



**SCOUTS**<sup>®</sup>

Construyendo un Mundo Mejor



Movimiento  
Scout del  
Uruguay

# MEMORIAS 2011-2012



# Administración y Finanzas



## **EQUIPO**

Directora: Valeria Gallo

Intendente: Fernando González

Compras y presupuestos: Karen Alemán

Administración: Romina Piqueréz, Finanzas: Raúl Brusco.

El equipo se conformó a principio de año, siendo Raúl y Valeria quienes continuaban del 2011. Por lo tanto nos tomó un tiempo considerable conformar el equipo.

El área de Administración, trabaja a demanda de las otras áreas, de lo diario que sucede en la Casa Scout. Por otro lado, debemos cumplir con las acciones votadas por la Asamblea para este año.

Entonces, el trabajo del área se compone de: las acciones votadas, las demandas en general del Movimiento, y aquellos objetivos que como equipo nos propusimos.

## **Acciones 2012**

**Organizar un curso de gestión y proyectos para Administración y Finanzas; que en este curso se genere una ficha para elaborar actividades institucionales como proyecto.**

En este caso, no se consiguió un curso con éstas características. Sin embargo, si se comenzó a coordinar un taller sobre como Conseguir fondos para la institución, con la B'nai B'rith (fundación sionista). Por cuestiones de tiempo, no se pudo realizar antes de terminar este ejercicio; se proyecta para el 2013. También se elaboró un proyecto, que está siendo revisado, para conformar una UNIDAD DE LOGÍSTICA E INFRAESTRUCTURA, que se dedique a la organización de todos los eventos que el MSU se proponga realizar: cursos, seminarios, asambleas, encuentros, etc.

**Estudiar qué cursos puede ofrecer el MSU.**

En mayo de este año, 3 integrantes del Equipo Nacional participaron del curso "Habilidades de liderazgo" realizado en Quilmes, Argentina. Este curso, por sus características, es lo ideal para comenzar a brindar cursos para todo público. En Scouts de Argentina de hecho, lo hacen abierto para personas que no pertenecen a los scouts, y funciona muy bien. La idea es poder realizar ese curso para el CONSEJO DIRECTIVO y EQUIPO NACIONAL el próximo año, dado que este año la agenda no nos permite realizarlo. Luego de haber formado al equipo nacional, se llevará adelante para los educadores que lo deseen, y se adaptará la propuesta para personas externas al MSU. Como algo muy positivo, vemos la posibilidad de hacer cursos donde los educadores y colaboradores se vinculen con personas externas al MSU, creen vínculos y así también podamos integrar nuevos miembros a nuestra institución.

**Diseñar un plan de socios colaboradores desde los grupos que de un 40% para los grupos, 40% para el MSU y un 20% como devolución hacia los socios.**

Esta acción no se llevó a cabo por falta de tiempo. Al final de esta memoria, encontrarán evaluación sobre las tareas del área, que tal vez aclare un poco más la situación.

**Continuar desarrollando los proyectos financiados por los Boy Scouts of América a través de la OSI: a) Gestor de Proyectos, B) Crecimiento.**

Se realizó seguimiento de estos proyectos, se presentaron otros, y aún no recibimos respuesta. Entre ellos, contamos con un proyecto de "Reacondicionamiento de la Casa Scout", (que encontrarán anexo), con el cual se pretende entre otras cosas, cambiar los pisos y hacer de nuestra casa un lugar de encuentro más agradable, para continuar congregando gente.

**Acciones del área.**

**1. Arreglos Casa Scout**

- Se ordenó y mejoró el altillo, donde pudimos organizar diferentes elementos, archivos, materiales de cursos, colchones, etc.
- Se reorganizó la cocina, creando estantes para ordenar todas las cosas que allí están.
- Se realizó una limpieza general de casa scout, donde desechamos diferentes cosas que ocupaban lugar y no se utilizaban ni tenían opción de reparación.
- Se realizaron diferentes tareas de mantenimiento, a cargo de Fernando González, intendente de Casa Scout.
- Se presentó y mejoró un proyecto para grandes arreglos de la casa, como por ejemplo el cambio de pisos, colocación de estufa a leña, colocación de escalera hacia el altillo, etc. (seguimos esperando respuesta a este proyecto)

**2. Mejoras para el bienestar de usuarios de la Casa Scout.**

- Se compraron estufas y garrafas para calefaccionar las diferentes salas de reuniones.
- Se realizó una limpieza y orden general, por parte de la Unidad de Pioneros de Fortaleza, como parte del pago de sus anualidades.
- Se realizaron cambios en la instalación de Internet, para aprovechar de mejor forma la capacidad que tenemos en cuanto a ancho de banda.
- Se repararon las Laptops

**3. Secretaría Nacional.**

- Tuvimos 2 cambios de secretarias. Florencia Carro, quién prestó servicio en la secretaría durante algunos años, aplicó para un cargo en un ente del Estado, por lo que se realizó un

llamado para ocupar el cargo de Secretaria, quedando en primera instancia Leticia Benítez. Ella, por cuestiones de tiempos, sólo trabajó durante 3 meses. Luego, recurriendo a los postulantes del llamado, incorporamos a Graciela Martínez, quién desde junio lleva adelante la tarea de Secretaria, con mucho éxito y muchos cambios. Estos cambios en el personal rentado, nos generó cierta inestabilidad, pero fue superado rápidamente.

- Se renovaron diferentes elementos de la Secretaría Nacional, para su mejor funcionamiento: nuevo monitor de la computadora, puesta a punto de software de la pc, nueva centralita telefónica.
- Se continuó con el proceso de orden y regularización de documentos frente a organismos públicos, siendo este año, prioridad el recomponer todos la documentación importante de nuestro MSU.

