

Objetivo del plan trienal: “Fomentar la dimensión internacional del Movimiento”

- Incentivar la participación de la mayor cantidad de gente en los eventos internacionales
- Buscar la forma de que participen delegaciones extranjeras en los eventos del Movimiento
- Generar fichas sobre la participación internacional

Al hacer un diagnóstico de nuestra realidad interna y externa, sabemos que debemos y necesitamos tener más presencia internacional, mostrarnos, dejar de mirarnos solo nosotros, aprender de los demás, de las experiencias de otras organizaciones scouts y no scouts. Con ese horizonte en vista, es que hemos apostado fuertemente a adquirir la formación necesaria en todos los niveles institucionales, participando de distintos talleres, cursos y encuentros. Consejeros, técnicos, educadores y rovers hemos accedido a estas instancias de formación, sumando la meta de abrir puertas, generar contactos, aportar también nuestra experiencia en lo educativo y vanguardista que tiene nuestro MSU, que le sirve de mucho a la región y países de América.

Septiembre 2012

Encuentro de Desarrollo Institucional

En el proceso del “fortalecimiento institucional de cada asociación nacional de la región”, la oficina interamericana realizó un encuentro de Desarrollo Institucional, en la ciudad de Curitiba-Brasil. El delegado enviado por el MSU fue Marcos Michelini.

Parte de la temática tratada fue:

- estatutos de cada asociación
- diagnóstico, realidad de cada país
- censo a nivel de región
- plan trienal de cada organización scout nacional.
- intercambio de datos de los directores de las distintas áreas técnicas, con el fin de generar redes de trabajo.

Gran parte del costo de la actividad, fue financiado por la Oficina Interamericana y el programa Mensajeros de la Paz, el resto se lo pagó el representante del MSU. No implicó gasto para la institución.

octubre 2012

programa mensajeros de la paz

Ante una nueva invitación de la Oficina Scout Mundial-Región Interamericana, y nuestra apuesta al fortalecimiento de la presencia del MSU en la región, Uruguay participó del curso proporcionado por el programa de Mensajeros de la Paz que se realizó en la ciudad de Panamá, sede de la oficina Interamericana.

En esa oportunidad nos representó Claudia Ferreira, quien ocupaba el rol de Directora de Comunicación e Imagen al momento del curso.

Algunos de los objetivos:

- Conformación e integración de un equipo Regional de Mensajeros de la Paz
- Proceso para la implementación de la Red Mensajeros de Paz en cada Asociación Scout Nacional
- Compartir las buenas prácticas, aportes y experiencias de cada asociación, al momento de llevar adelante proyectos hacia la comunidad.
- Red Global del Mensajeros de Paz.

Dicha instancia fue financiada por la Oficina Interamericana y Mensajeros de la Paz, por lo cual no implicó ningún costo para las distintas asociaciones scouts participantes.

ficha de rol responsable de delegación

Contribuyendo al logro del objetivo “Generar fichas sobre la participación internacional”, el Consejo Directivo vio de gran importancia avalar una ficha guía, de puntos a tener en cuenta al momento de conformar una delegación que vaya representando al país y el MSU, en una instancia internacional.

Es la ficha de “Consideraciones para conformar una delegación a un evento internacional”. Material que integra, proceso de selección del responsable de delegación, perfil y obligaciones, tareas a realizar antes, durante y después del evento, costos y financiación a tener en cuenta, etc. Dicho material incluye una guía para concurso de logos para cada evento y uso del uniforme fuera del país.

Agradecemos a Sebastián Moraes por la elaboración de este material.

Junio 2013

Cumbre de presidentes de la Subregión Cono Sur, BsAs, Argentina.

Aproximadamente, desde el mes de noviembre de 2012, se venía programando entre las instituciones scouts de la subregión Cono Sur (Argentina, Brasil, Bolivia, Chile, Paraguay y Uruguay), una cumbre de presidentes. La misma, finalmente se realizó en junio 2013, en Buenos Aires, Argentina, participando por Uruguay, Marcelo Sejas (Presidente), Marcos Michelini (secretario general) y Guillermo Braggio (Comisionado internacional).

