

# MEMORIA ANUAL 2013



Movimiento  
Scout del  
Uruguay

Esta obra está licenciada bajo una Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial 3.0 Unported. Para ver una copia de esta licencia, visita <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/3.0/>

Se es libre de compartir - copiar, distribuir, ejecutar y comunicar públicamente la obra, al igual que hacer obras derivadas de la misma. Sin embargo deben reconocerse los créditos de la obra de la manera especificada por el autor o el licenciente (pero no de una manera que sugiera que tiene su apoyo o que apoyan el uso que hace de su obra). Al mismo tiempo no puede utilizarse esta obra para fines comerciales.

## Movimiento Scout del Uruguay

Con más de 100 años de presencia en nuestro país el escultismo es hoy un movimiento pujante y dinámico de educación no formal que reúne a más de 2.700 jóvenes, niños y adultos voluntarios en todo el territorio nacional. El Movimiento Scout del Uruguay (MSU) es la única asociación scout uruguaya reconocida internacionalmente por la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS). Fue fundado en 1994 tras la fusión de la Asociación Scouts del Uruguay (ASU) y Asociación Scouts Católicos del Uruguay (ASCU).

### Un espacio para todos

Nuestro Movimiento está integrado por personas de todas las edades a partir de los 8 años. Cada Grupo Scout se divide en cuatro unidades de trabajo, según las edades:

- de 8 a 10 años, forman la Rama Lobatos
- de 11 a 13 años, forman la Rama Scout
- de 14 a 16 años, forman la Rama Pioneros
- de 17 a 19 años, forman la Rama Rover

Cada Rama está acompañada por Educadores. Todos los Educadores del Grupo, junto con el Asesor Religioso (si lo hay) forman el Consejo de Grupo.

### ¿Qué es el Método Scout?

La acción educativa del Movimiento se lleva a cabo con un método educativo que nos es propio: **El Método Scout**. Este método se basa en 6 pilares fundamentales:

**Educación a través de la acción:** todas nuestras actividades parten de los intereses de los Lobatos, Scouts, Pioneros y Rovers. No son los Educadores los que piensan todo. Se busca que cada Rama defina qué actividad realizar y se organice para llevarla adelante. El método invita a un proceso de acción, reflexión, acción, que convierte a nuestros jóvenes en protagonistas de sus proyectos.

**Vida comunitaria:** la idea es vivir la aventura scout en pequeños equipos. Así, aprenderemos a vivir en una sociedad donde cada integrante tiene una responsabilidad y donde todo se comparte. Es aprender a aceptar al otro, dejarse cuestionar por él y crecer en comunidad.

**Adhesión a una Ley y una Promesa:** en nuestra Ley Scout, se expresa en una forma muy sencilla cómo queremos ser, hacia dónde queremos llegar. Cada uno irá descubriendo y haciendo propios esos valores. La Promesa es la adhesión personal, libre y voluntaria de cada uno al estilo de vida que propone la Ley.

**Progresión personal:** es una invitación a que cada uno se haga responsable de su propio desarrollo. Todas las actividades que realizamos invitan a cada uno a proponerse metas y compromisos y a hacer todo lo posible por cumplir con ellos.

**Contacto con la naturaleza:** la naturaleza es el mejor lugar para las actividades Scouts. En pleno contacto con ella aprendemos a transformarla y a respetarla, nos ofrece un ámbito para encontrarnos con nosotros mismos y con Dios.

**Acción educativa de los adultos:** el Método Scout sólo es posible si existen adultos responsables para ponerlo en práctica. Los Educadores Scouts son voluntarios responsables de generar los espacios para vivir los valores que propone el Movimiento y ser testimonio del estilo de vida Scout.

### ... y en unidades mixtas

El MSU integra la coeducación como un componente más de su programa de formación y no como un elemento aislado. Esta opción se concreta a través de privilegiar las unidades coeducativas mixtas, donde jóvenes de distintos sexos viven juntos la misma aventura Scout.

Toda la Unidad (Lobatos, Scouts, Pioneros o Rovers) se encuentra un día a la semana (generalmente los Sábados o Domingos) para tener una reunión de 2 ó 3 horas apróx.

En estas reuniones los niños y jóvenes tienen espacio para jugar, cantar, hacer danzas, tener momentos de reflexión y de fe, planificar y decidir sobre los grandes proyectos (campamentos, salidas, jornadas, etc.), evaluar la desarrollo de la Unidad, resolver problemas que puedan aparecer, celebrar, y muchas cosas más...

# Misión

Somos un Movimiento de jóvenes, niños y adultos comprometidos libre y voluntariamente con la transformación de nosotros mismos y de nuestra sociedad mediante la acción educativa.

Buscamos el desarrollo armónico e integral de hombres y mujeres en su singularidad e identidad cultural, sin ningún tipo de distinción, unidos por el vínculo del amor entre los seres humanos, sustentado en el respeto y la aceptación mutua.

Conscientes de la responsabilidad de cada uno como agente activo en la construcción de sí mismo y de su entorno, optamos por una educación no formal, que busca el desarrollo de la capacidad de sentir, pensar y actuar de acuerdo a un sistema de valores libremente asumido.

Promovemos el compromiso activo y responsable de cada persona hacia el cuidado de la naturaleza, la construcción cotidiana de sus comunidades y el reconocimiento de la dignidad de cada individuo.

# El mundo al apostamos

Como Movimiento pretendemos construir un mundo mejor. En el Uruguay de hoy un mundo mejor significa...

que el acceso a una educación y trabajos dignos sean una realidad para todos, brindando oportunidades para el desarrollo de cada persona de acuerdo a su vocación.

que las expresiones culturales sean un reflejo de las diversas realidades que las motivan, sin que se legitimen determinadas expresiones marginando el resto.

que cada uno asuma como propia la invitación a crecer en todas sus dimensiones, en un mundo donde su origen y realidad no condicione sus posibilidades de ser.

que se establezcan vínculos de cooperación entre las personas, donde la competencia sea con uno mismo y no con el otro.

que todos puedan aportar, desde sus posibilidades, a la construcción de una sociedad más justa y humana.

que la diversidad, en su sentido más amplio, sea la clave para valorar el carácter esencialmente distinto de cada uno.

que las personas se conciban como parte integral de la naturaleza, asumiendo su cuidado y defensa, y se valoren conscientemente los recursos naturales.

que cada uno tenga la libertad de explorar los diversos caminos de la fe, en armonía y diálogo con otras opciones.

que existan espacios para una reflexión íntima y profunda de lo que cada uno es a partir de lo que hace, y no se aliene en una rutina de la acción por la acción misma.

# La persona que promovemos

Como Movimiento nos abocamos a la construcción de un mundo mejor. Para esto, buscamos aportar a la formación de una persona que desarrolle determinadas características, capaz de transformar la realidad. Entendemos que debe ser una persona...

