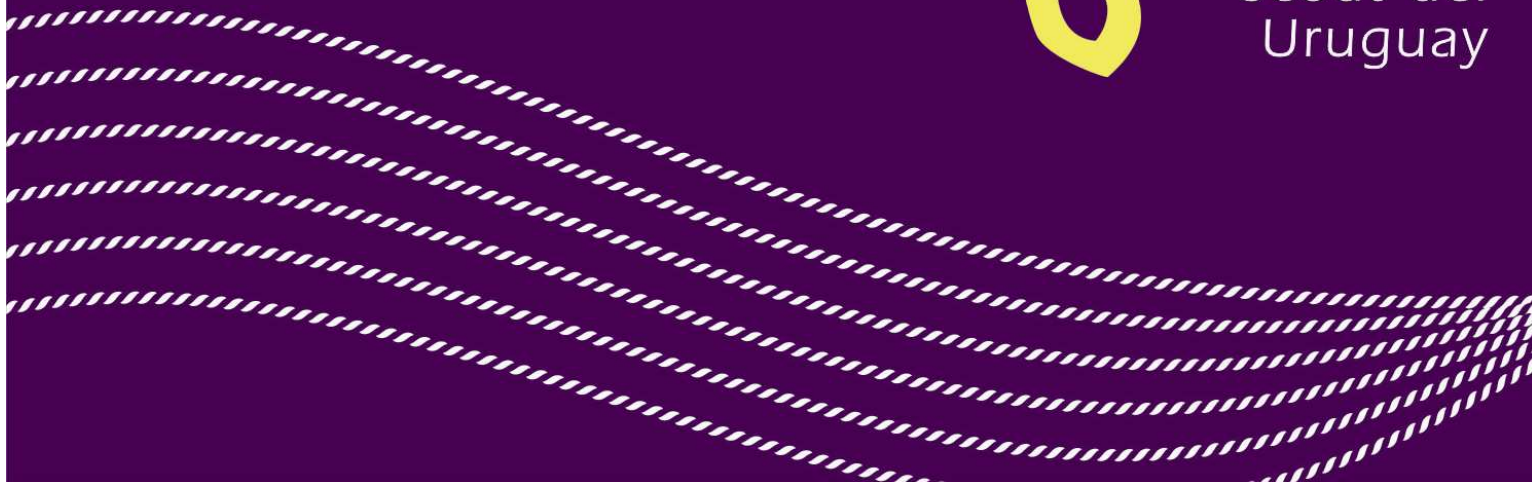


Memorias

2010 - 2011



Movimiento
Scout del
Uruguay



SCOUTS
Construyendo un mundo mejor

Índice

Consejo Directivo	Página 03
Administración y Finanzas	Página 05
Animación Territorial	Página 06
Comunicación e Imagen	Página 09
Equipo Internacional	Página 10
Programa de Jóvenes	Página 11
Recursos Adultos	Página 19
Relacionamiento Interinstitucional	Página 20
Comisión Nacional Pastoral Scout	Página 21
Evaluación de acciones 2011 del Plan Trienal	Página 25

Consejo Directivo

Integrantes: Carlos Wasilewsky, Daniel Passeggi, Ricardo Cabeza y Ma. José Pereyra

Tesorera: Valeria Gallo

Secretario: Marcos Michelini

Presidente: Marcelo Sejas

Introducción: Este consejo, tiene la particularidad de contar con integrantes de experiencia en la gestión y el conseguir una dinámica de trabajo adecuada se logró de manera rápida. Pese a los distintos estilos de trabajo que existen dentro del Consejo Directivo, logramos plantear las diferencias en un ambiente fraternal.

Animación religiosa: Se creó el rol de Coordinador de Animación Religiosa, como un paso previo a volver a restablecer el cargo de Asesor Religioso. Esto se hizo en el entendido de que después de tantos años con el cargo vacío y después de mucho tiempo de búsquedas infructuosas para ese puesto, el cambio de perfil podía ayudar. Se acordó con la educadora Carolina Álvarez que asumiera tanto el llevar adelante las acciones para el 2011 de esta opción como la coordinación con la Pastoral Católica. Se ha avanzado pero todavía queda mucho por andar.

Tienda y uniforme: Se logró una desvinculación total con la última administración de Tienda Scout. A partir de ese momento se trató de solucionar el tema uniforme, ya que todos los concesionarios anteriores no lograron resolver este tema de forma definitiva. Se ha conversado con distintos proveedores y se recibieron varias muestras. La mayor dificultad que encontramos con este tema es el poco volumen que representamos a la hora de pedir precio. Se hicieron partidas de remeras y pañoletas de educador para satisfacer demandas puntuales, así como brindar asesoramiento a grupos que se han acercado para solicitar información sobre el tema.

Campo escuela: Durante el período de transición se recibió la solicitud de la IM Canelones para que el MSU participara del llamado a interesados a desarrollar el Parque Roosevelt. Se trabajó conjuntamente con el Consejo Directivo saliente para poder presentarnos, pero el pliego resultó demasiado exigente para las posibilidades reales del MSU. Una vez que se resuelva el presente llamado, pensamos retomar la idea de realizar algo conjuntamente con la IMC en el referido parque. Debido a las características urbanas del Roosevelt, el proyecto debería aprovechar esa circunstancia saliéndose de la idea original de un campo escuela.

En abril se logró una entrevista con Alejandro Orellano, presidente de AFE, y Luis Rivero, Secretario General del mismo ente. Orellano fue scout del Grupo Fátima y Rivero del grupo de Santa Lucía. Justamente en esta ciudad existe un predio de AFE, adyacente a la estación que fue ofrecido para utilizarlo, el mismo tiene muchas posibilidades pero no como campo escuela, debido a las características del terreno y la distribución del espacio, quizá se pueda concretar otro tipo de emprendimiento. Quedó en carpeta como para ver si se puede realizar una movida junto con el alcalde de la ciudad.



Equipo Nacional: Pese a la intención de trabajar plenamente integrados con el Equipo Nacional, caímos en errores básicos de ritmo de trabajo (convocatorias mal gestionadas, marchas y contramarchas respecto a fechas de encuentros y mala comunicación). Este punto deberá ser solucionado de raíz el año que viene para que el trabajo sea realmente efectivo.

Animación Territorial: Desde diciembre 2010 en adelante se comenzó a gestar un desencuentro personal entre el anterior equipo de Animación Territorial y el Consejo Directivo electo. Ese desencuentro, que desde nuestra parte nunca puso en duda la capacidad técnica de sus integrantes, derivó que el Consejo Directivo prefiriera asumir el costo de un corte en la continuidad de la gestión del área, al riesgo de transitar por el camino de la desconfianza. Desde acá agradecemos a Verónica Olivera y a su equipo la colaboración en la transición.

IMPO: Se tuvo una reunión con Gonzalo Reboledo, Director General de la IMPO, el cual se mostró muy abierto a apoyarnos a través de un proyecto de publicaciones. El seguimiento de este tema está ahora en el área de Comunicación e Imagen.

Cabildeo: Tratando de retomar la mística de los encuentros de educadores llamados Conéctate, se dio vida al Cabildeo, tomando como ejes centrales el Plan Trienal y la Renovación Metodológica. Por más que el encuentro excede las presentes memorias, quedamos conformes con la organización y los aportes surgidos del mismo.

Primera Reunión de Métodos Educativos de la Sub-región Sur 2 de OSI: Al cierre de este ejercicio el MSU fue por primera vez el anfitrión de un encuentro de esta índole. Se reunieron los integrantes de la Red De RRAA y Programa de Jóvenes. Recibimos las felicitaciones por la organización y por el ambiente generado en la actividad. Además este encuentro nos permitió fortalecer las relaciones con las Asociaciones Scouts del Cono sur y con la OSI en sí.

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

El equipo:

- Intendente: Santiago Zabala - Equipo de Intendencia: Sebastián Furtado
- Contable: Raúl Brusco
- Sub directora: Claudia Ferreira
- Directora: Valeria Gallo

Comenzamos la gestión haciendo una puesta a punto de la situación administrativa y financiera de la Institución. En lo financiero no hubo grandes cambios, sin embargo en lo administrativo, encontramos positivo cambiar algunas prácticas y reorganizar otras.

Lo primero que pusimos en marcha, fue la regularización de la situación de la secretaria. Se le aumentó el sueldo, así como también se le reorganizaron las tareas con más exigencia y más orden lo cual da un resultado de más transparencia.

Continuamos con el tema trámites: cambio de directorio en BPS Y DGI. Acá es donde estamos trancados aún: en el camino, nos surgieron muchas dificultades. En determinado momento, decidimos contratar una gestora, ya que los tiempos de la secretaria no daban para hacer los trámites y dedicarse a las tareas propias de secretaría. Además, para quien no tiene experiencia en este tipo de trámites, resulta bien complicado poder hacer las cosas con un ritmo apropiado.