#### **4 Administración.**

- Se llevó adelante la impresión y entrega de rifas, proporcionadas por el MSU para el pago de anualidades y financiaciones de los grupos.
- Fue un éxito el nuevo PRONTO PAGO incorporado. Hemos recibido manifestaciones de conformidad por parte de varios grupos que utilizaron las rifas y el nuevo pronto pago para tener a todos los integrantes registrados con su cuota social al día.
- Actualizamos la base de datos gracias a un gran esfuerzo de la secretaria actual. Este proceso sigue en marcha, y necesitamos de la colaboración de todos para tener al día nuestros registros.
- Tienda Scout: se lleva adelante con gran éxito el proyecto de Tienda Scout virtual. Además, ya tenemos instalada la Tienda en Secretaría, que es atendida por la Secretaría.
- A fines de agosto, el educador Sebastián Santos, se presentó para llevar adelante un proyecto en el MSU, que le solicitan en la carrera que estudia. Concluimos que lo más importante, es tener un programa contable, con el cual no contamos aún pese a varios esfuerzos por conseguirlo. En este caso, se realizará un programa a medida de las necesidades del MSU, por lo cual estamos muy contentos.
- Se presentaron también, estudiantes de Universidad de Montevideo, para realizar su pasantía social. Llevaron a cabo algunas tareas puntuales, como inventariar y organizar los libros y revistas que tenemos, para poder luego crear una biblioteca que pueda prestar libros, como insumos para la tarea educativa.
- Se renovó el contrato con el Polígono de tiro que alquila nuestro sótano por \$14.000 mensuales reajustables. Esto es un gran logro, ya que no se renovaba contrato desde hacía 4 años, y estábamos cobrando un alquiler irrisorio. Ahora contamos con un ingreso de alquiler acorde a nuestro sótano.

# Animación Territorial



## **EQUIPO**

Director: Pablo Rey

Sub Director: Juan Esteve

Colaboradores: Florencia Carro, Ricardo Martínez, Rodrigo Quijano, Nicolás Ramírez, Rosina Rodríguez, Sebastián Sacías

Distritales

Distrito Metropolitano Sur: Nicolás Machín

Distrito Metropolitano Noreste: Armando Ramos y Pablo Britos

Distrito Litoral Sur: Luis López

Distrito Litotral Norte: Carlos Goncalves

Los distritos no mencionados con figura de comisionado distrital, en algunos casos funcionan con un equipo coordinador de distrito, en otros casos no están funcionando con el rol de Comisionado distrital aún y en otros casos debido a la reformulación del distrito se han demorado en su elección.

La conformación del equipo del área ha variado con respecto al año anterior dando inclusión a varios compañeros. La idea principal es continuar con nuestro proceso de ampliar la visión del MSU teniendo compañeros de varios puntos del país.

Agradecemos especialmente a estos compañeros que colaboraron puntualmente con la tarea del área: Carolina Núñez, Mónica Cabrera y todo el equipo de servicio del GS Don Bosco (Mercedes) por su notable organización en el Encuentro de Educadores del Interior "El Interior en Movimiento".

## **Objetivos generales**

1. Reorganizar la estructura distrital respondiendo a la realidad actual del MSU.
2. Motivar y continuar acompañando a los grupos en formación.
3. Fortalecer los grupos activos acompañando su crecimiento.
4. Brindar material y apoyo para la apertura de nuevos grupos.
5. Acompañar el trabajo de gestión de los distritos.

## **Acciones referentes a los objetivos**

1. Se realizó en el mes de mayo en Mercedes (Soriano) el Primer Encuentro de Educadores del Interior, "El Interior en Movimiento" siendo anfitriones los compañeros del GS Don Bosco. Allí se reorganizaron los distritos contemplando las realidades de los grupos y las opiniones de los educadores participantes. Esta nueva estructura motiva el mejor aprovechamiento del distrito como herramienta educativa.

En dicho encuentro participaron 45 educadores, 9 de los 11 grupos convocados. También se aprovechó para que fuera una instancia de integración y formación (talleres de actualización metodológica llevados en conjunto con el equipo de MMEE, taller de documentación Institucional, taller de estructura de grupo, taller de rol del distrital y taller de rol del educador).

La actividad se generó a partir de las necesidades manifestadas por los educadores que llevan adelante la propuesta en el interior de nuestro país.

Como resultado de la reorganización distrital surge la siguiente conformación: Distrito Litoral Norte (Salto y Paysandú), Distrito Litoral Centro (Río Negro y Soriano), Distrito Litoral Sur (Colonia), Distrito Este (Maldonado y Lavalleja).

Los distritos Metropolitanos mantienen la estructura.

2. Trabajamos en apoyo y acompañamiento con todos los grupos en formación brindando herramientas para desarrollar el mejor potencial en su funcionamiento. Apostando a la participación activa en la vida del distrito han podido intercambiar experiencias y hacerse de aportes que colaboren al mejor funcionamiento en la tarea educativa. Hemos estado en contacto continuo sobre todo para facilitar temas referentes a avales de campamento y organización del grupo. Se visitó el grupo de Mercedes (GS Don Bosco) para afianzar el grupo en esa zona y motivar a que más educadores puedan participar del plan de formación. Se participó de un campamento en Minas del GS Verdún y se buscaron estrategias para continuar en la formación del grupo y sus educadores.
3. Se han establecido lazos directos con todos los responsables de grupo de los GS activos en el momento para saber sus necesidades y acompañar en sus resoluciones. Cada integrante del equipo de Animación Territorial es referente de un distrito lo que genera una continua comunicación entre el área y el distrital, el área y los grupos así como también entre el distrital y los grupos.