- » íntegra, que se esfuerza por ser coherente en su estilo de vida con los valores que ha asumido.
- » con actitud positiva frente a la vida y la capacidad de afrontar sus frustraciones y superarlas.
- » autónoma y autocrítica, que su proyecto de vida contiene una búsqueda constante de oportunidades para crecer.
- » asertiva y que se preocupa de si misma, de sus deberes, de sus derechos y los derechos de los demás.
- » que integra el servicio a su vocación, que no teme desafiar lo establecido en la construcción de un proyecto comunitario e inclusivo y en la búsqueda imperiosa de una sociedad más justa y solidaria.
- » que valora su cuerpo, y en consecuencia se esfuerza por cuidarlo y respetarlo, manteniendo las bases de una vida sana.
- » que asume y vive en forma libre y responsable su sexualidad y respeta la de los demás.
- » capaz de reconocer, valorar y vivir en la diversidad.
- » que genera y promueve sus vínculos personales desde el amor y la empatía.
- » que se relaciona con el mundo a través de una mirada crítica y creativa.
- » con sentido de trascendencia, que vive y comparte su fe integrándola a su vida y en sus relaciones, buscando el entendimiento y comprensión de otras creencias.
- » que promueve un espacio digno para la convivencia, cuidando la naturaleza y el medio ambiente.

## El MSU en números

Generalmente escuchamos decir que el Movimiento Scout del Uruguay es la organización voluntaria más grande del país; y que uno de cada tres uruguayos tiene (o tuvo) algún contacto con los Scouts en general (padres, hermanos, tíos, primos, amigos, conocidos...). Pero... ¿cuáles son los números del Movimiento?. ¿Cuántos somos?, ¿cómo estamos repartidos? Aquí unas pequeñas gráficas que permiten ilustrar cómo está nuestro Movimiento.

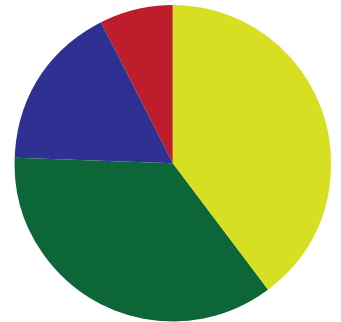
Actualmente somos  
**2.759 scouts** en el  
Movimiento Scout



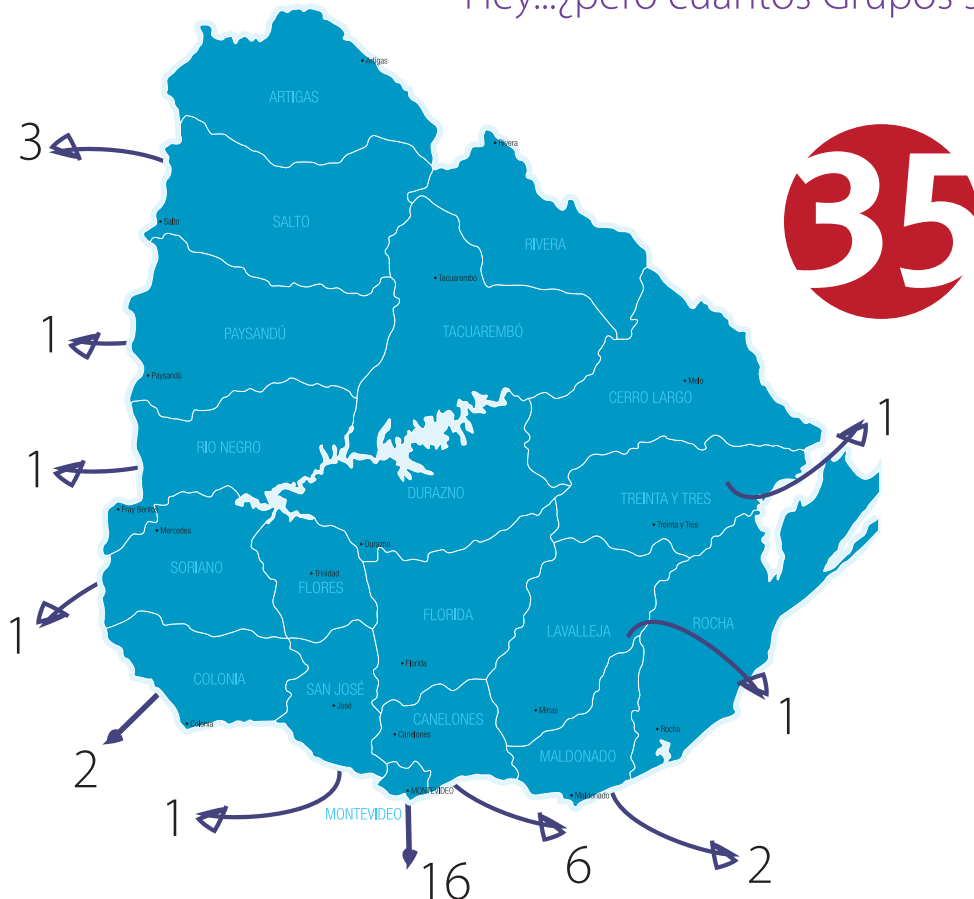
■ Educadores - 514  
■ Educandos - 2.245



Lobatos - 894  
Scouts - 805  
Pioneros - 383  
Rovers - 163



Hey...¿pero cuántos Grupos somos?



# Plan Trienal 2012 - 2014

## Estructura Organizacional

## Áreas Nacionales

## Anexo



# Plan Trienal 2012 - 2014



## ¿Qué es el Plan Trienal?

El Plan Trienal es una herramienta que utiliza nuestro Movimiento para delinear la estrategia a seguir en los próximos 3 años.

Es un documento que se elaboró con la participación de rovers y educadores en el que se establecieron 8 objetivos generales con sus respectivas líneas de acción. Éstas se evalúan en cada Asamblea, donde también se fijan las nuevas.

## ¿Cómo funciona?

Toda persona que integra el Movimiento Scout del Uruguay puede colaborar a cumplir esos objetivos, si bien quienes están pendientes del mismo son quienes trabajan institucionalmente. La idea es que desde los grupos y distritos se puedan hacer acciones para alcanzarlos.

No responden directamente a ningún Área Nacional, por lo que todo el Equipo Nacional trabaja por sacarlo adelante y alcanzar los objetivos que se fijaron para la institución.

## ¿De dónde salen los objetivos?

Cada tres años la institución realiza un proceso de evaluación y reflexión sobre su estado de situación y cómo se imagina en un futuro, con esto se revisa y se justifica la Visión de Futuro del MSU.

En base a ese documento se marcan objetivos concretos a alcanzar en esos tres años de trabajo, objetivos en los que podemos involucrar. Cada año, en la Asamblea Nacional, se presentan las acciones realizadas para cada objetivo y se indican nuevas líneas a seguir para acercarnos más a ellos.

## ¿Quiénes hacen el Plan Trienal?

Desde que se usa esta herramienta se ha buscado la participación de la mayor cantidad de gente posible y se han utilizado distintas formas para favorecerla, encuestas, encuentros y reuniones, entre otras.

Un equipo es el que lleva este proceso adelante y presenta un borrador a la Asamblea Nacional, ámbito en el que se revisa lo elaborado, se proponen cambios y se vota como forma de validar el trabajo y las opciones tomadas.

