



Movimiento Scout del Uruguay

PLAN TRIENAL 2012 – 2014

Visión de futuro 2012 - 2014

Queremos lograr:

Ser un movimiento con incidencia social, promotor de cambios reales, asumiendo un rol activo a partir de acciones concretas realizadas en nuestras comunidades.

Una propuesta educativa transformadora, que prioriza la formación de jóvenes, niños y adultos comprometidos con la sociedad, responsables y promotores de los derechos humanos.

Que nuestra propuesta educativa llegue a más personas, especialmente de contexto crítico, sin perder de vista la calidad de la misma.

Ser un Movimiento con una propuesta unificada, que se adapta a la realidad y a las necesidades con las que trabaja.

Ser un Movimiento en permanente diálogo con todas las religiones, donde la pluriconfesionalidad se evidencia en la existencia de grupos de diferentes confesiones.

Ser un Movimiento desconcentrado con una estructura fortalecida a nivel nacional.

Ser un Movimiento que pueda generar proyectos en conjunto con otras organizaciones que comparten nuestro modelo de Hombre, Mujer y Mundo desde un lugar de referencia para la sociedad.

OBJETIVOS GENERALES 2012 - 2014



1 - Fomentar el desarrollo religioso de todos nuestros miembros

- Generar material de trabajo para los educadores, que sirva de herramienta para trabajar la religiosidad con los educandos, en las distintas ramas.
- Promover el trabajo de la religiosidad en todos los Consejos de Grupo.
- Fomentar la participación de actividades concretas para adultos, que profesen su misma fe
 - ❖ Difundir los trabajos realizados de Progresión Personal de Educadores que abarquen la dimensión espiritual
 - ❖ Difundir y/o adaptar materiales ya existentes para el trabajo de la espiritualidad (OMMS)
 - ❖ Generar instancias colectivas (distritales o nacionales) para la orientación en la espiritualidad
 - ❖ Promover el trabajo de la religiosidad, haciendo énfasis en los procesos de búsqueda de los educadores a través de los Consejos de Grupo

2 - Crecer institucionalmente contando con una estructura territorial que responda a nuestras necesidades

- Difundir el concepto y la herramienta “distritos”, haciendo énfasis en las oportunidades que brinda.
- Fortalecer los grupos del Movimiento, acompañando su crecimiento, haciendo énfasis en la calidad de la propuesta ofrecida.
- Generar un plan de comunicación institucional.
 - ❖ Continuar realizando el taller de voceros institucionales buscando que alcancen a la mayor cantidad de gente posible
 - ❖ Generar material de apoyo para el trabajo de gestión de los Distritos, tomando insumos del curso Brújula
 - ❖ Difundir las experiencias de trabajo distrital

- ❖ Realizar talleres y/o materiales para educadores de “el servicio como herramienta educativa”.



3 - Relacionarnos y trabajar activamente con otras organizaciones que comparten nuestro modelo de hombre, mujer y mundo

- Generar espacios dónde el MSU se pronuncie y divulgue su postura frente a temas sociales y educativos
- Fomentar la realización de servicios en todas las ramas
- Tener un plan de acción para dar respuesta rápidamente frente a emergencias
- Potenciar el trabajo en red con otras organizaciones
- ❖ Hacer una movida grande bajo un mismo eje temático, generando un espacio propio (por ej. “día del scout”), o sumándonos a otras propuestas (por.ej.un techo por mi país)
- ❖ Consolidar el Foro Rover como herramienta de trabajo
- ❖ Participar activamente en espacios con otras organizaciones, especialmente en los que ya hemos asumido roles por ej, Foro juvenil o Red de voluntariado
- ❖ Contactarse con el Sistema Nacional de Emergencia para desarrollar un plan de acción para dar respuesta rápidamente

4 - A través de acciones concretas llevar la propuesta a los sectores sociales más carenciados

- Aunar esfuerzos desde la Institución, para una mejor utilización de nuestros recursos económicos, materiales y humanos
- Generar vínculos con organizaciones insertas en la temática
- ❖ Diagramar una guía de espacios hacia donde priorizar nuestros esfuerzos a la hora de llevar adelante un servicio
- ❖ Asociarnos con actores sociales calificados, en busca de la mejora en el servicio a llevar adelante
- ❖ Empezar a vincularse con una comunidad específica y que todos los esfuerzos económicos, materiales y humanos desde la institución vinculados a este objetivo se desarrollen hacia la misma, eligiéndose una en cada localidad

- ❖ Aunar esfuerzos para generar un espacio propio (día del scout) en donde se apoye a una determinada institución



5 - Aplicar la nueva metodología en todo el territorio

- Contar con una Metodología acorde a nuestra realidad
- Generar instancias donde todos los Educadores puedan conocer los nuevos elementos de trabajo
 - ❖ Ejecutar un proyecto a dos años de renovación metodológica OSI a partir del 30/3/2012. Armar un perfil y designar al coordinador de este proyecto que gestione un equipo ejecutivo. Presentar avances concretos a lo largo de estos 2 años. Generar guías de aplicación metodológica.
 - ❖ Tener en cuenta la opinión de los rovers al momento de la elaboración de la renovación metodológica de Rama Rover

6 - Lograr una formación permanente de los educadores y el seguimiento de su crecimiento personal

- Retomar los cursos de actualización metodológica
- Generar e implementar el curso de gestión institucional
- Buscar alternativas para los educadores que no pueden realizar los cursos en 4 días, sin perder la parte vivencial
 - ❖ Desarrollar los cursos “Descubriendo el Escultismo” en todo el país
 - ❖ Generar instancias para trabajar la toma de Uniforme de Educadores y realizar la Promesa de Adultos

7 – Contar con ingresos diversificados que permitan la sustentabilidad del Movimiento y que brinde beneficios para sus miembros

- Brindar capacitación en gestión y presentación de proyectos
- Planificar los emprendimientos institucionales como proyecto
- Promover la venta de cursos brindados por el Movimiento



- Aumentar significativamente los ingresos por concepto de socios colaboradores
- Captar fondos internacionales de ayuda de otras organizaciones
 - ❖ Organizar un curso de gestión para el Consejo Directivo y los Directores de Áreas.
 - ❖ Organizar un curso de gestión y proyectos para Administración y Finanzas; que en este curso se genere una ficha para elaborar actividades institucionales como proyecto.
 - ❖ Estudiar qué cursos puede ofrecer el MSU
 - ❖ Diseñar un plan de socios colaboradores desde los grupos que de un 40% para los grupos, 40% para el MSU y un 20% como devolución hacia los socios.
 - ❖ Continuar desarrollando los proyectos financiados por los Boy Scouts of América a través de la OSI: a) Gestor de Proyectos, B) Crecimiento.

8 - Fomentar la dimensión internacional del Movimiento

- Incentivar la participación de la mayor cantidad de gente en los eventos internacionales
- Buscar la forma de que participen delegaciones extranjeras en los eventos del Movimiento
- Generar fichas sobre la participación internacional
 - ❖ Que el Equipo Internacional diseñe una ficha sobre el rol de Responsable de Delegación.
 - ❖ Ver la viabilidad de invitar a scouts argentinos y paraguayos a cursos de formación (como formadores o cursantes)
 - ❖ Que los asistentes a eventos internacionales hagan algún tipo de devolución sobre el mismo
 - ❖ Que se cobre un 5% de la inscripción para armar un fondo para participar en eventos como Conferencias Internacionales.