiento para conocer datos más reales de sus afiliados. Saber cuántos somos, dónde estamos, y cuáles son nuestras principales necesidades es fundamental para poder saber cómo actuar. El CRM esperamos que quede operativo a fines de este año.

### **Lograr visibilidad en la sociedad**

Uno de los objetivos del área para este año fue el de lograr mayor visibilidad a nivel social. Y esto involucra directamente lograr una mayor captación de beneficiarios y adultos para el MSU. Por eso mismo en febrero de este año comenzamos una campaña que se llamó “Yo quiero ser scout”, dedicada enteramente a captar nuevos miembros.

La campaña constó de dos instancias. Por un lado, la creación del sitio web [www.yoquieroserscout.org](http://www.yoquieroserscout.org) dedicado exclusivamente a personas que no fueran scouts. En breves palabras contaba qué son los scouts, qué actividades hacen, cuál es su público objetivo (niños y jóvenes entre 8 y 21 años, y educadores) y cómo encontrar rápidamente un grupo cerca de tu casa. Nuestra hipótesis inicial era que el sitio del MSU está dedicado, mayormente, a scouts: la terminología, los documentos, las imágenes. Si bien se ha logrado un cambio sustancial en comparación a años anteriores, para aquel que no sabe absolutamente nada de los scouts, hablarle de lobatos o rovers entendíamos que era un freno. Por eso, este nuevo sitio, explica el funcionamiento sin esas barreras.

Al mismo tiempo, se desarrolló una campaña por las redes sociales que redirigiera a ese nuevo sitio, para que funcionara entre febrero y marzo, las fechas en que los grupos empiezan a funcionar y necesitan captar nuevos educandos y educadores.

La campaña tuvo un alcance de 113.589 personas entre el 24 de febrero y el 31 de marzo, y cada uno de los 6 avisos de la campaña se mostraron en promedio, 2.66 veces a cada una de esas personas. El análisis del sitio mostró que en ese mes accedieron 9160 personas (de los cuales 81.4% fueron nuevos, y el resto recurrentes), con un promedio de estadía en el sitio de 2 minutos y 43 segundos. Esto quiere decir que, si bien le llegamos a un universo nada menor (más de 113 mil personas en las redes sociales), pocos de ellos efectivamente se tradujeron en clics al sitio. Por lo que uno de los objetivos –dar a conocer el MSU en la sociedad- se logró, mientras que el otro se logró en menor medida.

No es fácil cuantificar cuánto impactó la campaña realmente en los grupos, porque no podemos medir cuántos nuevos miembros del MSU se debieron exclusivamente a la campaña. El ideal es que este tipo de campañas se prolongue en el tiempo y se logre ver un panorama a mediano plazo en el cual evaluarlo.

Por eso mismo el área ya se encuentra trabajando en la campaña del año que viene, que involucrará una serie de testimoniales en video de educandos y educadores respondiendo el por qué participan de los scouts y qué significan los scouts en su vida. A raíz de ello el área también tiene pensada la creación de un canal de Youtube, donde poder colgar todos los videos, sumando una nueva red social al Movimiento Scout del Uruguay.

El espacio de videos del área además es uno de los fuertes de este año, ya que de forma paralela a ello, se está trabajando en una serie de testimoniales para los festejos de los 20 años del MSU (que por supuesto, también estarán incluidos en el canal de Youtube nuevo). Este año pudimos participar de la Red de Comunicación de la Región Cono Sur, lo que nos permitió aprender de nuevas formas de comunicación y la mejora en nuestros canales. Aprovechando esa oportunidad es que el área también se encuentra embarcada en la filmación de una webserie (que se estrenará el año que viene) y que pretendemos que

potencie el canal de Youtube y la participación en redes sociales, buscando ser un verdadero insumo para Scouts, Pioneros y Rovers.

Por último, este año se gestionaron más espacios en la prensa que en oportunidades anteriores. Se gestionaron notas en La República, el País y la revista Paula; y en un segmento del programa Santo y Señá hablando del Día del Voluntariado dentro del trabajo en el Plan Juntos.