## Visión a futuro

Queremos lograr

- » Ser un Movimiento con incidencia social, promotor de cambios reales, asumiendo un rol activo a partir de acciones concretas realizadas en nuestras comunidades. Una propuesta educativa transformadora, que prioriza la formación de jóvenes, niños y adultos comprometidos con la sociedad, responsables y promotores de los derechos humanos. Que nuestra propuesta educativa llegue a más personas, especialmente de contexto crítico, sin perder de vista la calidad de la misma.
- » Ser un Movimiento con una propuesta unificada, que se adapta a la realidad y a las necesidades con las que trabaja.
- » Ser un Movimiento en permanente diálogo con todas las religiones, donde la pluriconfesionalidad se evidencia en la existencia de grupos de diferentes confesiones.
- » Ser un Movimiento desconcentrado con una estructura fortalecida a nivel nacional.
- » Ser un Movimiento que pueda generar proyectos en conjunto con otras organizaciones que comparten nuestro modelo de Hombre, Mujer y Mundo desde un lugar de referencia para la sociedad.

## Objetivos 2012 - 2014

- » Fomentar el desarrollo religioso de todos nuestros miembros
- » Crecer institucionalmente contando con una estructura territorial que responda a nuestras necesidades
- » Relacionarnos y trabajar activamente con otras organizaciones que compartan nuestro modelo de hombre, mujer y mundo
- » A través de acciones concretas llevar la propuesta a los sectores sociales más carenciados
- » Aplicar la nueva metodología en todo el territorio
- » Lograr una formación permanente de los educadores y el seguimiento de su crecimiento personal
- » Contar con ingresos diversificados que permitan la sustentabilidad del Movimiento y que brinde beneficios para sus miembros
- » Fomentar la dimensión internacional del Movimiento

The image features a white background with several thick, red lines that intersect at various angles, creating a dynamic, abstract pattern. A solid red horizontal bar is positioned across the middle of the page, containing the text 'Estructura Organizacional' in white. The text is centered within the bar and is the primary focus of the image.

# Estructura Organizacional

El Consejo Directivo es la máxima autoridad a nivel de la gestión institucional dentro del Movimiento Scout del Uruguay. El mismo está integrado por siete miembros, nombrados a partir de elecciones que son realizadas cada tres años. El presente Consejo comenzó sus funciones el primer día de marzo de 2011.

## Consejo Directivo

Marcelo Sejas – Presidente  
Marcos Michelini – Secretario  
Daniel Passeggi – Tesorero  
María José Pereyra  
Horacio Hernández  
Mario Abella

Para llevar adelante la gestión, el Movimiento Scout del Uruguay divide su trabajo en Áreas Nacionales: diferentes equipos de trabajo que buscan una mayor especificidad.

### **Comunicación e Imagen**

Director: Federico Tucci

### **Métodos Educativos**

Director: Julio Cruz

### **Animación Territorial**

Director: Pablo Rey

### **Administración y Finanzas**

Directora: Claudia Ferreira

### **Equipo Internacional**

Com. Internacional: Guillermo Braggio

### **Relacionamiento Interinstitucional**

Directora: Leticia Perez

### **Pastoral Scout**

Coordinador Nacional: Nano Barboza

## Equipo Nacional

El Equipo Nacional es el grupo de trabajo del Consejo Directivo y representantes de las Áreas Nacionales, en donde se desarrollan las estrategias y formas de trabajo, además de llevar adelante los elementos del Plan Trienal del Movimiento Scout del Uruguay

The image features a white background with several thick, dark purple lines that intersect to form a grid-like pattern. The lines are not perfectly horizontal or vertical, but are slightly angled. In the center-left area, there is a solid purple rectangular box. Inside this box, the text 'Áreas Nacionales' is written in a white, sans-serif font. The word 'Áreas' is on the top line and 'Nacionales' is on the bottom line, both centered within the box.

**Áreas**  
Nacionales

## Área de Administración y finanzas

**Directora:** Claudia Ferreira

**Integrantes del equipo:** Fernando Gonzalez, Romina Piquerez, Raúl Brusco

El puesto de Director de Área quedo vacante hasta julio de este año, en estos dos meses se trabajó sobre el sistema y la información existentes en el área, forma de registración y el proceso de elaboración del balance.

Se elaboró una Política de Gastos, se realizó el flujo de caja anual de ambos ejercicios, se organizó toda la documentación, se realizaron ajustes y algunas modificaciones en Secretaria con el fin de mejorar y facilitar la tarea.

Se realizaron algunas tareas de mantenimiento, de pintura y decoración de “la pecera” de Casa Scout, con el fin de mejorar el entorno en dicho espacio de reunión joven, ya que ahí se reúne principalmente la Coordinadora Nacional Rover.

Volvíamos a contar con una empleada doméstica, colaborando con las tareas de limpieza a razón de dos veces por semana. También se organizaron los materiales de papelería, facilitando su uso por parte de cada Área o equipo de trabajo. Sumado a esto, hemos obtenido una donación de varios muebles para poder archivar y organizar documentación.

Se participo en Anong de la convocatoria para Programa de Ayuda Directa (DAP) Australiano, donde se obtuvieron datos para obtener fondos si se presentara un futuro proyecto.

Al momento de redacción de estas memorias se está procesando:

- una ficha-guía para la “Elaboración de actividades institucionales como proyecto”. Este documento sirve de ayuda a las áreas nacionales o equipos de trabajo para presentar un presupuesto a principio de año, o previo a la planificación de cualquier actividad nacional.

- Elaboración del perfil para el llamado de un gestor de proyectos, para que nos pueda brindar su apoyo en la presentación de proyectos a nivel institucional.

Aprovechamos esta oportunidad para agradecer la gran tarea realizada por nuestra secretaria Graciela Martínez y su total colaboración en este proceso.

También vaya el agradecimiento a la Administración Nacional de Puertos, por la donación realizada a nuestra institución, colaborando con una mejor calidad de vida en nuestra casa scout

## Área de Animación Territorial

**Director:** Pablo A. Rey Ríos

**Sub-Director:** Juan Esteve

**Integrantes del equipo:** Florencia Carro, Ricardo Martínez, Nicolás Ramírez, Rosina Rodríguez, Sebastián Sacías.

### Objetivos para el año:

1. Trabajar sobre la nueva estructura distrital e incorporar a los nuevos Grupos motivando el desarrollo institucional. Acompañar el trabajo de gestión de los distritos. Fortalecer la figura del Comisionado Distrital.
2. Generar un proyecto para el desarrollo del distrito “Las Piedras”.
3. Trabajar sobre el proyecto de crecimiento interno de los Grupos Scout.
4. Brindar material y apoyo para la apertura de nuevos Grupos.
5. Mantener una planilla actualizada de todos los Grupos activos y avalados en función institucional. Avalar todos los campamentos MSU que sean solicitados al área.