Entre otras cosas, nos pasó que estando supuestamente todo pronto, surge en BPS una sucursal en Canelones; esto se debe a que luego de vendido el Campo Escuela no se le dió de baja en dicha repartición pública. Para continuar con el trámite debemos hacer un nuevo certificado, para el cual necesitamos documentos que no tenemos. Lo anterior es un ejemplo de las dificultades que se nos plantearon.

A todo esto, el cambio de autoridades nos tranca el trámite por cambio de estatutos en el MEC y el ingreso al Registro de Proveedores del Estado y por lo tanto el cobro de la partida aprobada en el presupuesto, etc.

Por otro lado, apostamos a hacer de Casa Scout un espacio que todos podamos disfrutar. Así fue que varios grupos utilizaron la casa para hacer dormidas, consejos de grupo, etc. Hoy por hoy es difícil encontrar un espacio para reunirse, ¡nuestra sede se llenó de gente!

Junto a esto se presentó un proyecto, para renovar en casa scout, lo que nos dará como resultado un mejor aprovechamiento de los recursos, más lugares de reunión y espacios agradables, entre otras.

A último momento conseguimos un nuevo ingreso de dinero: estamos arrendando un salón de la casa los miércoles, de 20 a 22hs a un taller de murga, que nos aporta \$2.000 por mes.

También hemos comenzado la negociación para renovar el contrato de alquiler del sótano, por lo que esperamos aumentar el ingreso por esa vía también.

Se consiguieron 3 beneficios para el carné scout, descuentos de: 18.03% en OUTLET DOITE; de 10% Aire y Sol; y en la cuota mensual de SOCIO ESCPECTACULAR, (en vez de pagar \$350 pasa a \$270). Seguimos en contacto con otras empresas y sumando beneficios pero algunas empresas han demorado en responder o concretar la gestión.

A fin del ejercicio, se recibió una propuesta para instalar una “Tienda Scout” a través de la pagina web, la cual se esta analizando para su posible y pronta implementación.

También se comenzaron a buscar presupuestos para mandar a hacer camisas de uniforme, que se sumen a las remeras que desde principio de año están a la venta.

Animación Territorial

(Período Agosto 2010 – Febrero 2011)

Integrantes: Armando Ramos, José Marisquirena, Leonardo Acosta, Leonardo Méndez, Patricia Martínez,

Directora: Verónica Olivera

Distritales: Ángel Coghlan (Litoral Centro), Carlos Gonçalves (Litoral Norte), Luis López (Litoral Sur), Matilde Zambrzycki (Metropolitano Norte), Pablo Moreira (Metropolitano Noreste), Sebastian Salvotelli (Metropolitano Oeste), Ricardo Martínez (Metropolitano Las Piedras), Raúl Brusco (Metropolitano Sur)

OBJETIVOS PARA EL TRIENIO:

- 1. Contar con una estructura territorial acorde a las necesidades de las dimensiones grupal, distrital y nacional.**
- 2. Evaluar la estructura territorial.**

Debido al funcionamiento de los distritos, la cantidad de grupos y de ramas de cada uno, y las actividades que se realizan, se evalúa la posibilidad de contar con una nueva estructura territorial. Se manejan diferentes opciones para analizar; regiones que contengan más distritos, trabajos nacionales o regionales por rama.

3. Fortalecer los distritos.

Se trabajó en fomentar la estructura territorial, como ámbito no sólo de generación de actividades, sino como potencial de un ámbito de formación para los educadores, impulsando la posibilidad de cursos regionales o distritales.

Se trabajó en favorecer actividades entre los distritos para fortalecer aquellos que funcionan y motivar a los que tienen mayores dificultades de funcionamiento, para mejorar la participación distrital y la calidad de la propuesta educativa

4. Ampliar la propuesta del MSU a mayor cantidad de departamentos y barrios.

Se acompañó el proceso de nuevos grupos en formación: Viento del Sur (Villa Española), Alquimia (Shangrila), San Eugenio (Cerro), Verdúm (Minas), Las Ánimas (Solís), La Tierrita (Nuevo Paris), Maters (Hipódromo)

Se generaron reuniones con los diferentes consejos de los grupos en formación.

Se realizó el primer encuentro de formación para educadores de grupos en formación

Otras actividades:

- Participación en asambleas distritales
- Visita a grupos en formación y actividades distritales
- Apoyo en la organización del campamento regional del litoral
- Reunión de difusión del Seguro para grupos
- Elaboración e implementación de la documentación para el Seguro en los campamentos de verano
- Realización de Acales de campamento de verano bajo el nuevo sistema de control de anualidades y afiliación de todos los integrantes.

- Visita a los campamentos de los grupos: San Eugenio, Alquimia, San Antonio de Padua, Campamento regional del litoral.
- Coordinación con la pastoral para la realización de visitas en conjunto
- Generación de material de Seguridad en las Actividades
- Asesoramiento a CAIF de Paysandú para la realización de campamentos
- Generación de una propuesta de cambio del reglamento de grupo y el distrital

(Período Mayo 2011 – Agosto 2011)

Integrantes: Juan Esteve, Ricardo Martínez, Marcos Michelini, Sebastián Sacías

Director: Pablo Rey

Distritales: Armando Ramos y Pablo Britos (equipo Metropolitano Noreste), Nataly Pereyra (Metropolitano Sur), Angel Coghlan (Litoral Centro), Carlos Gonçalves (Litoral Norte).

Los distritos no mencionados no funcionan con comisionado distrital es porque así lo decidieron ó se manejan únicamente con un equipo coordinador por rama.

Compañeros que colaboraron en tareas puntuales: Juan Bertucci, Florencia Carro, Daniel Passeggi, María José Pereyra, Nicolás Ramírez, Marcelo Sejas

Introducción:

El área de Animación Territorial tuvo en un mismo período dos equipos distintos, ya que al cambiar el Consejo Directivo hubo cambio en la dirección del área.

El período marzo-mayo estuvo destinado al cambio de dirección y renovación del equipo. Todos estos movimientos y la construcción de un proyecto nos puede haber llevado un poco más de tiempo del deseado o calculado, siendo todos concientes que se comienza el año de gestión más tarde de lo previsto.

Como dato importante a agregar y sin que represente justificación, la mayoría de los integrantes del área en ese mismo período participamos de nuestros cursos de formación MSU lo cual nos quitó tiempo para avanzar más velozmente.

Entendimos en el equipo que era importante detallar nuestros acontecimientos ya que para poder entender las memorias hay que estar conciente de los procesos que ha vivido el área en este año.

Estas fueron las acciones mandatadas por la Asamblea Nacional 2010. Sabemos que no se ha podido responder como hubiéramos querido y sin ánimo de justificar vale destacar que se trabajó arduamente en el tiempo que tuvimos intentando cumplir de la mejor forma posible.

El equipo actual de Animación Territorial ha trabajado en:

1. Se buscó armar un equipo heterogéneo donde tengamos buena relación y comunicación para el trabajo pero donde también podamos confrontar realidades distintas. Para ello se buscó integrar tanto compañeros de Montevideo como otros de Canelones que tengan posibilidades de reunirse semanal o bisemanalmente para poder tener una continuidad en el trabajo. Luego de varias conversaciones logramos armar un equipo de 5 integrantes y tenemos la puerta abierta para futuras y nuevas incorporaciones que muy bien le

harían al equipo. Actualmente somos 5 educadores; 3 de Montevideo con realidades distintas y 2 de Canelones que también allí viven realidades distintas. Esto nos da amplitud y una visión más amplia de nuestro movimiento. Luego trabajamos con los comisionados distritales, integrándolos al equipo del área y no siendo “islas” sin acompañamiento trabajando exclusivamente para su distrito. Así también pudimos comprender y explorar más otras realidades y tener mayor convencimiento de posibles acciones a llevar adelante en conjunto.

2. Se generó una planilla con todos los datos más importantes de cada grupo activo del MSU. Dicha planilla se trabaja a nivel de todas las áreas del MSU y se actualiza mensualmente con datos que pueden variar y/o incluirse. Se llegó a un número actual y coherente de grupos registrados en el MSU y se amplía la categoría de grupos a 4: Oficial // Oficial en formación // En receso // Cerrado. Las especificaciones de los criterios para cada grupo serán presentadas en la próxima Asamblea Nacional para así escuchar las opiniones y sugerencias de todos. Trabajamos arduamente en el “día a día” estando en contacto con todos los grupos registrados en el MSU, constantemente escuchando y proponiendo sobre sus planteamientos. Nos hemos reunido con grupos para llenar y trabajar conjuntamente en completar la documentación requerida por el MSU para el aval de grupo y/o campamento, y así poder explicar mejor su importancia. Se han aprobado en tiempo la totalidad de los campamentos que se presentó la documentación correspondiente sin problemas reglamentarios. Se aprobaron la totalidad de los grupos OFICIALES y OFICIALES EN FORMACIÓN que presentaron la documentación correspondiente.
3. Hemos conversado con todos los distritos para saber cuáles son sus dificultades y fortalezas. Entender las diferentes situaciones y aportar o acompañar en lo necesario. Dentro de la revisión de la estructura distrital está también la revisión del funcionamiento de los distritos para poder generar propuestas más adaptadas a cada realidad. Se está trabajando en un formulario para la presentación de actividades de distrito.
4. Se ha mantenido contacto activo y al menos una reunión con todos los grupos en formación documentados. Se han aclarado en cada caso situaciones y se le han trasladado inquietudes a otras áreas para una tarea de acompañamiento y seguimiento en conjunto desde la estructura MSU.