Algunos de los puntos a tratar fueron:

- 1 - evaluación del trabajo realizado por la Oficina Scout Interamericana, en apoyo a las distintas asociaciones.
- 2 - La necesidad de volver a contar con un ejecutivo de apoyo, para la subregión. El último en actividad fue hasta octubre de 2012.
- 3 - Evaluación del cambio de oficina scout mundial, pasando de ginebra al continente asiático.
- 4 - Intercambio a nivel político de la importancia de la realización de instancias para educandos del cono sur. El primero en realizarse es para rama pioneros (Asomate Che!). Así también, se resalta el participar a nivel regional de actividades organizadas por los países, como el Moot en Brasil o el centenario en Paraguay.
- 5 - Presentación-lanzamiento de la XXV Conferencia Scout Interamericana, a realizarse en el mes de septiembre 2013. Y evaluar la importancia de tener un buen número de participantes pertenecientes a la Subregión Cono Sur.
- 6 - Presentar delegados de la subregión para integrar el comité interamericano, para los próximos 6 años.
- 7 - Compartir la visión y postura de cada país sobre la temática Derechos Humanos, desde el punto de vista de la diversidad y lo implica en todo el sentido de la palabra.

Y más allá de los puntos a tratar, para Uruguay cada instancia es un necesario fortalecimiento de los vínculos de integración en el Cono Sur, unificando criterios para continuar compartiendo instancias de formación y encuentros tanto para educadores como educandos.

También es un espacio para continuar con nuestros aportes, desarrollo y fortalecimiento como institución scout a nivel internacional.

Agosto 2013

Visita del staff de la OMMS-RI

A solicitud del consejo directivo, la dirigencia del Movimiento Scout Mundial, Región Interamericana, realizó una visita al MSU. En dicho intercambio, compartieron distintos momentos de reunión, donde se compartió el proceso de trabajo de cada área o equipo de trabajo técnico del MSU, así como también nosotros recoger diversas experiencias de distintos países de toda América.

Los representantes de la oficina scout interamericana que nos visitaron son Raúl Sánchez Vaca (director regional), Ralf Dilman (director de Adultos en el Movimiento), Mauricio Veayra (director de Programa de Jóvenes), José Gabriel Criollo (director de Desarrollo Institucional) y Leonardo Morales (integrante del Comité Scout Interamericano).

Dicha instancia resulta un hecho histórico para el MSU, dado que es la primera vez que nos visitan tantos integrantes de la Oficina Scout.

Objetivo del plan trienal: “Aplicar la nueva metodología en todo el territorio”

La Asamblea Nacional del 2011 encomendó la elaboración de un proyecto a dos años (a partir del 30/3/12) para generar la renovación metodológica con el apoyo de la OMMS-RI, desde el consejo directivo se buscó la forma de cumplir con esta moción,

En marzo 2012 se presentó el proyecto elaborado por Jorge Fernández y en abril comenzó su ejecución designando a Ricardo Cabeza como responsable técnico del mismo y a Ma. José Pereyra como responsable política.

Compartimos a continuación un resumen del proceso generado por el equipo de Actualización de Programa.

Integrantes Equipo Central:

Ricardo Cabeza

Majo Pereyra

Elena Rebufello

Valentina Bermudez

Ivanna Belocón

Bruno dos Santos

Juampe Porcile

Hector Carrer

Sebastián Sena

Matilde Zambrzycki

Juan Pablo Machado

Integrantes de las comisiones por rama:

Rosina Rodríguez

Gonzalo Vilardebó

Loli Rovela

Virginia Villagrán

Nicolás Machín

Romina Piquerez

Juan Manuel Revello

Diego Crossignani

Sebastián Spicker

Gastón Brusco

Laura Baldassari

Virginia Pereyra

Franco Vilardo

Fernando Noel

Pablo

Moreira

Durante el periodo Setiembre 2012 – Agosto 2013 el equipo de Actualización de Programa se enfocó en:

- Revisión y aprobación del Proyecto Educativo.
- Elaboración de propuesta de trabajo por rama.
- Lanzamiento del proceso de trabajo con grupos piloto.

Acciones realizadas

13-15 de octubre- Encuentro Nacional de Pioneros, Rovers y Educadores. En el marco de una actividad inédita en la vida institucional, se discutieron y reelaboraron los fundamentos del Proyecto Educativo de nuestro movimiento.

24 y 25 de noviembre - Encuentro de Educadores y Asamblea Nacional. Se presentan las conclusiones del Encuentro de octubre y se terminan de definir los contenidos del nuevo Proyecto Educativo, puntualmente la Declaración de Misión, Persona que promovemos y Mundo al que apostamos.

Diciembre 2012 - se terminó de redactar el Proyecto Educativo, revisando la redacción de los principios y el método scout

Marzo 2013- Conformación de las Comisiones de Rama. Se comienzan los contactos para establecer los distintos equipos de rama, que tienen como principal tarea el desarrollar las propuestas para cada segmento de edad, que luego serían unificadas por el equipo central. Se procuró integrar a los equipos educadores con cierta experiencia y que representaran a una pluralidad de grupos.