### Acciones referentes a los objetivos:

**1.** Se incorporaron a los Distritos existentes y a los reconfigurados el año pasado los Grupos Scout que ingresaron al MSU en ese año de gestión. Se está desarrollando la incorporación paulatina de los Grupos Scout que se afiliaron este año y estudiando nuevamente la estructura de algunos Distritos por características, diagnóstico de los grupos o distancias, proximidad, etc. Hemos acompañado a los Comisionados Distritales en función y motivado para que se asumiera el rol en los Distritos que no han podido lograr la estructura y el rol. Se ha convocado, cuando fue necesario, a Asamblea Distrital y se ha participado desde el rol correspondiente como área en las Asambleas de Distrito de la zona Metropolitana, no pudiendo asistir, siendo invitados y convocados a las Asambleas de Salto y Colonia. Pero acompañando desde lo institucional y aportando a cada responsable de grupo y al distrital en función así como también a quién asumiría. Se tuvo una buena comunicación en todas las actividades distritales sabiendo en tiempo las características, el programa y el desarrollo, coordinando en varias oportunidades y aportando sobre el formato de aval y la estructura organizativa. Se ha mejorado en la concientización de la figura y el rol del Comisionado Distrital, se

ha brindando material sobre la tarea y el rol a los Comisionados Distritales que lo han solicitado o los que lo necesitaban para mejorar la tarea y el funcionamiento del Distrito. Hemos recogido buenos resultados, pero continuamos de la misma forma en algunos Distritos, sin detectar interés, motivación o movimiento correspondiente para el desarrollo de la herramienta.

**2.** Se trabajó desde el inicio de este año en el proyecto. Se estableció contacto con los tres Grupos Scout del Distrito para ajustar el diagnóstico del mismo y se entendió oportuno realizar un encuentro, además se entendió enriquecedor extender dicho encuentro al Distrito Norte. Se planificó y se estipularon las características acompañando el proceso los Responsables de Grupo. Se llegó a definir fecha, costo y posible lugar. Se elaboró programa, talleres, módulos y la participación del área de Métodos Educativos vinculado a la formación como también la posibilidad de que aportara Actualización de Programa. Lamentablemente luego de todo el proceso y el trabajo elaborado entre todos, uno de los tres grupos a pocos días de la fecha fijada avisó que no podía participar. El Encuentro “Las Piedras” fue suspendido. Desde ese momento se trabajó en recomponer la estructura y buscar alternativas. Estamos en ese camino, al momento del cierre de esta memoria los Grupos se han comenzado a reunir pensando en realizar una actividad en conjunto. Además se realizó en primer encuentro pioneros del Distrito Norte, ambos frutos de la gestión del encuentro de educadores.

**3.** Se buscaron estrategias de crecimiento a nivel MSU. Por un lado la incorporación de nuevos Grupos o reapertura de otros, pero también se trabajó en el crecimiento interno. Básicamente fomentar la reestructura organizacional de aquellos Grupos que no contaban con todas las ramas activas y la motivación para que pudieran hacerlo.

**4.** Se acompañó el ingreso y afiliación del Grupo Scout Atilio Pelossi incluyéndolo al Distrito Oeste. Tuvimos en el proceso la colaboración del área Métodos Educativos en los aportes y seguimientos metodológicos.

Se consolidó el proyecto de apertura y afiliación del Grupo Scout San José (Delta del Tigre – San José). Los educadores participaron de los cursos de formación y en conjunto con Métodos Educativos continuamos el proceso, acompañando en la gestión del Grupo que ya está en función desde

este año. Evaluamos el proyecto como sumamente exitoso y queda como insumo institucional para poderlo aplicar en futuras ocasiones viables.

Se continúa el trabajo en conjunto con Métodos Educativos y el Consejo Directivo Nacional de acompañamiento al Grupo Gamk (Armenio) para su inclusión al MSU. Se desarrollaron nuevamente varias reuniones en el año discutiendo variedad de temas y ajustando todo lo necesario para su inclusión. En este momento estamos cerca de finalizar el proceso, ya se está generando la documentación correspondiente.

Al igual que el año pasado, se comenzaron las gestiones frente al caso del interés de un Grupo Scout perteneciente a la asociación Scouts de Uruguay de asociarse al MSU. Este año es el caso del Grupo Scout Juan de Córdoba, también en algún momento pasado integrante de nuestra institución. Comenzamos un proceso de acompañamiento que está activo, al momento esperando la entrega de documentos y finalizar la inclusión nuevamente al MSU. Se los motiva en conjunto con el área Métodos Educativos a la participación dentro de nuestro plan nacional de formación. Se los ha invitado a participar de las actividades propuestas por Actualización de Programa.

5. Se tiene una planilla electrónica de función institucional que se actualiza mensualmente con todos los datos de cada grupo scout. En esta planilla se identifican los grupos activos, no activos, en receso, en formación, avalados y no avalados, dependiendo de la documentación institucional entregada y los plazos correspondientes.

Se ha avalado el 100% de los campamentos solicitados al área, hemos brindando aportes en los casos correspondientes para el mejor desarrollo del campamento y hemos instruido o colaborado en la conciencia colectiva e individual de grupos y educadores sobre la importancia y la necesidad de solicitar el aval y llegar al lugar de campamento con él. Se acompañaron casos puntuales con determinadas dificultades colaborando para solucionar el conflicto y lograr el aval.

## Área de Comunicación e Imagen

**Directores:** Claudia Ferreira (hasta julio 2013), Federico Tucci (actual)

**Integrantes del equipo:** Gonzalo Iribarne, Andrés Grignola, Andrés Rodríguez, Carlos Lucas, Lucas Butler, Santiago Triulzi.

El Área de Comunicación e Imagen tiene como misión asegurar que el MSU desarrolle una imagen corporativa a nivel nacional; así como manejar la comunicación interna del Movimiento. Para ello:

- Diseña y ejecuta un Plan de Comunicaciones, y fomenta las comunicaciones dentro y fuera de la organización.
- Toma contacto con los medios de comunicación para dar a conocer el Movimiento.
- Vela por que el diseño de publicaciones, insignias, logos, distintivos y demás elementos que produzca el Movimiento sean acordes a la imagen corporativa del MSU y a los planes globales de construcción de la Marca Scout que se vienen llevando adelante por OMMS.
- Colabora con las demás áreas nacionales en el diseño de publicaciones y demás productos comunicacionales.
- Administra la página Web, listas de correo y boletines electrónicos del MSU.

### Acciones 2013

#### Comunicación Interna y Externa

Reuniones con profesionales en Comunicación para desarrollar la comunicación externa e interna. Un conjunto de profesionales de la Comunicación, se encuentran analizando una investigación sobre la Comunicación Interna y Externa de nuestra institución y como trabajo de Grado, realizarán un proyecto de mejora. En estos momentos se encuentran en faceta de análisis, que derivará en el diagnóstico y plan del proyecto.

Además de estas acciones y de los objetivos del Plan Trienal en los que el equipo trabajó durante el año, nos planteamos el objetivo de mejorar la comunicación interna y externa del Movimiento. Para eso se trabajó activamente en una renovación de la página web institucional (que tenía más de tres años de realizada). En conjunto con el resto de las áreas e integrantes del Equipo Nacional



y del Consejo Directivo se elaboró una pequeña encuesta sobre qué era lo que se necesitaba de la web, para qué la queríamos, y a quién estaría dirigida. Se trabajó intensamente y se desarrolló un nuevo sitio, con un claro enfoque a todos los que son nuestro público objetivo: padres, posibles scouts, educadores, scouts y público en general. Se reordenó todo el material existente y se categorizó mejor el contenido (creando un solo espacio de noticias genérico, donde antes teníamos noticias por unidad).