En la marcha del año nos encontramos con dos solicitudes de apertura de grupos scout.

La organización de actividades sociales del Círculo Policial solicitó una entrevista para abrir un grupo scout en su sede de la calle Gaboto (Montevideo). Enviaron una circular a todos los funcionarios del Círculo Policial promocionando el emprendimiento y comenzando con la captación de adultos que pudieran llevar adelante el proyecto.

Nos reunimos con el grupo scout armenio Gamk que viene desde hace muchos años trabajando en el Club Vramian (Montevideo). El grupo ya perteneció al MSU, luego se desvinculó pero continuó funcionando como grupo independiente dentro de la OMMS. Actualmente solicitan la oportunidad de volver a integrar nuestra institución y se está trabajando para la actualización y alineación de su propuesta a la del MSU. Es un proyecto que entendemos tiene un corto plazo en lo que es incluirse al MSU, pero un plazo mayor de total alineación y negociaciones puntuales en la vida del grupo. Se tiene previsto para el mes de Octubre hacer un curso introductorio y presentación de metodologías en conjunto con Recursos Adultos para brindar a sus educadores.

Mensaje final:

El equipo de Animación lejos de lograr todo lo propuesto ha intentado motivar y trabajar para una realidad más activa y coherente en nuestra institución, siendo el principal objetivo poder



entender y adaptar las necesidades de los grupos y los distritos a nuestros tiempos actuales y las posibilidades que cada uno de ellos tienen.

Es nuestro gran deseo poder ser un área de acompañamiento y motivación, un área amiga y de discusión positiva; no de rigor y evaluación o aquella que simplemente genera avales. Entendemos que nuestra tarea es sumamente importante en los tiempos que corren para poder fortalecer y ampliar nuestro MSU, soñamos con más grupos activos e integrados positivamente a nuestra propuesta metodológica.

Sabemos que en el tiempo que estuvimos activos no llegamos a cumplir con todo lo planeado y nos hacemos totalmente cargo de ello, siendo un buen punto para evaluar y reflexionar. Solicitamos que las inquietudes, las propuestas y las necesidades sean conversadas y las acerquen al área, así como también el desafío de participar y acompañar en nuestro trabajo. Deseamos un área aún más numerosa de la cual todos se sientan partícipes y puedan colaborar. Si querés estar en nuestra gestión institucional solo tenés que acercarte. ¡¡Te esperamos!!

Equipo Animación Territorial – MSU

Comunicación e imagen

Integrantes: Andrés Grignola, Ana Rodríguez, Andrés Corcoll

RRPP: Gonzalo Iribarne

Sub - director: Federico Tucci

Directora: María José Pereyra

Colaboran con el área en tareas puntuales: Juan Pedro Porcile, Carlos Lucas

Presentación del Área:

Al ser un año particular para nuestra institución, el trabajo en el área comenzó un poco más tarde de lo habitual, si bien hubo un cambio en la dirección de la misma, la base del equipo continúa siendo la que venía llevando adelante la tarea y se incorporaron nuevos integrantes.

A nivel técnico se logró un grupo de trabajo especializado en distintas áreas de la comunicación y que se están desempeñando a nivel profesional en eso. Si bien esto es un potencial para el área, dificulta mucho las reuniones de la misma y la capacidad de dar respuesta a proyectos a largo plazo.

Comenzamos a reunirnos en mayo y se buscó finalizar las tareas en las que se venía trabajando y agilizar las entregas cuando llegaba una solicitud desde las otras áreas o distritos.

Acciones concretas:

- Se instrumentó la campaña y distribución de las tarjetas de Red Pagos.
- Se rediagramó el contenido y las secciones de la página web haciendo más fácil su navegación y manejo de la misma.
- Se realizó un taller con los integrantes del equipo nacional sobre cómo cargar información a la página, repartiendo así el trabajo y generando un mayor dinamismo online.
- Se cambió el sistema del Info MSU, el nuevo sale desde la página web y no desde una planilla aparte. Esto facilita el armado del mismo y se puede hacer un seguimiento de las noticias más visitadas.
- Se logró tener mayor presencia en redes sociales como Facebook y Twitter.



- Se diseñaron pies de mails, pegotín de anualidad y tarjetas de presentación.
- Se elaboró una primera tanda de merchandising: lapiceras y carpetas.
- Se acompañó muy de cerca la elaboración y diseño del Mamut.
- Se pudo dar respuesta a tiempo a las distintas actividades puntuales del Movimiento (Cabildeo, emprendimientos distritales, encuentros de educadores, encuentro de OSI).

Acciones 2011

- Incluir en la página web materiales para los educandos (fichas técnicas, juegos, dinámicas, etc) y links a otras páginas de interés.

La biblioteca de la página esta pronta para cargar el material una vez que las áreas terminen de corregirlo y clasificarlo. Se sumaron juegos, lecturas y canciones

- Realizar cursos para voceros en el interior.

Viendo la intensa actividad programada a nivel nacional para este año, se incluyó un taller de voceros en el programa del Cabildeo para todos los educadores y proyectamos realizar el primer curso de voceros a principios del “año scout” 2012.

- Instrumentar la campaña sobre promoción de Valores a través de spots televisivos y diversas actividades a nivel distrital y grupal

No se ha avanzado en la campaña en sí. Se realizaron distintos contactos con los canales de aire pero no se ha logrado nada concreto. Se habilitó el uso de la pantalla de la IMPO (ubicada en 18 de julio y Ejido, frente a la Intendencia de Montevideo) para difundir el Movimiento, se está terminando la idea del spot y juntando el material para hacer una presentación de calidad. Para esto se esta renovando el banco de imágenes que poseemos de las distintas actividades para mostrar la diversidad de nuestra institución.

- Difundir actividades de los grupos, distritos o áreas nacionales a través de la página web.

Todas la actividades que llegaron al área fueron publicadas en la página y se instrumentó la sección “noticias de los grupos” en la que cada educador o educando puede compartir actividades, eventos, financiaciones o lo que le parezca sobre lo que están realizando.

- Continuar buscando recursos y apoyos para producir publicaciones impresas

Se logró un acuerdo con el IMPO para realizar, en primera instancia, un anuario de nuestro Movimiento que sirva como presentación de la institución y de las actividades que hacemos.

Equipo Internacional

Integrantes: Marcelo Guerra, Guillermo Braggio

Comisionado Internacional: Sebastián Moraes

Colaboradores en tareas puntuales: Daniela Harriague, Julio Cruz y Natalia Lobati

Presentación General:

Evaluamos que este primer período de trabajo nos sirvió primero para lograr un acercamiento al área, que consideramos que no es de las que están más desarrolladas y hay mucho por hacer. Uno de los primeros pasos fue aclarar los objetivos lo que nos llevó a realizar la tarea de forma más fácil.

Consideramos además que conformamos un sólido equipo de trabajo ya que si bien Marcelo esta en el exterior, nos manejamos fluidamente a través del correo electrónico.

Hacemos notar que el área carece del material de trabajo y documentación para por ejemplo definir un perfil de un responsable de delegación, o los pasos a seguir en la conformación de una delegación.

Acciones realizadas:

- 17 de octubre de 2010: Se participa en el JOTA – JOTI 2010.
- 3 al 6 de enero de 2011: Salvador Caffera (Rover del Grupo San Tarsicio) participa del 11º Foro de Jóvenes Scouts en Blumenau, Brasil.
- 6 al 11 de febrero de 2011: Una delegación uruguaya participa en el Moot de Chile que se realiza en los Aromos, Linares.
- Marzo de 2011: Se consiguen dos becas de participación al 22º Jamboree a través del fondo Operación “One world”. Las becas fueron asignadas por concurso a Pia Sandoval y Santiago Triulzi.
- Marzo de 2011: Se comienza a coordinar la reunión subregional de la Oficina Scout Interamericana (OSI)
- 22 al 25 de abril de 2011: Joaquín Santana (Rover del Grupo Roland Philips) participa del Paris d’Avenir por Scouts de France.
- Abril de 2011: Se comienzan a coordinar contactos con la Asociación Scout de Japón que ya está trabando en el 23er Jamboree Mundial.
- Abril de 2011: Se comienzan los contactos con la Asociación Scout de Estados Unidos con el fin de coordinar una beca para Staff de Verano en 2012.
- Mayo de 2011: Se inician los contactos con Scouts de Colombia por el Jamboree Panamericano a realizarse en el 2013.
- Junio de 2011: Se elige a Julio Cruz como responsable de la delegación uruguaya que asistirá al Jamboree de Mar del Plata, Argentina y se está conformando la delegación que nos representará con grupos de casi todo el país.
- 27 de Julio al 7 de Agosto de 2011: Uruguay participa del 22º Jamboree en Suecia con una delegación de siete participantes (Santiago Triulzi, Federico Otegui, María Caldeyro, Florencia Lecha, Pía Sandoval, Matías Bala y Abril Alonso) encabezada por Natalia Lobati Para ayudar a solventar el evento el equipo consiguió una donación de U\$S 2.000.
- Agosto de 2011: Se gestionan por la educadora Daniela Harriague los fondos San Jorge que son donados por un Distrito Scout de Inglaterra.