Se maneja una planilla actualizada con la cantidad de grupos institucionales y sus ramas donde vemos el crecimiento tanto en grupos como en cantidad de integrantes y ramas activas en referencia al año pasado.

4. Ante el interés del grupo scout Atilio Pelossi por conocer nuestra propuesta educativa y estructura Institucional comenzamos un proceso de acompañamiento que finalizó en el mes de Agosto en su inclusión nuevamente al MSU. Se los motiva en conjunto con el área MMEE a la participación dentro de nuestro Plan Nacional de Formación.



En mayo recibimos la propuesta de trabajar para la apertura de un grupo scout en Delta del Tigre – San José. Para este proyecto se contaba con tres adultos, uno ya con formación MSU. Se acompañó el proceso que derivó en la formación del GS San José con apertura 2013 ya que este año se le dedicó a la formación de sus educadores y la organización del grupo. Este proyecto queda como insumo Institucional para poder aplicarlo en futuras ocasiones.

Se continúa el trabajo en conjunto con MMEE en el acompañamiento al Grupo Gamk (Armenio) para su inclusión al MSU. Luego de varias reuniones surge como necesidad para su inclusión ajustes de su propuesta educativa a la del MSU, encontrándose en este momento en dicho proceso.

5. Si bien hemos trabajado en un acompañamiento de la figura y el rol del Distrital para la mejor aplicación de la herramienta distrito en beneficio de los grupos, como también brindando material para hacer coherente la tarea hemos recogido buenos resultados en algunos distritos pero aún no vemos que haya un interés, motivación o movimiento correspondiente en todo el territorio.

## Comunicación e Imagen



## **EQUIPO**

Directora: Claudia Ferreira

Sub. Director: Federico Tucci

Relaciones Públicas: Gonzalo Iribarne

Diseño: Juan Pedro Porcile y Eduardo Fernández

Correctora: Ana Inés Rodríguez

Taller de voceros: Andrés Grignola

Gestor de correo electrónico: Carlos Lucas

Gestor Redes Sociales: Gonzalo Iribarne.

El Área de **Comunicación e Imagen** tiene como misión asegurar que el MSU desarrolle una imagen corporativa a nivel nacional; así como manejar la comunicación interna del Movimiento. Para ello:

- Diseña y ejecuta un Plan de Comunicaciones, y fomenta las comunicaciones dentro y fuera de la organización.
- Toma contacto con los medios de comunicación para dar a conocer el Movimiento.
- Vela por que el diseño de publicaciones, insignias, logos, distintivos y demás elementos que produzca el Movimiento sean acordes a la imagen corporativa del MSU.
- Colabora con las demás áreas nacionales en el diseño de publicaciones y demás productos comunicacionales.
- Administra la página Web, listas de correo y boletines electrónicos del MSU.

## **Acciones 2012**

**Continuar realizando el taller de voceros institucionales buscando que alcancen a la mayor cantidad de gente posible**

Evaluando el calendario Institucional y posibles fechas para la realización del taller se acordó con Métodos Educativos incluir el Taller de Voceros en el Curso Timón (2do nivel).

**Hacer una movida grande bajo un mismo eje temático, con un espacio propio (ejemplo Día del Scout), o sumándonos a otras propuestas (ejemplo Un techo por mi país)**

Organización general del evento de los 100 años de Movimiento Scout en el Uruguay. Evento que disfrutó de la participación de 2600 Scouts de todo el país, tuvo la cobertura del canal 4, canal 10, diario "El País". Por parte de OSI se solicitó la redacción de un artículo sobre el evento de los 100 años para la publicación Novus Mundus edición N°18.

Organización y ejecución de taller, en conjunto con la Junta Nacional de Drogas, "Herramientas para la vida". Actividad que nos permitió trabajar en conjunto con diferentes organizaciones sociales del

Uruguay, las cuales también trabajan a nivel internacional, como ser la ACJ, Macabi y B'nai B'rith, así como también trabajamos con instituciones gubernamentales como ser el INJU y la IM. Los talleres culminarán en Noviembre de este año.

Se participó del Primer Encuentro de Comunicaciones de Organizaciones no Gubernamentales, organizado por ANONG en donde pudimos estar en contacto con 25 organizaciones sociales a nivel nacional, ver sus realidades de trabajo, de que se encarga cada una y como podemos hacer para complementarnos.

Se participó del Seminario de "Rol de las Organizaciones de la Sociedad Civil en la promoción de las oportunidades educativas y la inclusión social". Dictado por la Embajadora de Estados Unidos Sra. Julissa Reynoso, fuimos invitados por B'nai B'rith, esto nos abre puertas a futuros proyectos educativos que podamos presentar a la embajada o posibilidades de intercambio por becas.

**Diseñar un plan de socios colaboradores desde los grupos que de un 40% para los grupos, 40% para el MSU y un 20% como devolución hacia los socios.**

Se realizaron los contactos pertinentes para la realización del taller de Recolección de fondos (Fundraising) en conjunto con la B'nai B'rith, ya propusieron fechas, estamos evaluándolas. Este taller lo consideramos fundamental para la financiación del MSU.