De la mano de esto, también se mejoró el servicio de envío de la newsletter del MSU: el infoMSU. Se comenzó a utilizar el servicio de MailChimp, un servicio en la nube que permite diseñar, enviar y recolectar datos sobre los envíos de la newsletter. Esto permitió un envío más ágil y, sobre todo, mejor. Actualmente aumentamos la cantidad de registrados, y llevamos un estudio de cuál es su comportamiento para mejorar así la comunicación del MSU con sus socios.

Siguiendo con la comunicación externa, se llevaron adelante nuevamente los talleres de voceros, para unificar el discurso que tenemos los educadores y educandos del Movimiento. De la mano de este concepto es que creamos el “discurso scout”, estableciendo varios tipos de discurso al que nos podemos enfrentar como educadores y representantes del Movimiento. Desde la charla de ascensor hasta una presentación institucional, la idea es que el discurso sea siempre el mismo y esté centrado en los mismos objetivos: actualizar nuestra imagen en la sociedad, posicionándonos como una propuesta educativa.

A mitad de año intentamos llevar una nueva estrategia de comunicación interna. Al principio fue desarrollada como algo exclusivo del área, pero con la idea de poder llevar en una segunda etapa a todas las áreas para mejorar el trabajo interno. Para eso creamos una cuenta en Socialcast, que básicamente funciona como una red social corporativa, un facebook empresarial. Creamos perfiles, grupos de trabajo, y tareas y comenzamos a medir nuestro progreso en base a eso. De esta forma eliminamos algunas reuniones que eran muy complicadas para el área -por los horarios y los modos de trabajo- y podemos medir cómo venimos cumpliendo nuestras tareas. El plan para marzo de 2014 es poder comenzar a ampliarlo al resto de las áreas para que todo el trabajo del MSU se pueda hacer de forma conjunta y colaborativa.

Dentro de las tareas que fuimos creando en Socialcast está la creación de un archivo fotográfico del MSU. Para eso ya se comenzó a trabajar en la recopilación de fotografías, centrándonos en los aspectos publicitarios de las mismas. Se trabajó en diferentes actividades scout, y se creó una cuenta en flickr para comenzar a subir las imágenes que serán -como el resto de los materiales del MSU- liberadas bajo la licencia Creative Commons. Al mismo tiempo se está trabajando desde finales de agosto en el establecimiento de un convenio con la Universidad Católica del Uruguay para que, aprovechando la infraestructura y recursos humanos, llevar finalmente a cabo una serie de videos sobre los valores scout. De esta forma buscamos poder difundir mucho más nuestro Movimiento.

### **El cuidado de la Marca Scout**

Actualizar la imagen del Movimiento Scout en la sociedad, no solo es un objetivo del Área de Comunicación e Imagen, sino que responde a un gran proyecto global, del que nuestra institución como miembro de la Organización Mundial del Movimiento Scout, forma parte.

La actualización de nuestra imagen, está ligada con la Marca Scout. El objetivo es que a nivel global, los scouts sean reconocidos. A nivel global, queremos que la sociedad nos vea como lo que realmente somos, que el esculatismo es mucho más que recreación, que nuestra propuesta es educación para la vida, a través de actividades desafiantes y un código de vida, un movimiento mundial con impacto positivo. Queremos que el esculatismo sea reconocido como un movimiento juvenil de liderazgo para el Siglo XXI. La Flor de Lis es nuestro símbolo, representa la imagen del esculatismo, ahora y en el futuro, debemos formar esta imagen y cuidarla.

En nuestro país, el Movimiento Scout del Uruguay es la única organización autorizada a utilizar tanto la palabra SCOUT, así como la Flor de Lis. Para ello, además de los derechos obtenidos por su membresía en la Organización Mundial del Movimiento Scout, también se cuida la marca Scout registrando su exclusividad ante el Instituto de Marcas y Patentes del Uruguay, lo que implica una inversión monetaria para un período renovable de 10 años.

¿Qué pasa con las organizaciones Scouts que no están dentro del MSU?

Ninguna organización o Grupo Scout que no se encuentre afiliado al Movimiento Scout del Uruguay tiene derecho al uso de la Marca Scout. Con esto nos referimos a que legalmente, no pueden usar la palabra Scout, tanto en plural como singular, ni sus derivados, como tampoco pueden portar o utilizar el emblema de la Flor de Lis Mundial.

Pero como parte de una política de promoción de hermandad entre quienes provienen de un origen común y apuestan a educar en valores muy similares a los de nuestra propuesta, es que los diferentes Consejos Directivos de la última década, han dejado libre el uso de la palabra Scout a otras organizaciones y Grupos. No obstante, más allá de esa libertad, es importante continuar cuidando la marca Scout, esto incluye tener el control sobre el registro de la misma a nivel legal.

Hace pocos meses, en la revisión del estado de situación de nuestra marca y sus correspondientes pagos por su exclusividad, el Estudio Martinoni/Rodríguez, especializado en registros de propiedad intelectual y marcas y patentes, nos advirtió que otra organización había logrado registrar la marca Scout a su nombre, bajo el rubro Transporte y Logística. Lo realizaron en ese rubro, porque el MSU tiene reservados todos los rubros que tienen que ver con la actividad desarrollada en nuestra propuesta educativa.

Cuando alguien se presenta a registrar una marca igual a la que ya está registrada, pese a que lo hace en otro rubro, primero el Instituto de Marcas y Patentes hace la consulta a la Institución o Empresa que tenga los derechos sobre la marca, en este caso, supuestamente el MSU fue consultado y no hubo respuesta alguna, por lo que la otra organización registró la palabra Scout bajo el mencionado rubro a su nombre.

Como única institución reconocida en Uruguay por la Organización Mundial del Movimiento Scout, quienes formamos parte del equipo técnico del Área de Comunicación, tenemos el deber de cuidar de la Marca Scout, lo que incluye sus respectivos registros legales y correcto uso. Recordemos que la forma de manejar la palabra Scout y la Flor de Lis, está debidamente reglamentada y es parte de un valioso patrimonio intangible de todos los que formamos parte de la OMMS.

¿Por qué la insistencia desde el Área en el registro de la marca Scout? Es un deber de nuestra Área

para con la OMMS. Es una forma legal de cuidar de la marca Scout, en caso que otras organizaciones ajenas al MSU, realizaran actividades o acciones que generen una mala imagen a la marca, en contraposición con todos los esfuerzos que actualmente se hacen a nivel global para actualizarla.

### **Programa Mensajeros de la Paz**

Desde el Área se llevó adelante el lanzamiento del programa Mensajeros de la Paz en Uruguay. El MOP (por sus siglas en inglés) es un programa de la OMMS que promueve -por un período de 10 años- la participación en servicios a la comunidad por todos los scouts, registrándolos en una plataforma online. El MSU está participando con proyectos en el MOP -al igual que algún grupo puntual- pero no se había realizado un lanzamiento nacional del programa. Por eso planteamos como estrategia hacer un lanzamiento global en Montevideo y poder destinar material para los distritos del interior, para fomentar la participación en el programa. Lamentablemente la reunión tuvo poca participación de los grupos de Montevideo citados (unos 10 participantes contando a los rovers), por lo que intentamos variar la estrategia. A los grupos del Interior intentamos contactarlos vía skype durante sus CODIS, y a los de Montevideo participar directamente en sus CODIS, donde sabíamos que contaríamos con la presencia de los Educadores. Así participamos de la CODI Ampliada del Distrito Sur, la Asamblea del Distrito Litoral Norte, y realizamos una presentación en la Coordinadora Rover. Sin embargo es un proyecto que, por tiempos personales de los integrantes del área, quedó trunco. Lamentablemente no se pudo seguir con el esquema de presentaciones, ni con la forma de trabajo que teníamos pensada. Debería ser prioridad del área para el 2014 la culminación de la presentación de este proyecto, y el trabajo en otros proyectos de la OMMS para con los grupos.