- 7 al 14 de Agosto: Martín Goyeneche participa en el Kandersteg International Scout Centre, en el programa para el Staff de Verano.
- Se gestionó con la Asociación de Scouts de España una donación para la realización de un proyecto.
- Se intensificó el intercambio con la comisionada de Argentina y se aprovechará la instancia de la OSI para comenzar a trabajar la zona sur como un bloque.

Programa de Jóvenes

Integrantes: Malcom Beasley, Gonzalo Brusco, Bruno Dos Santos, Florencia Eastman, Rodrigo Quijano, María Laura Rovella, Matilde Zambrzycki.

Director: Sebastian Santos

Colaboradores en tareas puntuales: Laura Baldassari, Valentina Bermúdez, Fernando González, Alejandra Severi, Florencia Núñez.

Presentación del Área:

El año 2011 nos encontró con grandes desafíos, el desarrollo de la planificación del Campamento Nacional de Rama Lobatos (Mamut) así como la Renovación Metodológica de nuestro Programa de Jóvenes. A principios del corriente año teniendo en cuenta la proximidad, necesidades logísticas y de organización se tomó la decisión de separar la gestión de organización del Campamento Nacional de Rama Lobatos, del Equipo de Trabajo del Área Programa de Jóvenes buscando de esta manera poder enfocarse en las distintas tareas a realizar.

Ante el comienzo de una nueva gestión y teniendo en cuenta distintas dificultades que surgieron durante el correr del año, sumamos a nuestro equipo de trabajo a tres nuevos integrantes: Rodrigo Quijano, Malcom Beasley y Florencia Eastman buscando de esta manera contar con mayores aportes, visiones diferentes así como también generar renovación de recursos humanos en el área.

El trabajo del área fue dividido en 4 grandes temas:

- 1) Tareas Métodos Educativos
 - a. Acompañamiento a Grupos
 - b. Evaluación Cartillas Progresión Personal
- 2) Confección de Materiales de Apoyo
- 3) Renovación Metodológica
- 4) Coordinadora Rover / Juventud.

En esa línea de trabajo estuvimos abocados, a continuación les detallamos algunas acciones complementarias a las ya incluidas dentro de las opciones prioritarias:

TAREAS METODOS EDUCATIVOS

- Acompañamiento a Grupos

Acompañamiento del grupo en Formación "Mater":

Se solicitó apoyo del área para la consolidación de la manada que está en formación.

En una primera instancia, el equipo compartió con educadores del grupo algunas experiencias e ideas para proveer de algunos insumos para comenzar el trabajo en el grupo.

Posteriormente, se establecieron nuevos contactos pudiendo concretar una visita al grupo, se propuso llevar adelante intercambio de actividades, realizar el acompañamiento en la

implementación de la propuesta educativa, haciendo énfasis motivacional desde las experiencias que puedan ayudarlos en el afianzamiento de la misma, como ser la participación en actividades distritales de la rama, etc.

- Evaluación Cartillas Progresión Personal

Se subió a la página del MSU una encuesta online sobre las cartillas de progresión personal, la cual nos sirve como herramienta para evaluar las mismas y planificar las acciones necesarias para brindar mejor material o mejor apoyo a los grupos.

Se da difusión de la misma en la página del Movimiento, InfoMSU y Redes Sociales. Dada la baja respuesta recibida se procede a la planificación y desarrollo de un plan de difusión personal a los grupos.

Se hace contacto telefónico con todos los responsables de rama lobatos y scout del MSU, en este contacto inicial se les pregunto si tenían alguna dificultad o duda puntual sobre estas y se les informa de que se les va a enviar un mail con el link de la encuesta para que los integrantes del equipo puedan colaborar con esta iniciativa.

Pasos a seguir: motivar para que todos los educadores de rama lobatos y rama scout completen la encuesta, relevar todos los datos, trabajar con aquellos casos que tengan dificultades con la implementación de las cartillas

RENOVACION METODOLOGICA

Integrantes: Laura Baldassari, Valentina Bermúdez, Sebastian Santos

A principios del corriente año se conformó un equipo de trabajo para organizar el proceso de Renovación Metodológica de nuestra institución.

Inicialmente se trabajó en una puesta a punto de lo previamente realizado por el área Programa de Jóvenes, para poder así seguir avanzando sobre el camino trazado.

Con el objetivo de sumar más educadores a la labor, se realizó el llamado a integrar el equipo de Renovación Metodológica. En el mes de Mayo se lanzó la convocatoria a todos los educadores del Movimiento para integrar el equipo de trabajo, la misma fue difundida vía Info MSU, Web institucional, redes sociales y correo electrónico personalizado.

- Fecha: Jueves 12 de Mayo
- Lugar: Casa Scout
- Total Asistentes: 2 Educadores + Equipo de Organización.

De dicha reunión se tomaron varios aportes los cuales fueron incluidos en la proyección de los siguientes trabajos a realizar. Asimismo se derivó al área Programa de Jóvenes algunas sugerencias que surgieron de dicho espacio.

Trabajo en Equipo Nacional:

Con el objetivo de sumar insumos y temáticas al proceso, durante la jornada de trabajo del Equipo Nacional se llevó adelante un espacio de opinión sobre el tema, donde se trabajó sobre aquellos aspectos 'renovables' y 'no renovables' de nuestras metodologías.

Los aportes recibidos fueron registrados para poder incluirlos como insumos a la hora de trabajar sobre las temáticas específicas.

Foros de Debate:



De la reunión realizada en el mes de mayo surge la necesidad de generar un espacio de trabajo que permita más participación sin necesidad de afrontar mayores costos de logística / transporte.

En el mes de Julio se lanzan los Foros de Trabajo (online), los cuales buscan compartir experiencias y puntos de vista de los Educadores sobre temáticas puntuales, con el objetivo de poder conocer distintas opiniones, compartir experiencias y poder entre los participantes lograr documentar el trabajo realizado para poder llegar a consensos.

Educadores Suscriptos: 51

- Total Respuestas: 29
- Respuestas: Correos Electrónicos recibidos (incluye correos enviados desde la organización)

Total Autores: 11

- Autores: Miembros suscriptos que han enviado al menos un correo electrónico al Foro (incluye correos enviados desde la organización)

Evaluación Participación:

- Del Total de 29 Respuestas, 25 fueron de Educadores Suscriptos.
- El 52% del total de respuestas fue realizado por 2 Autores.

COORDINADORA ROVER

Educadores Responsables: Matilde Zambrzycki – Fernando González

Lanzamiento Rama Rover (28 y 29 de mayo).

Bajo el lema: “En busca de un Rover Perdido.”

Evento de carácter nacional, en el cual se celebró el inicio de un nuevo año de trabajo.

Se apostó a crear una imagen diferente de la rama, mas unificada y con una propuesta de trabajo renovada.

Se trabajaron las siguientes Talleres:

- Presentación de la Rama y de los espacios de participación rover.
- Habilidades Sociales
- Resolución de Conflictos
- Objetivos Del Milenio (ODM) y elección de Servicio Rover
- Involucramiento Juvenil

Participaron 50 Rovers y 10 educadores de los siguientes grupos: Ampti, Mahatma Gandhi (Pando), San Tarsicio, Germán Sellera, General Artigas (Juan Lacaze), Atanasio Sierra (Las Piedras), Roland Philipps, Aluhé Auca, Obelisco (Las Piedras), San Ignacio.

Esta actividad, que fue evaluada por sus participantes como positiva, permitió el encuentro y la integración de los equipos rovers. Igualmente positiva fue la evaluación de los diferentes talleres que se brindaron con el fin de trabajar ciertas herramientas imprescindibles en la vida de los equipos.

Coordinadora Rover.

Inicio de las reuniones: 10 de junio. Reuniones semanales, en las cuales participaron delegados de equipos rovers de los grupos: Ampti, Mahatma Gandhi (Pando), San Tarsicio, Germán Sellera, General Artigas (Juan Lacaze), Atanasio Sierra (Las Piedras).

Este año se logró crear un muy buen clima de trabajo, aspecto que sirvió en gran medida para planificar y llevar adelante el Primer Foro Rover Nacional

MAMUT

Enmarcados en los objetivos del plan trienal...

*“Fomentar la realización de actividades
nacionales y distritales para los educandos”*

*... es que desde el área Programa, surge con fuerza la idea de proyectar
un Campamento Nacional de Rama Lobatos.*

Los objetivos presentados ante el Equipo Nacional eran:

- Generar una actividad vivencial que permita a los lobatos y educadores conocer la dimensión de la institución.
- Visualizar los diferentes estilos de llevar a cabo la propuesta en la práctica para enmarcarlo en el proceso de reelaboración metodológica.
- Colaborar con la formación de lazos entre los educadores de la rama, incentivar el funcionamiento y futuras actividades distritales (en coordinación con Animación Territorial)

Por otro lado y antes de que existiera un planteo en la siguiente Asamblea Nacional, se decidió hacer una consulta vía mail (con carta explicativa) a todos los educadores de rama lobatos y responsables de grupo.