Un punto aparte es todo el trabajo que se realizó para el pronunciamiento del Movimiento Scout del Uruguay por el no a la baja de la edad de imputabilidad penal. Durante todo el año se realizaron talleres, mesas redondas, discusiones y consultas para poder evaluar la postura a tomar por el MSU. Sin embargo, la comunicación de la resolución no fue gestionada de la mejor manera. Por un lado, se comunicó que se comunicaría la resolución del Consejo Directivo, algo que no es muy de etiqueta en el plano de la comunicación. Y posteriormente se realizó un comunicado público –en un tema altamente politizado- sin tener un plan claro de comunicación ni cómo actuar frente a la respuesta del público (scout y no scout). De esta forma, el MSU fue extremadamente lento en sus movimientos para responder las consultas y críticas de la resolución; careciendo de capacidad para enfrentar una crisis que, por lo menos desde el área, no fue evaluada.

Afortunadamente, y más allá de algunos comentarios y críticas, no existió tal crisis. Y la repercusión en la prensa (escrita, radio y televisión) fue extremadamente alta; lo cual colaboró finalmente para posicionar al MSU en la sociedad como un actor social importante.

## Memorias Administración y finanzas

Directora: Claudia Ferreira  
Sub Director: Sebastián Real  
Intendente: Mauricio Mosegue  
Colaborador: Marcelo Sejas

Culminando el ejercicio anterior se comenzó a realizar un relevamiento de los materiales de casa scout.

Se coordinó con el Ministerio de Educación y Cultura, la actividad cultural “Museos en la Noche”, apostando a la inclusión y educación del público en general. Un espacio donde el MSU, puede acercarse y colaborar directamente con la sociedad.

Se colaboró en la realización del Encuentro de Educadores y Asamblea Nacional 2013.

A principio de este año el área se fortaleció con nuevos integrantes y a partir de ese momento se cambió el sistema de trabajo, apostando a un mayor apoyo y contención de las distintas Áreas Nacionales y equipos de trabajo institucional.

Desde el área se brindó más apoyo en la tarea logística de las distintas actividades institucionales, realizadas a nivel nacional, como ser cursos de formación, seminarios del equipo nacional, talleres, etc. Se han confeccionado los diferentes menús, sus respectivas compras, cálculos de cantidades y costos, en ocasiones búsqueda y reservas de lugares para la realización del evento, de acuerdo a las necesidades y características de cada actividad, de los participantes y sus distintos equipos de trabajo. También se apostó a la previsión, compra y almacenamiento por rubros de los distintos artículos de papelería, comestibles y similares.

Se realizaron reparaciones en las instalaciones de casa scout, cambio de llaves de luz, tomacorrientes y cableado eléctrico a nuevo en una zona del edificio, llevando luz al primer piso, también limpieza del techo y pozo de aire. Actualmente se está planificando la construcción de una escalera de madera, permitiendo el acceso a la planta alta.

Ante la necesidad de contar con más espacios libres, para que nuestra Casa Scout continúe siendo un cómodo ámbito de reunión para los distintos equipos de áreas nacionales, grupos scouts y no scouts, de nuestra u otra institución, se construyó un pequeño entrepiso, para la colocación de colchones y diversos materiales livianos.

Se gestionaron diversas donaciones, logrando la adquisición de bienes muebles y artículos varios de papelería, por parte de la Administración Nacional de Puertos. A tal fin se confeccionaron los almohadones correspondientes a los bancos del hall de entrada. También colaboraron con la entrega de comestibles, las empresas Saman, La Manchega, Canarias y Cololó.

Se logró un convenio con la empresa Montagne Outdoor Uruguay, sumando así un nuevo beneficio para los integrantes del MSU, a través del carné scout.

Por otro lado, se elaboró conjuntamente con el área Comunicación e Imagen, el perfil de cargo para el llamado a “Gestor de Proyecto para el MSU”. El mismo tan solo se halla pendiente de aprobación por parte del Consejo Directivo, para luego efectuar dicha convocatoria.

Se confeccionó la ficha “Guía para elaboración de Actividades Institucionales, como proyecto”, documento que sirve como base a las áreas nacionales o distritos, para solicitar recursos económicos, previa presentación de un presupuesto a principio de año o al planificar cualquier actividad nacional.