## Área de Equipo Internacional

**Director:** Guillermo Braggio

**Sub-Director:** Diego Loyate

**Integrantes del equipo:** Marcelo Guerra, Sebastián Moraes.

Durante el periodo Setiembre 2012 – Agosto 2013 el equipo Internacional se enfocó en las siguientes áreas:

- Coordinar delegaciones a eventos internacionales
- Facilitar talleres y reuniones con otras asociaciones de la subregión Cono Sur
- Facilitar la participación en programas de intercambio y seguir generando más oportunidades para el Movimiento

### Acciones realizadas

#### Setiembre 2012

El equipo apoya a algunos grupos como Presbítero José María Freire y San Juan Bautista para realizar contactos con algunas asociaciones de la región para realizar intercambios o viajes.

#### Octubre 2012

Claudia Ferreira participa de un curso de capacitación para el programa de Mensajeros de la Paz en Panamá.

#### Diciembre 2012

Claudia Ferreira es designada como responsable de delegación para el 14<sup>º</sup> Moot Scout Mundial a realizarse en Canadá en Agosto de 2013.

El equipo realiza el lanzamiento del II Moot Scout Interamericano a realizarse en Brasil en Diciembre de 2013. Se designa a Julio Cruz como responsable de delegación y actualmente se cuenta con 22 participantes para el evento.

#### Enero 2013

Adela Perez participa del 14<sup>º</sup> Jamboree Scout Interamericano y 1er Camporee Scout Interamericano en Colombia como parte del Equipo Internacional de Servicio

El equipo comienza a trabajar en un proyecto binacional pensado para pioneros, por iniciativa de SAAC. Se coordina con el Área de Métodos Educativos quienes mantienen una reunión en Argentina

## Área de Métodos Educativos

**Director:** Julio Gustavo Cruz Santana

**Integrantes del equipo:** Ivanna Belocón, Juan Manuel Revello, Patricia Martínez, Pablo Ferrari, Juan Pedro Porcile, Ma. Laura Rovella, Diego de Los Santos, Fernando González.

para definir detalles del evento. Se presenta el evento a nivel nacional y al momento el equipo continua trabajando en la conformación de la delegación que viajará en enero de 2014.

### Junio 2013

Marcelo Sejas, Marcos Michelini y Guillermo Braggio participan de la cumbre de Presidentes de la Subregión Cono Sur desarrollada en Buenos Aires.

En la misma uno de los temas abordados fue la insignia del cono sur, la UEB crea un grupo en facebook con los directores de métodos educativos de la subregión, en el que se está terminando de definir el programa para cada una de las ramas.

El equipo coordina tres talleres para el equipo nacional con la participación de tres comisionados de la subregión: Ricardo Stuber (Brasil), Laura Salinas (Argentina) y Gabriel Oldenburg (Chile)

### Julio 2013

Mariana Goycochea, Victoria German y Camila Vieira participan del programa International Camp Staff en Estados Unidos.

### Agosto 2013

Tres Rovers y una educadora participan del 14<sup>o</sup> Moot Scout Mundial en Canadá.

En comparación con el año pasado, tanto el equipo como la manera de funcionar cambió. Es un Área que por su tarea exige una organización más funcional y operativa. Es por eso que para encarar la tarea de este año decidimos funcionar en equipos de trabajo que fueran comisiones encargadas de diferentes metas. Al término del 2012, esbozábamos tareas para el corriente año, algunas se cumplieron en su totalidad, otras quedaron pendientes y el resto se modificaron para seguir proyectando. Es así, que el trabajo para este 2013 se organizó de la siguiente manera:

- i. Coordinación de poscursos, visitas y orden de los poscursos archivados – Ivanna Belocón y Patricia Martínez
- ii. Trabajo de actualización del Plan de Formación actual – nexo del equipo con el Área Juan Pedro Porcile; equipo de trabajo: Joaquín Llona, Alvaro Soares y Pablo Ferrari
- iii. Apoyo del trabajo a los equipos de Actualización de Programa de Jóvenes – un referente del Área de Métodos Educativos al equipo de cada rama –
  - Ma. Laura Rovella – rama Lobatos
  - Ivanna Belocón – rama Pioneros
  - Juan Revello – rama Pioneros
  - Julio Cruz – rama Rover - sobre todo en generar un Encuentro de Educadores de la Rama
- iv. Cursos de formación – coordinación general Julio Cruz
- v. Diseño de material sobre espiritualidad para la página web
- vi. Acompañamiento de los grupos en coordinación con el Área de Animación Territorial

Sobre el final del año 2012 uno de los proyectos que logramos realizar fue un curso de formación Flor de Lis en Salto; que con mucho esfuerzo pero también con mucha alegría se concretó. El curso fue de convocatoria nacional, y el equipo de

formadores estuvo compuesto con educadores de Montevideo y Salto. Participaron 24 cursantes, y el saldo fue altamente positivo, apostando a seguir pensando de qué forma continuar, en la medida de lo posible, desarrollando cursos en todo el país. A manera de dato impactante, en el año 2012 se formaron cerca de 100 educadores entre los dos cursos Flor de Lis y el Timón que se realizaron.

Es importante detenerse en que el curso Flor de Lis del mes de setiembre, con cerca de 40 participantes, fue el primer curso realizado en la nueva modalidad (2 fines de semana), el primer fin de semana con un énfasis en módulos teóricos, y el segundo fin de semana lo central está dado por la vida al aire libre, instalación de rincones de patrulla, y módulos restantes.

Esta nueva versión de los cursos, ha sido exitosa, la evaluación en líneas generales fue muy positiva, sobre todo para los participantes. En cuanto al equipo de formadores, la evaluación también es positiva, pero es más apremiante en cuanto a los tiempos.

En conclusión, ha resultado mejor esta modalidad para seguir perfeccionando.

## 2013

### **Cursos de Formación**

Al comienzo de este año, el proyecto que tiene que ver con los cursos de formación, se vio modificado. Nuestra propuesta era realizar cursos en Semana de Turismo, pero la proximidad con el comienzo del año y la dificultad para conformar equipos de formadores, llevaron a la decisión de suspender los cursos y hacer un proyecto para el resto del año.

Es así que teniendo en cuenta el calendario general y sobre todo el Institucional, presentamos una propuesta de cursos al Equipo Nacional, que se está desarrollando mientras se redactan estas memorias. En el mes de agosto logramos realizar, en la modalidad de 2 fines de semana, el curso Insignia de Madera, propuesta que fue todo un éxito. Participaron 12 cursantes, y se pudo plasmar un buen curso tanto en contenidos como en vivencia.

Para el mes de setiembre está proyectado el curso Flor de Lis, con 30 participantes inscriptos, y con la modalidad de 2 fin de semana; y por último, en

el mes de octubre se lanzó el curso Timón también con la modalidad de dos fin de semana.