18 de marzo- Reunión de difusión de las acciones previstas para el año 2013. En una instancia de participación abierta se dieron a conocer las propuestas para el desarrollo del proceso durante 2013.

11 de abril- Llamado a grupos piloto. El llamado fue de carácter abierto, con la propuesta de segmentar el proceso para acomodarlo a las definiciones que las comisiones fueran elaborando. Hubo respuestas positivas de 8 grupos.

19 a 30 de mayo- Primeras reuniones de grupos piloto. Se explican los detalles del proceso y se entregan los primeros materiales.

Junio- Integrantes de los equipos de rama se suman al curso virtual de Diseño de Programa, junto a dirigentes de Scouts de Argentina.

21 de julio- Encuentro Nacional de Rama Rover. Se presentan avances del trabajo de la comisión de rama, y se elaboran propuestas pensando en lo que queda por hacer.

Cabe recordar que los resultados del proceso de Actualización de Programa serán presentados en el encuentro de educadores y rovers previo a la Asamblea Nacional de fines del 2013.

trabajo en el consejo directivo

Para este período 2012-2013, como consejo directivo fue donde sufrimos mayores cambios desde el lado administrativo, hasta de consejeros que fueron rotando, debido a sus distintas obligaciones personales.

En primera instancia desde el año pasado vivimos el alejamiento de la directora de Administración y Finanzas, lo cual complicó bastante la elaboración del balance 2011-2012, debiendo generar una asamblea extraordinaria para la presentación y aprobación del mismo.

Esta experiencia nos llevó a separar el rol del tesorero, del de director de Administración, por lo que en noviembre 2012 asumió Daniel Passeggi como tesorero y mas tarde se designo a Claudia Ferreira como directora del área. Poco a poco se fue logrando ordenar toda la parte administrativa y elaborar una política de gastos, avalada por el consejo directivo.

El estar enfocados en la recopilación de datos y en el armado del balance y los cambios sufridos a la interna del consejo dificultaron la dinámica de trabajo en la primera parte del año. Una vez pasada la Asamblea Extraordinaria logramos volver a establecer un calendario de reuniones y temas a tratar sistemáticamente, pero lo vivido refuerza la idea de no superponer roles en la gestión, algo que, de a poco, se está procurando transmitir a todos los ámbitos de la estructura institucional.

Mayo 2013

Seminario Equipo Nacional

Todos los años, la preocupación primordial al pensar en Equipo Nacional, es la formación de los educadores que trabajan a nivel institucional, pero cómo hacemos para combinar horarios, días, situación familiar-personal y motivación de cada integrante. Cómo lograr la mayor participación posible de los integrantes del equipo nacional. Así que este año, en diálogo con los directores de área, llegamos a la conclusión de que para no sumar una actividad más a los integrantes de las áreas y equipos nacionales, que la elaboración de trabajo de plan trienal y combinación de trabajo inter-áreas lo haríamos solo entre consejeros y directores, en una instancia vivencial de fin de semana. Igualmente se buscó mantener el formato de talleres para crecimiento personal, abierto a todos los educadores y rovers de todo el MSU, que desearan participar.

Tomando en cuenta necesidades de los educadores en general y la proximidad de la XXV Conferencia Scout Interamericana, se eligieron los siguientes talleres, a desarrollarse a lo largo de una semana:

- Importancia de la participación en la conferencia Scout Interamericana (videoconferencia a cargo de Gabriel Oldenburg, Comisionado Internacional de Scouts y Guías de Chile).
- Baden Powell Hoy (a cargo de Marcos Michelini)
- Taller de voceros (brindado Comunicación e Imagen)
- Taller para trabajo con discapacitados a través de casos concretos (a cargo de la organización Cindis Uruguay).

Se concluyó dicho proceso en una instancia vivencial, en la que contamos con la participación de Isabel Amor, integrante del Equipo de Formación de Scouts de Argentina, quien brindó un taller sobre "Resolución de Conflictos en las organizaciones".

Nuestro agradecimiento para los Scouts de Argentina por todo su apoyo en las distintas instancias de formación.

En ese fin de semana se realizó la evaluación de los talleres brindados y se organizó el trabajo del año para cumplir con las acciones planteadas para el Plan Trienal.

Insignias para educandos

Frente a la necesidad presentada por varios grupos hemos avalado el uso de la insignia de grupo, solo por parte de los educandos, quienes a su vez llevan los colores de cada grupo en su pañoleta. Esperamos que esta resolución colabore en la buena práctica scout, en la pertenencia al grupo y al MSU a nivel nacional, en la optima comunicación entre partes y continuemos unificando criterios, en cada actividad a desarrollar.