Y por último, apostando a la formación, se participó del Curso de Gestión Institucional realizado en formato online, organizado por Scouts de Argentina, el cual nos permitió hacernos de herramientas para mejorar nuestra gestión.

A nuestro entender, en conformidad a las necesidades del MSU, hemos logrado mejorar mucho la gestión del área. Aún así, sabemos que todavía hay puntos para ajustar y metas para superar, que en los meses venideros lo lograremos ya que la tarea nos tiene muy motivados.

Y la oportunidad nos ofrece un momento para recordar y agradecer:

- a Graciela Martínez, nuestra secretaria, por la buena tarea realizada en cada momento que la necesitamos, colaborando con su buen humor y dedicación.
- a los Grupos Scouts, Armonía, German Sellera y Fortaleza, a sus equipos rovers y educadores, por sus servicios realizados en las distintas instancias de formación y/o asamblea nacional.
- a los educadores Gonzalo Iribarne y Federico Tucci, por su colaboración y acompañamiento en temas puntuales desde su profesión personal, cuidando la imagen institucional con visión corporativa.
- a los educadores Daniel Possamai, Marisa Schulze y a los distintos grupos scouts que colaboraron en la instancia cultural “Museos en la Noche”. También un agradecimiento a la Sra Geraldine Montañó del MEC, por su dedicación en la coordinación en conjunto para la realización de dicho evento.
- y por ultimo, un especial agradecimiento a las distintas empresas que colaboraron con nosotros, apostando conjuntamente a una mejor calidad de vida de educadores y educandos, en nuestra casa scout y los distintos eventos realizados: Administración Nacional de Puertos, Saman, La Manchega, Canarias, Cololó e Informes 20.



## **Comisión Nacional de Pastoral Scout**

### **Integrantes:**

- Capellán Nacional: P. Marco Piola (Montevideo)
- Coordinador: Juan Esteve (Pando)
- Integrantes: Rubén Barboza (San Jacinto), Sully Jorcín (Juan Lacaze), Martín Dalmao (Salto), Ana Gutiérrez (Montevideo), Pablo Moreira (Montevideo), Guadalupe Souto (Paysandú), Marcelo Cabrera (San Carlos) y Mónica Cabrera (Mercedes).

La renovación de algunos miembros se realizó de acuerdo a los Estatutos que nos rigen y fueron avalados por la Asamblea Nacional realizada en San Carlos los días 5 y 6 de Abril

### **¿Qué hacemos?**

La Pastoral Scout es conformada por todos los Cristianos Católicos miembros del Movimiento Scout del Uruguay. Coordina dicha tarea una Comisión Nacional que intenta ser presencia de Jesús en el mundo Scout; integrada por representantes de diferentes partes de nuestro país y un Capellán Nacional. Esta comisión desea hacer presente la Iglesia en el MSU y el MSU en la Iglesia. Su tarea fundamental es la "tarea evangelizadora", siendo responsable de la formación religiosa de jóvenes, niños y adultos dentro del MSU.

Se ocupa de dinamizar las resoluciones de la Asamblea Nacional Pastoral y proponer actividades formativas y vivenciales, tendiendo lazos y creando vínculos entre todos los cristianos que vivimos la aventura de ser scouts.

### **Objetivos específicos para el año:**

- Realizar actividades que generen una experiencia de Fe en los miembros del Movimiento.
- Generar Instancias de vivencia de la Fe.
- Asesorar a los Consejos de Grupo en Temas Concernientes a la Espiritualidad Católica

### **Actividades desarrolladas en pro de los objetivos indicados:**

Éxodo Joven 2014:

Se trabajó con mucha dedicación durante varios meses en la preparación de la décima edición del Éxodo Joven y ya teniendo todo previsto y con muy buen número de inscriptos, entre ellos 4 argentinos, motivos adversos y ajenos a la organización; la importante crecida del Río Uruguay que motivó gran inundación en departamentos del litoral hizo tomar la decisión de suspender la actividad. Esta resolución se hizo luego de tomar contacto con Prefectura de Paysandú, Comité de Emergencias del mismo departamento y de varias personas idóneas del lugar que acompañan y apoyan la actividad. Hubo total acuerdo en que la creciente sería muy importante, que la Meseta de Artigas (lugar de llegada de la actividad) quedaría aislada por corte del camino de acceso como efecto de la creciente, así como otros caminos necesarios para comunicarnos. Todo esto y en total consenso, la Comisión consideró que por la seguridad de la actividad y sin poder asegurar el éxito de la misma en estas condiciones de inclemencia climática, era más responsable suspender la misma.