Se ha mantenido el contacto y el proyecto de profundizar el trabajo en especial con Argentina, por los intercambios ya realizados con la Dirección de Métodos Educativos y la Dirección de Formación de SAAC, concretamente hemos intercambiado materiales; y están proyectados cursos de formación para educadores con equipos de formadores de ambas Instituciones; módulos como LIDERAZGO SITUACIONAL y formación a los Responsables de Grupo, son algunos ejemplos.

Asimismo, se ha realizado una apuesta a la participación del portal Global Support Gateway, específicamente para los adultos en el Movimiento, como adelantos concretos en la apuesta por la formación virtual. Al cierre de estas Memorias, se designa como Coordinador Nacional del Global Support Gateway al educador Joaquín Llona.

### **Poscursos, visitas**

Para esta tarea destinamos dos integrantes del equipo para que puedan realizar una coordinación lo más actualizada posible. Es una tarea que requiere tiempo y paciencia, no es para nada fácil la coordinación de tribunales y la definición de fechas. La tarea de Ivanna y Patricia ha sido muy buena desde el año pasado, logrando estar prácticamente al día en el seguimiento de los educadores en esta fase. Si bien aún quedan algunas evaluaciones pendientes, la respuesta del área a la demanda es satisfactoria.

Concomitantemente con la realización de las evaluaciones, se está prácticamente al día con la actualización del padrón y la entrega de certificaciones.

### **Materiales**

En este aspecto también pudimos avanzar significativamente. Se recopilaron algunos materiales de espiritualidad de la OMMS, y se actualizaron para su utilización en el MSU, se colgaron en la página y están disponibles para su utilización. Asimismo, se comenzaron a seleccionar trabajos de poscursos para su publicación en la web, teniendo en este momento a disposición en la página del MSU varios de ellos.

Por otro lado, estamos en este momento intentando la obtención de materiales de la OSI para todos los integrantes del Movimiento, mientras se

redactan estas memorias, este acuerdo se está desarrollando positivamente.

### **Cremonias y símbolos**

Como se anunció en el 2012, se está intentando un correcto uso de los símbolos, sobre todo en los educadores; y pensando en las ceremonias institucionales. Ejemplo de eso se realizó en la Asamblea Nacional de noviembre del 2012, la entrega de varias Insignias de Madera a educadores que por su Progresión Personal obtuvieron el III Nivel de formación. Dado el éxito del proceso de promesa para educadores realizado el año pasado, se lanzará para este año una nueva propuesta a cargo de Pablo Ferrari y Ma. Laura Rovella.

Por otro lado en coordinación con el Área de Comunicación e Imagen, se está realizando un seguimiento en la correcta utilización del uniforme; y acompañando los criterios para publicar en las redes sociales.

### **Seguimiento de Grupos**

En los últimos tiempos hemos tenido algunas solicitudes de apertura de grupos y/o visitar los ya existentes. Hemos logrado coordinar con Animación Territorial, estar en conjunto para estas solicitudes; ejemplos de este punto son los grupos Juan de Córdoba recientemente recibido por el MSU, el grupo Gamk, que volvimos a contactarnos para conversar acerca de su integración a la Institución, y algunos planteos sobre todo en el interior para generar experiencias scouts, Trinidad, Tacuarembó, y Fray Bentos.

Se había coordinado con Animación Territorial la participación del Encuentro del Distrito de Las Piedras, pero lamentablemente se suspendió.

### **Otras tareas**

- **Encuentro de Educadores Rover** – actividad que ha costado bastante obtener respuesta. El Área de Métodos Educativos concurre a principio del año al lanzamiento de la rama en Las Piedras y convocó a este Encuentro, que en este momento solo se avanzó en abrir un grupo en Facebook para que los educadores se presenten.

- **Revisión de los cursos y plan de Formación:** se vienen realizando semanalmente reuniones de equipo, intentando actualizar el Plan de Formación y la propuesta de los cursos para ensamblarlos con el trabajo que se viene haciendo en la Actualización del Programa de Jóvenes.

- **Actividad Binacional:** Se puso especial énfasis en la organización de una actividad Binacional (Argentina – Uruguay) específicamente para rama pioneros, en apuesta al programa de jóvenes y en coordinación con el área Internacional. Se armó un equipo de educadores para trabajar en el programa de la actividad: Nicolás Machín, Elena Rebufello y Juan Revello. Mientras se redactan estas memorias, se está en la organización de la actividad con una proyección de 130 integrantes entre pioneros y educadores de todo el país. Esta actividad se desarrollará en enero-febrero del 2014.

Al finalizar la gestión de este 2013, el Área de Métodos Educativos ha tenido pendientes que deberá re proyectar y analizar cómo integrar a la dinámica de dar respuesta:

- Coordinadora Rover – apoyar con más fuerza el trabajo en ese ámbito
- Visitas a Grupos y Distritos – los tiempos y los recursos humanos dificultan muchísimo esta tarea
- Otros cursos y talleres – coordinar con el Área Interinstitucional la realización de otros talleres que enriquezcan la propuesta
- Política de captación de adultos – tarea que ha sido reiteradamente postergada por otras urgencias.

Finalmente agradecemos mucho la participación en distintas instancias de formación a los siguientes educadores:

Carlos Goncalvez, Ma. Marta Guarino, Victoria Fresero, Carlos González, Gonzalo Iribarne, Guillermo Braggio, Patricia Martínez, Nadia Garategui, Marcelo Sejas, Claudia Ferreira, Gonzalo Brusco, Rocío Catalurda, María Laura Rovella, Álvaro Soares, Martín Apatie, Guillermo Buzzo, Fernando Díaz, Ricardo Cabeza, Joaquín Llona, Ma. José Pereyra, Juan Esteve, Rodolfo Marcheschi, Marco Piola, Juan Gastón, Nano Barboza, Pepe Molinari, Matilde Zambrzycki, Florencia Oliver, Equipo Rover del Grupo Catedral, Equipo Rover del Grupo Aluhé Aucá, Equipo Rover del Grupo San Tarsicio, Mabel Pais, Comisión de Apoyo del Grupo San Juan Bautista de Salto.

## Actividades de Coordinadora Rover

Luego del lanzamiento 2012, se comenzó a trabajar en el “cambio de imagen de la rama”(objetivo 2012), para ello se planificaron los Juegos B.P, teniendo como tema los juegos olímpicos disputados en el 2012. Estos se realizarían un fin de semana, en el mes de setiembre de 2013. Luego de 2 meses de preparación y descoordinaciones varias, nos encontramos que a solo 2 semanas del evento, solo les interesaba a parte de los equipos que trabajaban en coordinadora.

Esto trajo un malestar y desmotivación muy grande en la coordinadora. La fecha para dicho evento era el 28 y 29 de setiembre, así que aprovechando la misma se citó a todo rover y educador que gustase concurrir a Casa Scout el domingo 29, para tomar la resolución de que hacer con la Coordinadora (si continuar o disolverla). Esa reunión contó con la participación de unos 25 rovers, el coordinador, y María José Pereira; y se evaluó cómo se venía trabajando, si el objetivo era realista, el rol del coordinador, y la comunicación de la Coordinadora con los equipos.