## **Acciones del Área**

- Se cambió la herramienta de envío masivo, para el envío del InfoMSU estamos utilizando "Mail Chimp". Con esta herramienta podemos obtener datos gráficos de la cantidad de clicks y sobre qué noticias se hacen.
- Se labró Manual de manejo de las Políticas de Redes Sociales.
- Se elaboró Pie de mail para las diferentes Áreas, Directores y Sub Directores.
- Se cambió el formato del Compromiso de Participación, ajustándose a las disposiciones legales del momento.
- Se labró Guía de Redacción para Memoria Institucional
- Se cambió el diseño del InfoMSU y su matriz, agregando la modalidad de Info Express
- Se participó de una entrevista en el canal 5 para el programa "La noticia y su contexto" Tema: "100 años del Movimiento Scout"
- Se participó de una entrevista en Radio Montecarlo (espacio brindado por ANONG), tema: "100 años de escultismo, una propuesta vigente", en conjunto con un representante de la Coordinadora Rover

- Se participó de una entrevista en el canal 12 para el programa “Calidad de Vida”, tema: “Síndrome de Abstinencia a la Naturaleza”.
- Se dictó un Taller de WordPress a los integrantes del Equipo Nacional
- Se labró un bosquejo de Plan de Comunicaciones
- Se relevaron los datos necesarios para la actualización de la página Web, se comenzó con el diseño el cual se publicará en febrero/marzo del año 2013.



# Relacionamiento Interinstitucional



## **EQUIPO**

Directora: Natalia Lobati

Colaboradores: Lucía Mattos, Fernanda Martínez y Lorena Tabó.

Interinstitucional tiene como tarea crear y profundizar los vínculos que mantiene el Movimiento con la comunidad; las instituciones y organizaciones que funcionan en ella, cuyos objetivos estén en concordancia con nuestra propuesta educativa. También generar nuevas oportunidades de contactos que acerquen nuestra propuesta a distintos sectores.

## **Acciones 2012**

- Participar activamente de distintas redes (Red de Voluntariado Juvenil, reuniones de Anong, etc).
- Acercar la Institución a organizaciones que realicen eventos que nos acercan a la comunidad (Día Mundial del Servicio Juvenil, Día Mundial del Voluntariado, etc.).
- Buscar lugares donde poder ejercer directamente el servicio y acercar la propuesta
- Establecer contacto con otras organizaciones como: INJU, MIDES, MEC, UNV, etc.

A comienzos de este año, nos encontrábamos con un sinnúmero de proyectos y con la realidad de ser únicamente cuatro personas con sus tiempos limitados, como todos. Por lo cual hicimos llamados invitando a participar del área, los cuales no tuvieron resultados.

Decidimos reestructurar el área para poder dividir nuestros esfuerzos, con el fin de poder llegar a cubrir una cantidad mayor de proyectos. Es así que Lucía y Lorena se dedicarían al trabajo de integración, que incluye la comunicación y elaboración de talleres con instituciones que trabajen con chicos con capacidades diferentes. Fernanda y Natalia se enfocarían en el relacionamiento con instituciones juveniles afines con nuestros valores, que generalmente realizan actividades en las que participamos de forma activa.

En este último punto, con el fin de participar en el Día Mundial del Servicio Voluntario Juvenil, desde el 29 de Marzo comenzamos a trabajar junto a las otras instituciones participantes, en el armado y puesta a punto del evento.

Con la colaboración de Coordinadora Rover, y del Educador Fernando González en particular, y una gran asistencia de Pioneros también, pudimos llegar a tener una participación 130 Scouts, siendo así una de las instituciones con mayor cantidad de voluntarios en el evento, aún con la complicación de haberse pospuesto la fecha una semana por motivos climáticos, el evento se realizó el sábado 5 de mayo.

*Nota del Consejo Directivo:* El día 18 de mayo del presente año, la Directora presentó su renuncia por motivos personales quedando la dirección vacante a partir de ese momento y de hecho el área esta sin funcionar. Algunas tareas han sido redistribuidas en otras áreas.

# Equipo Internacional



## **EQUIPO**

Director: Sebastián Moraes

Sub-Director: Guillermo Braggio

Integrantes: Marcelo Guerra, Valentina Bermúdez y Sebastián Santos

El área internacional es la encargada de establecer los contactos del Movimiento Scout del Uruguay con el resto de las Organizaciones Scout integrantes del Bureau Mundial, teniendo como nexos la Oficina Scout Interamericana.

## **Objetivos**

Dar dimensión internacional al MSU motivando el cruce de fronteras para el crecimiento en experiencia e intercambio cultural con otros scouts.

## **Plan de acción**

- Dar difusión e incentivar la participación en eventos internacionales.
- Potenciar conjuntamente con las áreas internacionales, la Región Cono Sur integrada por: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay en contacto con la OSI.
- Generar convenios y financiaciones con otras organizaciones.
- Difundir la importancia del intercambio con otras culturas como herramienta educativa.

## **Acciones pendientes**

- Organizar una delegación de Equipo Internacional de Servicio al Jamboree en Colombia 2013.
- Continuar contactos con Shelterbox\*, en marco de las resoluciones de la OSI, concretar un convenio de trabajo en conjunto para el uso de Shelterbox como mecanismo de respuesta en caso de un desastre natural.
- Continuar contactos con la Fundación Scout Interamericana para la financiación de proyectos en Uruguay.
- Realizar un llamado para conformar una delegación para el Moot en Canadá en 2013.
- Coordinar con la Pastoral Scout Católica la posible participación en la Jornada Mundial de la Juventud en Río 2013.
- Realizar un llamado para conformar una delegación para participar en el Moot en Brasil en 2014.
- Conformar una delegación para el Jamboree Mundial en Japón en 2015.
- Participar nuevamente del programa de International Camp Staff de BSA.
- Continuar colaborando con el proyecto Mensajeros de la Paz.
- Participar en la Conferencia Scout Interamericana en Argentina en 2013.