Objetivos de la consulta:

- Conocer la opinión y el interés de todos acerca del CNL.
- Lograr una difusión rápida hacia todo el país, con seguimiento vía telefónica para que la consulta sea realmente representativa.
- Generar una comunicación continua entre los educadores de rama lobatos y el Área Programa de Jóvenes.

Una vez que se recibieron las consultas y se procesaron, se decidió plantear el proyecto Campamento Nacional de Rama Lobatos en la Asamblea Nacional de Noviembre del 2009.

En ésta se avala el proyecto y se comienza a pensar en un encuentro de educadores de la rama para el año entrante.

Se elige responsable del campamento nacional a Marcelo Sejas.

2010

- Encuentro de educadores 27/06:
 - Participaron unos 42 educadores de 11 grupos del país, incluyendo 4 del interior.
 - Presentación del proyecto del Campamento.
 - Buzón de sugerencias para actividades a realizarse en el mismo Campamento.
 - Lanzamiento del concurso del logo y canción del Campamento.



- Formación de comisiones.

Se definió por votación el nombre “MAMUT”.

Se trabajó en comisiones. Comisiones de convenios, ambientación, lugar y financiación que rápidamente comenzaron a trabajar involucrándose en el proyecto MAMUT.

- Formación del Equipo de campamento, integrado por el coordinador de cada comisión, responsable del campamento y otros educadores que se han acercado a participar.

Paso a paso el proyecto empezaba a tomar forma con la integración de cada vez más educadores.

Se eligió el logo del campamento.

Logramos conseguir un LUGAR!!!

El Campamento Nacional se iba a realizar en Colonia, cerca de Juan Lacaze.

Y con eso nos embarcamos a la Asamblea Nacional 2010, con el trabajo de las comisiones y con muchas cosas aún por hacer en el año entrante con el resto de los educadores.

Tras la Asamblea Nacional de Noviembre del 2010 todas las Áreas Nacionales se comprometieron a trabajar para el Proyecto Mamut. Siendo éste el mayor emprendimiento que tenía nuestra Institución en ese momento.

Por la nueva elección de Presidente del Movimiento Scout del Uruguay, Marcelo Sejas deja su cargo como coordinador del Campamento Nacional de Rama Lobatos. El Consejo Directivo saliente comienza una búsqueda por un nuevo responsable.

- 2011

En enero del 2011, el predio de enfrente al lugar del campamento se prende fuego, separado únicamente por una pequeña calle.

Es por dicho motivo que el dueño prefiere no cederle el lugar al MSU para su actividad.

- 2011

El equipo que se encontraba trabajando para el MAMUT junto con el nuevo Consejo Directivo se embarcó en la tarea de encontrar antes de abril un nuevo lugar para el Campamento Nacional de Rama Lobatos, siendo seleccionado Kiyú.

Se llama nuevamente a todos los grupos, para corroborar cuales contaban con Manada para este año 2011.-

En un principio eran 26 manadas, donde dos de ellas manifestaron que no iban a participar, priorizaban la actividad del grupo.



En base a este número de manadas interesadas en participar, sumando algunos grupos del exterior, se llegaba en una primera instancia a 500 participantes, con posibilidad de más. Ya entrando en el año scout, realizamos en Casa Scout, un encuentro del Equipo Mamut, para unificar criterios, determinar líneas de acción para el resto del año. También elaboramos el cronograma y detalles finales para el Encuentro de Lobateros, a realizarse en el mes de mayo en el Grupo Atanasio Sierra, en Las Piedras.

- Segundo Encuentro de educadores 7 y 8/05:

Objetivos:

- Continuar con la integración y participación de los lobateros en el proyecto
- Presentación del nuevo Coordinador del Campamento, Pablo Hugo Macció
- Se presenta el nuevo lugar de campamento.
- Taller de Recursos Adultos sobre el rol del responsable de subcampo.
- Se expone la ambientación, trabajo realizado por la comisión.
- Se explica cómo sería el funcionamiento del Equipo Mamut 2011
- Trabajo por comisiones
- Presentación de canción
- Se explica el presupuesto del campamento, hecho por la comisión Administración y Finanzas
- Líneas de acción 2011

Posteriormente se realiza otro llamado a todos los grupos anunciando la primera financiación, e informando a los que no participaron del encuentro, lo trabajado y resuelto en el mismo. Hicieron uso de dicha financiación 14 grupos.

Convocatoria a las comisiones, reestructuración del equipo Mamut, se designa a los Responsables de Sub-campos y se los suma al trabajo del mismo.

Agosto – primera financiación (pegotines)

Llega la primera fecha de pago e inscripción al campamento, lobatos y educadores, donde surgen algunas irregularidades:

- grupos que presentan fichas de lobatos pero no de educadores.
- grupos con un solo lobato.
- sólo 208 personas anotadas, pero la gran mayoría no habían entregado las fichas.
- quedaron solo 12 manadas inscriptas y 4 más con intención de anotarse.

Ante esta situación, se llama nuevamente a los grupos y de las 24 manadas que se propusieron participar desde un comienzo, mantenían su compromiso 16 unidades.



Tomando en cuenta que el presupuesto se había elaborado en base a 500 personas, y que había que mantener el costo, se decide cambiar de lugar de campamento hacia un destino que ya contara con infraestructura y comodidades que colaboraran con la reducción del presupuesto.

Se elige nuevo lugar y se visita camping municipal de Aguas Blancas, en el Dpto. de Lavalleja, previendo todas las seguridades necesarias, e informando al seguro del nuevo cambio.

Posteriormente se decide informar a los educadores del cambio de lugar y se lanza un bono colaboración como segunda financiación. Se establecen distintas líneas de acción para Montevideo y el interior.

Se convoca a todos los educadores lobateros de la zona metropolitana a una reunión en Casa Scout (participando 5 grupos), y nos comunicamos por teléfono con grupos del interior, enviándoles por mail un resumen de lo resuelto. Se suben a la página web fotos del lugar de campamento.

Setiembre - Fecha de Segundo Pago

A una semana de la fecha establecida, realizamos un nuevo llamado a los grupos con el fin de sondear la realidad económica y administrativa de cada manada. Se acordaron prórrogas con los grupos que así lo solicitaron, estableciendo como fecha límite el 10 de octubre.

El día 16 de setiembre, fecha del vencimiento inicial, contábamos solamente con 1 manada inscripta.

Al 10 de octubre, contábamos con 108 personas inscriptas, que corresponden a 6 grupos y 41 más que habían abonado pero sin sus respectivas fichas médica y de inscripción.

Con esta realidad, corriendo el riesgo de no ser viable el Campamento Nacional, se decide realizar una última tanda de llamados para reclamar la documentación faltante, haciendo hincapié en la importancia de ésta y buscando un mayor compromiso con dicha actividad.

Al cabo de 15 días más, se mantuvo la misma situación de 108 inscriptos, por lo que se decide suspender el campamento nacional de lobatos.

Siempre lo mejor, continuemos ¡¡Pisando Fuerte!!

Recursos Adultos

Integrantes: Juan Pedro Porcile, Laura Baldasari, Valentina Bermúdez, Sebastián Sena, Darío Berrutti.

Sub Director: Julio Cruz

Director: Daniel Passeggi

Colaboran como formadores, coordinadores de cursos o tribunales de post cursos: Álvaro Soares, Marcelo Sejas, Valeria Gallo, Rodolfo Marcheschi, Florencia Núñez, Natalia Lobati, Fernando Ceroni, María José Pereyra, Juan Esteve, Gonzalo Brusco, Pablo Rey, Pablo Moreira, Alejandra Severi, Marcos Michelini, Marco Piola

Presentación general:

Si bien el cambio de gestión a nivel de consejo directivo no afectó directamente al área en cuanto a un cambio de dirección, algunos movimientos en otros sectores estratégicos de nuestro Movimiento, implicaron una redistribución de los recursos humanos, que en definitiva afectó la formación de esta área en particular. Esto como en todo lo que respecta a nuestra institución, implicó el gran desafío de conformar un nuevo equipo, tarea que no consideramos acabada.

En este año de trabajo, con el nuevo plan de formación en marcha, nos hemos abocado a perfeccionar la implementación, al mismo tiempo que motivar las diferentes instancias de formación. También la difícil tarea de acompañar a los educadores en sus procesos de formación, que es muy compleja y requiere de muchas horas humanas, por lo que se han tenido que priorizar las situaciones más críticas.

Acciones realizadas para el logro de objetivos:

- Se realizó el curso Insignia de Madera (3º Nivel) en 2 fines de semana de Setiembre y Octubre con la participación de 15 educadores
- Se realizó el curso Asistente de Formación en la misma modalidad que el antedicho con la participación de 9 educadores
- Se propuso en octubre la realización de los cursos Flor de Lis (1º nivel) y Timón (2º nivel), pero no se llegó al cupo necesario para que se realicen.
- Se realizó en Abril 2011 el curso Flor de Lis con 29 participantes y el curso Timón con 18 participantes.