Luego de una gran autocrítica de todos, se decidió cambiar la pisada y realizar un gran evento que invitara y motivara a los rovers del Movimiento a participar en la convocatoria al mismo. Así comenzó el Cabanga.

## Cabanga 2012

El Cabanga se realizó el 17 y 18 de noviembre, en el local del Grupo Atilio Pelossi. El mismo contó con la participación de 60 rovers, entre ellos cinco de Paysandú y tres de Juan Lacaze.

El encuentro tenía la particularidad que presentaba en su cronograma una actividad “x”, que no era más que la asamblea rover 2012. Dentro de este evento se realizaron:

- Taller de consumo de drogas
- Juegos olímpicos rovers
- Taller de asamblea
- Fogón y baile de disfraces
- Visita al botánico
- Paint ball

Este evento dio el cierre al año rover, con la elección de 11 rovers los cuales participaron de la asamblea nacional el 24 de noviembre de 2012.

## Lanzamiento 2013

Se realizó en el mes de mayo en el grupo Atanasio Sierra de la ciudad de las piedras, donde el fin de semana completo se trabajó, primero como encuentro, y después como bienvenida a los equipos de 1º año rover.

Se realizaron juegos varios, fogón y se cerró el día con “rincones locos”, un espacio para que los rovers interactuaran libremente (guitarreada, fútbol, truco, etc). Participaron del evento 110 personas, entre rovers y educadores. El domingo se realizaron una serie de talleres muy variados: telas, improvisación, conformación de un proyecto, etc. Además se brindó a cada muchacho una ficha donde se le pedía que llenara qué le gustaría hacer, servicio, evaluación del evento; pensando como objetivo de trabajo para el 2013.

## Objetivo 2013: trabajar con otras instituciones

Bajo este objetivo nos contactamos con Acción Costera, una institución que se dedica al cuidado de las costas. Esta institución trabaja con un biólogo responsable, y sus miembros son jóvenes entre 19 y 22 años.

Nos brindaron dos talleres para concientizar y difundir su trabajo. Ya está en camino un tercer taller práctico, el cual se realizará en el mes de setiembre en la playa del fortín, para la recuperación de la misma.

The background features several thick orange lines that intersect and cross each other. These lines have a soft, grey-to-white gradient shadow that makes them appear to float above the white background. The lines are arranged in a non-parallel, somewhat chaotic pattern, creating a sense of movement and depth. In the lower-left quadrant, there is a solid orange rectangular box.

**Anexo**



# Política de Gastos del Movimiento Scout del Uruguay

## Introducción

El Movimiento Scout del Uruguay es una institución educativa sin fines de lucro, que tiene como principal cometido aportar a la transformación social mediante la acción educativa de los jóvenes.

En este marco es que la institución realiza un sin fin de tareas en pro de cumplir su misión, abarcando diferentes áreas que viabilicen esto.

La institución como tal, organizada desde el Consejo Directivo Nacional a través del Equipo Nacional y las Áreas Nacionales, intenta brindar un servicio a todos sus miembros (educadores, educandos y socios colaboradores) y la sociedad en su conjunto, que en la mayoría de los casos implica destinar recursos financieros.

En el devenir de los años, se han incrementado sustancialmente los compromisos económicos que afrontar, ya sea por los avances tecnológicos por todos conocidos, como por la intención estratégica de vincularnos de forma más estrecha con otras organizaciones en la región y el mundo.

Por estos motivos y con el fin de ser lo más transparentes posibles en la gestión de los recursos, es que la Asamblea Extraordinaria del día 28/04/2013, solicitó al área Administración y Finanzas y al Tesorero, la elaboración de una política de gastos, que dé garantías a todos los miembros de la institución, de que los destinos de los fondos que se emplean tienen un fin educativo y que cuentan con la aprobación de diferentes referentes nacionales.

## Categorías

La Política de Gastos se desarrollará en 4 escalones (categorías) diferenciados por el monto que impliquen

Categoría 1 -> hasta 1.500 UI (\$3.900\*)

Categoría 2 -> De 1.501 a 5.000 UI (\$13.000\*)

Categoría 3 -> De 5.001 a 10.000 UI (\$26.200\*)

Categoría 4 -> De 10.001 a 80.000 UI (\$208.000\*)

Categoría 5 -> Más de 80.001 UI (\$208.203\*)

(\*) Monto calculado con valor de la UI al 31 de agosto de 2013.

## Criterios y formas de implementación

**Categoría 1** - Se requiere firma (y aclaración) en la factura de compra a archivar por el Director de Administración y Finanzas o Tesorero del M.S.U.

**Categoría 2** - Se requiere un documento que justifique la compra. El mismo deberá estar firmado por el Tesorero y el Presidente.

**Categoría 3** - Se requiere un documento que justifique la compra acompañado por tres presupuestos. El mismo deberá estar firmado por el Tesorero y el Presidente.

**Categoría 4** - Se requiere solicitar presupuestos (al menos 3 de diferentes proveedores) que serán evaluados por el Consejo Directivo, y aprobado por mayoría simple. (Quedará registro en actas de la justificación del gasto)

**Categoría 5** - Se requiere solicitar presupuestos (al menos 3 de diferentes proveedores) que serán evaluados por la Asamblea Nacional quien podrá aprobar el gasto y con qué proveedor mediante votación por mayoría simple.

## Excepciones

**a)** Los compromisos asumidos a largo plazo (contratos), como ser gastos "fijos" (UTE, OSE, ANTEL, SEGURO, Sueldos, BPS, etc.)

Solamente se requerirá cumplir con los puntos anteriores para la firma del contrato inicial, teniendo en cuenta el gasto acumulado anual para la aplicación de la categoría.

Ejemplo: Si se contrata un servicio con compromiso a dos años por UI 270 por mes, por más que el contrato es a dos años, se consideran sólo 12 meses que serían UI 3240, por lo tanto aplicaría las condiciones de categoría 2.

**b)** En las categorías 3, 4 y 5, en caso de no existir presupuesto de 3 empresas por falta de proveedores en el rubro, se podrá escoger de las existentes.

**c)** Las actividades propuestas por las áreas, distritos o grupos que requieran aportes del MSU deberán ser aprobadas primero en función del presupuesto total de las actividades y luego cada gasto en particular según las franjas correspondientes.

**d)** En el caso de actividades que tengan financiamiento total o parcial de otras organizaciones que no sean el MSU, el Consejo Directivo definirá si deben existir excepciones a esta política de gastos.

## Agradecimientos

El Equipo Internacional agradece especialmente a Marcelo Sejas, Marcos Michelini, Maria José Pereyra, Claudia Ferreira, Gonzalo Iribarne y Federico Tucci por su colaboración con el área en el desarrollo de diversas actividades.

También agradecemos al Comisionado Internacional saliente, Sebastián Moraes, por su dedicada labor y contribución a seguir expandiendo la dimensión internacional del MSU a todo el país, pensando siempre en lo necesario que es para nuestro desarrollo institucional.

Finalmente, agradecemos a Julio Cruz quien, junto con el área de métodos educativos, se ha comprometido al desarrollo de varios proyectos en conjunto y ha asumido varias responsabilidades las que facilitaron nuestra tarea.