## **Acciones realizadas**

**Diciembre de 2011:** Se realizó el llamado a participar en la beca completa del 5to Encuentro Internacional de Jóvenes "Scouts y jóvenes con necesidades especiales" organizado por Emiratos Árabes. Emiliano Cabrera del Grupo Scout San Tarcisio fue seleccionado como representante de Uruguay y participo del evento

**Enero de 2012:** Participación en el Jamboree Nacional de Argentina: Con 184 representantes entre educadores y educandos.

Los educadores que participaron de dicho evento resolvieron dejar como fondo para usos internacionales el sobrante del evento. (Viajes, becas, etc.). Quedando USD 2400.

**Febrero de 2012:** Participación en la Cumbre Scout Interamericana en Panamá Marcelo Sejas por el Consejo Directivo y Marcelo Guerra por el Equipo Internacional.

**Febrero de 2012:** Se iniciaron contactos con Mensajeros de la Paz, para poder conseguir fondos para financiar proyectos de grupos a nivel nacional.

**Marzo de 2012:** Se consiguieron becas para participar del programa de International Camp Staff en Estados Unidos. Se presentaron 4 postulantes: Jimena Rodríguez, Elena Rebufello, Mariana Goycochea y Micaela Caldeyro. Por diferentes razones, solo dos participaron del programa. Mariana y Micaela Se iniciaron contactos con el SINAE y Shelter box.

Se realiza un llamado para postular a un representante uruguayo para la elección de la/el comunicador/a de la red regional de jóvenes. Nuestro representante fue Salvador Caffera y el elegido por los representantes de la región fue Alex Killby de Canadá.

El 17 y 18 en Buenos Aires se realizó la segunda reunión de Comisionados a la que asisten Sebastián Moraes y Guillermo Braggio. Tratando varios temas de interés para la región como: intercambios de los grupos de frontera, intercambio de información, conferencia interamericana en Argentina y Moot de Brasil.

**Abril de 2012:** Asume como Comisionado el Sub Director Guillermo Braggio, debido a la ausencia del Director desde mediados de abril de 2012 hasta fin del corriente a causa de su viaje de Arquitectura

**Mayo de 2012:** Participación en cursos de formación en Argentina.

El 18 al 20 una reunión de Métodos Educativos Sub Región Cono Sur de la que participan Nadia Garateguy, Julio Cruz y Juan Pedro Porcile por Métodos Educativos y Guillermo Braggio que participa de la tercera reunión de comisionados internacionales.

Se realizan las primeras reuniones para la conformación de la delegación para participar al JAMCAM Colombia 2013, luego se publicaron en la Web las bases para postularse a responsable de delegación.



No se obtiene respuesta alguna de ningún interesado por lo que se decide que solo vaya un equipo de EIS.

**Durante el 2012:** Se está elaborando el manual de conformación de delegación y Rol del Responsable (Post curso 3er Nivel de Sebastián Moraes)

*\* Shelterbox es un sistema de respuesta rápida frente a desastres naturales, consiste en un kit de primera asistencia que provee refugio temporal y suplementos de vida para las familias desplazadas.*

# Métodos Educativos



## **EQUIPO**

Director Métodos Educativos: Julio Cruz Santana

Director de programa: Juan Pedro Porcile

Directora de Recursos Adultos: Ma. Marta Guarino

Colaboradores: Ivanna Belocón, Sebastián Sena, Matilde Zambrzycki, Juan Manuel Revello, Patricia Martínez, Pablo Ferrari, Cecilia Alvarez y Andrea Cuello, Carlos Goncalvez, Daniel Passeggi.

La conformación del equipo desde el comienzo fue pensando en “acercarnos” lo más posible a lo que nos parece un Área Nacional; es por eso que hemos integrado algunos Educadores del interior.

El Área de Métodos Educativos:

- Elabora estrategias de captación de adultos y colabora en su puesta en práctica
- Revisa, actualiza e implementa el plan de formación de adultos del MSU, proponiendo instancias de formación (cursos, seminarios, cursillos, etc.) ya sean propias del Movimiento u organizadas por otras instituciones
- Estimula la formación permanente y la progresión personal de los adultos en sus distintos roles
- Avala y/o coordina toda instancia de formación que se realice a nivel distrital o nacional
- Tiene la responsabilidad de la elaboración de material que implique la formación de los adultos
- Orienta y anima el Programa de cada Rama, velando por la calidad de la propuesta educativa para sus miembros
- Elabora y difunde material educativo
- Mantiene contacto permanente con el trabajo que realizan las unidades de cada una de las Ramas a través de las estructuras territoriales
- Supervisa que los eventos nacionales respondan a las líneas de la propuesta educativa

Tareas concretas:

- Cursos y post-cursos
- Talleres de servicio como herramienta educativa
- Talleres Actualización metodológica
- Curso de Gestión Institucional
- Captación de adultos
- Acompañamiento de los grupos (a demanda de los mismos o de AT)
- Sistematizar los post-cursos como material de apoyo a la implementación de la propuesta
- Revisión del contenido de los cursos
- Seguimiento a las cartillas
- Diseño de material para trabajar espiritualidad en las distintas Ramas
- Supervisar el contenido de las actividades nacionales y ó distritales

Una vez planteadas estas líneas generales y las tareas concretas, lo que decidimos realizar en el equipo; fue priorizar o dedicarnos a determinadas tareas que nos parecían fundamentales en un año con determinadas características para así , ampliar nuestro horizonte y consolidarnos hacia el 2013.

El primer compromiso asumido por el área fue analizar y definir la posibilidad de realizar cursos de formación, luego de que se decidió posponer la realización de los mismos en Semana Santa. Mientras nos abocábamos al intento de revisar y plantear una nueva propuesta de cursos, llegamos a la decisión de realizar cursos en Setiembre para Montevideo – Canelones, Flor de Lis (primer nivel) en una nueva modalidad, y dos cursos en Noviembre, un Timón (2º nivel) en Montevideo y un Flor de Lis (primer nivel) en Salto.