En estos últimos cursos se promovió la incorporación de educadores que se sumen al servicio de formar, haciendo equipo con formadores referentes de nuestro MSU, de manera de dar continuidad a un estilo de formación que nos caracteriza, así como también renovar la herramienta.

- Desde el curso Flor de Lis, se mandaron a todos los responsables de grupo de los participantes un breve informe para que sea complemento de lo trabajado en el curso
- Se conformaron tribunales para los post cursos Flor de Lis (1º nivel), según lo establece el plan de formación.
- Corrección y devolución de post cursos Timón (2º Nivel).
- Entrega de las certificaciones de los cursos y los niveles aprobados.
- Se visitó al grupo en formación De las Ánimas, donde se implementó el taller de Introducción al Escultismo, con las adaptaciones del caso.
- Se visitó los grupos: San Carlos de Borromeo, Minas, San Jacinto.



- Se están estudiando alternativas para motivar y acompañar la elaboración de los trabajos post curso de forma de respetar los plazos del plan de formación y que los educadores puedan seguir con su formación.

Acciones previstas a realizar el presente año:

- Acompañamiento de los procesos post cursos pendientes
- Designar tribunales para los post cursos Flor de Lis
- Revisión de Fichas para tribunales y cursos
- Revisión de Ficha de acompañante de post cursos
- Elaboración de Ficha para tribunales en modalidad "Visita"
- Subir al sitio del MSU el Plan de Captación de Adultos y el Plan de Formación
- Designar coordinador para curso Flor de Lis 2012

Relacionamiento Interinstitucional

Integrantes: Lucía Mattos, Rosana Padilla, Bruno Pérez, Rodolfo Balliva

Directora: Natalia Lobati

Introducción:

En primer lugar nos parece pertinente recordar que el área comenzó a trabajar en el presente año, siendo el resultado de la fusión de Inserción Social y la Red de Jóvenes. Esta realidad nos llevo a pasar un por una etapa de conocimiento, aprendizaje y consolidación del equipo que conforma el área, por lo que nuestra primer tarea fue la creación de un plan de trabajo, el cual tuvimos que rearmar en varias oportunidades en función de las necesidades que fueron surgiendo.

Opción prioritaria inserción social

En el presente año se conformó el equipo núcleo central del Área, el cual esperamos que a través del tiempo se vaya ampliando, pero no fue posible la creación de los equipos especializados que trabajen paralelamente en el abordaje de las temáticas de discapacidad y de extensión de la propuesta. Igualmente esto es algo que tenemos proyectado realizar, ya que en la actualidad evaluamos que el equipo se encuentra preparado para realizar esta modificación.

En la interna del equipo no se pudo incorporar a especialistas, pero se han tendido redes con distintas instituciones que constituyen nexos importantes para el Movimiento en el abordaje de la temática de discapacidad. A pesar de estos contactos no se logró concretar un espacio de discusión acerca del tema.

En cuanto a la extensión del Movimiento a sectores de la población menos favorecidos se realizó un relevamiento de los grupos scouts y distintas ONGs que funcionan en Montevideo, lo cual nos sirvió de base para comenzar a acercarnos a distintos barrios que evaluamos como prioritarios por medio de instituciones que ya funcionan en las zonas. Fue a partir de esto que empezamos a contactarnos con referentes institucionales que nos ayudaron a concretar un primer acercamiento a las distintas realidades.

Se mantuvieron reuniones con referentes del Club Colón (Brazo Oriental) de donde proviene el interés de que en la zona exista un grupo scout.



Con animadores del Oratorio Aires Puros se concretaron encuentros, donde presenciamos las actividades que realizan y comenzamos a conocer un poco más sobre la realidad de la zona y su población.

En el mismo camino, se llevaron adelante encuentros con docentes de la “Los Tréboles”, institución educativa que trabaja en la zona Flor de Maroñas y que se mostró interesada en la propuesta de Movimiento.

En todos los casos se efectuaron encuentros básicos para conocer las distintas realidades y comenzar a pensar en la extensión del MSU.

Con referencia a los dos objetivos principales de Inserción Social, en cuanto contemos con mayores datos y podamos concretar con referentes especializados, pensamos presentar una publicación que pueda servir como herramienta para los grupos y educadores.

Opción prioritaria juventud

Este año, el Movimiento Scout tuvo nuevamente una participación importante en el Día Global del Voluntariado Juvenil. Desde el comienzo, se participó en las mesas de planificación y en los plenarios para el armado de la actividad. En el Día Global se contó con una muy buena presencia de pioneros, rovers y educadores.

Desde la propuesta de brindar clases de guitarra en forma gratuita se fue generando un espacio que ha ido adquiriendo nuevos adeptos y que brinda a casa scout un ambiente musical que invita a ser parte.

Comisión Nacional de Pastral Scout

Integrantes:

- Capellán Nacional: Fray Ricardo Cittadini (San Carlos)
- Vice Capellán: Pbro. Marco Piola (Montevideo)
- Coordinador: Ruben Barboza (San Jacinto)
- Vice Coordinadora: Fernanda Andrade (Maldonado)
- Miembros: Sully Jorcin (Juan Lacaze), Fernando Padilla (Young), Martin Dalmao (Salto), Florencia Carro (Montevideo), Juan Esteve (Pando)

Durante este año, se desarrolló la XVI Asamblea de la Pastoral Católica donde cesó su actividad en la comisión, José Castro del grupo Nuestra Señora del Rosario luego de varios años de servicio, al cual le damos las gracias por el tiempo brindado. Se integran Sully Jorcin del grupo Gral. José Artigas (Juan Lacaze) y el Pbro. Marco Piola (Montevideo), a quienes les damos la bienvenida.

Actividades desarrolladas:

- La XVI Asamblea Nacional de Pastoral Scout tuvo lugar el 2 y 3 de Abril en Conventuales-Montevideo.
En esta ocasión tuvimos la oportunidad de evaluar el trabajo realizado durante el año 2010 y se marcaron las líneas de acción para este año.
- En el mes de abril participamos del Curso de Formación de Semana Santa 2011, en especial en los módulos de espiritualidad.

La idea es que no quede solamente en un módulo el trabajo de espiritualidad, si no que se intenta generar vínculos para poder seguir acompañando a los participantes que presenten inquietudes e interés en este sentido.

- En el mes de mayo se prestó servicio en el lanzamiento de la Rama Rover (28 y 29 de Mayo 2011- Grupo Scout La Tierrita).
También preparamos una actividad reflexiva, de acuerdo a lo que solicitaron los Rovers previamente.
Participaron de este equipo de trabajo algunos ex participantes del Éxodo Joven (algunos de ellos educadores actualmente), acompañados por otros educadores de diferentes grupos.
- Se participó de reuniones de la Comisión Nacional de Pastoral Juvenil y de reuniones Diocesanas de Pastoral Juvenil y Vocacional.
- Se realizaron reiteradas reuniones con varios ex participantes del Éxodo Joven, dando continuidad al proceso de fe comenzado; realizándose el primer encuentro en la parroquia de Nuestra Sra. De la Guardia, de Santiago Vázquez, el 11 y 12 de diciembre 2010.
El principal objetivo de este espacio fue el reencuentro, retomar y fortalecer los procesos de fe, así como también proyectarnos como grupo.
El segundo encuentro fue en el mes de abril, previo a la Asamblea de Pastoral, donde trabajamos sobre la situación y el rol de los jóvenes en la sociedad actual,.
Este grupo, que se ha autodenominado “Óxido”, se reúne periódicamente con el compromiso de seguir fortaleciendo el proceso iniciado en los éxodos.
- Durante el mes de Julio, se llevó a cabo una nueva edición del Éxodo Joven, 7 al 10 de julio 2011 - Paysandú.
En el mismo participaron aproximadamente 80 personas (entre participantes y educadores). La actividad consiste en una caminata-retiro volante para pioneros de última etapa y rovers. Ésta es su séptima edición, y se realizó en sus tres versiones (Éxodo I, II y III). Este año Se realizó la primera edición de Éxodo para educadores. Respondiendo a la necesidad expresada por los educadores a profundizar en su progresión personal y su vida espiritual.

Entre tantos kilómetros caminados y tantos encuentros en este camino, esta actividad se ha vuelto muy importante en la vida de muchos scouts. Es por eso que para dar una muestra de lo que se siente decidimos agregar algunos sentimientos hechos letra que nos regalaron algunos participantes a la vuelta...

“Viví momentos inexplicables...con personas inolvidables...Gracias por demostrarme que existe el AMOR!!... Éxodo 2011... “

-“Dónde se pone la insignia del Éxodo??? jeje”

... “no sé, pero lo que sé es que la verdadera va en el corazón de cada uno de nosotros!”

-“Piedras que el camino nos puso, por encima la pasamos, ellas supieron que atrás quedaron, para a otros enseñar...”