Posteriormente, se reúne la Comisión y analiza posibilidad de realizar el Éxodo en otra fecha, pero se llega a la conclusión que no es posible hacerlo este año y se continuará con el cronograma de actividades anuales previamente planificadas.

Actualmente se está preparando y se llevará a cabo el 1 y 2 de noviembre un canotaje con talleres que abarcan Anuncio, Iluminación y procesos de fe desde el programa Scout.

Celebraciones realizadas:

14 de Diciembre, G.S. Armonía

17 de Mayo, G.S. Ampti

26 de Junio, Casa Scout

25 de Julio, Casa Scout

En el mes de setiembre de 2013 y abril de 2014 participamos de los Cursos de Formación, en especial en los módulos de espiritualidad por confesiones y en la celebración Religiosa.

La XIX Asamblea Nacional de Pastoral Scout (San Carlos, 5 y 6 de Abril)

En esta ocasión tuvimos la oportunidad de evaluar el trabajo realizado durante el año 2013 y se marcaron las líneas de acción para este año. Además se realizaron talleres y se celebró misa.

Se participó de reuniones de la Comisión Nacional de Pastoral Juvenil y de reuniones Diocesanas de Pastoral Juvenil, y en la toma de posesión del nuevo Arzobispo de Montevideo

Se participó del primer Simposio interreligioso interamericano, 16 y 17 de setiembre en Buenos Aires, Argentina

Se participó del Seminario Latinoamericano de Pastoral Católica "Ser Scout Católico en tiempos de Francisco" del 18 al 20 de Julio de 2014 en Santiago de Chile, Chile

Recibimos la visita del Capellán Scout Mundial Jacques Gagey del 22 al 25 de Julio, tomando contacto con las diversas realidades del scoutismo y la Iglesia Nacional.

.Se participó del seminario mundial de Volterra, Italia, del 7 al 9 de agosto Scouts en el tiempo del Papa Francisco, católicos en el corazón del mundo multirreligioso.

Se participó en el festival de música Cristiana de la semana de la oración por la unidad de los cristianos; en la Congregación Evangélica Alemana de Montevideo, el 2 de junio.

Se mantuvo reunión con representantes de la Iglesia de Jesucristo de los santos de los últimos días, desde una perspectiva de posible incorporación al Movimiento, con el fin de empezar a tender puentes para un futuro trabajo Multireligioso.

### **EVALUACIÓN:**

Realizada la evaluación de las diferentes actividades hemos podido constatar que:

- Las mismas se ajustaron a los objetivos planteados para el año.
- Se realizaron con buenos logros y que de calificarlas por su impacto deberíamos ubicarlas entre satisfactorias y muy buenas.
- Se ha podido ir incorporando a nuestro trabajo nuevos integrantes con un variado perfil: jóvenes y adultos, de ambos sexos, de diferentes Grupos y lugares de residencia; los que junto a los miembros con experiencia en el área pastoral han permitido hacer el trabajo más interesante, variado y perfilado desde diferentes puntos de vista.
- Se ha trabajado en un ambiente colaborativo, con buenas relaciones interpersonales y con la mira en la imagen institucional de nuestro Movimiento.
- Se pudo constatar en esta evaluación que tomamos conciencia de la necesidad de reforzar el dialogo con los Consejos de Grupo y con la Iglesia, en especial con ésta porque nos ofrece una oportunidad histórica sin precedentes.
- Se valoran positivamente las gestiones realizadas en pro del dialogo interreligioso, se debe continuar avanzando en base a la experiencia generada.