Mientras redactamos estas memorias, se trabaja en la proyección de dichos cursos.

Desde el mes de Marzo se pusieron en práctica, como forma de acompañar a los grupos en el inicio del trabajo, y en algunos casos a equipos nuevos de educadores, una serie de talleres de apoyo en las prácticas educativas de las distintas Ramas, a través de las metodologías actuales. Proponiendo unas 3 o 4 horas de intercambio de experiencias y de planteo de “soluciones” a las dudas o a la poca experiencia en algunos equipos.

Se realizaron talleres en: Grupo Alquimia-Rama lobatos (Shangrilá); San Jacinto-Rama Lobatos (Pando), Grupo Gandhi-Rama lobatos, y quedaron pendientes, talleres en San Carlos en conjunto con De las Ánimas. Estos talleres fueron desarrollados por los educadores Rosina Rodríguez y Valentina Bermúdez (desarrollando su post-curso Timón)

En el caso del Grupo Alquimia, además se les visitó en dos instancias para guiar al Consejo de Grupo en su trabajo.

En el mes de Mayo parte del equipo de MMEE, participó apoyando la Asamblea de Grupos del Interior, fundamentalmente en el desarrollo de unos talleres metodológicos para las 4 Ramas, los talleres en esta instancia fueron llevados por los siguientes educadores:

- Rosina Rodriguez y Rodrigo Quijano – Rama Lobatos
- Ma. Marta Guarino y Carlos Goncalvez – Rama Scout
- Matilde Zambryski y Julio Cruz – Rama Pioneros y Rama Rover

De estos contactos con los educadores de los grupos, el Área decidió pedirle a Ma. Marta Guarino, un material que sea útil para los Consejos de Grupo en su organización, material que ayude al protocolo de los Consejos, a las funciones y sus cometidos (material que está en elaboración)

Se ha colaborado con la conformación del equipo de Actualización de Programa de Jóvenes, sugiriendo educadores y aportando educadores del Área para su integración.

Entre el 2011 y 2012 se han realizado post-cursos y se han entregado certificados, estando al día con el seguimiento de la formación de los educadores.

Se está aprontando el material de los post-cursos entregados con anterioridad al 2009 para pasarlos a formato digital y poder seleccionar trabajos para colgar de la página, y que estén al servicio de los educadores; así con los recibidos posteriormente ya en forma digital.

Se están elaborando algunos materiales que tratan el tema Espiritualidad, planteados por la OMMS, haciendo el aterrizaje a nuestra realidad, y luego ponerlo al servicio de los educadores del MSU.

En el mes de julio, se visitaron algunos Grupos en Salto, y se organizó el equipo de educadores para el curso Flor de Lis del mes de Noviembre en dicha ciudad.

Parte del equipo de MMEE, participó activamente en la planificación y desarrollo del Éxodo 2012 , actividad que está muy enlazada al trabajo de la Comisión Pastoral Católica, quedando muy satisfechos con el logro en todos los éxodos planteados.

Desde el área además, se han coordinado los distintos equipos que participan del curso de la Junta Nacional de Drogas en la B'nai B'rith , mientras se redactan estas memorias, el primer equipo asistente ha asistido con éxito.

Casi todo el equipo de MMEE, está participando del curso on line de la Región Interamericana, de formación para la Renovación del Programa de Jóvenes con muy buenos resultados.

En cuánto a la Coordinadora Rover, este año se armó el proyecto de Coordinadora Rover "ambulante"

Concomitantemente con todo esto, se sigue pensando en las demás tareas del área; algunas ya con una mirada hacia el año próximo.

- Charlas y/o talleres formativos (primeros auxilios, sexualidad, educación, etc.) para el año próximo, intentando integrar a los educadores del país por teleconferencia.
- Política de uso de algunos símbolos místicos (insignia de madera, pañoleta de Gilwell, certificado internacional.)
- Planificar ceremonias Institucionales para el reconocimiento de los educadores, cogollo para los educadores de II nivel, Insignia de Madera para los educadores de III Nivel, así como promesa
- Planificar cursos de todos los niveles para el 2013
- Implementación de la Coordinadora Rover ambulante.
- Extender los talleres metodológicos a más grupos (ir al encuentro de los equipos de educadores)
- Planificar visitas a los distritos



- Continuar apoyando el Proyecto Actualización de Programa de Jóvenes.

# Pastoral Scout



## **COMISIÓN NACIONAL DE PASTORAL SCOUT**

### **EQUIPO**

Capellán Nacional: Marco Piola (Montevideo)

Coordinador: Ruben Barboza (San Jacinto)

Miembros: Sully Jorcin (Juan Lacaze), Martin Dalmao (Salto), Florencia Carro (Montevideo), Juan Esteve (Pando), Jorge Gorrassi (Montevideo), Guadalupe Souto (Paysandú)

Durante este año, en la Asamblea de la Pastoral Católica cesaron su actividad en la comisión Fray Ricardo Cittadini, Fernanda Andrade y Fernando Padilla luego de varios años de servicio, les damos las gracias por el tiempo brindado, se integraron, Guadalupe Souto y Jorge Gorrassi, a quienes les damos la bienvenida.