-“Llegamos todos bien!! Agotados pero FELICES!! ya vendrán los cuentos de una experiencia tan enriquecedora...GRACIAS infinitas a todos!”

-“Una voz desde el Éxodo 2, experiencia muy valiosa....desde el lugar de acompañante se vivió muy fuerte”

-“Tuve el honor de contar con todos los Educadores, gurises, Éxodo 1, 2 y 3! impresionante lo que se vive y se siente y el apoyo fue tremendo!.. MUCHAS GRACIAS!..”

- “El éxodo I para educadores fue una experiencia enriquecedora, renovadora y de intensa revisión personal. Se disfrutó del encuentro con Scouts de todas partes del Uruguay para intercambiar vivencias y compartir momentos inolvidables.

Lo tuvimos a Él de guía en cada paso hecho durante la caminata, para darnos fuerza, no dejarnos ganar por el cansancio y continuar ese camino tanto de kilómetros por la carretera como de recorrido interno.

Nos volvemos a nuestras casas con recuerdos de paisajes del norte uruguayo con sus colinas, cañadas, palmares y la Meseta de Artigas.

Nos volvemos con el corazón lleno de alegría, grandes emociones y la convicción de que trabajando juntos, este mundo Sí puede ser mejor.

Nos volvemos a nuestros grupos con la tarea de tomar las herramientas adquiridas y transmitir a nuestros educandos y compañeros de Consejo, una nueva forma de vivir la fé a través de la vida Scout. ¡¡¡¡GRACIAS a todos los que lo hicieron posible!!!!”

Ana Zambrana – Éxodo 1ra. generación (2011)

“Uno llega con las memorias de un éxodo I irreplicable, con ganas de volver a ver a esas personas que lo acompañaron en lo que fue el comienzo de una osada aventura. Sin embargo, cuando el ómnibus toca destino allá por las tierras de Paysandú, se siente la diferencia en el aire, ¡este año no va a ser igual! Las caras conocidas, una historia compartida y una meta en común: Llegar a encontrar ese “algo” que todos buscamos, esa energía que tironea de nuestra alma cuando nuestras piernas ya no quieren andar más. A medida que pasan las horas que parecen días y los días que parecen semanas, la intensidad de la propuesta se vuelve aún mayor, momentos en los cuales nuestra alma tiembla ante las palabras de nuestros compañeros, tiempos de risas y de abrazos, de sentirnos todos unidos como viejos amigos que se reúnen todos los días. De pronto, sin saber como, nos encontramos allá arriba, en la meseta viviendo nuevamente esa sensación de paz, confianza y compromiso que son como tambores que repican desde lo hondo de nuestro cuerpo. El cansancio se difumina, el frío desaparece, y es nuestro espíritu quien comienza a comandar nuestro cuerpo, viviendo a flor de piel cada experiencia, cada palabra, cada tristeza y cada alegría. Y al final, ya no soy una persona más en busca de algo. Somos el Éxodo II en busca de esa chispa que ilumina nuestras vidas. Ahora esa chispa que encontramos nos une... y la próxima vez la terminaremos de descubrir.” Rossana Padilla – Éxodo 2da. generación (2010)

-“Yo deambulé por calles que nunca pensé que transitaría, calles oscuras, sucias de ojos curtidos. Así pasó en la vida, tal vez en la de alguno de ustedes también, pasó porque faltaba un camino pedregoso, hermanos scout y un objetivo en lejanía. Ahora voy a casa en el bondi, canto, asesino penas y estoy pleno. Tiempo de volver, una de esas despedidas que te sacan un pedazo de alma. Los quiero gente, gracias por toda su apertura y su voluntad, gracias por todo el amor. Es tiempo de cambio, es tiempo scout carajo! Amanece dorado y la oscuridad se repliega. En el horizonte se ven camisetas verdes, vienen predicando la palabra de BP. Vienen los pibes agotados, pero el suelo aun así retumba”

Fabio Barreto – Éxodo 3ra. generación (2009) – desde el ómnibus a la vuelta

- Se participó de la Conferencia Nacional de Pastoral Católica Argentina (COPASCA) y del encuentro de Jóvenes Scouts Católicos Argentinos (COPASCA Joven) por invitación de los hermanos de dicha comisión (27 y 28 de Agosto 2011).

Esta clase de encuentros fortalecen aún más los vínculos con los hermanos argentinos, dejando puertas abiertas a futuros proyectos a realizar en conjunto.



Con respecto a COPASCA Joven nos encontramos en una situación bastante similar puesto que ellos también están comenzando a conformar este espacio de trabajo con jóvenes scouts católicos.

- Se está comenzando a generar un trabajo pastoral por diócesis, intentando ver las inquietudes o necesidades que se dan en los diferentes grupos comprendidos en los mismos. Por ejemplo en el campamento intergrupos (que participaron Williams Marcel, San Juan Bautista, Nuestra Sra. del Pilar y Don Bosco) existió un momento de reflexión a cargo de pastoral, dinámicas y hasta un mini retiro con rama pioneros. Finalmente se celebró también una hermosa misa en el monte, con Guillermo Buzzo.
En la asamblea de Distrito pasada, se realizó un taller de una hora de duración, con la temática, "Espiritualidad en los educadores y en nuestra propuesta educativa".
- Paralelamente se realizan reuniones periódicas vía "Skipe" para acompañar e incentivar las diferentes actividades y acortar las distancias entre los integrantes de la Comisión Nacional.

OPCIÓN PRIORITARIA ANIMACIÓN RELIGIOSA

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
Poner en funcionamiento el Consejo de Formación Religiosa.	Concretar la elaboración y difusión de la ficha del Asesor religioso	Se designó a la educadora Carolina Alvarez en el rol de Coordinadora de la Opción Prioritaria Animación Religiosa. La educadora asumió el desafío de conformar un equipo, de generar las fichas y el material de apoyo.
Contribuir al seguimiento de la progresión personal de nuestros miembros.	Continuar con las visitas conjuntas a los grupos entre Animación Territorial y Comisión Pastoral	No hemos podido desarrollar esta acción.
Fortalecer el rol del Asesor Religioso.	Generar material de apoyo para los educadores “en búsqueda”	No hemos podido desarrollar esta acción.
	Elaborar materiales de apoyo para trabajar en los grupos la Progresión personal de los educadores, la espiritualidad y la animación religiosa.	No hemos podido desarrollar esta acción.
	Realizar una instancia de formación para Asesores Religiosos	No hemos podido desarrollar esta acción.

OPCIÓN PRIORITARIA ANIMACIÓN TERRITORIAL

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
<p>Contar con una estructura territorial acorde a las necesidades de las Dimensiones grupal, distrital y nacional.</p>	<p>Comenzar con el proceso de evaluación de la estructuras distritales.</p>	<p>Se comenzó el proceso haciendo una investigación para detectar dificultades y potencialidades de las estructuras actuales. Se ha trabajado a nivel de los distritos en funcionamiento, recibiendo las opiniones de los grupos. El primer paso fue hacer una planilla de los grupos funcionando en el MSU para tenerla base y el conocimiento de quiénes y cuantos somos</p>
<p>Fortalecer los distritos.</p>	<p>Fomentar la realización de curso y talleres distritales</p>	<p>No hemos podido desarrollar esta acción.</p>
<p>Ampliar la propuesta del MSU a mayor cantidad de departamentos y barrios.</p>	<p>Instrumentar el Plan de Captación de Adultos</p>	<p>Se ha trabajado en coordinación con Recursos Adultos aportando y acompañando aquellos grupos con esta necesidad. También se utilizaron técnicas que complementaron el plan en el caso del Grupo San Carlos Borromeo.</p>
<p>Evaluar la estructura territorial.</p>	<p>Propocionar herramientas para que los Consejos de Grupo asuman su rol como espacio de formación, motivación y crecimiento para los educadores</p>	<p>Se realizó un taller para educadores de grupos en formación.</p>
	<p>Comenzar a generar una instancia nacional de encuentro y formación para educadores (“Conéctate” o similar)</p>	<p>Se planificó para el mes de agosto y luego se pospuso para setiembre, el realizar un encuentro nacional de educadores. El mismo fue coordinado por María Jose Pereyra y Joaquin Llona.</p>

	Realizar la revisión de los reglamentos de Grupo y Distrito y los sistemas de aval de campamento y solicitud de evaluación de grupo.	Se ha trabajado en la revisión y nueva elaboración de reglamentos. En coordinación con Recursos Adultos hay una nueva propuesta para avales de ramas y campamentos (según niveles de formación).
--	--	--