### **Acciones 21012**

- Se realizaron reuniones con varios ex participantes del Éxodo Joven, intentando dar continuidad al proceso de fe comenzado.
- **Octubre 2011:** 22 y 23 se realizó un segundo encuentro (Oxido), el principal objetivo de este espacio fue el reencuentro, el retomar o fortalecer los procesos de fe. El mismo consistió en una caminata/ retiro por la costa de Canelones, durante un fin de semana.
- **Enero 2012:** Se participó de las Actividades Organizadas por la Conferencia Nacional de Pastoral Católica Argentina (COPASCA) durante el Jamboree del Centenario Argentino, realizado en la ciudad de Mar del Plata.
- **Marzo 2012:** 12 y 13 Se participo del Lanzamiento de la Rama Rover. 17 y 18 tuvo lugar La Asamblea de Pastoral, en Conventuales. Allí se evaluó el trabajo realizado durante el año 2011, y se marcaron las líneas de trabajo para este año.
- **Julio 2012:** del 19 al 22 se llevo a cabo una nueva edición del Éxodo Joven, en el mismo participaron aproximadamente 80 personas (entre participantes y educadores). La actividad consiste en una caminata-retiro volante para Pioneros de última etapa, Rovers, y Educadores. Esta es su octava edición, se realizaron las versiones: Éxodo Joven I, III y Éxodo de Educadores.
- Se participó de los Cursos de Formación, en especial en los módulos de espiritualidad. Se intentó generar vínculos para poder seguir acompañando a los participantes que estuvieran interesados en este sentido.

- Se participó de reuniones de la Comisión Nacional de Pastoral Juvenil y de reuniones Diocesanas de Pastoral Juvenil.
  
- Trabajamos en la planificación de la 34ª Jornada Nacional de la Juventud que este año tiene como particularidad que es de concentración única el 1 y 2 de setiembre en la Ciudad de Maldonado, bajo el Lema: “¡Encontrate con Cristo! Tu vida cambiará”.
  
- Se realizó acompañamiento a los consejos de grupo que lo solicitaron.
  
- Se realizaron las siguientes celebraciones:
  - Misa y fogón de Navidad 2011, en el Grupo Mater.
  - Misa de Pascua 2012, en el Grupo San Tarsicio.
  - Misa por los 20 años de la partida del Padre Cacho (“El Cura de los Pobres”), en Casa Scout.
  - Misas en Cursos de Formación.

# Proyecto Actualización de Programa





## **EQUIPO**

Responsables: María José Pereyra y Ricardo Cabeza

Colaboradores: Bruno dos Santos, Ivanna Belocón, Juan Pablo Machado, Juan Pedro Porcile, Matilde Zambrzycki, Sebastián Senna, Valentina Bermúdez.

El actual equipo de trabajo se conformó entre marzo y mayo, proponiéndonos llevar adelante tanto las acciones previstas para este año, así como consolidar la dinámica de trabajo del equipo.

Dos dificultades que tuvimos que asumir fueron la no concreción en los tiempos estimados del préstamo previsto para la financiación del proyecto, así como el atraso en el comienzo del curso PARA EL EQUIPO NACIONAL DE PROGRAMA dictado por la OSI. A sabiendas de que la tarea no admitía mayores demoras, optamos por dedicarnos a la misma con plena conciencia de las limitaciones que lo mencionado anteriormente nos significaba, y con la decisión de encontrar nuevos caminos que nos acercaran a las metas establecidas.

Lo que compartimos a continuación es un resumen de lo hecho en la primera mitad del año. Como en todo informe, la brevedad de las palabras a veces resulta mezquina para plasmar el tiempo y las energías dedicadas. Asimismo, como debe suceder con el trabajo de varias áreas, la concreción de varias de las tareas planteadas recién se realizará en el período del año posterior al cierre del ejercicio 2012.

### **Resultados esperados para el presente año:**

1. Al finalizar el 2012, el Movimiento Scout del Uruguay posee equipos y estructuras de apoyo al diseño del Programa de Jóvenes, los cuales han adquirido nuevas competencias, habilidades y conocimientos planteados por la OMMS y éstos se articulan armónicamente con el resto las estructuras y Políticas Institucionales del MSU.
2. Al finalizar el 2012, el Movimiento Scout del Uruguay ha culminado la elaboración del marco social de la Institución, la revisión del proyecto educativo y ha redefinido la psicología de la edad de las distintas secciones.
3. Realización de, al menos, un encuentro de carácter nacional, dirigido a educadores y educandos de ramas mayores para compartir y trabajar los nuevos documentos.
4. El Movimiento Scout del Uruguay adopta una política de Programa de Jóvenes, antes de finalizar el proceso de los 2 años de trabajo de su Proyecto de Actualización. En esta se especificará el sistema de evaluación y seguimiento del programa establecido.

**Estado de cumplimiento de los resultados:**

1. Por razones ajenas a nuestra voluntad se atrasó el comienzo del curso virtual destinado a ofrecerle al Movimiento el manejo de herramientas conceptuales relacionadas con la elaboración del programa educativo. Al momento de cerrar el ejercicio 2012 el curso se encuentra en plena marcha.
2. Tras definir las principales líneas de trabajo en relación a la recolección de datos, se propone contactar con técnicos en las áreas previstas para coordinar con ellos la tarea.
3. Se discuten posibles formas de integrar a Pioneros, Rovers y Educadores en las temáticas a compartir en el encuentro. Al mismo tiempo se evalúan distintas posibilidades para hacer de la instancia lo más participativa que sea posible.
4. Se pospone la discusión en torno a los contenidos de una Política de Programa de Jóvenes de la Institución hasta la finalización de la instancia virtual de formación, en procura de mayores elementos técnicos a partir de los cuales sustentar la discusión.

En resumen, actualmente el equipo se encuentra abocado a la tarea de llevar adelante la tan anhelada renovación del Programa de Jóvenes de la Institución, con paso seguro y firme, buscando hacer del proceso todo lo democrático y accesible que nos sea posible, a la vez que aprovechando la riqueza con la que contamos en relación al material humano del que afortunadamente disponemos.

# Consejo Directivo



Un año de grandes cambios

- **Actualización de Programa de Jóvenes**

Desde la aprobación del Plan Trienal, el CD se abocó a la Renovación Metodológica, establecida como el principal y necesario desafío, con fechas muy precisas que marcaban claramente los pasos a seguir y su concreción. En pos de cumplir y potenciar el objetivo, y luego de evaluar la necesidad de un cambio drástico y el cumplimiento exitoso de la meta propuesta, apostamos a innovar. Contratamos un asesor externo y extranjero, el Lic. Jorge Fernández Chávez, el cual a través de una investigación del MSU desde sus comienzos, estudiando documentos Institucionales, (Políticas, Estatutos, etc.), así como manteniendo entrevistas con Rovers, Educadores, ex-Educadores y Autoridades Nacionales, generó el Proyecto de Actualización de Programa.

Para optimizar el objetivo planteado, se hizo un esfuerzo presupuestario para que el proyecto fuera realizado con fondos propios, manteniendo la independencia de criterios.

Una vez obtenido el proyecto final, debíamos adaptarlo a nuestra realidad, característica institucional y recursos adultos que contábamos, si bien el proyecto nos exigía una estructura que no teníamos, cumplía con el objetivo del Plan Trienal 2012-2014, culminando la Actualización del Programa al cabo de los 2 años.

La generación del proyecto, en coordinación con la OMMS-RI (Oficina Scout de la Región Interamericana), a través de Sr. Héctor Carrer (Ejecutivo de Operaciones para Sudamérica) y su Director Regional Sr. Raúl Sánchez Vaca. Desde el comienzo el apoyo para con el MSU fue fundamental, participando del Seminario Nacional de principio de año, donde se presentó el proyecto. Para el logro de la meta planteada, en primera instancia nos ofrecieron fondos propios de la Oficina Regional, pasando luego a obtener el apoyo institucional siendo financiados por el Programa Mensajeros de la Paz. Esto nos permitió mantener el proyecto con el plazo y la ambición de resultados originales.

Pero, como muchos nuevos proyectos debimos ir sorteando escollos, incluso con todas las ganas y el dinero para desarrollarlo, el camino no fue simple, tal vez por la inexperiencia del desafío de esta nueva tarea (proyecto óptimamente ambicioso, roles rentados, plazos ajustados.) y/o por no lograr transmitir e involucrar a la totalidad de los integrantes del MSU sobre la importancia de este proceso. Un inconveniente de este proceso fue que no lograr encontrar un Responsable Técnico para el proyecto, externo al Consejo Directivo, a pesar de haberse realizado un llamado abierto y ser un rol rentado. Por la característica del cargo a desempeñar, dicho integrante del Consejo debió dejar su rol de consejero, razones obvias de dedicación y de transparencia en la tarea. Y seguimos para adelante....

- **Celebración de los 100 años del Escultismo en Uruguay**

Como un hecho no previsto a comienzo de año y una oportunidad a vivir, organizamos en conjunto con otras asociaciones scouts, el festejo de los 100 años del Escultismo en Uruguay. Instancia donde se

reafirmó el acuerdo de Confraternidad Scout, y se juntaron 2.600 scouts de todas las organizaciones firmantes, viviendo una actividad de integración, encuentro y reencuentro, para los jóvenes, niños y adultos de nuestra Institución como hacia mucho no se vivía. Fue una muestra de sincera hermandad Scout y trabajo en equipo más allá de las posibles diferencias de colores y métodos de trabajo.

El mismo fin de semana, también se festejó este Centenario Scout en el Éxodo, actividad realizada por Pastoral Católica, coordinado previamente para que los participantes vivieran también la celebración, haciendo extensiva la invitación a todos aquellos Scouts del norte del país para que también fueran parte, dado que por costos era difícil acercarse a la capital del país. Si bien algunos integrantes lo sintieron como dos instancias superpuestas pero esa no fue la intención, a su vez era necesario realizarlas, ambas potenciaron al MSU.

También para una mayor percepción de la dimensión nacional de presencia scout en el país, se elaboró un calendario interinstitucional (Inter asociaciones scouts), con el fin de que todo grupo scout pudiera participar de la instancia que así deseara. Y sumando al marco de los festejos por el Centenario desde MSU, se fijaron como instancias generales los festejos de aniversario de los Grupos Scout Gral. José Artigas (de Juan Lacaze) y Grupo Scout 54 Armonía (de Mdeo.), el Evento en la Arena organizado por Grupo Scouts Marinos (de Mdeo) donde participan gran cantidad de representaciones Scout de todas las Instituciones y grupos scouts del país

#### - **Relacionamiento Instituciones del Cono Sur**

Por último y no menor es el ámbito altamente favorable que se encuentra en la Subregión Cono Sur (Argentina, Chile, Brasil, Paraguay y Uruguay) con una intención de caminar hacia el mismo lado, unificando criterios al momento de pensar políticas regionales tanto en el ámbito de formación de adultos, así como de organización general de las instituciones, pero al mismo tiempo respetando los caminos propios de cada una. En los diferentes eventos a los que se ha asistido (con el apoyo del área Internacional encargada de las comunicaciones y contactos fuera del país), conferencia en Panamá y encuentros regionales en Paraguay, Argentina y Brasil, nuestra Institución ha logrado crecer (participando integrantes tanto del Consejo Directivo como de Áreas Nacionales o equipos de trabajo) y aportar al progreso de las asociaciones de la región, así como lograr los vínculos necesarios para trabajo en conjunto, obteniéndose la financiación de proyectos actuales y futuros.



Movimiento  
Scout del  
Uruguay