OPCIÓN PRIORITARIA COMUNICACIÓN E IMAGEN

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
Promocionar la imagen del MSU Como un movimiento educativo.	Incluir en la página web materiales para los educandos (fichas técnicas, juegos, dinámicas, etc) y links a otras páginas de interés.	La biblioteca de la página esta pronta para cargar el material una vez que las áreas terminen de corregirlo y clasificarlo. Se sumaron juegos, lecturas y canciones
Mejorar la percepción de la imagen que la sociedad tiene del Movimiento.	Realizar cursos para voceros en el interior.	Se incluyó un taller de voceros en el programa del Cabildeo para todos los educadores y proyectamos realizar el curso de voceros a principios del "año scout" 2012.
Mejorar la comunicación a la interna de la institución, tanto para educadores como para educandos.	Instrumentar la campaña sobre promoción de Valores a través de spots televisivos y diversas actividades a nivel distrital y grupal	Se consiguió el compromiso del uso de la pantalla de la IMPO (ubicada en 18 de Julio y Ejido, frente a la Intendencia de Montevideo) para difundir el Movimiento. Se está terminando el guión del spot.
	Difundir actividades de los grupos, distritos o áreas nacionales a través de la página web	Todas la actividades que llegaron al área fueron publicadas en la página y se instrumentó la sección "noticias de los grupos" en la que cada educador o educando puede compartir actividades, eventos, financiaciones o lo que le parezca sobre lo que están

		realizando.
	Continuar buscando recursos y apoyos para producir publicaciones impresas	Se logró un acuerdo con la IMPO para realizar un anuario de nuestro Movimiento que sirva como presentación de la institución y de las actividades que hacemos.
OPCIÓN PRIORITARIA INSERCIÓN SOCIAL		
OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
Extender la propuesta llegando a los sectores sociales más carenciados.	Formar un equipo de trabajo para esta Opción que atienda dos áreas: El trabajo con personas con capacidades diferentes y cómo llevar la propuesta Scout hacia sectores menos favorecidos de nuestra sociedad.	Se formó un equipo, quedando pendiente incorporar especialistas. Igualmente se han tendido redes con distintas instituciones que constituyen nexos importantes para el Movimiento en el abordaje de la temática de discapacidad. A pesar de estos contactos no se logró concretar un espacio de discusión acerca del tema.
Inclusión de educandos con capacidades diferentes.	Realizar una publicación por pag.web, y dentro de las posibilidades, impresa, conteniendo elementos de reflexión sobre las dos áreas citadas en el punto anterior.	No hemos podido desarrollar esta acción.
Tender redes con otras organizaciones que puedan ofrecer lugares de acción a los jóvenes del MSU.	Promover la creación de Grupos inmersos en sectores más pobres de la sociedad	Se realizó un relevamiento de los grupos scouts y distintas ONGs que funcionan en Montevideo. A partir de esto tuvimos reuniones con referentes institucionales (Club Colón de Brazo Oriental, Oratorio Aires Puros, Institución Los

		Tréboles de Flor de Maroñas).
OPCIÓN PRIORITARIA JUVENTUD		
OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
Trabajar en red con otras organizaciones que puedan ofrecer lugares de acción a los jóvenes del MSU.	Aprovechar actividades y espacios existentes para lograr una mayor integración con otras organizaciones de jóvenes (ej Día del Voluntariado, “Un Techo para mi país”, Jornada Nacional de la Juventud, etc)	Existió una participación importante en el Día Global del Voluntariado, desde el comienzo, en las mesas de planificación y participando de forma activa en los plenarios. En el Día Global se contó con una muy buena presencia de pioneros y rovers.
Generar una cultura de participación activa.	Volver a poner en funcionamiento la Red de Jóvenes del MSU	El Consejo Directivo derivó las funciones de Red de Jóvenes a la nueva area Relacionamiento Interinstitucional
	Generar un espacio joven en Casa Scout	No hemos podido desarrollar esta acción.

OPCIÓN PRIORITARIA PROGRAMA

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
<p>Revisar la vigencia de nuestra propuesta educativa (ej, marco simbólico, Liderazgo, tradiciones, actividades concretas, etc).</p>	<p>Culminar reelaboración metodológica para fines del año 2011, desarrollando un plan de acción para su implementación.</p>	<p>No hemos podido desarrollar esta acción, pero se realizaron los siguientes pasos: a) Se conformó equipo inicial de trabajo. b) Se realizó convocatoria en el mes de mayo abierta a educadores para integrar Equipo de Renovación a la cual respondieron 2 educadores. c) Se lanzó foro de trabajo online, con un público de 50 educadores, el cual no dio los resultados esperados. La herramienta sigue estando disponible para futuras acciones.</p>
<p>Reelaboración de las metodologías.</p>	<p>Elaborar material didáctico (fichas de apoyo, anexos a la metodología, etc)</p>	<p>No hemos podido desarrollar esta acción.</p>
<p>Fomentar la realización de actividades nacionales y distritales para los Educandos.</p>	<p>Comenzar un proceso de evaluación sobre la implementación de las cartillas "Rastro" y "Talhi"</p>	<p>Se lanza encuesta online para evaluación inicial. Actualmente se está impulsando este proceso a través de responsables de rama, y correo electrónico.</p>
	<p>Realizar la evaluación de educadores y del Área sobre el TUCAN y difundir sus resultados</p>	<p>Desde el área nos contactamos con el coordinador del campamento, quien nos informó que el proceso de evaluación ya estaba realizado. Se pasa el tema al Consejo Directivo.</p>

OPCIÓN PRIORITARIA RECURSOS ADULTOS

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
Revisión del Plan de Formación y del Plan de Captación de adultos.	Continuar fomentando la formación de los Educadores con alguna estrategia alternativa motivando y avalando la misma desde los distritos.	Curso Insignia de Madera (3º Nivel) -> 15 participantes Curso Asistente de Formación -> 9 participantes Curso Flor de Lis (1º Nivel) -> 29 participantes Desde el curso Flor de Lis, se mandaron a todos los responsables de grupo de los participantes un breve informe para que sea complemento de lo trabajado en el curso. Curso Timón (2º Nivel) -> 18 participantes Visitas a grupos de Minas, San Carlos Borromeo y grupo San Jacinto promoviendo procesos. Conjuntamente con A. Territorial, planificación para encaminar trabajos post cursos pendientes en Distrito Noroeste.
Fomentar la progresión personal de los educadores	Instrumentar el Plan de Captación de Adultos.	No hemos podido desarrollar esta acción.
	Realizar Talleres de Actualización Metodológica	No hemos podido desarrollar esta acción.
	Generar materiales para trabajar la progresión personal de los educadores	Se suministró material a los grupos y/o educadores que lo solicitaron atendiendo las diferentes realidades.
	Revisar el curso Timón	Se revisó, y en Semana Santa se implementó con las actualizaciones, dando resultados positivos.
	Generar una biblioteca de post cursos on-line organizada según actividad	Se está generando el nuevo archivo a partir de los post cursos que ahora se entregan en formato digital.

OPCIÓN PRIORITARIA RECURSOS FINANCIEROS

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
<p>Ser una institución auto financiada con servicios concretos para sus miembros.</p> <p>Fomentar la presentación de proyectos institucionales que generen ingresos para el movimiento.</p>	<p>Concretar los contactos con las empresas por beneficios con el Carnet Scout</p> <p>Reestructurar el sistema de socios colaboradores.</p> <p>Realizar ventas de publicidad en la página web del MSU</p> <p>Implementar la campaña de apoyo al MSU mediante la tarjeta Redpagos</p>	<p>Se consiguieron 3 beneficios de descuentos para el carné scout (Outlet Doite, Socio Espectacular y Aire y Sol).</p> <p>No hemos podido desarrollar esta acción.</p> <p>La publicidad en la web es una de las contrapartidas por los beneficios del Carnet Scout.</p> <p>Se realizó distribución de la tarjeta y además se comunicó por medio del InfoMSU</p>

OPCIÓN PRIORITARIA RELACIONAMIENTO INTERNACIONAL

OBJETIVOS	ACCIONES PROPUESTAS PARA 2011	EVALUACION
Fomentar el intercambio con otras organizaciones scouts.	Participar en el Moot de Chile en febrero 2011	Se participa en dicha actividad con una delegación de 37 educandos y educadores, a cargo de Sebastián Moraes
Generar espacios de intercambio internacional como experiencia para los educandos y los educadores.	Continuar con las gestiones para conformar una delegación uruguaya integrada por educandos y educadores al Jamboree Scout Mundial en Suecia	Se consiguen dos becas para participar del Jamboree, a través del fondo Operación "One world". La delegación finalmente constó de 7 educandos a cargo de la educadora Natalia Lobati
Generar emprendimientos comunes con otras organizaciones Internacionales.	Ampliar los contactos con asociaciones scouts de otros países a fin de propiciar mayores intercambios y cooperación	Se comienzan a coordinar contactos con la Asociación Scout de Japón que ya está trabajando en el 23º Jamboree Mundial. Se comienzan los contactos con la Asociación Scout de Estados Unidos con el fin de coordinar una beca para Staff de Verano en julio 2012. Se promueve la participación en el Jamboree del Centenario en Argentina.
	Promover el intercambio de formadores con asociaciones de otros países.	No hemos podido desarrollar esta acción.
	En coordinación con Programa, concretar intercambio con grupos de países limítrofes, con el fin de que se pueda evaluar la viabilidad de participar grupos scouts con lobatos al Campamento Nacional.	No hemos podido desarrollar esta acción.